

Załącznik do uchwały nr 27 KM PO WER z dnia 8 września 2015 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2015 rok dla II Osi Priorytetowej PO WER opracowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości

Lp.	Roczny Plan Działania na 2015 r.	Było	Jest
1.	<p>Roczny Plan Działania dla II Osi Priorytetowej PO WER <i>Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</i> opracowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości</p> <p>Działanie 2.2 <i>Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku</i></p> <p>Fiszka konkursu nr 1</p> <p>Kryterium strategiczne nr 1</p>	<p><i>Ocena jakości pracy trenerów i doradców – 100 pkt</i></p> <p><i>Ocena w ramach kryterium odbywa się oddzielnie dla każdego z 5 obszarów (grup województw) wymienionego w Regulaminie konkursu.</i></p> <p><i>Ocena w ramach tego kryterium strategicznego odbywa się na podstawie ustnych prezentacji przed Panelem Członków KOP pisemnych opracowań zagadnień związanych z ubieganiem się o zamówienia publiczne w Polsce przez przedsiębiorców z sektora MSP. Tematyka prezentacji zostanie wskazana w Regulaminie konkursu.</i></p> <p><i>Prezentacje przedstawiane będą przez 1 trenera wiodącego i 1 doradcę kluczowego, których życiorysy zawodowe zostały załączone do wniosku o dofinansowanie, wybranych przez Wnioskodawcę.</i></p>	<p><i>Usunięcie kryterium</i></p> <hr/> <p><u>Uzasadnienie zmiany przedstawione przez IP</u></p> <p>Zakładany przez PARP w ramach przedmiotowego konkursu etap oceny strategicznej miał polegać na ocenie próbki jakości pracy trenerów i doradców na podstawie 20-minutowych prezentacji trenera i doradcy przed Panelem Członków KOP na tematy wskazane w Regulaminie konkursu. Zaproponowana obecnie w Rocznym Planie Działania PO WER na 2015 rok metoda, ze względu na czasochłonność, stanowi zagrożenie dla założonego terminu wyboru projektów do dofinansowania, co przekłada się na zachowanie zasady wydatkowania środków n+3. Ponadto, wymaga zaangażowania ekspertów nie tylko posiadających uprawnienia do oceny projektów w ramach PO WER, ale przede wszystkim znających tematykę ustawy prawo zamówień publicznych i posiadających takie umiejętności, aby w sposób pełny i miarodajny ocenić kompetencje trenerskie i doradcze na podstawie próbki ich pracy.</p> <p>Wstępna analiza rynku ekspertów pokazała, iż PARP może mieć problem z pozyskaniem kompetentnych osób do oceny projektów zgodnie z przyjętym kryterium. Na rynku wprawdzie znajdują się osoby posiadające pożądaną przez PARP kompetencje z punktu widzenia merytorycznej oceny pracy trenera, jednakże osoby te nie posiadają certyfikatów uprawniających do oceny projektów w PO WER. W konsekwencji podjęto decyzję o rezygnacji z powyższego kryterium. W celu zapewnienia wysokiej jakości świadczonych dla przedsiębiorców usług szkoleniowo-doradczych zakładamy, że na etapie</p>

			<p>realizacji wybranych w konkursie projektów duży nacisk zostanie położony na bieżący monitoring i ocenę pracy trenerów i doradców i ewentualną ich zmianę, w przypadku gdy przedsiębiorcy biorący udział w projektach nie będą usatysfakcjonowani wynikami ich pracy. Dodatkowo wszystkie materiały szkoleniowo-doradcze opracowane w ramach projektów będą podlegały akceptacji PARP.</p> <p>Odpowiednie zapisy w powyższym zakresie zostaną wprowadzone w Regulaminie przedmiotowego konkursu.</p>
2.	<p>Roczny Plan Działania dla II Osi Priorytetowej PO WER <i>Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</i> opracowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości</p> <p>Działanie 2.2 <i>Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku</i></p> <p>Fiszka konkursu nr 2</p> <p>Kryterium premiujące nr 1</p>	<p><i>Projekt został złożony w partnerstwie, w skład którego wchodzi co najmniej jedna reprezentatywna organizacja pracodawców lub związkowa w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080) oraz co najmniej jedna regionalna albo branżowa organizacja pracodawców.</i></p>	<p><i>Projekt został złożony w partnerstwie, w skład którego wchodzi co najmniej jedna reprezentatywna organizacja pracodawców lub związkowa w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080) oraz co najmniej jedna regionalna albo branżowa organizacja pracodawców.</i></p> <p><i>Od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego kryterium będzie brzmiało:</i></p> <p><i>Projekt został złożony w partnerstwie, w skład którego wchodzi co najmniej jedna reprezentatywna organizacja pracodawców lub związkowa w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz co najmniej jedna regionalna albo branżowa organizacja pracodawców.</i></p> <p><u>Uzasadnienie zmiany przedstawione przez IP</u></p> <p>W związku ze spodziewanym wejściem w życie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego konieczna jest zmiana brzmienia kryterium premiującego. Punktacja za kryterium pozostaje bez zmian.</p>