

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 269 KM PO WER 2014-2020 z dnia 17 września 2019 roku.

Tabela wniosków i rekomendacji z badania pn. Ocena mid-term postępu rzeczowego i finansowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz wyliczenie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego

Lp.	Treść wniosku [str. w raporcie]	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Obszar tematyczny	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji lub podjęcia decyzji o częściowym wdrożeniu	Program operacyjny	Klasa rekomendacji
<b>Rynek pracy (osoby młode)</b>										
1.	<b>PI 8ii:</b> Poprawa sytuacji na rynku pracy powoduje spadek liczby potencjalnych uczestników (osoby długotrwale bezrobotne) projektów realizowanych w ramach PI 8ii. [str. 52]	Obniżenie wartości docelowej wskaźnika <i>liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie o 25%, do 132 705 osób.</i>	IZ (Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju)	IZ (MIiR) przeanalizuje wartość docelową wskaźnika pod kątem ryzyka jej nieosiągnięcia. Jednocześnie MIiR podejmie negocjacje z KE w zakresie zmiany zasad udzielania wsparcia zgodnie z GdM – w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia do projektu (zamiast 4 miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy), co umożliwi wsparcie większej liczby osób długotrwale bezrobotnych.	IV kw. 2019	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
2.	<b>PI 8ii:</b> Obecnie interwencja jest skierowana w przeważającym stopniu do osób bezrobotnych, do których łatwo dotrzeć, które też mają dostęp do innych	Zwiększenie alokacji na wsparcie osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu oraz osób pracujących,	IZ (Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju)	IZ (MIiR) przekieruje – w miarę dostępności środków finansowych - część alokacji i oszczędności uzyskanych w ramach innych działań na działania realizowane w	I kw. 2020	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	form wsparcia oraz usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Środki alokowane na wsparcie osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu, są zdecydowanie mniejsze. [str. 58, 62]	znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.		ramach projektów konkursowych w PI 8ii.						
3.	<b>PI 8ii:</b> Osiągnięcie celu 1 interwencji w ramach PI 8ii wymaga niwelowania barier, jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia. [str. 61]	Zwiększenie wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami.	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, IZ (Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju), Wojewódzkie Urzędy Pracy, OHP	MliR podejmie konsultacje z MRPiPS, WUP i OHP na temat przeznaczenia ewentualnych rezerw na realizację projektów konkursowych w ramach poddziałania 1.2.1 i Działania 1.3. Ponadto MliR we współpracy z MRPiPS rozważy wydzielenie puli środków przeznaczonych na projekty skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami oraz wprowadzi zmiany w PO WER służące skutecznej aktywizacji osób z niepełnosprawnościami.	I kw. 2020	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
4.	<b>PI 8ii:</b> Rozszerzenie w 2017 roku katalogu odbiorców wsparcia o osoby pracujące, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy wynikało z dążenia do uelastycznienia realizowanych projektów tak, aby rozszerzyć grupę docelową poza osoby bezrobotne i nieuczestniczące w kształceniu. Na rynku pracy,	Premiowanie w konkursach projektów nakierowanych na osoby pracujące, znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.	IZ (Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju), Wojewódzkie Urzędy Pracy, OHP	Z uwagi na relatywnie krótki okres realizacji projektów skierowanych do nowej grupy docelowej, MliR przeanalizuje ewentualne ryzyko nieosiągnięcia wskaźników dot. osób pracujących. OHP zaproponuje realizację projektów skierowanych do pracowników młodocianych wpisujących się w definicję osób pracujących	III kw. 2020	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	szczególnie w grupie osób młodych, mamy coraz częściej do czynienia z sytuacją, gdy dana osoba podejmuje prace dorywcze, okresowe, zatrudniana jest na podstawie umów cywilno-prawnych, bez ochrony socjalnej, ale również bez możliwości rozwoju zawodowego. [str. 50]			znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W zależności od wyników negocjacji zmian PO WER, MliR umożliwi również wsparcie osób pracujących w ramach projektów dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami.						
5.	<b>EFSA+</b> : Osoby młode niepracujące oraz nieuczestniczące w kształceniu i szkoleniu są grupą znajdującą się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Dane z lat 2014-2018 pokazują, że ta grupa w najmniejszym stopniu korzysta z poprawy sytuacji na rynku pracy. Skuteczne dotarcie z projektami aktywizującymi do grupy NEET jest czynnikiem zwiększającym trafność interwencji. [str. 62]	Zwiększenie alokacji na wsparcie osób biernych zawodowo, nieuczestniczący w kształceniu i szkoleniu oraz osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.	IZ (Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, samorządy województw ) IZ RPO	Poszczególne instytucje zarządzające programami współfinansowanymi z EFS w kolejnej perspektywie finansowej (MliR, IZ RPO – w zależności od przyjętej demarkacji) zapewnią odpowiedni udział środków na wsparcie osób z kategorii NEET w programach operacyjnych. Skala przyznawanych na ten cel środków powinna uwzględniać regionalną sytuację społeczno-gospodarczą. <b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	2020+	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER RPO	Horyzontalna, pozasystemowa  <b><u>Rekomendacja wyłączenie do wiadomości KM PO WER.</u></b>
6.	<b>EFSA+</b> : Wsparcie polegające na przyznaniu dotacji na założenie działalności gospodarczej w projektach PUP trafia w 43%	Wskazane jest rozważanie możliwości ograniczenia wysokości środków	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	MRPiPS zweryfikuje i przeformułuje zasady przyznawania dotacji na założenie działalności gospodarczej przez PUP do	2020+	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna, pozasystemowa

	<p>przypadków do osób deklarujących, że zarejestrowały się w urzędzie pracy w celu uzyskania dotacji. Ta forma wsparcia trafia do osób o najwyższej aktywności zawodowej. W sytuacji określonej z góry puli środków przeznaczonych na działania realizowane w ramach PI 8ii, alokowanie środków na dotację na założenie działalności ogranicza możliwość przekierowania tych środków na działania skierowane do grupy osób z kategorii NEET, które wymagają przede wszystkim kompleksowego wsparcia zmierzającego do ich aktywizacji edukacyjnej i zawodowej. Warto też zauważyć, że jest to instrument trafiający w sporej części do osób o największej aktywności zawodowej, które korzystają z niego dlatego, że jest on dostępny, a nie dlatego, że nie mają innej możliwości uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej. [str. 60]</p>	<p>przeznaczonych na dotację na założenie działalności gospodarczej w projektach pozakonkursowych realizowanych przez PUP, na rzecz przeznaczenia tych środków na wsparcie dla grupy NEET w ramach projektów konkursowych.</p>		<p>grup / osób, u których taka forma wsparcia wynika z przeprowadzonej diagnozy, a u których nie jest możliwe udzielenie wsparcia w postaci zwrotnej. Wydłuży okres monitorowania trwałości rezultatów ponad 12 miesięcy (konieczne będą zmiany w zapisach Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w rozporządzeniach wykonawczych), co pozwoli zweryfikować w długim okresie rzeczywistą trwałość osiągniętych rezultatów tego rodzaju wsparcia.</p> <p><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></p>							<p><b>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER.</b></p>
<b>Rynek pracy (systemowe)</b>											
7.	<p><b>PI 8iv:</b> Należy kontynuować wsparcie osób zainteresowanych uruchomieniem instytucji opieki nad dzieckiem do lat 3. Jednocześnie założenia</p>	<p>Poszerzenie grupy docelowej i zwiększenie elastyczności w zasadach rekrutacji uczestników</p>	<p>IP (MRPiPS) IZ (MIiR)</p>	-	-	rynek pracy	Rekomendacja odrzucona	Zgodnie z regulaminami konkursów beneficjenci	PO WER	Operacyjna	

	<p>dotyczące grupy docelowej okazały się poważną barierą przy realizacji interwencji. Należy w większym stopniu dopasować wsparcie do potrzeb odbiorców. [str. 71]</p>	<p>projektów, tak aby mogli z oferty wsparcia skorzystać wszyscy zainteresowani, a nie tylko przedstawiciele określonej wielkości gmin, lub też gmin, w których nie ma instytucji opieki nad dzieckiem do lat 3.</p> <p>Takie poszerzenie grupy docelowej nie powinno mieć negatywnego wpływu na osiągnięcie celów Programu (niskie ryzyko jałowego biegu)</p> <p>Uruchomienie dodatkowej formy wsparcia: indywidualnego doradztwa dla osób zainteresowanych uruchomieniem instytucji opieki nad dzieckiem.</p>					<p>zobowiązani byli do prowadzenia szkoleń w różnych formach – wykładów, ćwiczeń i warsztatów. W praktyce działania edukacyjne wiązały się również z prowadzeniem doradztwa m.in. w zakresie tworzenia biznesplanów miejsc opieki nad dziećmi, aplikowania o źródła finansowania. Obecnie MRPiPS jest na etapie rozstrzygnięcia ostatniego naboru. W opinii IP na tym etapie zaplanowane wskaźniki zostaną osiągnięte, dlatego nie są planowane kolejne</p>		
--	--	---	--	--	--	--	---	--	--

								nabory.		
8.	<b>PI 8iv</b> Wsparcie kierowane do firm spotyka się z niewielkim zainteresowaniem. Równocześnie wskazane jest wspieranie procesów zmian w firmach. [str. 73]	Wskazane jest zrezygnowanie z podziału na firmy małe i średnie, zarówno na poziomie Programu, jak i projektów. Zamiast dwóch wskaźników rekomendowane jest pozostawienie jednego wskaźnika, odnoszącego się do firm ogółem. Wartość docelowa powinna być ograniczona o co najmniej 30%.	IP (MRPiPS) IZ (MiIR)	-	-	rynek pracy	Rekomendacja odrzucona	Rekomendacja w chwili obecnej jest niemożliwa do wdrożenia, ze względu na fakt, iż kwota przewidziana na działania w tym zakresie została zakontraktowana, w związku z tym nie ma możliwości wprowadzenia zaproponowanych zmian.	PO WER	Operacyjna
9.	<b>PI 8iv</b> Brak jest informacji na temat wpływu podejmowanych działań na zwiększanie dostępu do opieki dla dzieci do lat 3 oraz upowszechnienia się zasady równości szans i niedyskryminacji w firmach.	Wolne środki w ramach Priorytetu powinny być przeznaczone na ocenę efektów dotyczących podejmowanych działań (szczególnie w powiązaniu z innymi	IZ (MiIR)	MiIR zrealizuje badanie ewaluacyjne obejmujące problematykę równości szans kobiet i mężczyzn w tym wpływ podejmowanych działań na zwiększenie dostępu do opieki dla dzieci do lat 3.	IV kw. 2020	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	Przed uruchomieniem nowej perspektywy niezbędne jest rozpoznanie potrzeb w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn. [str. 78]	inicjatywami, w tym finansowaniem przedsięwzięć w ramach RPO i Programu Maluch+). Wskazane jest również przeprowadzenie diagnozy potrzeb wsparcia różnych aktorów w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn i przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy.								
10.	<p><b>PI 8vii.</b> Zagrożona jest realizacja wskaźnika dotyczącego liczby pracowników IRP, objętych wsparciem i tych, którzy podnieśli swoje kompetencje.</p> <p>Wskaźnik ten znajduje się w ramie wykonania, powinien być więc traktowany priorytetowo.</p> <p>Równocześnie przedstawiciele PSZ, uczestniczący w badaniu, podkreślali potrzebę inwestycji w ich kompetencje. [str. 83]</p>	<p>Wskazane jest kontynuowanie wsparcia i uruchomienie projektów szkoleniowych, kierowanych do różnych kategorii IRP.</p> <p>Ich uruchomienie powinno być poprzedzone analizą potrzeb i konsultacjami z różnymi środowiskami, reprezentującymi IRP.</p>	IP (MRPiPS)	<p>MRPiPS przeprowadzi diagnozę potrzeb PSZ. Istotne znaczenie powinno mieć rozwijanie kompetencji związanych z obsługą osób w szczególnej sytuacji: cudzoziemców, osób niepełnosprawnych, osób biernych zawodowo (strategie docierania do tych osób), osób pracujących na podstawie niestandardowych form zatrudnienia (dorywczo, przejściowo), osób starszych.</p> <p>Wskazane jest uruchomienie innych niż tradycyjne szkolenia mechanizmów podnoszenia kompetencji, w tym przede wszystkim nacisk na mechanizmy wymiany informacji, doświadczeń, a także doradztwo dla PUP.</p> <p>MiIR podejmie jednocześnie negocjacje z KE w zakresie</p>	IV kw. 2019	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

				obniżenia wartości wskaźników dotyczących wsparcia pracowników IRP innych niż PSZ.						
11.	<b>PI 8vii</b> Ze względu na niepewność otoczenia prawnego należy przemyśleć ograniczenie niektórych wskaźników. [str. 89]	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zredukowanie liczby planowanych do opracowania modelowych procedur działania do 2, dotyczących współpracy z pracodawcami i adekwatne dostosowanie wskaźników rezultatu.</li> <li>• Zredukowanie wartości wskaźnika związanego z opracowaniem i wdrożeniem narzędzi służących badaniu jakości usług urzędów pracy – do 1 narzędzia.</li> </ul>	IP (MRPiPS) IZ (MiIR)	MRPiPS we współpracy z MiIR przeanalizuje stopień realizacji wskazanych wskaźników oraz potrzebę kontynuacji związanych z nimi typów operacji.	IV kw. 2019	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
12.	<b>EFS+</b> : Dotychczasowe doświadczenia pokazują, że proces planowania obecnej perspektywy był nieprzygotowany, przebiegał niezgodnie z metodyką pracy nad dokumentami programowymi, w niewystarczającym stopniu bazował na rozpoznaniu potrzeb odbiorców wsparcia. [str. 97]	Niezbędne jest zaplanowanie procesu programowania przyszłej perspektywy, przy ścisłej współpracy z DRP i innymi interesariuszami (w tym innymi departamentami MRPiPS). Programowanie powinno poprzedzać pogłębione rozpoznanie potrzeb wśród instytucji rynku	IP (MRPiPS) IZ (MiIR)	MRPiPS w uzgodnieniu z IZ podejmie prace nad nową perspektywą. Prace będą prowadzone według przygotowanego wcześniej harmonogramu w ramach zespołu składającego się z przedstawicieli kluczowych departamentów MRPiPS i odbiorców wsparcia (z poziomu województwa, powiatu, a także z sektora prywatnego). Towarzyszyć temu powinny aktywne, pogłębione działania konsultacyjne, prowadzone	IV kw. 2019	rynek pracy	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

		pracy. Dotychczas zebrane informacje pokazują, że w nowej perspektywie wskazane jest skoncentrowanie się na podnoszeniu kompetencji PSZ oraz innych IRP.		na większą skalę. Wskazane jest wykorzystanie zewnętrznych ekspertów, którzy pomogą zaplanować i przeprowadzić ten proces.						
<b>Adaptacyjność</b>										
13.	<b>PI 8v:</b> W trakcie badania zidentyfikowano czynniki, które mogą wpłynąć negatywnie na efekty realizacji niektórych typów działań w ramach Działania 2.21 [str. 113]	Zapewnienia bieżącego wsparcia beneficjentom Działania 2.21	IP (PARP)	IP będzie monitorować postępy w realizacji Działania 2.21 w zakresie Akademii Menedżera MŚP oraz wsparcia w obszarze sukcesji firm rodzinnych. W przypadku potwierdzenia występowania czynników wskazanych w raporcie podjęcie działania naprawcze, przy zaangażowaniu beneficjentów oraz Operatorów.	III kw. 2019	adaptacyjność przedsiębiorców i przedsiębiorstw	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
14.	<b>PI 8v:</b> W przypadku 2 wskaźników zagrożone jest osiągnięcie wartości docelowej: <ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, których przedstawiciele nabyli wiedzę dot. realizacji przedsięwzięć w formule partnerstwa publiczno – prywatnego</li> <li>Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw,</li> </ul>	Podjęcie działań zaradczych, służących z jednej strony na obniżenie wskaźników zagrożonych, a z drugiej strony wprowadzenie zmian ułatwiających osiągnięcie wskaźników.	IP (PARP) IZ (MiIR)	IZ w uzgodnieniu z IP: <ol style="list-style-type: none"> <li>Prześle do KE propozycje zmian w programie służące ograniczeniu wartości docelowych wskaźników.</li> <li>Wprowadzi zmiany zwiększające szanse na ich osiągnięcie (np. włączenie kwestii PPP do szkoleń z zakresu PZP).</li> </ol> IP będzie promować korzyści jakie wynikają z PPP wśród przedsiębiorstw oraz będzie konsultować ew. zmiany w zakresie wsparcia z	III kw. 2019	adaptacyjność przedsiębiorców i przedsiębiorstw	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	których pracownicy zostali objęci wsparciem w zakresie realizacji przedsięwzięć w formule partnerstwa publiczno-prywatnego [str. 108]			interesariuszami.						
15.	<b>PI 8v:</b> Niska świadomość przedsiębiorstw odnośnie korzyści jakie mogą odnieść dzięki uczestnictwu w szkoleniach. Działania edukujące sektor przedsiębiorców w zakresie korzyści z poprawy kompetencji w obszarach objętych programem mogłyby się przełożyć na większą otwartość odbiorców na udział w projektach. [str. 119]	Promocja korzyści wynikających z uczestnictwa w projektach szkoleniowych	IP (PARP)	IP przeprowadzi następujące działania: <ul style="list-style-type: none"> <li>W zakresie zamówień publicznych i PPP przeprowadzi działania informacyjno-promocyjne zanim jeszcze ogłoszone zostaną nabory (dotyczy konkursów ogłaszanych po 2019 r.). Pokaże korzyści, jakie przedsiębiorcy mogą odnieść dzięki udziałowi w szkoleniach</li> <li>Przeformułuje komunikaty na stronach www poświęcone konkursom, by eksponowały one również korzyści z udziału w projekcie</li> <li>Zorganizuje spotkania informacyjne dla przedsiębiorców (ew. w formie webinarów).</li> </ul>	III kw. 2019	adaptacyjność przedsiębiorców i przedsiębiorstw	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
16.	<b>EFS+:</b> W przyszłości warto zachować pilotażowy charakter działań zw. z adaptacyjnością, w ramach których testowane są nowe rozwiązania, które mogą wprowadzić pewne zmiany systemowe. To co	Większa elastyczność odnośnie zasad realizacji działań pilotażowych	IZ (MiIR)	W kontekście kolejnej perspektywy finansowej IZ rozważy: <ul style="list-style-type: none"> <li>Preferencje dla wybranych typów projektów na poziomie kryteriów wyboru</li> </ul>	2020+	adaptacyjność przedsiębiorców i przedsiębiorstw	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Wprowadzenie większej elastyczności musi być zgodne z obowiązku	Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączenie do wiadom</b>

	zdecydowanie pomogłoby w ich wdrażaniu po 2020 to przynajmniej częściowe ich wyłączenie spod rygorów regulacji dotyczących Funduszy Europejskich, które będą ustanowiona na kolejne lata. [str. 118]			<p>projektów.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Większą elastyczność w zakresie zmian w projektach. Zmiany w zakresie kosztów pośrednich projektów (przeniesienie niektórych rodzajów kosztów do kosztów bezpośrednich).</li> </ul> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>				<p>jącym systemem wdrażania dla Programu . Pomimo treści wniosku dla rekomendacji wyłączenie spod rygorów regulacji dot. Funduszy Europejskich pilotażowych przedsięwzięć nie będzie możliwe.</p>		<b><u>ości KM PO WER.</u></b>
17.	<b>EFS+:</b> Doświadczenia z działania rad ds. kompetencji wskazują, że stworzony system jest potrzebny, a działalność jest warta kontynuowania [str. 118]	Kontynuacja finansowania rad ds. kompetencji	IZ (MiIR) we współpracy z IP (PARP, MEN)	IZ we współpracy z PARP i MEN rozważy w przyszłych programach możliwości wsparcia dla rad ds. kompetencji oraz ich powiązanie z Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji, np. poprzez większe włączenie rad w przygotowanie, zgłaszanie czy opiniowanie kwalifikacji. Ostateczna decyzja w tym zakresie będzie uzależniona od oceny działań w tym zakresie sfinansowanych z EFS (w tym w szczególności trafności rekomendacji	2020+	adaptacyjność przedsiębiorców i przedsiębiorstw	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b><u>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER.</u></b>

				wypracowanych przez sektorowe rady ds. kompetencji i skuteczności wdrażania rekomendacji rad sektorowych ds. kompetencji)						
				<u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony prze KJF we współpracy z adresatami.</u>						
<b>Integracja społeczna</b>										
18.	<b>PI 9i:</b> Wartość docelowa wskaźnika: <i>liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie</i> jest zbyt wysoka biorąc pod uwagę dotychczasowy postęp w realizacji działań edukacyjnych. [str. 130, 137]	Rekomendujemy obniżenie wartości docelowej wskaźnika <i>liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie</i> i proporcjonalne zmniejszenie powiązanych z nim wskaźników rezultatu. Ewentualnie proponujemy poszerzenie zakresu podejmowanych działań.	IZ (MliR) IP (MRPiPS)	MliR we współpracy z MRPiPS przeanalizuje możliwość poszerzenia zakresu działań adresowanych do pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. W ramach przeglądu śródkresowego zaproponowane zostanie poszerzenie grupy docelowej i skierowanie działań edukacyjnych również do kadry zarządzającej jednostkami organizacyjnymi instytucji pomocy i integracji społecznej.	IV kw. 2019	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
19.	<b>PI 9i:</b> W przypadku następujących wskaźników zagrożone jest osiągnięcie wartości docelowej: <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Liczba osób, stanowiących kadre publicznych i</i></li> </ul>	W przypadku wskaźników zagrożonych proponujemy podjęcie działań zaradczych.	IZ PO WER IP (MRPiPS)	Odnosnie pierwszego wskaźnika, czyli dot. typu projektu „Działania szkoleniowe w zakresie zmian organizacyjno-prawnych dla członków zespołów ds. orzekania o	IV kw. 2019	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	<p>niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, objętych wsparciem w programie oraz odpowiadający mu wskaźnik rezultatu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba wdrożonych instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych</li> </ul> <p>[str. 131, 137]</p>			<p>niepełnosprawności (wyłącznie po dokonaniu zmian w systemie orzekania o niepełnosprawności) oraz kadry pozostałych publicznych i niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym warsztatów terapii zajęciowej”. IZ podjęcie negocjacje z Komisją Europejską w zakresie usunięcia wskazanego typu operacji i związanych z nim wskaźników.</p> <p>Odnośnie drugiego wskaźnika IP zapewni szybkie rozpoczęcie realizacji projektu i koncentrację na elementach wdrożeniowych.</p>						
20.	<p><b>PI 9i:</b> Wskaźnik Liczba więźniów oraz byłych więźniów pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) nie mierzy zatrudnienia więźniów po odbyciu kary. [str. 127]</p>	<p>Rekomendujemy zmiany sposobu mierzenia rezultatu działań skierowanych do więźniów w nowym okresie programowania.</p>	<p>Komisja Europejska</p>	<p>Komisja Europejska rozważy możliwość zmiany terminu mierzenia wartości wskaźnika w odniesieniu do tej grupy osób. Moment jego pomiaru powinien dawać możliwość określenia statusu osoby objętej wsparciem na rynku pracy w okresie po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności.</p> <p><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></p>	2020+	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER Nie dotyczy	<p>Horyzontalna</p> <p><b>Rekomendacja <u>wyłączone do wiadomości KM PO WER.</u></b></p>

21.	<b>PI 9i:</b> Pojawiają się problemy z trafnym doбором interwencji. Wyzwaniem dla departamentów merytorycznych jest właściwe rozpoznanie potrzeb odbiorców wsparcia. Prowadzi to do trudności w uruchomieniu i wdrażaniu wsparcia. [str. 138]	Rekomendujemy poprawę trafności planowanych do uruchomienia interwencji.	IP (MRPiPS)	MRPiPS położy większy nacisk na konsultacje środowiskowe planowanych interwencji. W przypadku planowania nowych interwencji (finansowanych z alokacji na operacje, z których zrezygnowano) skonsultuje nowe planowane interwencje z zainteresowanymi stronami”.	III 2019	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
22.	<b>PI 9i, iv, v:</b> W obszarze integracji społecznej nie przeprowadzono w obecnym okresie programowania kompleksowych ewaluacji. [str. 166]	Rekomendujemy przeprowadzenie ewaluacji wdrażanych interwencji.	IP (MRPiPS)	W Planie Ewaluacji PO WER 2014-2023 przewidziano badania ewaluacyjne w obszarach PI 9v, iv, i. Aktualnie część z nich jest realizowana np. ocena efektywności programów skierowanych dla Romów, badanie oceniające efekty projektów PO WER dot. wsparcia pracowników systemu pieczy zastępczej. Za realizację przedmiotowych badań bezpośrednio odpowiada MRPiPS.	-	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona)		PO WER	Operacyjna

23.	<p><b>PI 9i:</b> Wdrożenie działań nastawionych na wsparcie zmiany organizacyjnej w OPS napotykało na liczne trudności. [str. 128]</p>	<p>W przypadku działań skierowanych do OPS dotyczących zmiany organizacyjnej rekomendujemy zmianę sposobu wdrażania tych działań.</p> <p>Dostosowanie przepisów prawnych stanowiących barierę do wprowadzanych zmian.</p>	MRPiPS	<p>MRPiPS przygotuje kadry OPS do realizacji tego zadania (szkolenia dla kadry zarządzającej wysokiego i średniego szczebla, ewentualne wsparcie doradcze dla OPS, upowszechnianie dobrych praktyk). Ze względu na niski potencjał OPS do aplikowania i realizacji projektów zaleca się zastosowanie projektów parasolowych (poprzez wybór operatorów). MRPiPS dokona zmian przepisów prawnych stanowiących barierę do dokonania zmian.</p> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>	2020+	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	<p>Pozasystemowa, Horyzontalna</p> <p><b><u>Rekomendacja wyłączenie do wiadomości KM PO WER.</u></b></p>
24.	<p>PI 9i: Brak skutecznych mechanizmów przenoszenia nowych rozwiązań (modeli, narzędzi, instrumentów) na trwałe do praktyki. [str. 166]</p>	<p>W nowej perspektywie należy położyć nacisk na aspekty wdrożeniowe (odejść od przygotowywania modeli, przejść do ich wdrażania).</p>	IP (MRPiPS)	<p>IP dokona przeglądu wypracowanych modeli/narzędzi/instrumentów, doboru właściwych i ich systemowe wdrożenie. Ich wdrażaniu powinny towarzyszyć zmiany prawne, tak aby nie powstawały bariery dla realizacji tych interwencji.</p> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji</u></b></p>	2020+	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	<p>Horyzontalna</p> <p><b><u>Rekomendacja wyłączenie do wiadomości KM PO WER.</u></b></p>

				<b>zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</b>						
25.	<p><b>PI 9iv:</b> W przypadku 2 wskaźników zagrożone jest osiągnięcie wartości docelowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• liczba osób, które przeszły z opieki instytucjonalnej do usług świadczonych w społeczności lokalnej</li> <li>• liczba osób przebywających w opiece instytucjonalnej, objętych planem deinstytucjonalizacji [str. 145]</li> </ul>	W przypadku wskaźników zagrożonych proponujemy podjęcie działań zaradczych.	IP (MRPiPS)	IP podejmie działania zaradcze obejmujące przygotowanie projektu wsparcia technicznego, którego celem byłoby: analiza prawnych możliwości realizacji projektów, przygotowanie ich założeń (w tym kryteriów wyboru, wymaganego od projektodawców potencjału itp.), identyfikacja JST, które wzięłyby udział w pilotażu.	IV kw. 2019	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
26.	<p><b>PI 9v:</b> W przypadku 3 wskaźników zagrożone jest osiągnięcie wartości docelowej.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. liczba podmiotów ekonomii społecznej, które skorzystały ze zwrotnych instrumentów finansowych</li> <li>2. liczba przedsiębiorstw społecznych, których pracownicy zostali objęci wsparciem szkoleniowym w zakresie prawa zamówień publicznych</li> <li>3. liczba przedsiębiorstw społecznych, które po opuszczeniu programu zwiększyły częstotliwość udziału w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego</li> </ol>	W przypadku wskaźników zagrożonych proponujemy podjęcie działań zaradczych	IZ PO WER	<p>IZ podejmie działania zmierzające do wynegocjowania z KE wprowadzenia odpowiednich działań polegających na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. obniżeniu wartości docelowej wskaźnika;</li> <li>2. obniżeniu wartości docelowej wskaźnika i/lub zmiany definicji wskaźnika na obejmującą podmioty ekonomii społecznej;</li> <li>3. obniżeniu wartości docelowej wskaźnika do poziomu 30%, dostosowaniu definicji do zmienionej definicji odpowiadającego wskaźnika produktu.</li> </ol>	IV kw. 2019	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	[str. 155, 156]									
27.	<b>PI 9v:</b> W obszarze ekonomii społecznej realizowanych jest wiele projektów o charakterze systemowym, które mają długi termin realizacji. Powoduje to, że od zaplanowania projektu do jego zakończenia mijają często 3-4 lata, podczas których zmieniają się uwarunkowania dla jego realizacji. [str. 161]	Rekomendujemy wprowadzenie przeglądu projektów o charakterze systemowym i długotrwałych w połowie realizacji	IP (MRPIPS) projektodawcy	IP w porozumieniu z projektodawcami dokonają przeglądu projektów w celu wspólnego przedyskutowania uwarunkowań dla ich realizacji, możliwości zmiany sposobu realizacji działań, itp., tak by jak najbardziej zwiększyć skuteczność wsparcia i osiągnięcia celów projektu i programu.	IV kw. 2019	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
28.	<b>EFS+:</b> w przypadku projektów, które oprócz opracowania modelu usługi społecznej mają na celu również jego przetestowanie, projektodawcy borykają się z problemem zbyt niskich środków na niezbędne działania inwestycyjne. [str. 165]	Konieczne jest udostępnienie środków inwestycyjnych na pilotażowe wdrażanie modelowych usług społecznych	IZ dla kolejnej perspektywy	IZ dla kolejnej perspektywy finansowej wykorzystają w większym stopniu mechanizm cross-financingu na poziomie osi priorytetowej poprzez znaczące zwiększenie dopuszczalnego poziomu wydatków inwestycyjnych w pojedynczych typach projektów, w których jest to niezbędne (kosztem innych projektów w danej osi). Dodatkowo MliR podtrzyma dotychczasowe stanowisko PL w ramach negocjacji projektu rozporządzenia dot. EFS+ w zakresie konieczności finansowania z EFS+ wydatków na infrastrukturę społeczną.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączone do wiadomości KM PO WER</b>

Edukacja										
29.	<b>PI 10i:</b> Zagrożenie realizacji wskaźnika: Liczba szkół objętych wsparciem w celu przygotowania i doskonalenia zawodowego nauczycieli (szkoła ćwiczeń) w zakresie określonym w programie. [str. 180]	Zmiana kryteriów dostępu dla szkół: zniesienie wymogu równomiernego rozłożenia szkół między województwa przy zachowaniu liczby docelowej 32. Wprowadzenie warunku minimum 1 szkoły na województwo	IP (MEN)	IP dokona analizy i podejmie działania służące zmodyfikowaniu kryteriów wyboru projektów, tak by w sposób optymalny umożliwić wdrożenie działań zaplanowanych w PO WER. Proponowane kryteria zostaną przekazane do zatwierdzenia KM PO WER.	IV kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
30.	<b>PI 10i:</b> Zagrożenie realizacji wskaźnika: Liczba opracowanych w Programie e-podręczników i dydaktycznych e-materiałów towarzyszących. [str. 181]	Wsparcie instytucji oceniającej i odbierającej merytorycznie e-materiały oraz rozważenie zmiany trybu pracy nad projektami etapowanymi	IP (MEN)	MEN będzie prowadzić bieżący monitoring realizacji projektów ściśle współpracując z instytucją oceniającą i odbierającą merytorycznie e-materiały, a w razie konieczności będzie na bieżąco reagować na pojawiające się potrzeby beneficjenta.	IV kw. 2022	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)		PO WER	Operacyjna
31.	<b>PI 10i:</b> Zagrożenie realizacji wskaźnika: Odsetek poradni psychologiczno-pedagogicznych stosujących wypracowane narzędzia do pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych dzięki wsparciu z EFS. [str. 182]	Obniżenie wartości docelowej wskaźnika oraz zmiana jego definicji i sposobu pomiaru.	IZ (MiR)	IZ podejmie negocjacje z KE w celu zmiany wartości docelowej wskaźnika oraz zmiany jego definicji i sposobu pomiaru. Należy obniżyć wskaźnik do 90% poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz zmianę między innymi metodologii pomiaru: tak aby pomiar dotyczył upowszechniania narzędzi wśród poradni. Poziom ich faktycznego wykorzystania powinien być mierzony w trakcie	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

				ewaluacji.						
32.	<b>PI 10iii:</b> Zagrożenie realizacji wskaźnika: Liczba kwalifikacji cząstkowych spoza systemu oświaty i szkolnictwa wyższego wpisanych do ZRK. [str. 193]	Przeniesienie niektórych obowiązków z włączaniem kwalifikacji poza ministerstwa właściwe lub zapewnienie większego wsparcia systemowego ministerstwom (także finansowego).	IP (MEN)	IP podejmie dialog z interesariuszami w zakresie sprawdzenia możliwości prawno-organizacyjnych związanych z obydwojoma rozwiązaniami i na podstawie zrealizowanej diagnozy dokona wyboru najbardziej korzystnego rozwiązania.	III kw. 2020	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
33.	<b>PI 10iii:</b> Zagrożenie realizacji wskaźnika: Liczba wydanych świadectw i certyfikatów nadawanych poza systemami oświaty i szkolnictwa wyższego z przypisanym poziomem PRK. [str. 193]	Proponuje się zmianę wskaźnika na taki, na który interwencja PO WER może mieć większy wpływ.	IP (MEN) IZ PO WER	IP dokona analizy możliwości zmiany wskaźnika i zaproponuje taki sposób jego modyfikacji, który umożliwi pomiar rezultatów, na które instytucje odpowiedzialne za wdrażanie mają większy wpływ niż na liczbę wydanych certyfikatów. IZ przekaze propozycję zmiany PO WER w tym zakresie do KE.	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
34.	<b>PI 10IV:</b> Okazuje się, że współpraca szkół zawodowych z uczelniami to obszar trudny i bardzo innowacyjny. Dodatkowo barierą dla wdrażania jest wprowadzana reforma szkolnictwa wyższego, co powoduje, że szkoły wyższe koncentrują się na swojej działalności i mniej chętnie wchodzi w poboczne, z ich punktu widzenia” obszary. Dlatego też są małe szanse	Rekomenduje się rozważenie rezygnacji z dodatkowego konkursu, ograniczenie wartości docelowej wskaźnika produktu do liczby już zakontraktowanych projektów. Wskazane jest poddać analizie dotychczasowe doświadczenia, w tym uwarunkowania	IP (MEN)	IP przeanalizuje możliwości wzmocnienia współpracy pomiędzy NCBiR, MEN i ORE w zakresie wzmocnienia mechanizmów współpracy szkół wyższych i zawodowych. Niezbędne jest też monitorowanie postępów w realizacji projektów. W przypadku trudności wskazane jest rozważenie na przykład zmiany wartości wskaźnika produktu na podstawie	I kw. 2020	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	na zrealizowanie przemysłanych i skutecznych projektów w tym obszarze, szczególnie przy dużej presji czasowej. [str. 205]	nawiązywania i skuteczności współpracy. Warto też rozważyć uruchomienie wsparcia dla upowszechnienia wypracowanych już rozwiązań. Wskazane jest rozważenie obniżenie wskaźnika rezultatu. Jego wartość docelowa będzie uzależniona od skali działań wspierających wdrożenie wypracowanych rozwiązań, jednak nie należy spodziewać się wdrożeń na dużą skalę. Wydaje się, że wdrożenie każdego z modeli w dwóch / trzech szkołach będzie ambitnym osiągnięciem. Powyższe działania należy traktować jako pilotaż i przygotowanie do uruchomienia interwencji na większą skalę w nowej perspektywie finansowej.		liczby realizowanych projektów. Konsekwentnie należy rozważyć zmianę wartości wskaźnika rezultatu: należy wskaźnik produktu pomnożyć przez 2,5 (zakładając, że 2-3 szkoły mogą być zainteresowane wdrożeniem rozwiązania). Zostanie również przeprowadzona analiza możliwości uruchomienia partnerskich działań (z udziałem kluczowych interesariuszy: MEN, NCBiR, ORE), które zajmą się analizą dotychczasowych rozwiązań i możliwości ich wdrożenia na szerszą skalę.						
35.	<b>PI 10IV:</b> Wspieranie współpracy szkół z pracodawcami w zakresie praktycznej nauki zawodu jest dobrym kierunkiem.	Należy przeprowadzić analizę wdrażanych rozwiązań w zakresie PNZ, wybór modeli które się sprawdzają i	IP (MEN) IZ (MIiR)	IZ we współpracy z IP rozważa możliwość wdrożenia rozwiązań w formie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• działań informacyjnych,</li> </ul>	II kw. 2020	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzonej w całości		PO WER	Operacyjna

	Jednak osiągnięcie wskaźnika rezultatu, bez uruchomienia działań służących wsparciu tego procesu, będzie niemal niemożliwe. [str. 205]	wsparcie procesu wdrożenia wypracowanych rozwiązań na szerszą skalę.		<ul style="list-style-type: none"> <li>kierowanych do szkół, doradztwa w zakresie organizacji pracy szkoły, finansów, przygotowania pracodawców do praktycznej nauki zawodu,</li> <li>niewielkich grantów, wspierających ten proces.</li> </ul>						
36.	<b>PI 10IV:</b> Wykorzystanie e-zasobów informacyjnych może przynieść ograniczone efekty, jeśli nauczyciele nie będą nauczeni, jak z nich korzystać. [str. 211]	Uruchomienie dodatkowego wsparcia: przygotowania nauczycieli do korzystania z zasobów informacyjnych w procesie dydaktycznym.	IP (MEN) IZ (MIiR)	IZ we współpracy z IP uruchomią działania na rzecz wspierania nauczycieli w wykorzystaniu w procesie dydaktycznym materiałów opracowanych w Programie e-zasobów.	I kw. 2020	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
37.	<b>EFS+:</b> Brak dostatecznego uwzględnienia w Programie wsparcia specjalnych szkół zawodowych. Aktualnie zatrudnienie osób niepełnosprawnych, posiadających wykształcenie zawodowe, jest na bardzo niskim poziomie. Jednym z czynników może być niedostateczna jakość kształcenia w tych szkołach oraz zbyt słaba współpraca tych szkół z pracodawcami. [str. 212]	Dodanie nowego kierunku działania w Programie dedykowanego szkołom zawodowym dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym z niepełnosprawnościami.	instytucje zaangażowane w programowanie nowej perspektywy IP (MEN) IZ (MIiR)	MIiR we współpracy z MEN będą podejmowały działania aby uwzględnić obszar interwencji w programach operacyjnych w nowej perspektywie, dotyczące szkół zawodowych dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym z niepełnosprawnościami.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja <u>wyłącznie do wiadomości KM PO WER.</u></b>
38.	<b>EFS+:</b> Dotychczasowe wsparcie systemu oświaty w	Większe wsparcie szkół i nauczycieli w	instytucje zaangażowane	MIiR we współpracy z MEN podejmą działania	2020+	Edukacja	Rekomendacja		Nie dotyczy	Horyzontalna

	PO WER skupia się na wypracowywaniu rozwiązań, a następnie wdrożeniu ich do systemu. Pominięto element zapewnienia szkołom odpowiednich narzędzi realizacji tych rozwiązań. [str. 213]	narzędzia sprzyjające realizacji celów programu, np. wytyczne i szkolenia, w jaki sposób kształcić kompetencje ogólne oraz w jaki sposób skutecznie kształcić dorosłych.	e w programowa nie nowej perspektywy IP (MEN) IZ (MiiR)	zmierzające do zapewnienia wsparcia dla szkół i nauczycieli na rzecz wykorzystania produktów (np. modeli czy narzędzi) wypracowanych w ramach projektów EFS.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>			zatwierdzona w całości			<b>Rekomendacja <u>wyłącz nie do wiadomości KM PO WER.</u></b>
39.	<b>EFS+:</b> Niedostateczna spójność poszczególnych interwencji, które w niewystarczającym stopniu są logicznie powiązane w całość. Wynika to częściowo z braku pełnej wiedzy IP MEN o efektach interwencji na poziomie regionalnym. [str. 215]	Zapewnienie lepszej koordynacji i integracji poszczególnych rodzajów interwencji w ramach obszaru edukacji.	IP (MEN) IZ (MiiR)	MEN we współpracy z MiiR będą pracować nad ściślejszym logicznym powiązaniem interwencji w obszarze edukacji, np. metodą budowy teorii programu. MEN usprawni przepływ informacji pomiędzy regionami a MEN.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja <u>wyłącz nie do wiadomości KM PO WER.</u></b>
40.	<b>EFS+:</b> Niepoprawne oszacowanie wartości docelowych dla wskaźników postępu rzeczowego. [str. 215]	Rezygnacja ze wskaźników zakładających 100%ową realizację, ściślejsza weryfikacja poprawności danych oświatowych, które	instytucje zaangażowane w programowa nie nowej perspektywy	MiiR we współpracy z MEN skonsultują oszacowanie wartości wskaźników z ekspertami zewnętrznymi. Zostaną przeprowadzone szkolenia pracowników MEN.	2020+	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja <u>wyłącz nie do</u></b>

		stanowią podstawy procentowe we wskaźnikach będących odsetkiem. Podniesienie kompetencji pracowników MEN z zakresu projektowania wskaźników i monitorowania.	IP (MEN) IZ (MliR)	<u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter <b>horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</b></u>							<b>wiadomości KM PO WER.</b>
<b>Dobre rządzenie</b>											
41.	<b>PI 11i:</b> Z przyczyn organizacyjnych zrezygnowano z realizacji przedsięwzięć dotyczących centrów usług dla sądownictwa (2.17). [str. 227]	Rezygnacja ze wskaźnika <i>Liczba centrów usług dla sądownictwa powszechnego oraz jednostek organizacyjnych prokuratury dofinansowanych ze środków EFS</i>	IP (MS) IZ (MliR)	Z uwagi na fakt, iż w ramach typu operacji: <i>Utworzenie i rozwój centrów usług w zakresie zarządzania finansami i kadrami, zarządzania usługami oraz zarządzania informatyką w sądownictwie powszechnym i jednostkach organizacyjnych prokuratury</i> jest już realizowany jeden projekt, zakładający wsparcie dla jednostek organizacyjnych Prokuratury, który wnosi wkład w wykonanie wskaźnika: <i>Liczba centrów usług dla sądownictwa powszechnego oraz jednostek organizacyjnych prokuratury dofinansowanych ze środków EFS</i> , niniejszy wskaźnik zostanie utrzymany w Programie przy jednoczesnym zaproponowaniu zmniejszenia jego wartości docelowej, z 13 do 1.	IV kw. 2019	sprawność administracji	Rekomendacja odrzucona	Uzasadnienie w kolumnie: Sposób realizacji	PO WER	Operacyjna	
42.	<b>PI 11i:</b> W trakcie wdrażania programu zmieniła się koncepcja rozwoju biur	Zmiana wartości docelowej odpowiednio do	IZ	-	-	sprawność administracji	Rekomendacja odrzucona	Nie ma potrzeby na tym	PO WER	Operacyjna	

	<p>obsługi w sądach (część z nich powstała poza programem, dla części sądów powstają biura łączone).</p> <p>Zrezygnowano z tworzenia biur podawczych w prokuratorach z uwagi na brak zasobów kadrowych i finansowych. [str. 238]</p>	<p>nowych założeń interwencji dla wskaźników: <i>Liczba Biur Obsługi Interesanta w sądach oraz Biur Podawczych w jednostkach organizacyjnych prokuratury objętych wsparciem EFS i Liczba sądów oraz jednostek organizacyjnych prokuratury, w których wdrożono usprawnienia w zakresie zarządzania i komunikacji</i></p>				acj	a	<p>etapie wdrażania Programu zmniejsza wartość docelową wskaźnika <i>Liczba sądów oraz jednostek organizacyjnych prokuratury, w których wdrożono usprawnienia w zakresie zarządzania i komunikacji</i>. Wkład w wykonanie wskaźnika wnoszą nie tylko projekty z zakresu tworzenia biur obsługi interesanta, ale też projekty realizowane na podstawie</p>		
--	--	---	--	--	--	-----	---	---	--	--

								e innych typów operacji.		
43.	<b>PI 11i:</b> W związku z trudnościami organizacyjnymi podjęta została decyzja o rezygnacji z kolejnych etapów interwencji ukierunkowanej na wsparcie służb bezpieczeństwa żywności (2.18). [str. 230]	W związku z obiektywnymi zmianami organizacyjnymi proponuje się rozważenie zmniejszenie wartości docelowej do wartości pośredniej osiągniętej dla roku 2018 tj. 35 szt	IZ (MliR)	IZ podjęcie negocjacje z KE w celu zmniejszenia wartości docelowej wskaźników produktu i rezultatu monitorujących wsparcie z zakresu poprawy nadzoru nad bezpieczeństwem obrotu żywnością do poziomu wartości pośredniej z 2018 r. tj. 35 szt.	IV kw. 2019	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
44.	<b>PI 11i:</b> Błędne oszacowanie wartości docelowej wskaźnika, która przekracza liczbę jednostek będących w posiadaniu zasobów nieruchomości (2.18) [str. 230]	Obniżenie wartości docelowej wskaźnika <i>Liczba jednostek samorządu terytorialnego, objętych wsparciem w zakresie modernizacji zarządzania nieruchomościami</i> (ekspertyza MSWiA jako podstawa do oszacowania adekwatnej wartości docelowej).	IP (MSWiA) IZ (MliR)	IZ we współpracy z IP podejmą działania dot. zmniejszenia wartości docelowej wskaźnika <i>Liczba jednostek samorządu terytorialnego, objętych wsparciem w zakresie modernizacji zarządzania nieruchomościami</i> , z 1 405 do 820.	IV kw. 2019	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
45.	<b>PI 11i:</b> Wprowadzono zmiany programowe rozszerzające zakres interwencji o operacje ukierunkowane na zwiększenie dostępności architektonicznej dla osób z niepełnosprawnościami. W związku z powyższym istnieje konieczność realokowania środków na tego typu działania szkoleniowe. [str. 234]	Obniżenie wartości docelowej wskaźnika <i>Liczba pracowników administracji publicznej wykonujących zadania z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego lub zagadnień geodezyjnych i kartograficznych objętych wsparciem szkoleniowym</i>	IZ	IZ podjęcie negocjacje z KE w ramach przeglądu śródkresowego w zakresie zmiany programu, polegającej na zmniejszeniu wartości docelowej wskaźnika do 6187.	IV kw. 2019	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

46.	<b>PI 11i:</b> Niskie zainteresowania wsparciem w obszarze konsultacji społecznych w formie zaproponowanej w programie. W opinii przedstawicieli beneficjentów i grup docelowych główną barierą jest tryb konkursowy, który nie jest adekwatny do procesu prowadzenia konsultacji społecznych. [str. 224]	Dla przedsięwzięć ukierunkowanych na wsparcie konsultacji społecznych należałoby rozważyć odstępnie od trybu konkursowego na rzecz projektu systemowego w ramach którego poszczególne resorty miałyby możliwość bieżącego zgłaszania projektów dokumentów wymagających przeprowadzenia konsultacji społecznych oraz rozszerzenie zakresu konsultowanych dokumentów o projekty będące na wcześniejszych etapach prac (uruchomienie projektu/projektów powinno zostać poprzedzone badaniem diagnostycznym w zakresie potrzeb i oczekiwań odbiorców wsparcia).	IP (KPRM) IZ (MIiR)	IZ dokona zmiany SzOOP (wprowadzenie możliwości realizacji projektu pozakonkursowego dla typu operacji nr 8 w Działaniu 2.16) lub we współpracy z IP podjęcie działania dot. wygaszenia realizacji interwencji w pierwotnym kształcie (rozważenie np. przeniesienia ciężkości interwencji na budowanie potencjału partnerów społecznych i NGO w udziale w konsultacjach aktów prawnych (np. z zakresu dostępności) wraz ze zmniejszeniem wartości docelowej wskaźników monitorujących wsparcie z tego zakresu).	IV kw. 2019	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomendacja zostanie wdrożona w jeden ze wskazanych sposobów wdrożenia sposobów	PO WER	Operacyjna
47.	<b>PI 11i:</b> W przypadku wskaźników dedykowanych działaniom szkoleniowym w obszarze wymiaru sprawiedliwości główną barierą jest niewystarczająca podaż projektów spełniających	W przypadku projektów szkoleniowych w obszarze wymiaru sprawiedliwości należy rozważyć zwiększenie roli Krajowej Szkoły	IZ (MIiR)	IZ dokona zmiany SzOOP. Wprowadzi możliwość realizacji projektu pozakonkursowego dla typu operacji nr 9 w Działaniu 2.17.	IV kw. 2019	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

	wysokie wymagania jakościowe. Przekłada się to na niskie zainteresowanie udziałem w szkoleniach ze strony sędziów i prokuratorów. W tym kontekście wyraźnie zauważalna jest dominująca pozycja Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, której aktywność w widoczny sposób warunkuje skuteczność realizacji wskaźników produktu i rezultatu. [str. 226]	Sądownictwa i Prokuratury jako dostawcy szkoleń np. poprzez uruchomienie projektu systemowego.								
48.	<b>PI 11i:</b> Wsparcie w ramach obszaru dobre rządzenie przyczynia się do zaistnienia wielu zauważalnych i pozytywnych efektów niemniej jednak w większości mają one charakter punktowy. Zakres oddziaływania funduszy unijnych jest w tym obszarze ograniczony i ma charakter uzupełniający. Zmiany zależą bowiem w większości od szeregu innych działań podejmowanych w ramach sektorowych polityk publicznych w tym szeroko zakrojonych zmian systemowych. [str. 239]	Ze względu na ograniczony zakres możliwości oddziaływania funduszy unijnych, w celu zwiększenia wartości dodanej interwencji, które w przyszłym okresie programowania w sposób pośredni wpłynąć będą na zmiany w obszarze dobrego rządzenia (np. w ramach celów szczegółowych dotyczących dostępu do usług (ix) czy też modernizacji instytucji rynku pracy (ii)) należy dążyć do ściślejszego powiązania projektów ze zmianami systemowymi oraz działaniami podejmowanymi w	IZ (MliR)	IZ dla kolejnej perspektywy finansowej będzie dążyć do ściślejszego powiązania projektów ze zmianami systemowymi oraz działaniami podejmowanymi w ramach sektorowych polityk publicznych (interwencje EFS jako działania wspierające zmiany systemowe).  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja <u>wyłączone do wiadomości KM PO WER.</u></b>

		ramach sektorowych polityk publicznych (interwencje EFS jako działania wspierające zmiany systemowe).								
<b>Szkolnictwo wyższe</b>										
49.	<p><b>PI 10ii:</b> W przypadku 2 wskaźników zagrożone jest osiągnięcie wartości docelowej.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba utworzonych związków międzyuczelnianych lub zrealizowanych procesów konsolidacji uczelni dzięki wsparciu EFS</li> <li>Liczba uczelni objętych wsparciem EFS w procesie tworzenia związków międzyuczelnianych lub w procesie konsolidacji [str. 258]</li> </ul>	Podjęcie działań zaradczych	IP(NCBR) IZ (MiR) MNiSW	<p>IZ we współpracy z IP oraz MNiSW podejmą działania zaradcze obejmujące wskaźniki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba utworzonych związków międzyuczelnianych lub zrealizowanych procesów konsolidacji uczelni dzięki wsparciu EFS</li> <li>Liczba uczelni objętych wsparciem EFS w procesie tworzenia związków międzyuczelnianych lub w procesie konsolidacji</li> </ul> <p>Działania te powinny objąć dalszy monitoring realizacji projektu pozakonkursowego i zobowiązanie beneficjenta (MNiSW) do wdrożenia działań zaradczych.</p>	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
50.	<p><b>PI 10ii:</b> NAWA w środowisku akademickim nadal ma niską rozpoznawalność. Odbiorcy wsparcia mają też niekiedy problem z identyfikacją działań, które współfinansowane są z PO WER. [str. 261]</p>	Zwiększenie rozpoznawalności NAWA wśród uczelni oraz lepsza promocja projektów Agencji realizowanych z FE	IP (NCBR) NAWA	<p>IP we współpracy z NAWA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zintensyfikują działania informacyjno-promocyjne wśród uczelni;</li> <li>- mocniej wyeksponują zaangażowanie środków z Funduszy Europejskich w realizację programów Agencji.</li> </ul>	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

51.	<b>PI 10ii:</b> Procedura odwoławcza w konkursach NAWA umożliwi ponowne rozpatrzenie sprawy tylko w przypadku wystąpienia naruszeń formalnych. [str. 263]	Objęcie procedurą odwoławczą również merytorycznych aspektów wniosków	NAWA	NAWA wprowadzi zmiany w zapisach dotyczących procedury odwoławczej w regulaminach opracowywanych przez tą agencję.	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
52.	<b>PI 10ii:</b> Problematyczne okazują się zmiany dotyczące kosztów kwalifikowanych, wiążące się z przeniesieniem kosztów zarządzania projektem do kosztów pośrednich. [str. 263]	Zmiana zasad dotyczących finansowania niektórych typów kosztów	IZ (MliR)	Odnosnie kosztów zarządzania i zapewnienia zarządzania projektem zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie, IZ wprowadziła do umowy o dofinansowanie taryfikację korekt na kosztach pośrednich, w których za brak zapewnienia zarządzania zgodnie z wnioskiem przewidziana jest korekta. Dodatkowo zapisy umowy wymuszają zatrudnienie do projektu koordynatora projektu.	-	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	Obecnie podział między kosztami pośrednimi a bezpośrednimi wygląda następująco: działania administracyjne są kosztami pośrednimi, koszty związane z realizacją wskazanych zadań – to koszty bezpośrednie. Podobna zasada obowiązuje we wszystkich programach	PO WER	Operacyjna

								(koszty niedotycz ące bezpośre dnio głównego celu projektu) . Dodatkowo koszty pośredni e rozliczam y metodam i uproszcz onymi – ryczałt wyliczon y w oparciu o przyjętą metodolo gię. Nie ma zatem obecnie możliwoś ci wdrożeńi a tej rekomen dacji (zmiana narusza dotychcz as przyjęty podział miedzy		
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

								kosztami, co więcej wymagał aby opracowania nowej metodologii dla stawek kosztów pośrednich). Natomiast, już obecnie koszt rekrutacji, w którym wymagane jest prowadzenie działań merytorycznych może być wykazywana jako koszty bezpośrednie.		
53.	<b>PI 10ii:</b> Długi czas oczekiwania na odpowiedź z NCBR, zwłaszcza w przypadku wniosku o zmiany w projekcie, utrudnia beneficjentom jego realizację. [str. 263]	Zwiększenie zasobów kadrowych zajmujących się wdrażaniem PO WER Zmiany w zakresie wprowadzania modyfikacji w projekcie	IP (NCBR)	NCBR w porozumieniu z IZ wprowadzi możliwość bardziej elastycznej realizacji projektów. Uproszczony system rozliczania projektów z pomocy technicznej pozwala NCBR na elastyczne	IV kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości (częściowo wdrożon		PO WER	Operacyjna

				inwestowanie w rozwój zasobów kadrowych.			a)			
54.	<b>PI 8v:</b> Brak postępów w realizacji projektu pozakonkursowego <i>Wspieranie procesów restrukturyzacji zatrudnienia w ramach konsolidacji uczelni.</i> [str. 265]	Analiza perspektyw realizacji celów Działania 3.6	IZ (MiIR) IP (NCBR) MNiSW)	IZ we współpracy z IP będą monitorować realizację projektu pozakonkursowego <i>Wspieranie procesów restrukturyzacji zatrudnienia w ramach konsolidacji uczelni.</i> Beneficjent (MNiSW) będzie dokonywał weryfikacji, czy w założonych ramach realizacji projekt ma szansę zostać wdrożony i ew. sformułuje działania naprawcze.	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
55.	<b>PI 8v:</b> W przypadku 2 wskaźników zagrożone jest osiągnięcie wartości docelowej. <ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie</li> <li>Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie</li> </ul> [str. 266]	Podjęcie działań zaradczych	IZ (MiIR) IP (NCBR) MNiSW	IZ we współpracy z IP oraz MNiSW podejmą działania zaradcze obejmujące wskaźniki: <ul style="list-style-type: none"> <li>liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie;</li> <li>liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie.</li> </ul> Działania te powinny objąć dalszy monitoring realizacji projektu pozakonkursowego i zobowiązanie beneficjenta (MNiSW) do wdrożenia działań zaradczych, np.: ew. zmianę w interwencji pod kątem objęcia działaniami <i>outplacementowymi</i> osób	III kw. 2019	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

				zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem w wyniku realizacji reformy szkolnictwa wyższego.						
56.	EFS+: W odniesieniu do zmian jakie przyniosła reforma szkolnictwa wyższego uczelnie realizują pewne działania. W trakcie ich prowadzenia może pojawić się wiele wyzwań i szans rozwojowych, które bez wsparcia projektów europejskich mogą zostać zaprzepaszczone, m.in. z braku środków, czasu i zasobów ludzkich. [str. 267]	Powiązanie interwencji z EFS+ z wyzwaniami wynikającymi z reformy szkolnictwa wyższego	IZ (MiIR) IP (NCBR) MNiSW	IZ we współpracy z IP oraz MNiSW dokonają szczegółowej analizy zapisów zmienionej ustawy o szkolnictwie wyższym pod kątem wsparcia tej reformy przy pomocy środków UE.  Na etapie programowania wsparcia po roku 2020 rozwiązania będą konsultowane z przedstawicielami środowiska szkolnictwa wyższego w zakresie najważniejszych wyzwań, jakie wiążą się z realizacją reformy i potencjalnych obszarów, w których można zaangażować środki europejskie.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KIE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja <u>wyłącz</u> <u>nie do wiadomości KM PO WER.</u></b>
57.	EFS+: Należy kontynuować działania w zakresie doskonalenia kompetencji pracowników akademickich, zarówno dydaktycznych jak i związanych z zarządzaniem i rozszerzyć je o kompetencje	Większe nastawienie na wsparcie kompetencji pracowników akademickich, w tym kompetencji merytorycznych	IZ (MiIR) IP (NCBR) MNiSW	IZ we współpracy z IP oraz MNiSW będą dążyć do stworzenia możliwości udziału pracowników akademickich w szkoleniach krajowych i zagranicznych, które pozwolą im na bieżąco	2020+	Edukacja	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja <u>wyłącz</u> <u>nie do</u></b>

	merytoryczne, czyli rzeczywiste umiejętności kadry dydaktycznej [str. 268]			<p>uaktualnić posiadaną wiedzę merytoryczną.</p> <p>W kontekście doskonalenia kompetencji wykorzysta rekomendacje z badania pt. Analiza zapotrzebowania na kompetencje w gospodarce i na rynku pracy wraz z badaniem wartości docelowej wspólnego wskaźnika długoterminowego PO WER w obszarze szkolnictwa wyższego</p> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>						<b>wiadomości KM PO WER.</b>
<b>Innowacje i współpraca ponadnarodowa</b>										
58.	Prawdopodobnie wartość docelowa wskaźników <i>Liczba innowacji przyjętych do dofinansowania w skali makro i Liczba przetestowanych innowacji społecznych w skali makro</i> nie zostanie osiągnięta. [str. 272]	Rekomenduje się rewizję wartości docelowej obu wskaźników	IZ (MIiR)	IZ podejmie negocjacje z KE w zakresie zmiany wartości wskaźnika produktu do poziomu wynikającego z już zawartych umów oraz planów na rok 2019 oraz wskaźnika rezultatu do poziomu 75% wskaźnika produktu.	IV kw. 2019	Innowacyjność	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
59.	Mikro-innowacje napotykają na zbyt duże obciążenia administracyjne – obowiązujące Wytyczne kwalifikowalności są nieadekwatne do tego typu przedsięwzięć. [str. 286]	Rekomendujemy wyłączenie innowacji społecznych z ogólnych regulacji dotyczących kwalifikowalności np. poprzez opracowanie odrębnego rozdziału	IK we współpracy z IZ (MIiR)	Proponowane odrębne uregulowanie innowacji społecznych w Wytycznych już istnieje (pkt. 5 w podrozdz. 8.9).		Innowacyjność	Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona)		PO WER	Operacyjna

		dotyczącego projektów innowacyjnych								
60.	Podejście do wspierania innowacji społecznych zastosowane w ramach PO WER zasługuje na pozytywną ocenę. [str. 287]	Rekomendujemy w nowym okresie kontynuację tego podejścia (z uwzględnieniem doświadczeń i ocen Instytucji Zarządzającej oraz wyników prowadzonej ewaluacji innowacji społecznych, jednakże przed rozpoczęciem wdrażania niezbędne jest wykonanie pewnych działań	IZ (MIiR)	IZ dla nowej perspektywy finansowej zapewni warunki do włączenia innowacji do praktyki (a także do polityki, jeśli to konieczne i możliwe), co wymaga m.in. poprawy współpracy międzysektorowej, dokonania rzetelnej oceny potrzeb jeśli chodzi o obszary poszukiwania nowych innowacyjnych rozwiązań, dokonania inwentaryzacji dotychczasowego dorobku w zakresie innowacji, nie tylko wspieranych z EFS, stworzenia i wdrożenia systemu obiegu informacji o pojawiających się nowych innowacjach, a także przeprowadzenia rzetelnej dyskusji o przyczynach porażek.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami</u>	2020+	Innowacyjność	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  Rekomendacja <u>wyłączone do wiadomości KM PO WER.</u>
61.	Oczekiwania wobec krótkich mobilności są nieadekwatne do ich czasu trwania. [str. 287]	<b>Mobilność ponadnarodowa powinna stać się częścią standardowych projektów</b>	IZ (MIiR)	<b>IZ przyjmie zasadę, że krótkie mobilności w Działaniu 4.2 powinny być związane z podnoszeniem kwalifikacji lub kompetencji osób dorosłych, z ewentualnym akcentowaniem działań na</b>	<b>II kw. 2020</b>	<b>Mobilność ponadnarodowa</b>	<b>Rekomendacja zatwierdzona w całości</b>		<b>PO WER</b>	<b>Operacyjna</b>

rzecz specyficznych grup docelowych (kryterium wieku, miejsca zamieszkania, zawodu, miejsca pracy itp.). Proponujemy jednak, by to akcentowanie miało miejsce na poziomie regulaminów konkursów w oparciu o bieżące oceny potrzeb. Mobilność nie powinna stanowić samodzielnego projektu, lecz część szerszego wsparcia skierowanego na podnoszenie kwalifikacji osób i poprawę funkcjonowania instytucji. Pozwoli to na zwiększenie prawdopodobieństwa nie tylko nabycia kwalifikacji lub kompetencji, ale też ich wykorzystania w codziennej pracy.

62.	Projekty współpracy ponadnarodowej zdają się wyczerpywać swój potencjał, a jednocześnie zmniejsza się różnica między „mikro-innowacją” a „nowym rozwiązaniem”, wypracowywanym w ramach projektów współpracy ponadnarodowej. [str. 288]	Rekomendujemy połączyć współpracę ponadnarodową ze wspieraniem innowacji	IZ (MIiR)	IZ w ramach naborów do projektów innowacyjnych uwzględni preferencje dla projektów z komponentem ponadnarodowym. w ramach projektów innowacyjnych proponujemy w ramach naborów przewidzieć preferencje dla projektów z komponentem współpracy ponadnarodowej.	I kw. 2021	Innowacyjność	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna
<b>Zdrowie</b>										
63.	<b>PI 8vi:</b> Działanie 5.1 jest najbardziej ryzykownym obszarem interwencji ze względu na opóźnienia w	Koncentracja na szybkim zakończeniu prac nad pozostałymi programami	IP (MZ), IZ (MIiR)	IP 1. W Działaniu 5.1 ogłosi wszystkie konkursy do I połowy 2020 r.,	II kw. 2020	Zdrowie	Rekomendacja zatwierdzona w		PO WER	Operacyjna

	opracowywaniu programów profilaktycznych oraz trudności we wdrażaniu programów zdrowotnych. [str. 292]	profilaktycznymi oraz na wdrażaniu programów profilaktycznych, w tym szczególnie na ograniczaniu problemów związanych z uczestnictwem POZ		<p>2. zweryfikuje stopień realizacji wskaźnika rezultatu dotyczącego liczby wdrożonych programów profilaktycznych,</p> <p>3. będzie monitorować stan wdrażania poszczególnych programów,</p> <p>4. w kontekście nowej perspektywy, przeprowadzi analizę czynników wpływających na zaangażowanie POZ w programy profilaktyczne,</p> <p>5. IZ we współpracy z IP przeprowadzi analizę dot. możliwości wprowadzenia uproszczonego zakresu danych o uczestnikach projektów dla programów profilaktycznych. Zakres danych powinien być wystarczający do monitorowania skuteczności programów profilaktycznych i zgodny w wymogami systemu wdrażania (w tym zasadami monitorowania uczestników projektów).</p>			całości			
64.	<b>10iii:</b> Istnieje ryzyko nie osiągnięcia wskaźnika rezultatu związanego z nabywaniem przez lekarzy kwalifikacji. Jednym z powodów jest zbyt ambitny sposób szacowania wskaźnika. [str. 320]	Modyfikacja sposobu szacowania wskaźnika „Liczba lekarzy, którzy dzięki EFS podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe (...)”.	IP (MZ), IZ (MliR)	IZ we współpracy z IP przeanalizują możliwość zmiany sposobu liczenia wskaźnika rezultatu oraz ujednoczenia wymagań dotyczących intensywności dofinansowania kursów specjalizacyjnych i obniżą go do 50%, bez względu na ścieżkę.	IV kw. 2019	Zdrowie	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

65.	<b>PI 10ii:</b> Istnieje olbrzymie zapotrzebowanie na wspieranie zawodów okołomedycznych. [str. 318]	Zwiększenie skali szkoleń dla przedstawicieli zawodów okołomedycznych.	IP (MZ)	IP zaproponuje odpowiedni zakres wsparcia w ramach EFS+ przewidujący kształcenie w zawodach okołomedycznych wraz z uzasadnieniem.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Zdrowie	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączna do wiadomości KM PO WER.</b>
66.	<b>ESF+:</b> Jednym z wyzwań dla sektora ochrony zdrowia jest potencjał do zarządzania tym sektorem. Szczególnie istotny jest dostęp do rzetelnych, spójnych, aktualnych danych. Niestety, jak wykazuje wiele źródeł, dane dostępne w systemie nie spełniają tych warunków. Wzmocnienia wymaga również potencjał instytucjonalny w zakresie wykorzystania tych danych. [str. 322]	Wzmacnianie potencjału instytucjonalnego w zakresie zarządzania sektorem ochrony zdrowia. Inwestycje w odpowiednio liczne kadry zajmujące się tymi kwestiami i wzmocnienia zaplecza instytucjonalnego. Poprawienie dostępności, jakości i spójności danych funkcjonujących w systemie. Bez tego w praktyce wprowadzanie usprawnień będzie bardzo trudne. Poszukiwanie w systemie prostych rozwiązań organizacyjnych, które mogą poprawić jego	MZ	IP: 1. zaplanuje i wdroży mechanizmy zapewniania jakości danych w systemie, 2. zarezerwuje środki na zatrudnienie i wykształcenie kadr analitycznych.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Zdrowie	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączna do wiadomości KM PO WER.</b>

		skuteczność.								
67.	<b>EFS+:</b> Brak jest narzędzi rzetelnej oceny programów profilaktycznych pod kątem ich wpływu na zdrowie osób objętych programami zdrowotnymi. [str. 299]	Ocena rzeczywistych efektów zdrowotnych programów pilotażowych możliwe jest w perspektywie 5 – 10 lat. Wymaga to porównania sytuacji osób uczestniczących i nieuczestniczących w tego typu programach. Niezbędne jest wdrożenie mechanizmów oceny efektów zdrowotnych programów profilaktycznych w dłuższej perspektywie.	IP (MZ)	IP opracuje koncepcję oceny skuteczności programów profilaktycznych, w tym szczególnie określi zakres potrzebnych danych i ich źródeł;  Ministerstwo Zdrowia w kolejnej perspektywie finansowej podejmie się realizacji projektu pozakonkursowego, służącego ocenie skuteczności programów profilaktycznych.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u>	IV kw. 2020 2020+	Zdrowie Zdrowie	Rekomendacja zatwierdzona w całości Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączenie do wiadomości KM PO WER.</b>
68.	<b>EFS+:</b> Istnieje duże zapotrzebowanie na usługi społeczne środowiskowe. Wraz ze starzeniem społeczeństwa będzie ono rosnąć. [str. 310, 321]	Zakończenie prac nad strategią deinstytucjonalizacji, w której należy wypracować mechanizmy koordynacji pomiędzy obszarami zabezpieczenia społecznego i zdrowia.	MZ MRPiPS	MZ we współpracy z MRPiPS: 1. przygotują i upubliczną harmonogram prac nad strategią deinstytucjonalizacji; 2. zwiększą transparentność procesu (aktualnie wiedza o procesie jest ograniczona do grupy urzędników), np. poprzez zaproszenie do prac nad strategią partnerów społecznych, organizacje reprezentujące	III kw. 2020 r.	Zdrowie/ Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		PO WER	Operacyjna

				użytkowników, itp.						
69.		W kolejnej perspektywie usługi społeczne powinny być jednym z priorytetów EFS.	MZ MRPiPS	MZ we współpracy z MRPiPS w nowej perspektywie rozwiną usługi społeczne dla różnych grup. Jedną z ważniejszych powinny być osoby z zaburzeniami psychicznymi.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJF we współpracy z adresatami.</u>	2020+	Zdrowie/ Włączenie społeczne	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM POWER.</b>
<b>Wnioski i rekomendacje horyzontalne</b>										
70.	Z perspektywy wnioskodawców i beneficjentów obecna perspektywa jest trudniejsza od poprzednich. [str. 332]	Należy dążyć do stałego identyfikowania i zmniejszania obciążeń dla beneficjentów.	IZ dla kolejnej perspektywy finansowej	IZ dla kolejnej perspektywy finansowej będzie dążyć do stałego identyfikowania i zmniejszania obciążeń dla beneficjentów. Szczegółowe rekomendacje w tym zakresie znajdują się w badaniu „Ocena obciążeń administracyjnych beneficjentów w trakcie cyklu trwania projektu w ramach wybranych krajowych i regionalnych programów operacyjnych perspektywy finansowej 2014-2020”.  <u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu</u>	2020+	System realizacji i polityki spójności	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM POWER.</b>

				<b><u>wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>						
71.	Na skuteczność w osiągnięciu celów interwencji duży wpływ ma przyjęty model funkcjonowania IP, jej potencjał, jak również potencjał poszczególnych departamentów merytorycznych (dotyczy to szczególnie ministerstw). [str. 36, 332]	Niezbędne jest stałe wzmocnienie potencjału instytucjonalnego IP oraz departamentów merytorycznych zaangażowanych w realizację interwencji.	IZ dla kolejnej perspektywy finansowej	IZ uruchomi w nowej perspektywie finansowej działania służące wzmocnieniu potencjału instytucji zaangażowanych w programowanie i wdrażanie programu o podobnym charakterze jak PO WER. Wzmocnienie powinno koncentrować się na podnoszeniu kompetencji w zakresie strategicznego planowania, umiejętności zlecenia i wykorzystywania wyników ewaluacji oraz umiejętności współpracy i koordynacji.  <b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	2020+	Sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b><u>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM PO WER.</u></b>
72.	Proces programowania wykorzystania środków europejskich jest trudny. Od jakości tego procesu zależy jednak w dużym stopniu jakość interwencji. [str. 34, 333]	Przygotowanie planu prac nad przygotowaniem nowej perspektywy.	Instytucje zaangażowane w planowanie nowej perspektywy z udziałem środków z EFS	Instytucje zaangażowane w planowanie nowej perspektywy z udziałem środków z EFS zaplanują z wyprzedzeniem proces programowania i zakomunikowanie planu prac nad programem wszystkim interesariuszom. Kluczowe jest dokonanie pogłębionej analizy /	2020+	System realizacji i polityki spójności	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b><u>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM PO WER.</u></b>

				<p>rozpoznania potrzeb w każdym z obszarów. Wymaga to analizy danych, zebrania dotychczasowych doświadczeń oraz pogłębionych konsultacji z interesariuszami. Należy rozważyć wykorzystanie wsparcia technicznego do przeprowadzenia tego procesu (np. stworzyć zespoły składające się z ekspertów międzynarodowych i polskich, wyposażyć ich w zasoby i czas na wypracowanie rozwiązań w ścisłym dialogu z właściwymi ministerstwami).</p> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>						
73.	<p>Duże zaangażowanie środków EFS w wypracowywanie nowych modeli, instrumentów i narzędzi nie przekłada się na ich trwałe włączenie w politykę krajową. [str. 333]</p>	<p>Rekomendujemy koncentrację na wdrażaniu w nowym okresie programowej konkretnych rozwiązań. Ograniczenie inwestycji w tworzenie nowych modeli, standardów, procedur itd.</p>	<p>IZ dla kolejnej perspektywy finansowej</p>	<p>IZ w nowej perspektywie skoncentruje zasoby na finansowanie innowacyjnych rozwiązań.</p> <p>Ewentualne inwestycje w modele, standardy itd. powinny być znacząco ograniczone. Dotyczy to szczególnie budżetów tego typu projektów.</p>	2020+	innowacyjność	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	<p>Horyzontalna</p> <p><b><u>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM POWER.</u></b></p>

				<b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>						
74.	Niewystarczająca koordynacja, komplementarność i synergia działań pomiędzy poszczególnymi priorytetami inwestycyjnymi realizowanymi przez PO WER oraz między poziomem krajowym i regionalnym. [str. 333]	Należy wzmocnić koordynację między obszarem integracji społecznej a obszarami innych polityk (tj. zdrowie, rynek pracy), obszarami innowacji społecznych i projektów ponadnarodowych oraz między poziomem krajowym a regionalnym.	IZ dla kolejnej perspektywy finansowej	IZ będzie tworzyć silniejsze mechanizmy koordynacyjne na poziomie instytucji zarządzającej, komitetu monitorującego PO WER oraz Komitetu Koordynacyjnego Umowy Partnerstwa  Kluczowe jest wzmocnienie zarządzania portfelem projektów poprzez identyfikowanie powiązań pomiędzy obszarami, wspieranie wymiany informacji, zasysanie z projektów już zrealizowanych rozwiązań do innych obszarów. Chodzi o celowe stymulowanie procesu uczenia się, adaptowania do zmian, identyfikacji dobrych praktyk i ich wykorzystania.  <b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	2020+	System realizacji i polityki spójności	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Nie dotyczy	Horyzontalna  <b><u>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM PO WER.</u></b>
75.	Na poziom wskaźnika rezultatu wpływ mają takie	W nowej perspektywie wskazane jest	Ministerstw o Inwestycji	MiIR podejmie rozmowy z KE mające na celu	2020+	System realizacji	Rekomendacja		Nie dotyczy	Horyzontalna

	<p>zmienne jak: specyfika interwencji i grupa docelowa, wiek, wykształcenie uczestników projektów, ich sytuacja na rynku pracy. Wskaźnik w związku z tym nie jest użyteczny do pomiaru efektów interwencji, szczególnie jeśli jest ona silnie zróżnicowana, kierowana do różnych grup docelowych, w różnej sytuacji. [str. 425]</p>	<p>zrezygnowanie z tego typu wskaźnika jako wskaźnika wspólnego, stosowanego do wszystkich osób pracujących, uczestniczących w projektach.</p> <p>Wskaźnik może być stosowany w stosunku do osób w trudnej sytuacji zawodowej.</p> <p>Wskaźniki mierzące sytuację osób pracujących powinny być w większym stopniu dopasowane do specyfiki interwencji (przykładowo, w przypadku interwencji służącej wzmocnieniu kompetencji i produktywności pracowników, zasadne może być mierzenie wzrostu wynagrodzeń).</p>	<p>i Rozwoju</p>	<p>opracowanie na potrzeby nowej perspektywy katalogu wskaźników skierowanych do różnych kategorii osób pracujących, uczestniczących w projektach.</p> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>		<p>i polityki spójności</p>	<p>zatwierdzona w całości</p>			<p><b>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM PO WER.</b></p>
76.	<p>Zaproponowany przez KE podział na warstwy i podwarstwy nie przystaje do specyfiki PO WER. Powoduje on, że niektóre warstwy i podwarstwy stają się tak mało liczne, że realizacja badania traci uzasadnienie. [str. 404]</p>	<p>Należy ograniczyć badanie do takich warstw i podwarstw, w których możliwe będzie oszacowanie wartości wskaźnika.</p>	<p>Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju,</p>	<p>MliR podejmie rozmowy z KE w celu zrewidowania założeń dotyczących sposobu szacowania tego typu wskaźników rezultatu długoterminowego.</p> <p><b><u>Uwaga: ze względu na to, że rekomendacja ma charakter horyzontalny ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>	2020+	<p>System realizacji i polityki spójności</p>	<p>Rekomendacja zatwierdzona w całości</p>		<p>Nie dotyczy</p>	<p>Horyzontalna</p> <p><b>Rekomendacja wyłączeni e do wiadomości KM PO WER.</b></p>