

Tabela wdrażania rekomendacji z badania *Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER – II raport wskaźnikowy*

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Term in wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
1.	(2.16) Brak zainteresowania projektami pogłębionych konsultacji publicznych wynika z niechęci potencjalnych wnioskodawców do składania wniosku o dofinansowanie i czekania na rozpoczęcie realizacji po przejściu procedury wyboru. Brakuje im także kadr do obsłużenia projektów od strony organizacyjnej.	Należy ułatwić potencjalnym wnioskodawcom prowadzenie pogłębionych konsultacji w ramach projektu. Lepiej sprawdziłaby się formuła pozakonkursowa, pozwalająca elastycznie reagować na potrzeby.	Instytucja Zarządzająca PO WER we współpracy z Instytucją Pośredniczącą PO WER (KPRM)	Jeżeli wystąpi uzasadniona potrzeba, IZ PO WER we współpracy z IP PO WER (KPRM) przeanalizuje zasadność dokonania zmiany formuły projektu konsultacji w trybie konkursowym na projekt pozakonkursowy (np. w KPRM), odpowiadający na doraźne potrzeby resortów, które mogą się zgłosić z potrzebą prowadzenia pogłębionych konsultacji i wybrać kilka pogłębionych	I kw. 2020	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Term in wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
				metod konsultacji oraz uzyskać wsparcie w ich wdrożeniu.					
2.	(2.16) Potencjalni wnioskodawcy mają słabą wiedzę o możliwości realizacji projektów pogłębionych konsultacji i nie wiedzą, jakie korzyści niesie ze sobą taka formuła.	Należy ponownie podjąć próbę dotarcia do potencjalnych wnioskodawców, po ustaleniu w jakim ostatecznie kształcie będzie oferowane wsparcie. Można się posłużyć przykładem, aby pokazać przekonąć decydentów do pomysłu.	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	Konieczne jest powtórzenie akcji informacyjnej do ministerstw, w tym do dyrektorów departamentów, a nie samych tylko dyrektorów generalnych, o możliwości realizacji projektów z zakresu pogłębionych konsultacji. Warto im zaprezentować przykładową dobrą praktykę, pokazując korzyści wynikające ze stosowania pogłębionych konsultacji i opowiadając o sposobie organizacji	IV kw. 2019	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
				projektu.					
3.	(2.16) W planowanie i ocenę interwencji nie jest włączona w wystarczającym stopniu komórka, które ma największe doświadczenie, w tym międzynarodowe, w analizie i wdrażaniu rozwiązań z zakresu tworzenia dobrego prawa.	Włączenie w konsultowanie zakresu wsparcia z Działania 2.16, przedstawicieli Departamentu Doskonalenia Regulacji Gospodarczych (Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii)	Instytucja Zarządzająca PO WER, Instytucja Pośrednicząca PO WER (KPRM)	IZ PO WER/IP PO WER (KPRM) uwzględni przedstawicieli urzędów administracji rządowej (w tym m.in. wspomniany w rekomendacji Departament Doskonalenia Regulacji MPiT) we właściwościach których leży podnoszenie jakości stanowionego prawa, w konsultowanie założeń fiszek projektów pozakonkursowych oraz konkursów (np. w trakcie warsztatów poprzedzających KM PO WER), a także zmian w PO WER	IV kw. 2020	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
				dotyczących poprawy procesu stanowienia prawa.					
4.	(2.17) Działania dotyczące zmian organizacyjnych w sądach mogą mieć wpływ na skrócenie czasu postępowań sądowych. Szczególnie ważne jest jednak koncentrowanie się na zmienianiu kultury organizacyjnej i sposobu organizacji pracy sądów.	Zasadne jest uruchomienie wsparcia doradczego dla sądów, które są zainteresowane doskonaleniem organizacji swojej pracy.	Ministerstwo Sprawiedliwości	Wsparcie doradcze powinno być kierowane do poszczególnych sądów. Może obejmować takie fazy jak: analizowanie problemów w danym sądzie, wypracowywaniu wspólnie z pracownikami sądów propozycji rozwiązań (na bazie dobrych praktyk), a następnie wsparcie ich wdrażania. Wymaga to uruchomienia nowego typu projektów. Ministerstwo	IV kw. 2019	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Term in wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
				Sprawiedliwości dokona oceny zasadności wprowadzenia do PO WER nowego typu wsparcia dla sądów i przedstawi stosowne propozycje w ramach przeglądu śródkresowego PO WER.					
5.	<p>Szkolenia oferowane w ramach Działania 2.17 są bardzo dobrze oceniane przez użytkowników. Pojawiające się trudności związane z rekrutacją uczestników wynikają głównie z czynników zewnętrznych wobec projektodawców. Jednak zasady realizacji projektów powinny być w większym stopniu dostosowane do tych sytuacji.</p> <p>Jedną z głównych słabości</p>	<p>1.W przypadku kolejnych projektów szkoleniowych należy urealnić planową wartość wskaźników, czyli liczbę osób, która ma skorzystać ze szkoleń. Przy ich szacowaniu należy brać pod uwagę faktyczną liczbę osób pracujących w wymiarze sprawiedliwości, a nie liczbę etatów.</p> <p>W przypadku trwających projektów wskazane jest dopuszczenie możliwości</p>	Ministerstwo Sprawiedliwości	1. Rekomendacja w zakresie dotyczącym umożliwienia pracownikom wymiaru sprawiedliwości udziału w większej liczbie szkoleń w ramach jednego projektu oraz ograniczenia rejonizacji szkoleń zostanie uwzględniona w ramach kolejnych konkursów na	IV kw. 2023 r.	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
	<p>szkoleń był brak możliwości brania udziału w więcej niż jednym szkoleniu w ramach jednego projektu. Ogranicza to możliwość rozwijania kompetencji i specjalizacji osób faktycznie tym zainteresowanych.</p> <p>Wątpliwości budzi również mechanizm rejonizacji szkoleń. Choć zapewnia on „pokrycie” całego kraju, to w praktyce jednak ogranicza dostęp do szkoleń faktycznie zgodnych z potrzebami.</p> <p>Oferując nowe szkolenia wskazane jest bazowanie na sprawdzonych rozwiązaniach (np. szkolenia dla prokuratorów z zakresu cyberprzestępczości i przestępstw podatkowych) oraz analizowanie potrzeb</p>	<p>udziału jednej osoby w większej liczbie szkoleń, uwzględniających dodatkowe obszary lub prowadzonych na wyższym poziomie specjalizacji. Kwestia ta powinna być uwzględniana przy ewentualnych redukcjach budżetu projektu w związku z nieosiągnięciem zakładanego wskaźnika.</p> <p>W kolejnych projektach należy położyć większy nacisk na specjalizację pracowników sądów i prokuratorów, co powinno obejmować możliwość uczestnictwa w większej liczbie szkoleń w ramach jednego projektu (co w praktyce oznacza zwiększenie intensywności wsparcia</p>		<p>projekty dotyczące podnoszenia kompetencji pracowników sądów i prokuratur.</p> <p>2. Ministerstwo Sprawiedliwości wypracuje w porozumieniu z Krajową Szkołą Sądownictwa i Prokuratury i przedstawi Instytucji Zarządzającej PO WER propozycje dotyczące zwiększenia roli KSSiP w realizacji wsparcia współfinansowanego ze środków PO WER na rzecz kadr wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Ministerstwo</p>					

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
	szkoleniowych w powiązaniu z planowanymi zmianami w wymiarze sprawiedliwości (np. planowaną zmianą kodeksu postępowania cywilnego).	<p>per capita).</p> <p>Należy rozważyć rezygnację z rejonizacji szkoleń lub wprowadzić bardziej elastyczną formułę, zakładającą rezygnację z rejonizacji lub dopuszczającą rekrutację do 50% uczestników projektu spoza terenu jego realizacji.</p> <p>2. Biorąc pod uwagę pozycję KSSiP, w tym umocowanie prawne tej instytucji, należy zastanowić się nad wzmocnieniem pozycji tej instytucji w realizacji szkoleń oferowanych w Programie.</p> <p>3. Analiza potrzeb w zakresie dodatkowych szkoleń dla pracowników sądów szkolenia z zakresu</p>		Sprawiedliwości przeprowadzi analizę potrzeb szkoleniowych. Kolejne konkursy na szkolenia dla kadr wymiaru sprawiedliwości będą uwzględniały wnioski z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych.					

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Term in wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
		cyberprzestępczości i przestępczości podatkowej, szkolenia przygotowujące sędziów i kadry sądów do planowanej zmiany w kodeksie postępowania cywilnego.							
6.	(2.17) Realizacja projektów dotyczących KRK 2.0 oraz CRRU może przyczynić się do poprawy funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości. Istotne jest jednak ograniczenie ryzyka dalszych opóźnień w realizacji tych projektów.	Opracowanie szczegółowej mapy drogowej dla projektów z zakresu budowy i modernizacji centralnych rejestrów sądowych i dokonywanie regularnych przeglądów postępów prac. Wdrożenie metody agile (lub innej zwinnej) do zarządzania projektami informatycznymi.	Ministerstwo Sprawiedliwości	Ministerstwo Sprawiedliwości powinno opracować mapę drogową i prowadzić ścisły monitoring jej realizacji, a w przypadku opóźnień sprawozdawać do IZ PO WER.	IV kw. 2019	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER
7.	(2.18) Wyniki analiz wskazują, że większość projektów w zakresie wsparcia JST realizowana	W celu zwiększenia ogólnej efektywności interwencji należałoby rozważyć koncentrację	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i	Uwzględnienie w opisie interwencji kolejnych przedsięwzięć	II kw. 2020	Programowa / strategiczna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
	jest w regionach o wyższym poziomie rozwoju instytucjonalnego. Stwarza to ryzyko utrwalenia różnicowań regionalnych w tym zakresie.	wsparcia w regionach o największych potrzebach w zakresie rozwoju instytucjonalnego z jednoczesnym zwiększeniem kwoty dofinansowania przypadającej na poszczególne jednostki samorządowe.	Administracji	(konkursów lub projektów pozakonkursowych) zapisów sprzyjających ukierunkowaniu interwencji na jednostki samorządu terytorialnego z regionów o najniższym poziomie rozwoju instytucjonalnego.					
8.	(2.19) Zmienność prawa budowlanego i zagospodarowania przestrzennego powoduje konieczność częstej aktualizacji powstałych informatorów. Jest to szczególnie istotne dla informatorów i baz on-line. Bez aktualizacji ich użyteczność będzie znacznie ograniczona, może nawet powodować	Zapewnienie środków na aktualizację poradników, szczególnie tych w wersji on-line na wypadek wprowadzenia w najbliższym czasie zmian w procesie inwestycyjno-budowlanym oraz systemie planowania i zagospodarowania przestrzennego.	Instytucja Zarządzająca PO WER	Zaplanowanie projektu pozakonkursowego obejmującego aktualizację Budowlanego ABC i innych źródeł on-line w zakresie aktualnych przepisów oraz odpowiedzi na najczęściej zadawane przez urzędy pytania.	IV kw. 2020	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Term in wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
	wprowadzanie w błąd.			Ponadto analiza i weryfikacja istniejących źródeł informacji dotyczących obowiązków i zmian w prawie budowlanym, w tym istniejących już w domenie publicznej poradników i usług online oraz zbudowanie sieci wymiany wiedzy umożliwiającej szybkie aktualizowanie materiałów w tej dziedzinie.					
9.	(2.19) Duża rotacja kadr i zmieniające się przepisy wymagają ciągłego doskonalenia personelu administracji architektoniczno-budowlanej, szczególnie na	Konieczne jest dalsze podnoszenie kompetencji, w tym szkolenia uzupełniające dla absolwentów. Kolejne edycje szkoleń powinny być dostępne na bieżąco i	MliR (Departament Architektury, Budownictwa i Geodezji -	• W przypadku istotnych zmian legislacyjnych: ukierunkowanie interwencji na szkolenia, szczególnie na szczeblu	II kw. 2020	Programowa/operacyjna	sprawność administracji	Rekomendacja zatwierdzona w całości	PO WER

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
	szczeblu samorządowym.	ich zakres należy dopasować do ewentualnych zmian legislacyjnych. Szkolenia (szczególnie z zakresu prawa budowlanego) powinny być lepiej ukierunkowane praktycznie, nastawione na pracę na przypadkach problematycznych, wymagających interpretacji.	DAB i Instytucja Zarządzająca PO WER), we współpracy z GUNB	samorządowym, w zakresie procesu inwestycyjno-budowlanego i wprowadzonych zmian (projekt pozakonkursowy DAB lub nabór konkursowy uruchomiony przez IZ PO WER we współpracy z DAB). W przypadku braku istotnych zmian legislacyjnych: •Uruchomienie serwisu internetowego z odpowiedziami na najczęściej zadawane przez urzędy/inwestorów pytania (jako podstrona istniejącego serwisu www.budowlane					

L p.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Term in wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Program Operacyjny
				<p>abc.gov.pl administrowanego przez DAB).</p> <p>Niezależnie od zmian legislacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia pracowników PINB w zakresie wyrobów budowlanych (projekt pozakonkursowy GUNB lub nabór konkursowy uruchomiony przez IZ POWER we współpracy z DAB i GUNB). 					