

**Tabela wniosków i rekomendacji z II raportu tematycznego: *Badanie efektów wsparcia realizowanego na rzecz osób młodych w ramach PO WER***

Lp	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji lub podjęcia decyzji o częściowym wdrożeniu
1	Koordynatorzy wskazują na rosnące problemy z rekrutacją i utrzymaniem uczestników, wynikające w dużej mierze z niskiej atrakcyjności finansowej wsparcia, w tym niskiego stypendium stażowego.	Zwiększenie kwoty stypendium stażowego dla uczestników w projektach PUP, analogiczne podniesienie kwoty stypendium w projektach konkursowych i OHP.	MRPiPS	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS dokona zmian w kierunku zwiększenia kwoty stypendium stażowego przewidzianego w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> .  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Horyzontalna Strategiczna <b>UWAGA: Rekomendacja <u>wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
2		Weryfikacja możliwości prawnych umożliwienia pracodawcom przyznawania bonusów lub innych form dodatkowej gratyfikacji dla stażystów, zwiększających atrakcyjność finansową staży (PUP, OHP, konkursowe). Weryfikacja możliwości prawnych umożliwienia	MRPiPS	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS dokona zmiany przepisów prawnych celem umożliwienia pracodawcom przyznawanie bonusów lub innych form dodatkowej gratyfikacji dla stażystów, zwiększających atrakcyjność finansową staży w projektach PUP.  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status</u></b>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa Operacyjna <b>UWAGA: Rekomendacja <u>wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

3		pracodawcom przyznawania bonusów lub innych form dodatkowej gratyfikacji dla stażystów, zwiększających atrakcyjność finansową staży (PUP, OHP, konkursowe).	IZ PO WER	<b><u>rekomendacji zostanie ustalony prze KJE we współpracy z adresatami.</u></b> IZ przeanalizuje możliwość wprowadzenia zmian w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków z EFS w obszarze rynku pracy, aby umożliwić pracodawcom przyznawanie bonusów lub innych form dodatkowej gratyfikacji dla stażystów, zwiększających atrakcyjność finansową staży w projektach OHP i projektach konkursowych.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
4	Podjęcie pracy dorywczej przez uczestników projektów aktywizacyjnych PUP powoduje utratę statusu osoby bezrobotnej i konieczność zakończenia udziału we wsparciu.	Wprowadzenie zmian prawnych, w wyniku których osoba podejmująca pracę dorywczą w trakcie udziału w aktywizacji PUP, osiągająca dochód poniżej określonego poziomu (np. 50% minimalnego wynagrodzenia), nie traciłaby prawa do udziału w realizowanym projekcie.	MRPiPS	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS dokona zmiany odpowiednich przepisów prawnych w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> dających możliwość podjęcia legalnej pracy dorywczej w trakcie udziału w projekcie aktywizacyjnym.  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony prze KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa Strategiczna  <b><u>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
5		Weryfikacja zasadności wprowadzenia zmian prawnych, w wyniku których osoba podejmująca pracę dorywczą, osiągając dochód poniżej określonego poziomu (np. 50% minimalnego wynagrodzenia), nie traciłaby statusu osoby bezrobotnej w rozumieniu	MRPiPS	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS przeprowadzi pogłębioną analizę efektów wprowadzenia możliwości podejmowania niskodochodowej pracy dorywczej bez utraty statusu osoby bezrobotnej.  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony prze KJE we współpracy z</u></b>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa Strategiczna  <b><u>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości</u></b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

		<i>Ustawy.</i>		<u>adresatami.</u>				<u>KM PO WER</u>		
6	Brak wsparcia finansowego w początkowym okresie udziału w projektach OHP i konkursowych utrudnia udział we wsparciu osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji finansowej.  Obecny system refundacji kosztów dojazdu, które uczestnik musi najpierw sam pokryć, a potem czekać na zwrot środków, utrudnia udział we wsparciu osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji finansowej.	Należy rozważyć wprowadzenie stypendium aktywizacyjnego od pierwszego dnia udziału w projekcie OHP lub konkursowym, zastępującego inne formy wsparcia finansowego (stypendium, zwroty kosztów dojazdu itp.) przy czym jego wysokość mogłaby być niższa w okresie tzw. wsparcia miękkiego, a wyższa podczas kursów/szkoleń i staży.	IZ PO WER	IZ PO WER nie uznaje przedmiotowej rekomendacji za zasadną. Zdaniem Instytucji Zarządzającej stypendium powinno być wypłacane w odniesieniu do konkretnych form wsparcia, w których uczestniczy dana osoba, nie zaś za sam udział w projekcie.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja odrzucona	Patrz: uzasadnienie w kolumnie sposób wdrożenia.
7	Brak ubezpieczenia zdrowotnego NFZ dla uczestników projektów OHP i konkursowych lub niewystarczający zakres ubezpieczenia.  Brak dostępu do publicznej opieki zdrowotnej był szczególnie dużą barierą dla osób z niepełnosprawnościami, co jeszcze bardziej utrudniało rekrutację takich osób do projektu.	Zapewnienie uczestnikom projektów konkursowych i OHP ubezpieczenia NFZ.	IZ PO WER	IZ wprowadzi możliwość finansowania ubezpieczenia zdrowotnego w projektach OHP i konkursowych dla uczestników nieposiadających prawa do takiego ubezpieczenia w zależności od zidentyfikowanych potrzeb.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
8	Ze wsparcia w projektach PUP	Umożliwienie udziału w projektach PUP osobom w	IZ PO WER	IZ podejmie rozmowy z Komisją Europejską z zakresie	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa	Rekomendacja	

	<p>formalnie wykluczone zostały osoby w wieku 18-24 lata zarejestrowane jako bezrobotne dłużej niż 4 miesiące.</p> <p>Nie odpowiada to celom projektu, gdyż formalnie pozbawia wsparcia osoby znajdujące się w relatywnie trudniejszej sytuacji na rynku pracy, dłużej poszukujących pracy, dla których skutki ekonomiczne i społeczne bezrobocia są większe. Jednocześnie rozwiązaniem jest wyrejestrowanie i ponowna rejestracja w PUP, co powoduje niepotrzebną biurokrację.</p>	wieku 18-24 lata zarejestrowanym w PUP dłużej niż 4 miesiące.		wprowadzenia odpowiednich zmian w PO WER umożliwiających udział w projektach PUP osobom w wieku 18-24 lata zarejestrowanym w PUP dłużej niż 4 miesiące.				Operacyjna	zatwierdzona w całości	
9	<p>Mała kompleksowość wsparcia w PUP.</p> <p>Brak praktyki łączenia kilku form wsparcia fakultatywnego w procesie aktywizacji danej osoby (np. szkolenia i stażu), co wynika z aktualnego sposobu liczenia efektywności zatrudnieniowej i kosztowej na poziomie formy wsparcia.</p>	<p>Zmiana sposobu liczenia efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w PUP.</p> <p>Szersze wykorzystywanie wsparcia mieszanego (np. szkolenie + staż) w aktywizacji bezrobotnych w PUP.</p>	MRPiPS	<p>[Propozycja wykonawcy] MRPiPS wprowadzi zmiany w sposobie liczenia wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w PUP tak, by były one obliczane na poziomie uczestnika, a nie jak obecnie – na poziomie formy wsparcia.</p> <p><b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa Strategiczna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

10	Nierównomierny dostęp do wsparcia w ciągu roku w PUP.  W późniejszych miesiącach roku uczestnicy otrzymują krótsze wsparcie lub nie otrzymują go wcale i czekają na uruchomienie środków w kolejnym roku.	Zapewnienie równomiernego dostępu do tzw. wsparcia kosztowego oferowanego przez PUP niezależnie od miesiąca rejestracji bezrobotnego w urzędzie pracy, tak by dostępność wsparcia była lepiej dostosowana do sezonowości rejestracji osób młodych (w tym absolwentów rejestrujących się w miesiącach jesiennych) oraz potrzeb pracodawców.	MRPiPS	W celu wdrożenia przedmiotowej rekomendacji niezbędna jest rezygnacja z rocznego określania limitów funduszu pracy na finansowanie EFS, który uniemożliwia równomierne rozłożenie dostępu do tzw. wsparcia kosztowego oferowanego przez PUP w trakcie całego roku kalendarzowego.  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Horyzontalna Strategiczna  <b>UWAGA: Rekomendacja <u>wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
11			IZ PO WER	IZ wprowadzi zasadę realizacji projektów PUP o charakterze co najmniej półtorarocznym. Takie rozwiązanie przyczyni się do zwiększenia dostępu osób bezrobotnych do różnych form wsparcia w trakcie trwania roku kalendarzowego.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Strategiczna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
12	Mała elastyczność projektów w trakcie realizacji (PUP). Konieczność realizowania form wsparcia zapisanych w projekcie, niezależnie od indywidualnych potrzeb bezrobotnych w PUP.	Wprowadzenie większej elastyczności w doborze form wsparcia najlepiej dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników (PUP).	IZ PO WER	IZ podejmie działania w celu zwiększenia elastyczności przenoszenia środków między formami wsparcia w budżecie projektów w zależności od zdiagnozowanych potrzeb uczestników.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
13	Niewystarczająca indywidualizacja wsparcia wynikająca z podziału środków na formy wsparcia przed przeprowadzeniem indywidualnej diagnozy potrzeb uczestników. (konkursowe).	Wprowadzenie większej elastyczności w doborze form wsparcia najlepiej dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników (konkursowe, OHP)	IP(WUP i MRPiPS), IZ PO WER	IP: 1. Zwiększą elastyczność przesuwania środków między formami wsparcia ujętymi w budżecie projektu, w zależności od zdiagnozowanych potrzeb uczestników. 2. Upowszechnią planowanie wsparcia w projektach na wyższym	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

	Z góry ustalony odsetek osób mogących skorzystać z poszczególnych form wsparcia fakultatywnego w projektach OHP (w tym kursów na prawo jazdy, komputerowych, językowych itp.).			poziomie ogólności, np. bez wskazywania konkretnych tematów szkoleń czy rodzajów poradnictwa.  IZ PO WER w uzgodnieniu z IP wprowadzi stawkę jednostkową w celu rozliczania projektów OHP w oparciu o średni koszt aktywizacji 1 uczestnika projektu.						
14	Niewystarczające dostosowanie tematyki szkoleń do indywidualnych potrzeb uczestników (konkursowe, OHP), m.in. przez realizację szkoleń grupowych, określanie tematyki szkoleń w części projektów jeszcze przed rekrutacją uczestników.  Niewystarczająca jakość szkoleń, zróżnicowany poziom uczestników (konkursowe, OHP).  Opóźnienia w realizacji projektów i rezygnacje uczestników z powodu przedłużającej się procedury zamówień publicznych przy zamawianiu szkoleń (OHP).	Akceptacja i szersze stosowanie bonów szkoleniowych (konkursowe, OHP).	IZ PO WER	Wprowadzenie we wnioskach o dofinansowanie bonów szkoleniowych nie jest rozwiązaniem problemu konieczności uelastycznienia tematyki realizowanych w projektach szkoleń. Instytucja Zarządzająca zwróci instytucjom pośredniczącym uwagę, aby dopilnowały na etapie oceny zapisów wniosku o dofinansowanie, że w ramach wybieranych projektów tematyka szkoleń ustalana jest na podstawie identyfikacji potrzeb uczestników projektów a nie jest określana we wnioskach o dofinansowanie projektów, przygotowywanych zanim znane będą potrzeby poszczególnych uczestników. Zwrócona zostanie również uwaga na większą indywidualizację wsparcia oraz opieranie go na indywidualnych potrzebach uczestników.	30.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programow a Operacyjna	Rekomendacj a zatwierdzona częściowo	Patrz: uzasadnienie w kolumnie sposób wdrożenia.

15	Koordynatorzy projektów OHP wskazywali, że dla niektórych uczestników okres realizacji projektu (ok. 10 miesięcy) jest zbyt długi i powoduje problemy z utrzymaniem uczestników w projekcie.	Należy rozważyć skrócenie czasu trwania projektów OHP oraz większą kondensację wsparcia.	Komenda Główna OHP	KG OHP w swoich projektach skróci pierwszy etap wsparcia (blok doradczy, szkolenia dodatkowe). Etap ten będzie opierać się na intensywnym doradztwie i pogłębionej diagnozie potrzeb, a konsultacje z psychologiem oraz dodatkowe szkolenia będą rozłożone na cały okres realizacji projektu, w ramach puli godzin do wykorzystania dla uczestników.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
16	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej trafiają w dużej mierze do osób rejestrujących się w urzędzie pracy tylko w celu uzyskania dotacji, w tym do osób, które wcześniej dobrowolnie zrezygnowały z pracy, aby móc ubiegać się o dotację na własną działalność.  Osoby te pozostają bez pracy w czasie oczekiwania na przyznanie dotacji, podczas gdy mogłyby w tym czasie pracować. Dodatkowo stają się rzeczywiście bezrobotne w przypadku nieotrzymania dotacji.	Zmodyfikowanie obecnych zasad przyznawania dotacji na założenie działalności gospodarczej w PUP w celu wyeliminowania rejestrowania się osób jako bezrobotne tylko w celu otrzymania dotacji.	MRPiPS	MRPiPS zaostrzy wymagania w odniesieniu do PUP. Przy przyznawaniu dotacji na założenie działalności gospodarczej preferowane będą osoby, które wcześniej nie pracowały lub zostały zwolnione przez pracodawcę.  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	31.12.2019	Rynek Pracy	EFS kolejnej perspektywy finansowej	Horyzontalna Strategiczna  <b>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
17	Bon na zasiedlenie trafia często do absolwentów, którzy w praktyce już studiowali i mieszkali w mieście, do którego formalnie się przenosili lub do osób, które	Zmodyfikowanie aktualnych zasad przyznawania bonu na zasiedlenie, tak by ograniczyć możliwość nadużyć oraz lepiej dostosować go do potrzeb	MRPiPS	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS 1. Dokona zmiany zapisów <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> polegającej na zwiększeniu min. do 3 miesięcy czasu na znalezienie pracy od momentu przyznania bonu, oraz	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa Strategiczna  <b>UWAGA:</b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

	<p>zatrudniały się u swojego wcześniejszego pracodawcy. Obecne zasady przyznawania bonu w tym obowiązek dostarczenia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie w ciągu 30 dni od przyznania bonu sprawiają, że jest on bardzo ryzykowny dla osób, które nie mają jeszcze znalezionej konkretnej pracy. Pracodawcy poza miejscem zamieszkania, a które chciałyby przeprowadzić się do większego miasta i dopiero na miejscu szukać pracy.</p>	<p>osób chcących szukać pracy poza miejscem zamieszkania.</p>		<p>wprowadzi zakaz podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie u wcześniejszego pracodawcy.</p> <p>2. Rozważy wprowadzenie innych rozwiązań zwiększających mobilność, w tym np. zwrot kosztów dojazdu na rozmowy kwalifikacyjne poza miejscem zamieszkania.</p> <p><b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>				<p><b>Rekomendacja <u>wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b></p>		
18	<p>W projektach PUP nie ma możliwości wykorzystania niektórych form wsparcia pozytywnie ocenianych w projektach OHP i konkursowych, szczególnie istotnych w przypadku tzw. trudnych klientów.</p> <p>Dobrze oceniane formy wsparcia warto rozpowszechnić w projektach OHP i konkursowych.</p>	<p>Rozszerzenie form wsparcia dostępnych w ramach <i>Ustawy</i> o formy rekomendowane przez uczestników i koordynatorów w ramach niniejszego badania.</p>	MRPiPS	<p>[Propozycja wykonawcy] MRPiPS rozszerzy katalog form wsparcia dostępnych w ramach <i>Ustawy</i>, m.in. przez wprowadzenie wsparcia psychologicznego, coaching/mentoring, usługi podstawowej pomocy wizerunkowej.</p> <p>MRPiPS rozważy wprowadzenie zapisów w <i>Ustawie</i> umożliwiających finansowanie innych form wsparcia, niewymienionych bezpośrednio w <i>Ustawie</i>, np. do wysokości określonej kwoty.</p> <p><b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony</u></b></p>	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	<p>Pozasystemowa Strategiczna</p> <p><b>UWAGA: Rekomendacja <u>wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b></p>	<p>Rekomendacja zatwierdzona w całości</p>	



				<b><u>prze KJE we współpracy z adresatami.</u></b>						
19		Popularyzacja dobrze ocenianych form wsparcia w projektach OHP i konkursowych.	IP (WUP i MRPiPS), Komenda Główna OHP	OHP i IP będą popularyzować dobrze oceniane formy wsparcia (coaching, mentoring, usługi stylisty idp.) w projektach OHP i konkursowych.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
20	Brak możliwości lub długi czas weryfikacji w ZUS, czy uczestnicy projektów OHP i konkursowych faktycznie są osobami biernymi zawodowo.  Ryzyko zakwestionowania przez IP kwalifikowalności wydatków na aktywizację osób, które złożyły niezgodne z prawdą oświadczenia o braku zatrudnienia i braku rejestracji w PUP.	Rozwiązanie problemu z weryfikacją, czy uczestnicy projektów OHP i konkursowych faktycznie są osobami biernymi zawodowo.	IZ PO WER	Instytucja Zarządzająca PO WER przeprowadza raz do roku, ex-post weryfikację kwalifikowalności dla każdej osoby, która rozpoczęła udział w Programie w ramach Osi I (z wyłączeniem osób obejmowanych wsparciem przez PUP, które posiadają możliwość bieżącej weryfikacji kwalifikowalności uczestników wsparcia na podstawie danych ZUS). Weryfikacja prowadzona jest przy użyciu bazy SOWA, umożliwiającej zestawienie danych ZUS oraz SL2014 i ustalenie uczestników, którzy w momencie przystąpienia do projektu mieli odprowadzone składki, a zatem było osobami pracującymi.  W związku z tym, rekomendacja jest wdrożona w części, gdyż IZ PO WER wypracowała mechanizmy zapewniające weryfikację kwalifikowalności uczestników oraz ponoszenie skutków finansowych ewentualnych wydatków niekwalifikowalnych.	31.12.2019	Rynek Pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja zatwierdzona w częściowo (wdrożona)	Patrz: uzasadnienie w kolumnie sposób wdrożenia.
21	Niedostateczne	Wprowadzenie	MRPiPS	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS	30.12.2019	Rynek	nie	Horyzontal	Rekomendacja	

	wykorzystanie możliwości, jakie dają dane administracyjne przy implementacji projektów. (1) Obecnie informacja z ZUS nie jest wystarczającym potwierdzeniem, że uczestnik pracuje, dającym podstawę do wliczenia go do wskaźnika, niezbędna jest umowa o pracę lub zaświadczenie od pracodawcy. Stanowi to dodatkowe utrudnienie biurokratyczne. (2) Przyczyna wyrejstrowania bezrobotnego nie jest weryfikowana w ZUS – źródło dużych braków danych w CESAR. (3) Wskaźniki zatrudnienia w dłuższym okresie dla poszczególnych form wsparcia nie są liczone automatycznie na danych ZUS.	automatycznej weryfikacji w ZUS statusu bezrobotnego w momencie wyrejstrowywania w celu uzupełnienia danych CESAR.  Wykorzystywanie danych ZUS do weryfikacji spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej.  Wprowadzenie systemu monitorowania wskaźników zatrudnienia uczestników wsparcia w dłuższym okresie w oparciu o dane ZUS.		zapewni możliwość pozyskania danych ZUS, poprzez dodanie odpowiednich zapisów w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> oraz w ustawienie o <i>Systemie ubezpieczeń społecznych</i>  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>		Pracy	dotyczy	na Operacyjna  <b><u>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	a zatwierdzona w całości	
22	Pracodawcy są zadowoleni ze współpracy z PUP, ale współpraca ta ogranicza się do obsługi składanych przez nich wniosków i realizacji, przeważnie, staży. Brakuje bardziej kompleksowej współpracy, która dawałaby pracodawcom możliwość wpływania	Poprawa komunikacji pomiędzy PUP a pracodawcami.  Rozszerzenie współpracy z pracodawcami m.in. poprzez wprowadzenie kompleksowego wsparcia dla młodych zamawianego przez pracodawców.	MRPiPS we współpracy z PUP	[Propozycja wykonawcy] MRPiPS wraz z PUP 1. Podejmą działania informujące pracodawców o dostępnych formach wsparcia np. w formie newsletterów, umożliwienie składania wniosków online oraz zredukowanie wymagań formalnych przy aplikowaniu o formy wsparcia.  2. Rozszerzą ofertę PUP dla pracodawców np. o możliwość	31.12.2019	Rynek Pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa Strategiczna  <b><u>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

	<p>na przygotowanie – w formie dodatkowych kursów lub szkoleń - bezrobotnych kierowanych do nich w ramach stażu/różnych form zatrudnienia subsydiowanego.</p> <p>Pracodawcy wskazują na brak regularnej informacji z PUP o dostępnych formach wsparcia.</p>			<p>sfinansowania szkolenia i stażu zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawcy na pracowników z konkretnymi umiejętnościami/kwalifikacjami.</p> <p><b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony prze KJE we współpracy z adresatami.</u></b></p>						
23	<p>Koordynatorzy projektów wskazywali na ograniczoną ofertę szkoleń, które kończą się uzyskaniem kwalifikacji potwierdzonych odpowiednim certyfikatem. Ograniczało to możliwość skorzystania z tej formy wsparcia szczególnie kobietom.</p>	<p>Zwiększenie oferty szkoleń dostępnych w ramach PO WER.</p>	<p>IZ PO WER</p>	<p>Brak potrzeby wydawania interpretacji przez IZ. Zgodnie z zapisami wytycznych w zakresie rynku pracy: <i>IZ PO WER i IZ RPO uwzględniają mechanizmy gwarantujące efektywność wsparcia w postaci szkoleń poprzez zapewnienie, iż efektem szkolenia <b><u>będzie nabycie kwalifikacji lub kompetencji (konkretnych efektów uczenia się uzyskiwanych w toku szkolenia)</u></b> potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), który powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</i></p>	-	<p>Rynek Pracy</p>	<p>PO WER</p>	<p>Programowa Operacyjna</p>	<p>Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona)</p>	