

Załącznik nr 1 do uchwały nr 266 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 19 czerwca 2019 roku

Tabela wniosków i rekomendacji z IV raportu wskaźnikowego: *Badanie efektów wsparcia realizowanego na rzecz osób młodych w ramach PO WER*

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji lub podjęcia decyzji o częściowym wdrożeniu
1	Relatywnie niewielki udział osób posiadających najniższe wykształcenie wśród uczestników projektów PUP. Wśród uczestników projektów PUP odsetek osób z wyższym wykształceniem był niemal 2-krotnie wyższy niż wśród ogółu bezrobotnych w wieku do 30 lat (30% vs. 17%). Z kolei istotnie mniejszy był odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (9% wśród uczestników, 22% wśród ogółu bezrobotnych poniżej 30 roku życia). Wynika to prawdopodobnie z faktu, że wsparciem w ramach Programu nie są objęte osoby bezrobotne zakwalifikowane do III profilu, które cechują się niższym poziomem wykształcenia (str. 20).	Objęcie wsparciem osób bezrobotnych, którym przyznano profil III.	MRPiPS	MRPiPS wprowadzi rozwiązania umożliwiające skorzystanie ze wsparcia oferowanego w ramach Programu osobom bezrobotnym posiadającym III profil.	31.12.2019	Rynek pracy	PO WER	Programowa Strategiczna	Rekomendacja odrzucona	Brak jest możliwości wdrożenia tej rekomendacji z uwagi na zmianę <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> usuwającej profilowanie (zgodnie m.in. z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego). Ponadto z uwagi na usunięcie odwołań do profilowania z PO WER i UP należy zrezygnować z tej rekomendacji.
2	Niski odsetek osób kształcących się sześć miesięcy po zakończeniu aktywizacji wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym lub	Zwiększenie kompleksowości wsparcia wobec tej grupy osób.	IP (WUP i MRPiPS), IZ PO WER	IP PO WER zapewnią, w ramach poszczególnych projektów, większą kompleksowość wsparcia wobec osób z wykształceniem	31.12.2019	Rynek pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w	

	<p>niższym, które najbardziej potrzebują uzupełnić swoje kwalifikacje.</p> <p>Sukces edukacyjny odniosło 16% z tych osób, podczas gdy w innych grupach wykształcenia było to 30%. Jednocześnie ta grupa osiąga także najniższe wskaźniki sukcesu zatrudnieniowego (str. 39).</p>	<p>Zapewnienie wsparcia ukierunkowanego zarówno na zdobywanie doświadczenia zawodowego, jak i podnoszenie kwalifikacji.</p> <p>Zapewnienie wysokiej jakości doradztwa edukacyjno-zawodowego, które pomoże tym osobom w podjęciu decyzji dotyczącej kierunku rozwoju zawodowego dostosowanego do osobistych umiejętności oraz wymogów rynku pracy.</p> <p>Zapewnienie wsparcia psychologiczno-mentoringowego w trakcie trwania projektu.</p>		<p>gimnazjalnym lub niższym. Zapewnione zostanie większe wykorzystanie form wsparcia skupiających się na doradztwie edukacyjno-zawodowym, wsparciu psychologicznym czy mentoringu w trakcie trwania projektu.</p> <p>IZ PO WER wprowadzi odpowiednie zmiany do kryteriów wyboru projektów w celu zapewnienia większej kompleksowości wsparcia wobec osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym.</p>					całości	
3	<p>Zdecydowanie niższy odsetek kobiet ubiegających się o dotacje na założenie działalności gospodarczej.</p> <p>Wynika to z mniejszej wiedzy kobiet na temat możliwości skorzystania z tej formy wsparcia (71% i 64% odpowiednio wśród mężczyzn i kobiet) oraz przede wszystkim z niższej skłonności kobiet do aplikowania o dotację (28% i 14% wśród mężczyzn i kobiet, którzy wiedzieli o tej możliwości). Wskaźniki sukcesu wśród osób, które aplikowały o dotację, nie różnią się ze względu</p>	<p>Promowanie informacji o możliwości założenia własnej działalności w ramach projektów zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn.</p>	IP (WUP i MRPiPS)	<p>IP PO WER przeprowadzą działania informacyjno-promocyjne, mające na celu rozpowszechnienie informacji o możliwości uzyskania dotacji na założenie działalności gospodarczej, szczególnie wśród kobiet np. poprzez wydawanie publikacji, które pokazują osoby, które dzięki uzyskaniu dotacji odniosły sukces; organizację spotkań z takimi osobami.</p> <p>Beneficjenci projektów gdzie wsparcie tego typu będzie realizowane zostaną zobowiązani przez odpowiednie IP do przekazywania informacji o</p>	31.12.2019	Rynek pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

	na plec (str. 60).			możliwości uzyskania dotacji na założenie działalności gospodarczej w trakcie przeprowadzania diagnozy potrzeb i/lub w trakcie sporządzania IPD.						
4	Nieproporcjonalnie niższe wsparcie Programu dla osób niezarejestrowanych w PUP, a należących do kategorii NEET niż wynika ze struktury NEET w Polsce. Osoby niezarejestrowane w PUP stanowią 12% uczestników Programu, podczas gdy udział osób wśród osób należących do NEET wynosi 63% (str. 23).	Zapewnienie większego udziału w projektach osób biernych zawodowo niezarejestrowanych w urzędach pracy.	IZ PO WER, IP (WUP i MRPiPS)	<p>1. IZ PO WER i IP PO WER podejmą działania w celu zapewnienia by część środków w ramach projektów konkursowych realizowanych przez inne podmioty niż PUP, skierować do osób z kategorii NEET niezarejestrowanych w PUP.</p> <p>2. IP PO WER zwiększą działania promocyjne, mające na celu dotarcie do młodych osób znajdujących się poza rejestrami publicznych służb zatrudnienia z informacją o możliwości uzyskania wsparcia. Zaleca się wykorzystanie w tym celu wniosków płynących z <i>Rekomendacji dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak najszerszej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET</i>, które zostały wypracowane w ramach projektów konkursowych wyłonionych do dofinansowania przez MRPiPS w ramach działania 2.4 <i>Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy</i>, PO WER.</p>	31.12.2019	Rynek pracy	PO WER	Programowa Strategiczna	Rekomendacja zatwierdzona w części	
5	Mniejsze szanse na odniesienie sukcesu zawodowego wśród kobiet	Zwiększenie dostępności wsparcia obejmującego	IP (WUP i	IP PO WER zapewni, by beneficjenci w ramach projektów	31.12.2019	Rynek	PO WER	Programowa	Rekomendacja	

	<p>obciążonych obowiązkami opiekuńczymi.</p> <p>Odsetek kobiet pracujących sześć miesięcy po zakończeniu udziału we wsparciu wyniósł 58% dla kobiet obciążonych obowiązkami opiekuńczymi wobec 71% dla pozostałych kobiet, które wzięły udział w aktywizacji. Zależność ta nie występuje dla mężczyzn (str. 66).</p>	<p>finansowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Oferowanie bardziej elastycznych umów po zakończeniu wsparcia.</p>	<p>MRPiPS)</p>	<p>zapewnili większą dostępność refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną, poprzez przyznawanie tej formy wsparcia w trakcie całego okresu uczestnictwa w projekcie, w celu zachęcenia osób (głównie kobiet), dla których opieka nad dzieckiem lub osobą zależną jest główną przyczyną bierności zawodowej, do wzięcia udziału w projektach aktywizacyjnych.</p> <p>Prowadzenie działań, mających na celu kierowanie osób należących do tej grupy na staże do pracodawców, którzy umożliwiają późniejsze zatrudnienie w niepełnym wymiarze godzinowym (np. ½ etatu), telepracę itp.</p>		<p>pracy</p>		<p>Operacyjna</p>	<p>zatwierdzenia w całości</p>	
<p>6</p>	<p>Pomiar punktowy rezultatów aktywizacji wyklucza osoby które mogły odnieść sukces aktywizacyjny w okresie dłuższym. Monitoring losów uczestników wsparcia w okresie dłuższym niż 6 miesięcy stanowiłby ważne źródło informacji o skuteczności wsparcia w ramach PO WER (str. 74).</p>	<p>Pozyskanie danych na temat losów uczestników projektów, które pozwoliłyby na monitorowanie ich sytuacji zawodowej w dłuższym okresie.</p>	<p>IZ EFS dla perspektywy 2020+</p>	<p>IZ EFS dla perspektywy finansowej 2020+ podjęcie działania w celu rozszerzenia zakresu czasowego dla którego pozyskiwane będą dane z ZUS w celu monitorowania sytuacji zawodowej uczestników projektów w okresie dłuższym niż 6 miesięcy od momentu zakończenia wsparcia. W tym celu zaproponowane zostaną odpowiednie zapisy w nowej ustawie wdrożeniowej – określającej zasady realizowania wsparcia w perspektywie 2020+ jak również zaproponowane zostaną odpowiednie zapisy do Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.</p> <p><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status</u></p>	<p>31.12.2022</p>	<p>Rynek pracy</p>	<p>EFS kolejnej perspektywy finansowej</p>	<p>Horyzontalna</p> <p><u>Rekomendacja wylacznie do wiadomości KM PO WER</u></p>	<p>Rekomendacja zatwierdzenia w całości</p>	

			<u>rekomendacji zostanie ustalony prze KJE we współpracy z adresatami.</u>							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--