

**Załącznik 1. Zestawienie zmian kryteriów zawartych w Rocznym Planie Działania na 2018 r. WUP w Toruniu**

Lp.	Roczny Plan Działania na 2018 r.	Było	Jest
1.	<p><b>Roczny Plan Działania na rok 2018 WUP w Toruniu</b></p> <p><b>Fiszka konkursu</b></p> <p><b>Kryterium dostępu nr 1</b></p>	<p>1. Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, z następujących grup:</p> <p>- osoby bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, <b>z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1;</b></p> <p>- osoby z następujących grup</p>	<p>1. Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, z następujących grup:</p> <p>- osoby bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;</p> <p>- osoby z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</p> <p><b>z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu</b></p>

		docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	<p><b>1.3.1.</b></p> <p><i>Uzasadnienie:</i> Zmiana techniczna. Zapis określający, iż grupę docelową stanowią osoby z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 odnosi się do wszystkich grup określonych w kryterium dostępu nr 1 (zgodnie z zapisami SZOOP PO WER)</p>
3.	<p><b>Roczny Plan Działania na rok 2018 WUP w Toruniu</b></p> <p><b>Fiszka konkursu</b></p> <p><b>Kryterium dostępu nr 4</b></p>	<p>4. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) - <b>kryterium nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do osób należących do kategorii imigrantów i</b></p>	<p>4. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego)</p> <p><i>Uzasadnienie:</i> Zmiana techniczna. Zapis, iż kryterium nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do osób należących do kategorii imigrantów i reemigrantów został zawarty w uzasadnieniu kryterium.</p>

		<b>reemigrantów.</b>	
4.	<b>Roczny Plan Działania na rok 2018 WUP w Toruniu</b>  <b>Fiszka konkursu</b>  <b>Uzasadnienie</b> <b>Kryterium dostępu nr 12</b>	(...) Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl); zgodność z dokumentem Barometr... musi jednoznacznie wynikać z treści wniosku o dofinansowanie; - w przypadku szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie), są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca musi wyraźnie w treści wniosku wskazać, że posiada w chwili składania wniosku lub najpóźniej przed rozpoczęciem realizacji szkolenia będzie posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. <b>w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia</b> ) (...)	(...) Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl); zgodność z dokumentem Barometr... musi jednoznacznie wynikać z treści wniosku o dofinansowanie;  - w przypadku szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie), są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca musi wyraźnie w treści wniosku wskazać, że posiada w chwili składania wniosku lub najpóźniej przed rozpoczęciem realizacji szkolenia będzie posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. <b>poprzez analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców</b> ).  <i>Uzasadnienie:</i> Usunięto zapis, iż w przypadku szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji a które nie są określone jako deficytowe w dokumencie „Barometr zawodów”, stanowią one odpowiedź na potrzeby konkretnych pracodawców czego formą potwierdzenia jest np. wstępna deklaracji zatrudnienia. Wymaganie od beneficjentów wstępnych deklaracji

			zatrudnienia przez pracodawców prowadziłoby do realizacji wsparcia osób, które mają zapewnione zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie i de facto wspierałoby określonego przedsiębiorcę. Wstępne deklaracje zatrudnienia zastąpiono analizą ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców.
5.	<p><b>Roczny Plan Działania na rok 2018 WUP w Toruniu</b></p> <p><b>Fiszka konkursu</b></p> <p><b>Uzasadnienie Kryterium premiującego nr 1</b></p>	<p><b>Wymieniona grupa docelowa identyfikowana jest</b> w PO WER jako <b>doświadczająca</b> największych, a jednocześnie specyficznych problemów na rynku pracy. <b>Osoby o niskich kwalifikacjach zostały zidentyfikowane jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy.</b></p> <p>Wobec tego objęcie wsparciem wyżej <b>wymienionej grupy</b> w ramach realizowanych projektów pozwoli na udzielenie pomocy osobom najbardziej pożądanym z punktu widzenia potrzeb regionalnych. <b>Jako osoby pozostające bez zatrudnienia ww. osoby wymagają zintensyfikowanych działań</b> aktywizujących, z których najbardziej skuteczne jest</p>	<p><b>Wymienione grupy docelowe identyfikowane są</b> w PO WER jako <b>doświadczające</b> największych, a jednocześnie specyficznych problemów na rynku pracy. <b>Osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby z niepełnosprawnościami zostały zidentyfikowane jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy.</b></p> <p>Wobec tego objęcie wsparciem wyżej <b>wymienionych grup</b> w ramach realizowanych projektów pozwoli na udzielenie pomocy osobom najbardziej pożądanym z punktu widzenia potrzeb regionalnych. <b>Ww. osoby wymagają zintensyfikowanych działań</b> aktywizujących, z których najbardziej skuteczne jest budowanie postaw kreatywnych, służących doskonaleniu zawodowemu.</p> <p>Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice <b>tych grup</b>, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań.</p> <p><b>W danym projekcie do wskazanego w kryterium</b></p>

		<p>budowanie postaw kreatywnych, służących doskonaleniu zawodowemu.</p> <p>Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice <b>tej grupy</b>, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań.</p>	<p><b>odsetka zaliczają się zarówno osoby należące do jednej z grup wymienionych w kryterium, jak i osoby należące do obu grup wskazanych w kryterium.</b></p> <hr/> <p><u>Uzasadnienie:</u> Zmiany w uzasadnieniu kryterium wynikają z konieczności doprecyzowania zapisów zgodnie z brzmieniem kryterium.</p>
--	--	--	---