

**Tabela wniosków i rekomendacji Ocena przydatności staży realizowanych w projektach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1 PO WER w wejściu na rynek pracy i zdobyciu doświadczenia zawodowego**

Lp.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Status rekomendacji	Uzasadnienie ew. odrzucenia lub częściowego wdrożenia
1	<p>44% badanych osób uważa wynagrodzenie otrzymywane w ramach stażu za zbyt niskie (str. 69).</p> <p>Obniżona motywacja uczestników do odbycia stażu wynika ze zbyt niskiego poziomu wynagrodzenia za staż (s. 71-76).</p> <p>Obecny poziom wynagrodzenia, czas trwania stażu i konieczność pracy w pełnym wymiarze godzin nie daje, zdaniem wielu stażystów, możliwości samodzielnego utrzymania się podczas odbywania stażu (s. 44).</p>	Podwyższenie poziomu stypendium stażowego.	MRPiP S	MRPiP wprowadzi zmiany zapisów w ustawie / rozporządzeniach regulujących wysokość stypendium stażowego (podwyższenie wysokości stypendium). Kwestia określenia wysokości stypendium stażowego powinna być przedmiotem odrębnych analiz, uwzględniających zagadnienia wspomniane również w kolejnych rekomendacjach, m.in.: czas trwania stażu (obecnie zwykle 3-6 miesięcy).	30.09.2019	Horyzontalna strategiczna	Rynek pracy	PO WER	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

**Tabela wniosków i rekomendacji Ocena przydatności staży realizowanych w projektach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1 PO WER w wejściu na rynek pracy i zdobyciu doświadczenia zawodowego**

				<u>współpracy z adresatami.</u>						
2	Obniżona motywacja uczestników do odbycia stażu wynika ze zbyt niskiego poziomu wynagrodzenia za staż. Pracodawcy w wywiadach jakościowych zgłaszali potrzebę posiadania dodatkowych narzędzi motywujących uczestników do pracy (s. 71-76).	Umożliwienie pracodawcy dodatkowego dofinansowania stażysty.	MRPiP S	Ministerstwo wprowadzi zmiany przepisów, które w przypadku wypłacania stażystom przez pracodawców dodatkowych środków finansowych (dodatkowego wynagrodzenia) niebędących stypendium stażowym powodują utratę statusu osoby bezrobotnej (dotyczy projektów pozakonkursowych).  <b><u>Ostateczne brzmienie sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami.</u></b>	30.09.20 19	Horyzontalna Strategiczna  <b><u>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</u></b>	Rynek pracy	PO WER	Rekomendacja zatwierdzona w całości	
3	Stażyci to często osoby, które mają dodatkowe obowiązki, wynikające z konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. W połączeniu z niskim wynagrodzeniem, które jest dodatkowym czynnikiem demotywującym,	Umożliwienie realizacji staży w elastycznych godzinach lub niepełnym wymiarze godzin – ograniczenie godzin w ciągu dnia lub ograniczenie liczby dni w tygodniu.	MRPiP S	Ministerstwo wprowadzi zmiany ustawowe, które umożliwiłyby realizację staży w niepełnym wymiarze godzin i ustalania wysokości stypendium stażowego proporcjonalnie do ustalonego wymiaru godzin.  <b><u>Ostateczne brzmienie</u></b>	30.06.20 19	Horyzontalna strategiczna  <b><u>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO</u></b>	Rynek pracy	PO WER	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

**Tabela wniosków i rekomendacji Ocena przydatności staży realizowanych w projektach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1 PO WER w wejściu na rynek pracy i zdobyciu doświadczenia zawodowego**

	powoduje to trudności w znalezieniu chętnych do odbycia stażu i utrzymaniu stażysty (s. 71-76).			<u>sposobu wdrożenia, termin i status rekomendacji zostanie ustalony przez KJE we współpracy z adresatami</u>		<u>WER</u>				
4	<p>Projektodawcy zgłaszają duże kłopoty w rekrutacji uczestników staży (s. 71-76).</p> <p>Wzorcowy Projektodawca stażu, zidentyfikowany w ramach case study, prowadził rekrutację uczestników głównie przez media społecznościowe (s. 82).</p>	<p>Poszerzenie działań informacyjno-promocyjnych o promocję w mediach społecznościowych (lub zintensyfikowanie tych działań), w szczególności Facebook, jak również Instagram. Zastosowanie reklamy targetowanej na Facebooku.</p>	<p>IP PO WER - WUP w Gdańsku, projektodawcy konkursowi i pozakonkursowi (powiatowe urzędy pracy)</p>	<p>WUP wprowadzi do regulaminów naboru (w przypadku projektów pozakonkursowych) odpowiednie zapisy dotyczące rozwiązań promocyjnych, zwiększających skuteczność rekrutacji, oraz będzie poruszał te zagadnienia na spotkaniach dotyczących naboru wniosków oraz spotkaniach grup roboczych z PUP .</p> <p>Projektodawcy podejmą działania zmierzające do poszerzania wiedzy i umiejętności pracowników, zajmujących się rekrutacją, w zakresie stosowania metod informacyjno-promocyjnych w internecie oraz zintensyfikują stosowanie tych metod w naborach do</p>	30.06.2019	Programowa operacyjna	Informacja i promocja	PO WER	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

**Tabela wniosków i rekomendacji Ocena przydatności staży realizowanych w projektach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1 PO WER w wejściu na rynek pracy i zdobyciu doświadczenia zawodowego**

				projektów.						
5	<p>Według danych z SL2014 z doradztwa zawodowego skorzystało 75% uczestników stażu, jednak w badaniu ankietowym jedynie 29% respondentów wskazało, że otrzymało pomoc doradcy zawodowego w ramach projektu (s. 37 - 38).</p> <p>Brak wiedzy u ludzi młodych o korzyściach na przyszłość, wynikających ze zdobycia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego np. w czasie odbywania stażu. Niskie zainteresowanie adresatów wsparcia wzięciem udziału w projektach - osobom młodym brakuje chęci do podejmowania działań zwiększających szanse na podjęcie w przyszłości tzw. zatrudnienia</p>	<p>W celu poprawy jakości świadczonej usługi w zakresie doradztwa zawodowego zaleca się zapewnienie uczestnikom projektów udziału w zajęciach grupowego doradztwa zawodowego, przed rozpoczęciem stażu (w ramach Poddziałania 1.1.1)</p>	<p>Projektodawcy poza konkursowi (powiatowe urzędy pracy)</p>	<p>Projektodawcy z PUP, przed rozpoczęciem stażu, będą oferować uczestnikom projektów, w zależności od potrzeb, możliwość wzięcia udziału w zajęciach grupowego poradnictwa zawodowego. Celem takich zajęć powinno być m.in. zwiększenie motywacji uczestników projektów do udziału w stażu oraz przekazanie wiedzy w zakresie przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej (odpowiedni ubiór, prezentacja), sporządzanie CV czy listu motywacyjnego</p>	30.06.2019	Programowa operacyjna	Rynek pracy	PO WER	Rekomendacja zatwierdzona w całości	

**Tabela wniosków i rekomendacji Ocena przydatności staży realizowanych w projektach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1 PO  
WER w wejściu na rynek pracy i zdobyciu doświadczenia zawodowego**

<p>perspektywicznego. Jednym z czynników wzmacniających taką postawę jest aktualna sytuacja na rynku pracy charakteryzująca się tym, że nawet z niskimi kwalifikacjami i bez doświadczenia stosunkowo łatwo jest dostać pracę z wynagrodzeniem znacznie wyższym od stypendium stażowego (s. 71-76).</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--