

Załącznik do uchwały nr 218 Komitetu Monitorującego PO WER z dnia 18 lipca 2018 r.

Tytuł raportu	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Termin wdrożenia	Statut	Treść rekomendacji	Sposób wdrożenia	Adresat rekomendacji pozycja A	Adresat rekomendacji pozycja B	Adresat rekomendacji pozycja C	Propozycja nowego terminu wdrożenia	Aktualny status rekomendacji	Propozycja zmiany sposobu wdrożenia rekomendacji
Analiza potrzeb szkoleniowych pracowników sektora zdrowia	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Zaleca się formułowanie tematyki szkoleń nawiązującej do konkretnych procesów zarządzania strategicznego, nie zaś wyłącznie do kształtowania umiejętności analitycznych czy umiejętności przeprowadzania audytu wewnętrznego, np. szkolenie zakresu analizy ekonomicznej z wykorzystaniem danych finansowych i danych z analizy rynku; szkolenie z zakresu optymalizacji zasobów materialnych podmiotów leczniczych z wykorzystaniem danych sprawozdawczości wewnętrznej i analizy rynku.	Uwzględnienie rekomendacji przez wnioskodawców i beneficjentów w toku tworzenia i wdrażania projektów.	beneficjenci Działania 5.2 PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. Zostanie uwzględniona przy organizacji kolejnych naborów związanych z przedmiotową tematyką.	
Analiza potrzeb szkoleniowych pracowników sektora zdrowia	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Zaleca się prowadzenie szkoleń dedykowanych poszczególnym typom instytucji ochrony zdrowia grupy jednorodnej pod względem typu instytucji, tj. placówki publicznej, podmioty tworzące, podmioty lecznicze dla zwiększenia możliwości pracy grupowej.	Uwzględnienie rekomendacji przez wnioskodawców i beneficjentów w toku tworzenia i wdrażania projektów.	beneficjenci Działania 5.2 PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. Zostanie uwzględniona przy organizacji kolejnych naborów związanych z przedmiotową tematyką.	
Analiza potrzeb szkoleniowych pracowników sektora zdrowia	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	W ramach szkoleń dedykowanych dla danego typu podmiotów tj. placówki publicznej, podmioty tworzące, podmioty lecznicze, grupę docelową powinni stanowić pracownicy zajmujący różne stanowiska, ale uczestniczący w danym procesie zarządzania.	Uwzględnienie rekomendacji przez wnioskodawców i beneficjentów w toku tworzenia i wdrażania projektów.	beneficjenci Działania 5.2 PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. Zostanie uwzględniona przy organizacji kolejnych naborów związanych z przedmiotową tematyką.	
Analiza potrzeb szkoleniowych pracowników sektora zdrowia	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Zaleca się przeznaczenie jednego modułu w programach studiów podyplomowych w planowanych projektach składanych w ramach konkursu MZ na realizację szkolenia w zakresie „analizy danych w ochronie zdrowia” oraz jednego modułu poświęconego zajęciom dotyczącym audytu wewnętrznego w podmiotach leczniczych.	Uwzględnienie rekomendacji przez wnioskodawców i beneficjentów w toku tworzenia i wdrażania projektów. Dopuszcza się realizowanie tej tematyki wsparcia również w formach innych niż studia podyplomowe np. szkolenia.	beneficjenci Działania 5.2 PO WER – uczelnie prowadzące studia podyplomowe w obszarze zarządzania w ochronie zdrowia				Rekomendacja zatwierdzona częściowo - planowana do wdrożenia. Zostanie uwzględniona przy organizacji kolejnych naborów związanych z przedmiotową tematyką.	
Analiza potrzeb szkoleniowych pracowników sektora zdrowia	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	zajmowanego stanowiska, przy czym ich tematyka w przypadku poszczególnych grup zawodowych powinna dotyczyć: Dyrektorzy i kierownicy szpitali: § analiza sytuacji placówki i wdrażanie rozwiązań podnoszących efektywność ekonomiczną, § umiejętności analityczne niezbędne do restrukturyzacji funkcjonalnej i organizacyjnej, § zarządzanie zasobami ludzkimi w celu optymalizacji kosztów zatrudnienia i zwiększenia dostępności lekarzy specjalistów, § wdrażanie zintegrowanego systemu informatycznego związanego z przepływem informacji w szpitalu, § tworzenie centrów odpowiedzialności za koszty w placówce, § wdrażanie zintegrowanego zarządzania materiałami medycznymi i lekami, § realizacja kontraktów z płatnikami w celu wyeliminowania ewentualnych sankcji finansowych, § zarządzanie jakością w branży medycznej. Dyrektorzy i kierownicy ds. administracyjnych i ekonomicznych: § kwestie prawne, § gospodarowanie finansami szpitala, § restrukturyzacja placówki, § audyt i kontrola, § umiejętności analityczne. Pracownicy pionu administracyjnego:	Uwzględnienie rekomendacji przez wnioskodawców i beneficjentów w toku tworzenia i wdrażania projektów.	beneficjenci Działania 5.2 PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W ramach konkursu nr POWR.05.02.00-IP-05-00-007/16 z zakresu szkolenia pracowników sektora zdrowia wsparcie jest dostosowane do profilu zawodowego danego uczestnika szkolenia, zgodnie z treścią rekomendacji.	
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2017	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana)	Zdefiniowanie wskaźników rezultatu w mniejszym stopniu zależnych od struktury odbiorców wsparcia oraz przyznanych form wsparcia.	Ze względu na zasady monitorowania EFS wynikające z wytycznych KE i rozporządzenia EFS, wskazujące na monitorowanie jednolitego zestawu wskaźników wspólnych dla wszystkich grup docelowych, pełne wdrożenie rekomendacji nie jest możliwe. IZ opracuje mapowanie raportu operującego się o dane uczestników projektów oraz osiągnięte przez nich efekty po projekcie zawarte w SI. 2014. Raport będzie podlegał regularnej analizie przez IZ, umożliwiające ocenę skuteczności poszczególnych form wsparcia udzielonych danej podgrupie odbiorców.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Ustalenie niesprzecznych wartości docelowych wskaźników YEI-1 oraz YEI-2. Zwłaszcza wskaźnik YEI-1 powinien uwzględniać udział osób młodych i biernych zawodowo w próbie. W celu zwiększenia wartości wskaźnika YEI-1 należy zwiększyć udział osób z najmłodszej grupy wieku 19 lat, biernych oraz projektów OHP wśród uczestników projektów. W tym kierunku należy zmienić kryteria wyboru projektów.	MR wprowadzi możliwość stosowania w projektach realizowanych w obszarze rynku pracy kryteriów wyboru projektów odnoszących się nie tylko do efektywności zatrudnieniowej udzielanego wsparcia, ale również do efektywności edukacyjnej – wskazującej odsetek uczestników projektu, którzy podjęli lub kontynuują kształcenie.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). Wprowadzono możliwość określenia efektywności innej niż tylko zatrudnieniowa np. edukacyjnej i społecznej.	

Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Sprawdzenie możliwości uzyskania z system CESAR danych o dalszych losach zawodowych osób opuszczających rejestr bezrobocia, w tym sprawdzenia, czy dana osoba 6 miesięcy po opuszczeniu rejestru była zatrudniona, bezrobotna, czy bierna zawodowo	MRPIPS ogłosi konkurs na realizację projektu pn. „Utworzenie systemu monitorowania efektywności instytucji rynku pracy”, w ramach Działania 2.4 PO WER Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy. W ramach projektu zostanie przygotowany nowy sposób mierzenia efektywności zatrudnieniowej klientów publicznych służb zatrudnienia, tak by możliwe było jednoznaczne stwierdzenie czy dana osoba została objęta ubezpieczeniem społecznym z powodu podjęcia zatrudnienia zgodnie z definicją zawartą w objaśnieniach do zał MRPIPS_02. Przewidywany okres badania efektu zatrudnieniowego będzie obejmował co najmniej 12 miesięcy ustalenie momentów oceny efektów aktywizacji w ramach tego okresu będzie zadaniem Projektodawcy. Przedmiotowe dane w formie odpersonalizowanych danych jednostkowych udostępniane będą Ministerstwu Rozwoju w celu oszacowania efektu netto interwencji współfinansowanej ze środków EFS.	MRPIPS			Propozycja zmiany terminu na 28-02-2021 ze względu na zmianę założeń konkursu, konkurs ogłoszono po raz kolejny a projekt wyłoniony do dofinansowani a rozpoczął w marcu 2018 r.	Propozycja zmiany sposobu wdrożenia: MRPIPS ogłosiło konkurs na realizację projektu pn. „Wypracowanie metodologii i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy”, w ramach Działania 2.4 PO WER Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy. Nowa metodologia i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy będzie komplementarna do utworzonej i wykorzystanej metodologii mierzenia efektywności działań PUP po 3 miesiącach od zakończenia wsparcia i pozwala na mierzenie efektów zarówno po 3 jak i po 12 miesiącach. Przedmiotowe dane w formie odpersonalizowanych danych jednostkowych udostępniane będą Ministerstwu Rozwoju w celu oszacowania efektu netto interwencji współfinansowanej ze środków EFS. Biorąc pod uwagę treść rekomendacji sprawdzenie możliwości uzyskania danych będzie dotyczyć systemu Syriusz STD w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy a nie jak wskazano pierwotnie w rekomendacji system CESAR.
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Zapewnienie odpowiednio wysokiego udziału w Programie osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy, dla których efekty netto wsparcia są najwyższe	IZ PO WER w zaleceniach dot. kryteriów wyboru projektów w osi I skierowanych do IP zaleca komenduje wprowadzenie kryteriów premiujących określających minimalny odsetek osób z niepełnosprawnościami/osób długotrwale bezrobotnych/ osób o niskich kwalifikacjach w ogólnej liczbie uczestników projektów	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2016	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	Przeciwdziałanie efektowi „creaming’u” wśród uczestników i pośrednio efektowi jałowej straty.	IZ PO WER w Planach Działania na 2016 rok wprowadziła wymóg uzyskania kryterium efektywności zatrudnieniowej również w stosunku do osób o niskich kwalifikacjach ISCED 3 i niższym. Zatem planując grupę docelową, PUP muszą uwzględnić obejmowanie wsparciem również w odniesieniu do tej kategorii osób. Ponadto IZ PO WER zaleci IP PO WER – w odniesieniu do projektów pozakonkursowych PUP – wprowadzenie w Planach Działania na 2017 rok kryterium dostępu, określającego minimalny udział osób o niskich kwalifikacjach, które muszą zostać objęte wsparciem. Jednocześnie wspierany udział osób do 29 roku życia z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym w projekcie będzie musiał być nie mniejszy niż udział osób do 29 roku życia z takim poziomem wykształcenia zarejestrowanych, w danym PUP.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2016	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana)	Wdrożenie bardziej kompleksowego wsparcia w PUP.	IZ PO WER przy tworzeniu Rocznych Planów Działania na 2017 r. będzie rekomendować IP aby w przypadku projektów powiatowych urzędów pracy kłaść jeszcze większy nacisk na rozegnanie potrzeb uczestników wsparcia z wykorzystaniem IPD, tak by mieć pewność, iż realizowane wsparcie kompleksowo odpowiada na potrzeby każdego z uczestników projektu.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-12-2016	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana)	Szersze wykorzystanie nowych form wsparcia w PUP: bonów stażowych i szkoleniowych.	MRPIPS: W osi Priorytetowej PO WER, w ramach działań koordynowanych przez MRPIPS realizowane będą szkolenia dla pracowników PSZ z możliwości wykorzystania nowych instrumentów i usług rynku pracy. IZ PO WER: IZ PO WER w formie zaleceń wystosuje do PUP pismo, w którym będzie rekomendować uwzględnienie w większym stopniu w projektach realizowanych w 2017 roku bonów: stażowych, zatrudnieniowych, na zasiedlanie oraz szkoleniowych. Jednocześnie w kolejnych etapach niniejszej ewaluacji IZ będzie na bieżąco monitorować efektywność zatrudnieniową oraz skalę wykorzystania tych mechanizmów.	IZ PO WER	MRPIPS		Propozycja zmiany terminu na 31-10-2018 z uwagi na zakończenie projektów w tym terminie	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana) przez MRPIPS, w przypadku IZ PO WER działania zostały wdrożone zgodnie ze sposobem wdrożenia.
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	30-06-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Konieczność lepszego rozpoznawania i ustalania z uczestnikami potrzeb w zakresie wsparcia.	MRPIPS: W ramach II Osi Priorytetowej PO WER w działaniach z zakresu rynku pracy przewidziano realizację projektu szkoleniowego dla kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz IRP, za którego wdrażanie odpowiedzialne będzie MRPIPS. W ramach projektu realizowane będą szkolenia dotyczące profesjonalizacji usług świadczonych przez doradców klienta na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym również na rzecz osób młodych) oraz z zakresu indywidualizacji wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym. Szkolenia te będą miały na celu wzmocnienie kompetencji pracowników PSZ oraz pracowników IRP pracujących bezpośrednio z klientem. MRPIPS położy w ramach projektu nacisk na zagadnienia związane z analizą potrzeb uczestników wsparcia. IZ PO WER: do powiatowych urzędów pracy zostanie skierowane pismo, gdzie podniesiona zostanie kwestia związana z potrzebą zwiększenia liczby pracowników zajmujących się bezpośrednią współpracą z klientem PUP. Przedmiotowe pismo zostanie również zamieszczone na Portalu, służącym do komunikacji pomiędzy MRPIPS i PUP.	IZ PO WER	MRPIPS		Propozycja zmiany terminu na 31-10-2018 z uwagi na zakończenie projektów w tym terminie	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) przez MRPIPS, w przypadku IZ PO WER działania zostały wdrożone zgodnie ze sposobem wdrożenia.
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	30-06-2016	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Uzależnienie wskaźników na poziomie lokalnym od liczebności grup docelowych zgodnie z definicjami stosowanymi w ramach PO WER a nie definicjami stosowanymi obecnie przez PUP oraz GUS dotyczących długotrwale bezrobotnych oraz wyróżnienia obszarów wiejskich. Określenie faktycznej liczebności populacji osób długotrwale bezrobotnych wg definicji PO WER dostosowanie do tego wartości wskaźników.	MRPIPS: W Oprogramowaniu SyriuszStd do końca marca 2016 roku zostanie zaimplementowany proces wyznaczający status osoby bezrobotnej pozostającej długo bez pracy zgodnie z definicją wskazaną przez KE dla projektów PO WER/ RPO. Przystąpienie osobom bezrobotnym powyższego statusu ułatwi powiatowym urzędem pracy kwalifikowanie osób bezrobotnych do projektów PO WER/ RPO oraz pozwoli na określenie liczebności danej grupy osób bezrobotnych. IZ PO WER: IZ wystosuje do IP pismo przypominające, że minimalne wartości dot. odsetka osób długotrwale bezrobotnych należy szacować zgodnie z definicją wskazaną przez KE. Dane te możliwe będą do obliczenia na podstawie danych dostępnych w systemie Syriusz.	IZ PO WER	MRPIPS			Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia

Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	30-06-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Zwiększenie liczby pozyskiwanych ofert pracy i liczby stazy oferowanych przez PUP.	"MRPPIPS: W celu położenia większego nacisku na współpracę pomiędzy pracodawcami a powiatowymi urzędami pracy oraz w celu aktywnego pozyskiwania ofert pracy i stazy od lokalnych pracodawców, w ramach II Osi Priorytetowej w ramach działań wdrażanych przez MRPPIPS wypracowana zostanie modelowa procedura działań, jakie będą podejmowane przez PUP w zakresie współpracy z pracodawcami. Działania te w konsekwencji przełożą się na pozyskiwanie przez PSZ coraz większej liczby informacji o miejscach pracy, które będzie można oferować osobom bezrobotnym. IZ POWER: Jednocześnie IZ PO WER przy tworzeniu Planów działania na 2017 rok będzie rekomendować aby wsparcie realizowane przez PUP w większym zakresie uwzględniało współpracę z pracodawcami i odpowiadało na potrzeby lokalnych rynków pracy. Ponadto IZ PO WER przegotuje pismo skierowane do PUP, w którym wskaże na potrzebę zwiększenia aktywności PUP w aktywnym poszukiwaniu ofert pracy poprzez współpracę z pracodawcami zarówno na lokalnych jak i ponadlokalnych rynkach pracy. Przedmiotowe pismo, w porozumieniu z MRPPIPS zamieszczone zostanie również w Wortalu PSZ."	IZ PO WER	MRPPIPS		Propozycja zmiany terminu na 30-09-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) IZ PO WER - kwestia ta była poruszana, ale w ramach kolejnych Planów Działań będzie nadal rekomendowana głębsza współpraca z pracodawcami. MRPPIPS - propozycja wydłużenia terminy realizacji rekomendacji
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	30-06-2016	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Poprawianie współpracy na linii OHP-PUP na poziomie lokalnym.	"Komenda Główna OHP:KG OHP będzie odpowiedzialna za bieżące zapewnienie dostępu do kompleksowej i usystematyzowanej informacji o rynku pracy, zgodnie z potrzebami i w oparciu o oczekiwania klientów publicznych służb zatrudnienia w ramach systemu „Zielona Linia”. IZ PO WER: Na adresy mailowe wszystkich PUP oraz komend OHP wysłany zostanie raport wraz z broszurą zawierająca najważniejsze wyniki niniejszej ewaluacji. Do wiadomości zostanie dołączone pismo przewodnie wysłane jedynie w wersji elektronicznej, w którym również zostanie podkreślona kluczowa rola zapewnienia wymiany doświadczeń i "best practices" na poziomie lokalnym między pracownikami PUP i OHP, w szczególności w aspekcie docierania do lokalnych firm i zdobywania ofert pracy i stazu. Przedmiotowe pismo, w porozumieniu z MRPPIPS zamieszczone zostanie również w Wortalu PSZ."	IZ PO WER	Komenda Główna OHP			Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	30-06-2016	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Usprawnienie procesu przekazywania informacji z IP do PUP między innymi w zakresie zmian w dokumentacji programowej.	"IZ PO WER: Na stronie http://www.power.gov.pl/ w zakładce "Zapoznaj się z prawem i dokumentami" określonej znakiem „§” zamieszczane są na bieżąco wszystkie najnowsze wersje dokumentów programowych, w tym również wytyczne kierunkowe, które stanowią podstawę wdrażania projektów współfinansowanych ze środków EFS. Instytucja Zarządzająca PO WER skieruje do wszystkich IP pismo z prośbą o szerokie informowanie wszystkich beneficjentów Programu o możliwości zapisywania się do newslettera w szczególności przez koordynatorów projektów, co pozwoli otrzymywać informacje z wybranych działań, co umożliwi beneficjentom ciągły dostęp do najbardziej aktualnych wersji dokumentów. IP PO WER (WUP PO WER oraz MRPPIPS): Przedmiotowe pismo oraz link do wyżej wymienionej zakładki Instytucja Zarządzająca w uzgodnieniu z Departamentem Informatyki oraz Biurem Promocji i Mediom MRPPIPS zamieści również w Wortalu PSZ z oraz na stronie internetowej MRPPIPS. Poszczególne wojewódzkie urzędy pracy (pełniące funkcję IP PO WER) skierują do wszystkich powiatowych urzędów pracy, realizującym w danym województwie projekty w ramach PO WER pismo informujące o możliwości zapisania się do newslettera oraz zachęcające do bieżącego korzystania ze strony internetowej http://www.power.gov.pl/ . Ponadto na stronach internetowych poszczególnych WUP na bieżąco zamieszczane będą aktualne wersje dokumentów mających wpływ na realizowane przez beneficjentów projekty."	IZ PO WER	MRPPIPS	WUP IP POWER		Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	30-06-2016	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana)	Bardziej rygorystyczne ocenianie wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej pod kątem możliwości realizacji biznesplanu przez daną osobę. Na etapie ewaluacji końcowej w roku 2019 warto potwierdzić efekty wsparcia analizą statystyk na temat stanu zdrowia Klientów DDOM. Do takiej oceny badanie kontrfaktyczne należałoby wykorzystać dane dotyczące częstotliwości i powodów hospitalizacji byłych pacjentów po zakończeniu pobytu w DDOM (próba zasadnicza), a także byłych pacjentów innych podobnych form wsparcia świadczonych przez placinka publicznego (próba kontrolna). Takie rozwiązanie pozwoliłoby także na bieżącą ocenę rzeczywistych efektów pobytu DDOM oraz efektywności kosztową rozwiązań ocenianą z punktu widzenia całego systemu.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dziennych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości		Zaplanowanie w ramach II etapu niniejszego badania ewaluacyjnego realizowanego na zlecenie MZ w ramach odrębnego zamówienia w 2019 r. również badania kontrfaktycznego, mającego na celu ocenę ex post skuteczności i efektywności wsparcia udzielonego w ramach DDOM.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. Aktualnie brak działań. Projekt SOPZ dotyczący realizacji przedmiotowej ewaluacji zostanie opracowany i przekazany do konsultacji IZ PO WER i GSE POWER w IV kw. 2018 r.

Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Podtrzymaniu efektów pobytu w DDOM mogą służyć działania stymulujące pacjenta do samodzielnej pracy oraz monitorujące stan pacjentów po opuszczeniu DDOM.	Wprowadzenie zapisów do Standardu Dzieniwnego Domu Opieki Medycznej w zakresie:1) prowadzenia wizyt domowych 1-2) przez fizjoterapeutę, w trakcie których uczyłyby on ćwiczeń rehabilitacyjnych i udział porad w zakresie podtrzymywania efektów działań prowadzonych w DDOM w warunkach domowych;2) prowadzenia konieczności wykonywania rozmów telefonicznych przez personel DDOM (po wcześniejszym ewentualnym wyznaczeniu opiekuna danego pacjenta w DDOM), monitorujących stan zdrowia pacjenta w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia;3) nawiązania współpracy DDOM z pielęgniarką środowiskową, która – w razie zdiagnozowania potrzeby - będzie świadczyła usługi na rzecz pacjenta DDOM w zakresie spraw socjalnych poprzez instytucje, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe oraz placówki ochrony zdrowia.Ocena trwałości poprawy stanu zdrowia pacjentów po zakończeniu pobytu w DDOM będzie również przedmiotem II etapu niniejszej ewaluacji, realizowanego w 2019 r.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania.
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się wprowadzenie następujących zmian w kryteriach kwalifikacji pacjentów do otrzymania wsparcia w ramach DDOM:1) zmiany w zakresie kryterium wiekowego stosowanego wobec przyjmowanych pacjentów – min. 50% powinny stanowić osoby w wieku 65 lat i więcej;2) rezygnacji z wymagania hospitalizacji pacjenta w ciągu ostatnich 12 miesięcy na rzecz oceny ryzyka hospitalizowania w najbliższym czasie;3) poszerzenia grona lekarzy wystawiających skierowanie do DDOM o wszystkich lekarzy ubezpieczenia zdrowotnego.	Wprowadzenie odpowiednich zapisów do Standardu Dzieniwnego Domu Opieki Medycznej.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Ze względu na specyfikę udzielanego wsparcia i troskę o zachowanie jego wysokiej jakości niezbędne jest zatrudnienie lekarza geriatry. Rekomenduje się dołączenie do zespołu lekarza ubezpieczenia zdrowotnego, odbywającego dyżury w DDOM przez min. 5 godzin w tygodniu. Zadaniem lekarza geriatry byłyby konsultacje specjalistyczne przy opracowywaniu indywidualnego planu leczenia pacjenta. Zaleca się także rezygnację z zatrudniania w zespole medycznym farmaceuty, umożliwienie połączenia funkcji fizjoterapeuty z terapeutą zajęciowym, a także wprowadzenie konsultacji dietetycznych i logopedycznych jedynie w przypadku zdiagnozowania takiej potrzeby u konkretnego pacjenta.	Wprowadzenie odpowiednich zapisów do Standardu Dzieniwnego Domu Opieki Medycznej.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania.
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Zaleca się ustalenie wymiaru etatu fizjoterapeuty w przeliczeniu na liczbę pacjentów, jaką ma pod opieką DDOM.	Wprowadzenie odpowiednich zapisów do Standardu Dzieniwnego Domu Opieki Medycznej.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania.
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się uelastycznienie godzin i dni pobytu pacjentów w DDOM – jednakże wyłącznie taka zmiana powinna wynikać z potrzeb pacjenta. Głównym czynnikiem mającym wpływ na zakres pobytu pacjentów powinien być ich stan zdrowia, a także możliwości czasowej i organizacyjnej pacjentów i ich opiekunów. W ten sposób DDOM może przyjmować maksymalnie 25 pacjentów, ale tylko pod warunkiem utrzymania wysokiej jakości świadczonych usług.	Wprowadzenie odpowiednich zapisów do Standardu Dzieniwnego Domu Opieki Medycznej.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania.
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Wdrożenie zmian w tym zakresie wymaga wprowadzenia zmian systemowych w zakresie współpracy pomiędzy personelem medycznym a pracownikami socjalnymi. Proponuje się, aby kontakt z pracownikiem socjalnym nawiązywać tylko w uzasadnionych przypadkach, w sytuacji gdy personel DDOM uzna, że jest to konieczne. Na potrzeby realizacji projektów w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych warto natomiast wprowadzić do Standardu zapisy dotyczące konieczności nawiązania współpracy z ośrodkami pomocy społecznej.	Wprowadzenie odpowiednich zapisów do Standardu Dzieniwnego Domu Opieki Medycznej.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania.
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	W przypadku finansowania świadczenia, jakim jest DDOM przez płatnika publicznego warto zastanowić się nad przeniesieniem kosztów transportu do DDOM i wyżywienia pacjentów na stronę pacjentów w praktyce często ich opiekunów. W trakcie dalszego finansowania DDOM ze środków EFS, należy utrzymać finansowanie transportu i wyżywienia w ramach kosztów kwalifikowalnych projektów.	Zachowanie obecnych zapisów Standardu DDOM w zakresie transportu do placówki i wyżywienia pacjentów.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). W lipcu 2017 r. zmodyfikowany Standard DDOM został przekazany do RPO celem wdrażania.
Ewaluacja bieżąca projektów PO WER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dzieniwnych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	30-09-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Zaleca się opracowanie FAQ na stronie Ministerstwa Zdrowia z odpowiedziami na najczęściej pojawiające się pytania ze strony beneficjentów DDOM. Warto rozważyć także organizację cyklicznych szkoleń dla koordynatorów DDOM.	Zamieszczenie FAQ na stronie internetowej MZ i prowadzenie przez MZ szkoleń dla koordynatorów DDOM.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER					Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). Na początkowym etapie realizacji projektów dotyczących DDOM IP sukcesywnie odpowiadała na pytania beneficjentów i organizowała spotkania informacyjne. Aktualnie, ze względu na końcowy etap realizacji tych projektów dalsze działania nie są konieczne.

Ewaluacja bieżąca projektów POWER dotyczących tworzenia i prowadzenia Dziennych Domów Opieki Medycznej DDOM	rekomendacja programowa strategiczna	Zdrowie	POWER	31-07-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	W oparciu o wyniki niniejszej ewaluacji rekomenduje się zmodyfikowanie Standardu DDOM, a następnie upowszechnianie rozwiązania formy wsparcia w zakresie usług zdrowotnych, jakim są Dienne Domy Opieki Medycznej w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych.	Zmodyfikowanie Standardu DDOM pod kątem wyników badania i przekazanie go do wykorzystania w ramach RPO.	Ministerstwo Zdrowia IP PO WER							Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona). Zmodyfikowany w wyniku wdrożenia rekomendacji Standard DDOM został przyjęty Uchwałą Nr 49/2017/XIV przez Komitet Sterujący do spraw koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia w dniu 19 września 2017 r.
Ewaluacja funkcjonalności e-materiałów opracowywanych w ramach projektów współfinansowanych za pomocą Europejskiego Funduszu Społecznego	rekomendacja programowa operacyjna	Edukacja	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Prace nad treścią nowych e-podręczników należy rozpocząć po ustaleniu zakresu funkcjonalności platformy i przewidzieć na nie odpowiednią ilość czasu minimum dwa lata, co umożliwi przetestowanie i dopracowanie e-materiałów. Testowanie e-materiałów powinno być obowiązkowym elementem projektu.	Przyjęcie odpowiednich ustaleń co do zakresu funkcjonalnego i docelowej platformy epodręczniki.pl. Aktualizacja informacji w fiszках konkursu lub projektu pozakonkursowego w Planie Działania POWER zmiana funkcjonalności platformy nie ma wpływu na tworzenie e-materiałów dydaktycznych, dlatego konkurs zostanie przeprowadzony równocześnie do modernizacji platformy.	Ministerstwo Edukacji Narodowej							Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja funkcjonalności e-materiałów opracowywanych w ramach projektów współfinansowanych za pomocą Europejskiego Funduszu Społecznego	rekomendacja programowa operacyjna	Edukacja	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Przy opracowaniu kolejnych e-podręczników należy przewidywać dwójki sposob ich zastosowania – jako podręcznika głównego oraz jako źródła dodatkowych zasobów edukacyjnych.	Techniczne i merytoryczne opracowanie niezbędnych zmian związane z wielowalutowym wykorzystaniem e-podręczników. Zaprojektowanie rozwiązań technologiczno-merytorycznych i zlecenie wdrożenia zmian.	Osrodek Rozwoju Edukacji							Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja funkcjonalności e-materiałów opracowywanych w ramach projektów współfinansowanych za pomocą Europejskiego Funduszu Społecznego	rekomendacja programowa operacyjna	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	We wszystkich opracowywanych e-materiałach dydaktycznych należy zapewnić dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.	Wprowadzenie do fiszek Planu Działania POWER dot. tworzenia e-materiałów dydaktycznych obowiązkowego kryterium: zapewnienia w opracowywanych e-materiałach dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.	Ministerstwo Edukacji Narodowej	Osrodek Rozwoju Edukacji						Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Zmodyfikować podstronę IOK – Pytania i odpowiedzi FAQ.	Przeanalizować potrzeby i możliwości techniczne, w tym: przygotowanie narzędzi, przygotowanych na potrzeby służby cywilnej, takich jak publikacja np. Komunikacja Pisma, Rekomendacje i szkolenia tj. np. Efektywna komunikacja w administracji publicznej do stosowania przez jednostki przygotowujące dokumentację konkursową.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Zastosować na stronach internetowych konkursu system pomocy kontekstowej w postaci dymków z definicją trudnych pojęć vide Wikipedia. Można wykorzystać dostępne FAQ oraz przeanalizować pojęcia, które stwarzały największe problemy i na tej podstawie stworzyć dynamiczny słownik (s. 35).	Stosowanie rekomendacji dla służby cywilnej w zakresie przygotowywania materiałów konkursowych dla wnioskodawców.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Wprowadzić bardziej atrakcyjne formy graficzne do regulaminu; zredukować objętość regulaminu konkursu jedynie do niezbędnych informacji i wprowadzić „ścieżki dostępu” podlinkowanie do pozostałych partii informacji o projekcie.	Stworzyć słownik pojęć. Zakupić i wdrożyć modyfikację stron internetowych konkursu, umożliwiającą zastosowanie pomocy kontekstowej.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Rekomenduje się nadanie unikatowego znacznika ID dokumentu identyfikującego wszystkie dokumenty konkursowe po dacie i narastającym numerze ewidencyjnym. Rekomenduje się także, aby wszystkie dokumenty w ramach konkursu miały zaszyte w opisie pliku źródło (link) do repozytorium (np. strona www), gdzie można pobrać dany dokument. Do rozwinięcia pozostaje rekomendacja stworzenia centralnego repozytorium dokumentów konkursowych (w tym poszczególnych IOK) w ramach PO WER.	Zamówienie modyfikacji stron www konkursu w celu uzupełnienia hiperłączy do pełnej dokumentacji konkursowej.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Rekomenduje się poddawanie wnioskodawcom, do publicznej wiadomości maksymalnego przewidywanego terminu rozstrzygnięcia konkursu, uwzględniającego liczbę wniosków nie z najniższego przedziału, zakładającego rozbieżności w ocenie formalnej oraz negocjacje projektów.	Wydanie zalecenia pracownikom przygotowującym harmonogram do podawania maksymalnego przewidywanego terminu ogłoszenia wyników konkursu przez IOK.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	Rekomenduje się niezwłoczne przekazywanie informacji o odrzuceniu wniosku za pośrednictwem SOWA, poczty elektronicznej lub kontaktu telefonicznego.	Wprowadzenie zmian w regulaminie określających maksymalny czas np. 3 dni informowania wnioskodawców o odrzuceniu wniosku za pośrednictwem SOWA, poczty elektronicznej lub/ telefonicznie.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona częściowo - planowana do wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	Wyównanie szans dla małych firm i NGO na uzyskanie dofinansowania.	Wyównanie szans mniejszym podmiotom poprzez modyfikację wag punktowych, jakie są przydzielane poszczególnym kryteriom, wybieranie mniejszych projektów do dofinansowania.	IZ POWER	IP POWER WUP w Warszawie						Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Rozwiązaniem problemu jest zabezpieczenie kwoty na wnioski negocjowane oraz ograniczenie do minimum do sytuacji wyjątkowych procedury odwoławczej.	Zabezpieczenie przez IOK dodatkowej puli środków na potrzeby procedur odwoławczej z kwoty przypadającej na Działanie dla wniosków, które przeszły pozytywnie procedurę odwoławczą i zakwalifikowały się do skierowania do dofinansowania.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona częściowo - planowana do wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	Wprowadzić zastępców przewodniczącego KOP, zatrudnić pracowników tymczasowych ekspertów zewnętrznych na czas realizacji konkursu, zwiększyć liczbę szkoleń i/lub spotkań dla ocenających.	Wprowadzić zmiany w organizacji KOP umożliwiające zatrudnianie zastępców przewodniczącego KOP. Nadać zastępcom uprawnienia w zakresie oceny wniosków. Czasowo zwiększyć zatrudnienie w okresie oceny wniosków. Opracować i realizować harmonogram szkoleń i spotkań dla ocenających.	IP PO WER WUP w Warszawie							Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER	rekomendacja programowa operacyjna	Rynek pracy	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Rekomenduje się, aby kryteria premiujące stanowiły max. 30% wartości punktowej dla całości wniosku.	Wprowadzenie zmian w wytycznych oraz regulaminie, zmniejszających role kryteriów premiujących.	IZ POWER	IP POWER WUP w Warszawie						Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Wskazane jest włączenie do interwencji w Działaniu 2.16 kwestii deregulacyjnych, w tym w zakresie uproszczenia prawa i ograniczenia obciążeń administracyjnych.	Ministerstwo Rozwoju DOR we współpracy z DDR dokona analizy zasadności wsparcia deregulacji prawa środkami PO WER. W oparciu o wyniki powyższej analizy IZ PO WER podejmie ewentualne działania w celu rozszerzenia zakresu merytorycznego Programu. Ostateczne wdrożenie zaproponowanych zmian uzależnione będzie od wydania zgody przez KE na zaproponowane modyfikacje w tym zakresie.	Departamenty MIIR –DOR/DDR	IZ PO WER						Proponycja zmiany terminu na 31.12.2019 w związku z prowadzonym przeglądem środków EFS m Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii (DOR) dokona analizy zasadności wsparcia deregulacji prawa środkami PO WER. W oparciu o wyniki powyższej analizy IZ PO WER podejmie ewentualne działania w celu rozszerzenia zakresu merytorycznego Programu. Ostateczne wdrożenie zaproponowanych zmian uzależnione będzie od wydania zgody przez KE na zaproponowane modyfikacje w tym zakresie.

Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	30-06-2021	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Konieczne jest zapewnienie, szczególnie w administracji objętej projektami, warunków do realizacji pogłębionych konsultacji publicznych i wysokiej jakości OSR po zakończeniu projektów. Konieczna jest weryfikacja dotycząca dodatkowego finansowania posaprosjektowanego prowadzenia pogłębionych konsultacji i etatów potrzebnych do obsługi procesów.	W dokumentacji konkursowej w odniesieniu do projektów wybranych do dofinansowania w ramach kolejnych konkursów na przeprowadzenie pogłębionych konsultacji publicznych, zostaną dodane przez beneficjentów wymagania w zakresie przeprowadzenia analizy dotyczącej zasobów niezbędnych do obsługi procesów związanych z przeprowadzeniem pogłębionych konsultacji, zgodnie ze standardami projektowymi.	KPRM					Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2022	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Działania dotyczące zmian organizacyjnych, zarządczych i komunikacyjnych w polskich sądach powinny koncentrować się przede wszystkim na poszukiwaniu sprawdzonych rozwiązań, poprawiających skuteczność wymiaru sprawiedliwości, czyli przede wszystkim prowadzące do skrócenia czasu postępowania procesowych.	Wdrażanie działań mających na celu usprawnienie sądownictwa można – o ile takie będą rekomendacje z przeprowadzonych badań – opierać na rozwiązaniach, które już się sprawdzają w polskich lub zagranicznych sądach. Dlatego też Ministerstwo Sprawiedliwości przeprowadzi analizę, która pozwoli na identyfikację rozwiązań przyjętych i obowiązujących w sprawnie działających sądach. Analiza może być przeprowadzona przed rozpoczęciem realizacji projektu wówczas wnioski z tej analizy powinny znaleźć się w faszce planowanego projektu, lub też może stanowić ona komponent projektu przewidującego wdrożenie usprawnień poprawiających skuteczność wymiaru sprawiedliwości. Możliwe jest również przeprowadzenie badania użyteczności wprowadzanych rozwiązań.	Ministerstwo Sprawiedliwości					Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2017	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	Planowane działania należy w większym stopniu skoncentrować na wypracowaniu rozwiązań, które będą w sposób systemowy zachęcać i nakłaniać uczestników postępowań sądowych do ADR. Wskazane jest również wypracowanie założeń profesjonalizacji mediatorów.	Rekomendacja należy uznać za nieadekwatną w części dotyczącej wypracowania rozwiązań, które będą w sposób systemowy zachęcać i nakłaniać uczestników postępowań sądowych do ADR. Wprowadzenie systemowych zachęt lub obowiązku w zakresie stosowania mediacji wymaga bowiem przede wszystkim zmian legislacyjnych i w związku z tym nie wymaga wsparcia projektowego z EFS. Część zmian w tym zakresie została już wprowadzona do polskiego porządku prawnego. MS będzie prowadziła okresowe przeglądy wprowadzonych zmian legislacyjnych. IZ PO WER: IZ PO WER podejmie natomiast działania w zakresie rozszerzenia zakresu merytorycznego PO WER o indywidualne wsparcie dla mediatorów. Ostateczne wdrożenie zaproponowanych zmian uzależnione będzie od wydania zgody przez KE na zmianę zakresu interwencji wdrażanej w Programie.	IZ PO WER	Ministerstwo Sprawiedliwości				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy poszerzyć zakres interwencji w obszarze: podatków i opłat lokalnych, zarządzania nieruchomościami, obsługi inwestora, tak aby zachęcić projektodawców do wdrażania jakościowych rozwiązań w tym obszarze. Dodatkowo niezbędne jest prowadzenie analiz i ocen funkcjonowania poszczególnych rozwiązań w omawianych obszarach, tak aby dostarczać samorządom wiedzy o tym, co działa oraz opracowywanie narzędzi wspierających zarządzanie tymi obszarami. Wskazane jest wykluczenie możliwości realizacji projektów skoncentrowanych na cyfryzacji procesów i zakupie sprzętu informatycznego.	MSWiA. Ewentualna potrzeba ograniczenia działań informatycznych w PO WER dedykowanych usprawnieniu świadczenia usług przez JST będzie podlegała ocenie w kolejnej edycji badania ewaluacyjnego prowadzonego przez MSWiA, na temat obecnego zakresu interwencji. IZ PO WER: Na podstawie wyników przeprowadzonego badania zaproponowane zostaną w ramach przeglądu średokresowego Programu ewentualne zmiany, w kierunku dostosowania realizowanej interwencji do faktycznych potrzeb. Ostateczna decyzja o zmianie zakresu wsparcia kierowanego do JST wymagać będzie akceptacji Komisji Europejskiej.	MSWiA	IZ PO WER		Propozycja zmiany terminu na 31.12.2019 w związku z prowadzonym przeglądem średokresowym	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2020	Rekomendacja zatwierdzona w całości	W przypadku wdrażania pilotaży niezbędne jest szczegółowe i konkretne zaplanowanie sposobu pomiaru efektów pilotażu i ich analizy przed podjęciem decyzji o wdrożeniu pilotowanych rozwiązań.	Rekomendacja będzie podlegała wdrażaniu w sposób ciągły, w odniesieniu do każdego z przyjmowanych do realizacji projektów pozakonkursowych. Na etapie planowania projektów lub w początkowej fazie ich realizacji określony będzie sposób oceny efektów pilotażu. Ocena może być prowadzona na podstawie dostępnych danych statystycznych, badań ilościowych i badań jakościowych.	MSWiA				Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Na etapie ewaluacji mid-term należy zweryfikować jakość i przydatność szkoleń oraz trwałość nabytej wiedzy.	Kolejny etap badania pn. „Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER” będzie pełnił rolę ewaluacji mid-term dla Celu Tematycznego 11 PO WER. W jego ramach zweryfikowana zostanie jakość i przydatność szkoleń oraz trwałość nabywanej dzięki nim wiedzy.	IZ PO WER			Propozycja zmiany terminu na 1.10.2018 ze względu na termin oddania II raportu cząstkowego z badania	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Zmiana wskaźnika kontekstowego interwencji z pozycji w rankingu na wynik DTF.	Institucja Zarządzająca PO WER podejmie działania w zakresie zmiany wskaźnika kontekstowego PO WER 2014-2020 w UP. Ostatecznie wprowadzenie wskazanej wyżej zmiany w życie będzie uwarunkowane wyrażeniem zgody przez Komisję Europejską	IZ PO WER			Propozycja zmiany terminu na 31.12.2019 w związku z prowadzonym przeglądem średokresowym	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) - zostaną podjęte działania przez IZ PO WER na rzecz zmiany wskaźnika kontekstowego w ramach przeglądu średokresowego.	
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Równocześnie wskazane jest rozwinięcie trafnych i atrybutywnych mierników interwencji dla poszczególnych typów projektów, które mogłyby pokazać rzeczywistą zmianę w wymiarze sprawiedliwości.	Ministerstwo Sprawiedliwości przeprowadzi analizę dostępnych źródeł danych dla wymiaru sprawiedliwości oraz na tej podstawie przedstawi propozycje wskaźników, które pozwolą uchwycić efekty wsparcia PO WER dla wymiaru sprawiedliwości ze szczególnym uwzględnieniem perspektywy jego klientów.	Ministerstwo Sprawiedliwości			Propozycja zmiany terminu realizacji rekomendacji na 31.12.2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Ewaluacja wpływu EFS na osiągnięcie celów w zakresie dobrego rządzenia określonych w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	Sprawność administracji	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana)	Wskaźnik nie nadaje się do pomiaru efektów interwencji dla PO WER, które są zaprojektowane jako działania punktowe, zmierzające do rozwiązania konkretnych problemów w funkcjonowaniu państwa.	IZ PO WER, w ramach przeglądu Programu podejmie działania skierowane na rzecz rezygnacji ze wskaźnika WGI PO WER 2014-2020 w UP. Ostateczne wdrożenie przedmiotowej rekomendacji będzie uzależnione od akceptacji Komisji Europejskiej.	IZ PO WER			Propozycja zmiany terminu na 31.12.2019 w związku z prowadzonym przeglądem średokresowym	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia	

Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Utrzymanie podziału środków na środki podstawowe i środki dodatkowe premie przyznawane w wyniku oceny skuteczności wydatkowania alokacji; 2/ Rozdzielenie puli środków podstawowych przeznaczonych na PT wg takich kryteriów, jak potrzeby i wysokość alokacji; 3/ Wprowadzenie kilku jednoznacznych kryteriów (oceniających jakość wydatkowania, a nie tylko szybkość i ilość), wedle których dokonywano by oceny podmiotów w celu rozdzielenia puli środków dodatkowych i poinformowanie o nich wszystkich zainteresowanych; 4/ Stosowanie umów wiolelotnich, dzięki czemu IP/IP2 będą w stanie planować działania długofalowo.	Ad. 1. Prace związane z opracowaniem założeń i wprowadzeniem systemu motywacyjnego dla instytucji prowadzone są na szczeblu horyzontalnym w Ministerstwie Rozwoju. Ad. 2. Analiza taka została przeprowadzona przy podziale środków PT na lata 2014-2018. Podobne kryterium planuje się zastosować przy podziale środków na lata 2019-2023. Ad. 3. Nie wskazano, jakiego rodzaju kryteria miałyby zostać zastosowane a wszystkie stosowane do tej pory kryteria podziału alokacji były jednoznaczne i góry określone. Ad. 4. IZ PO WER dokonała podziału alokacji w perspektywie wieloletniej - na lata 2014-2018 oraz na lata 2019-2023. Wysokość środków alokacji PT PO WER dla każdej IP wpisana została do porozumień na pełnienie funkcji IP. IP znają więc wysokość dostępnych środków i mogą planować ich wykorzystanie. Rekomendację w tej części należy uznać za wdrożoną.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Ad. 1. Na szczeblu horyzontalnym w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju prowadzone są analizy i badania, których elementem jest m. in. kwestia wprowadzenia systemu premiowego dla instytucji. Ad. 2. Analiza taka została przeprowadzona przy podziale środków PT na lata 2014-2018 oraz na lata 2019-2023. Podział środków na lata 2019-2023 został w głównej mierze oparty o dotychczasowe wydatkowanie środków przez Instytucje Pośredniczące, a więc o realne potrzeby IP. Rekomendację w tej części należy uznać za wdrożoną. Ad. 3. Nie wskazano, jakiego rodzaju kryteria miałyby zostać zastosowane a wszystkie stosowane do tej pory kryteria podziału alokacji były jednoznaczne i góry określone. Ad. 4. IZ PO WER dokonała podziału alokacji w perspektywie wieloletniej - na lata 2014-2018 oraz na lata 2019-2023. Wysokość środków alokacji PT PO WER dla każdej IP wpisana została do porozumień na pełnienie funkcji IP. IP znają więc wysokość dostępnych środków i mogą planować ich wykorzystanie. Rekomendację w tej części należy uznać za wdrożoną.	
Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	1/ Należy uprościć język dokumentacji konkursowej i uczynić go bardziej przystępnym. 2/ Należy zapewnić możliwość dokonywania zmian w projektach, zwłaszcza wiolelotnich.	1/ Umieszczenie w dokumencie „Minimalny zakres regulaminu konkursu dla PO WER” rekomendacji stosowania prostego języka w treści regulaminów oraz najistotniejszych informacji, np. dotyczących kryteriów wyboru projektów jednolicie w jednym miejscu w regulaminie każdego konkursu w ramach PO WER, tak aby ułatwić wnioskodawcom dotarcie do nich. 2/ Prace dotyczące uproszczenia procedur są prowadzone w ramach grupy roboczej funkcjonującej przy KM PO WER od września 2016 r. Efekty prac grupy będą sukcesywnie uwzględniane w procedurach regulujących sposób wyboru i realizacji projektów w ramach PO WER.	IZ PO WER	IP PO WER			Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. W odniesieniu do punktu 1 - zapis rekomendujący stosowanie prostego języka zostanie wprowadzony do MZRH do końca roku. W przypadku punktu 2 należy uznać rekomendację za zatwierdzoną w całości (wdrożoną) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy wprowadzić standardy jakości raportu z projektu badawczego współfinansowanego ze środków EFS – zestaw wymogów, które stanowiąby wytyczne dla twórców raportów oraz normę przy odbiorze raportu np. przez IP.	Wypracowanie niniejszych standardów może stanowić jeden z elementów pracy Grupy Sterującej Ewaluacją - po wcześniejszym przeanalizowaniu zasadności ich utworzenia, ponieważ obecnie w PO WER projekty badawcze praktycznie nie występują. Ponadto specyfika i unikatowe rozwiązania projektów badawczych może powodować, że trudno będzie znaleźć elementy wspólne.	IZ PO WER				Proponowany status rekomendacji - rekomendacja odrzucona. Brak popytu na tego rodzaju standardy w związku z wieloma projektami badawczymi realizowanymi w PO WER.	
Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	Edukacja	POWER	01-01-2017	Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona)	W kształceniu wyższym na kierunkach ścisłych i w naukach technicznych należy wspierać instrumenty kształtujące ogólną kreatywność studentów.	W PO WER realizowane są już obecnie programy rozwoju kompetencji studentów, które realizują zalecenia wynikające z rekomendacji: kształcenie w zakresie metody projektu i innych metod wykorzystujących pracę zespołową, miękkie i zawodowe kompetencje absolwentów pod kątem pracy w zespołach interdyscyplinarnych, łączenia kompetencji zawodowych z przedsiębiorczością, umiejętnością komunikacji.	MNISW	NCBR			Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	1/W obszarze zdrowia należy podjąć działania zorientowane na zapewnienie realnych możliwości zdiagnozowania chorób, 2/Rekomenduje się także prowadzenie działań, które będą promowały możliwość korzystania wśród odbiorców wsparcia z programów profilaktycznych oraz programów rehabilitacji medycznej, poprzez zastosowanie najbardziej efektywnych i innowacyjnych sposobów dotarcia do potencjalnych odbiorców.	Zgodnie z obecnie obowiązującym Wytycznymi ds. zdrowia możliwe jest kwalifikowanie w projekcie usług medycznych w tym badań diagnostycznych pod warunkiem, że nie są one możliwe do sfinansowania ze środków publicznych w okresie trwania projektu. Obecnie jedynie w przypadku projektów wspierających ogólnopolskie programy profilaktyczne z zakresu wykrywania raka szyjki macicy i raka piersi, badania profilaktyczne są w sposób nielimitowany finansowane z NFZ (dla tego w tych przypadkach nie są one kwalifikowane z EFS w ramach RPO).	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	1/W obszarze zdrowia należy podjąć działania zorientowane na zapewnienie realnych możliwości zdiagnozowania chorób, 2/Rekomenduje się także prowadzenie działań, które będą promowały możliwość korzystania wśród odbiorców wsparcia z programów profilaktycznych oraz programów rehabilitacji medycznej, poprzez zastosowanie najbardziej efektywnych i innowacyjnych sposobów dotarcia do potencjalnych odbiorców.	W ramach przygotowania regulaminów konkursów w Działaniu 5.1 PO WER uwzględnienie kryterium konkursowego odnoszącego się do najbardziej efektywnych i innowacyjnych sposobów dotarcia do potencjalnych odbiorców programów m.in. współpracę z lokalnymi liderami, instytucjami działającymi na danym terenie, lekarzami pierwszego kontaktu, zaangażowanie ambasadorów programu, akcje społecznicowe, wykorzystywanie nowoczesnych środków przekazu np. w formie komunikatorów.	MZ			Propozycja zmiany terminu na 2015-12-31	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana). W trakcie opracowywania przez MZ programów polityki zdrowotnej w ramach projektu pozakonkursowego PO WER, które następnie są lub będą współfinansowane w projektach konkursowych PO WER zawarta jest możliwość realizacji efektywnych i/lub innowacyjnych sposobów dotarcia do ich grup docelowych i stosowanych narzędzi takich jak np. aplikacje zdrowotne służące do samokontroli zdrowia (w ramach PIZ pn. ABCDE samokontroli zmian - Ogólnopolski Program Profilaktyki Nowotworów Słony)	Propozycja zmiany opisu sposobu wdrożenia: W ramach traktów przygotowania programów polityki zdrowotnej współfinansowanych ze środków europejskich lub opracowywania regulaminów konkursów w Działaniu 5.1 PO WER uwzględnienie kryterium konkursowego odnoszącego się do najbardziej efektywnych i innowacyjnych sposobów dotarcia do potencjalnych odbiorców programów m.in. współpracę z lokalnymi liderami, instytucjami działającymi na danym terenie, lekarzami pierwszego kontaktu, zaangażowanie ambasadorów programu, akcje społecznicowe, wykorzystywanie nowoczesnych środków przekazu np. w formie komunikatorów.
Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS	rekomenacja programowa operacyjna	Zdrowie	POWER	31-12-2021	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się przeprowadzenie badań ewaluacyjnych długofalowych efektów interwencji w ochronie zdrowia: w zakresie tworzenia programów zdrowotnych wpływ na zdrowie odbiorców i ich sytuację na rynku pracy, podnoszenia kwalifikacji medycznych (wpływ na dostępność i jakość usług zdrowotnych) oraz kwalifikacji w obszarze zarządzania w służbie zdrowia (wpływ na poprawę efektywności szeroko pojętego zarządzania placówkami zdrowotnymi i w konsekwencji na poprawę jakości opieki zdrowotnej).	W ramach Planu Ewaluacji PO WER zostały zaplanowane już badania dot. efektów interwencji w ochronie zdrowia. Są to badania: Ocena trafności i skuteczności programów profilaktycznych oraz. Ocena jakości i efektów realizacji osi priorytetowej V PO WER – Wsparcie dla obszaru zdrowia.	MZ				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia	
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomenacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy – w miarę możliwości – dokonać wdrożenia zmian zorientowanych na korektę lub usunięcie kryteriów wobec których zidentyfikowano wystąpienie określonych problemów szczegółowy katalog problemów dotyczących konkretnych kryteriów i odnoszących się do nich zaleceń sformułowane w części raportu poświęconej analizie szczegółowej kryteriów wyboru projektów.	Sposób wdrożenia dotyczy 65 konkursów, które podlegały ewaluacji w ramach badania. Ze względu na fakt, że wszystkie te konkursy zostały zakończone, wskazane rekomendacje pod poszczególnymi kategoriami nie odnoszą się jedynie do kryteriów premiujących, strategicznych i dostępnych zostaną wzięte pod uwagę przez IZ PO WER IZ PO WER w przypadku tych naborów gdzie to IZ PO WER rekomenduje kryteria dostępu – głównie w osi I, przy okazji ogłaszania kolejnych, podobnych tematycznie konkursów.	IZ PO WER	IP POWER			Rekomendacja zatwierdzona częściowo - planowana do wdrożenia	
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomenacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy wprowadzić rozwiązania zorientowane na zwiększenie częstości stosowania dwóch dostępnych obecnie fakultatywnych etapów oceny, tj.: oceny preselekcyjnej oraz oceny strategicznej.	W odniesieniu do oceny preselekcyjnej w przypadku projektów koncepcyjnych i innowacyjnych ze względu na charakter projektów ocena ta ma już miejsce i będzie nadal stosowana. W przypadku konkursów wdrożeniowych będzie to tak jak dotychczas jedynie rozwiązanie rekomendowane przez IZ PO WER aby pozwolić IP na wybranie najbardziej optymalnego sposobu wdrożenia danego typu interwencji, w zależności od okoliczności (np. ograniczenia czasowe). Ocena strategiczna jest rekomendowana w przypadku naborów z zaleśnym wyborem jednego projektu z całego naboru (lub jednego projektu w ramach każdej z wydzielonych (np. terytorialnie) części konkursu), z szczególnym uwzględnieniem projektów o dużej złożoności organizacyjnej i/lub merytorycznej.	IZ PO WER	IP POWER			Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia	

Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy podjąć działania zorientowane na zwiększenie użyteczności i adekwatności kryterium dotyczącego potencjału technicznego.	Doprecyzowanie informacji w treści kryterium i instrukcji jakie beneficjent jest zobligowany zawrzeć we wniosku o dofinansowanie w celu wykazania potencjału technicznego.	IZ PO WER					Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy podjąć działania zorientowane na zwiększenie użyteczności i adekwatności kryterium dotyczącego potencjału technicznego.	Upowszechnienie wśród IP wykazywania w regulaminie naboru informacji o przykładowym potencjale technicznym beneficjenta, który byłby najbardziej adekwatny dla danego naboru.	IP PO WER				Proponowany termin realizacji 31.12.2020 w związku z różnymi terminami ogłoszenia konkursów	Warszawa zaproponował rezygnację z rekomendacji - propozycja została jednak odrzucona przez IZ PO WER jako niesłuszną. W przypadku PARP została przekazana propozycja zmiany sposobu wdrożenia - dotyczyła ona propozycji umieszczania wspomnianych w sposobie wdrożenia rekomendacji informacji jedynie w prezentacjach na szkolenia z beneficjentami czy osobami oceniającymi. Ze względu jednak na potrzebę dotarcia do wszystkich zainteresowanych podmiotów, pozostawiono obecny sposób wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy podjąć działania zorientowane na zwiększenie użyteczności i adekwatności kryterium dotyczącego potencjału kadrowego.	Doprecyzowanie informacji w treści kryterium oraz instrukcji jakie beneficjent jest zobligowany zawrzeć we wniosku o dofinansowanie w celu wykazania potencjału kadrowego.	IZ PO WER					Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy podjąć działania zorientowane na zwiększenie użyteczności i adekwatności kryterium dotyczącego potencjału kadrowego.	Upowszechnienie wykazywania przez IP w kryteriach merytorycznych dla danego naboru specyficznych wymogów dotyczących kwalifikacji i doświadczenia kluczowego personelu projektu o ile może mieć to zastosowanie oraz wykazywania w regulaminie naboru informacji o przykładowym potencjale kadrowym beneficjenta, który byłby najwyżej oceniany dla danego naboru.	IP PO WER				Proponowany termin realizacji 31.12.2020 w związku z różnymi terminami ogłoszenia konkursów	Rekomendacja zatwierdzona częściowo (realizowana) - w ramach IP różny jest stopień wdrożenia niniejszej rekomendacji. Przykładowo w m.in. PARP, WUP Toruń, WUP Lublin, MRPPS, DWUP czy MZ planowane jest wdrożenie rekomendacji. W trakcie wdrożenia lub już wdrożyło rekomendację są m.in. WUP Olsztyn, NCBIR, CPE, WUP Rzeszów, WUP Katowice, WUP Gdańsk, WUP Poznań, WUP Warszawa. W przypadku PARP została przekazana propozycja zmiany sposobu wdrożenia - dotyczyła ona propozycji umieszczania wspomnianych w sposobie wdrożenia rekomendacji informacji jedynie w prezentacjach na szkolenia z beneficjentami czy osobami oceniającymi. Ze względu jednak na potrzebę dotarcia do wszystkich zainteresowanych podmiotów pozostawiono obecny sposób wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy podjąć działania zorientowane na zwiększenie użyteczności i adekwatności kryterium dotyczącego potencjału finansowego.	Rezygnacja z wykazywania potencjału finansowego w kryteriach merytorycznych dotyczącego potencjału beneficjenta. Przeformułowanie kryterium formalnego dotyczącego potencjału beneficjenta, aby w większym stopniu weryfikowało zdolność beneficjenta do dysponowania środkami finansowymi oraz uwzględniało specyfikę jednostek sektora finansów publicznych.	IZ PO WER					Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona częściowo	Należy podjąć działania zorientowane na zwiększenie użyteczności i adekwatności kryterium dotyczącego potencjału społecznego.	Rezygnacja z potwierdzenia opisanego potencjału społecznego przez podmioty zewnętrzne we wniosku o dofinansowanie. Doprecyzowanie w instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie z września 2017 r., poprzez podanie przykładów abstrakcyjnych, w jakim przypadku może zostać uznane to kryterium za spełnione bądź nie.	IZ PO WER					Rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy podejmować działania zorientowane na optymalizację katalogów kryteriów wyboru projektów w poszczególnych naborach.	Patrz sposób wdrażania rekomendacji jak w rekomendacji nr 2 Należy, w miarę możliwości, podejmować działania zorientowane na ograniczenie skali oddziaływania ogólnych czynników zakłających poprawność sformułowania kryteriów wyboru projektów oraz nr 6 (Należy wprowadzić określone modyfikacje dotyczące części kryteriów ogólnych, przede wszystkim w odniesieniu do definicji kryteriów oraz zakresu ich obowiązywania).	IZ PO WER	IP POWER				Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) - planowana do wdrożenia
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy wprowadzić określone modyfikacje dotyczące części kryteriów ogólnych, przede wszystkim w odniesieniu do definicji kryteriów oraz zakresu ich obowiązywania.	W ramach przeglądu kryteriów, kt. zostaną przedłożone do zatwierdzenia przez KM PO WER dokonano licznych zmian mających na celu poprawę ich sformułowań oraz zakresu. Zmiany te dot. m.in. następujących kryteriów: Wnioskodawca zgodnie ze SzOOP PO WER jest podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofin. w ramach właściwego Działania/Poddziałania PO WER – W celu zwiększenia precyzyjności kryterium wprowadzono dodatkowy zapis określający, że wnioskodawca jest podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofin. w ramach danego naboru. Adekwatność doboru i opisu wskaźników realizacji projektu w tym wskaźników dotyczących właściwego celu szczegółowego PO WER oraz Sposobu ich pomiaru oraz Spójność zadań przewidzianych do realizacji w ramach projektu oraz trafność doboru i opisu tych zadań – ujednolicono kwestię oceny wskaźników i obecnie ten aspekt będzie badany, tylko w jednym miejscu przy kryterium dot. oceny zadań). Zgodność z prawodawstwem krajowym w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu – W celu urealizowania oceny zmodyfikowano logiczne oceny w ten sposób, by kryterium miało następujące brzmienie: „w trakcie oceny nie stwierdzono niezgodności z prawodawstwem krajowym w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu”. Zgodność projektu ze SzOOP PO WER – zgodnie z ideą nie weryfikowania podobnych kwestii więcej niż jednokrotnie zrezygnowano z niniejszego kryterium. Aspekty finansowe dotyczące zgodności projektu z SzOOP będą badane w ramach kryterium Prawidłowość budżetu projektu, a zgodności typu wnioskodawcy z SzOOP (jak dotychczas) w oddzielnym kryterium.	IZ PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia	
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2020	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy uwzględnić kwestię oceny skuteczności i adekwatności kryteriów wyboru projektów w badaniach ewaluacyjnych dotyczących efektów wsparcia w ramach PO WER.	Tam gdzie będzie to możliwe i uzasadnione, specyficzne zagadnienia dot. kryteriów wyboru projektów i przede wszystkim ich wpływu na jakość czy skuteczność interwencji będą uwzględniane w badaniach ewaluacyjnych. Należy jednak unikać sytuacji dodatkowego pytania beneficjentów o kwestie już uprzednio zbadane. Stąd kwestie stosowanych kryteriów będą jedynie dodatkiem do analiz w kolejnych ewaluacjach – o ile będzie to uzasadnione ich zakresem i celem. Sposób wdrożenia dotyczy tylko IP PO WER, które przeprowadzają badania ewaluacyjne.	IZ PO WER	IP POWER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do realizacji

Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy wprowadzić rozwiązania, które zwiększą skuteczność kryteriów wyboru projektów w zapewnianiu realizacji celów Programu.	zaplanowanych w projekcie działań najlepiej z określeniem wymaganej skali tych efektów;zapewnienia w projekcie realizacji wsparcia w możliwie najszerszym zakresie w stosunku do zakresu wsparcia przewidzianego w danym naborze (kompleksowość projektu);jakości prowadzonych w projekcie działań merytorycznych. Przykładowo, należałoby w kryteriach dostępu kłaść szczególnie duży nacisk na określanie w sposób ilościowy minimalnych wymogów w zakresie osiągniętych efektów (na wzór kryteriów odnoszących się do efektywności zatrudnionej / społeczno-zatrudnieniowej).Wprowadzanie szczegółowych kryteriów dostępu odnoszących się do wskaźników realizacji Programu (które z kolei stanowią operacjonalizację celów Programu / Działania / Rodzajowania). Nacisk na kryteria które określają wymagania dotyczące oczekiwanego poziomu realizacji wskaźników przewidzianych w Programu (tj. wkładu projektu w osiągnięciu wartości docelowych tych wskaźników). Stosowanie kryteriów premiujących głównie w tych naborach, w których mogą one mieć realne zastosowanie. Np. w naborach, w których IOK antycypuje relatywnie dużą liczbę składanych wniosków (przekraczających alokację). Ograniczenie liczby kryteriów premiujących których spełnienie może zadeklarować wnioskodawca w danym naborze (chodzi np. o uniknięcie problemu dotyczącego konieczności spełniania kilku kryteriów premiujących dotyczących charakterystyki grupy docelowej, co skutkuje bardzo trudnymi wymaganiami na etapie późniejszej realizacji, gdy zaplanowana grupa docelowa łączy w sobie złożone właściwości). Dążenie do ograniczenia liczby punktów możliwych do uzyskania za spełnienie kryteriów premiujących (poprzez określenie maksymalnej łącznej liczby punktów możliwych do uzyskania w odniesieniu do kryteriów premiujących); Unikanie formułowania kryteriów premiujących wnioskodawców, nie zaś samych	IZ PO WER	IP POWER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia	
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy, w miarę możliwości, podejmować działania zorientowane na ograniczenie skali oddziaływania ogólnych czynników zakłających poprawność sformułowania kryteriów wyboru projektów	W kryteriach dostępu unikanie w miarę możliwości kryteriów wielowymiarowych, tj. takich, gdzie w ramach jednego kryterium ocenianych jest kilka wymiarów / aspektów i niespełnienie któregośkolwiek z nich skutkuje niespełnieniem danego kryterium. Należy dążyć do tego, by jedno kryterium odnosiło się do jednego ocenianego aspektu, zagadnienia. Stosowanie podejścia na etapie konstruowania regulaminów konkursów polegającego na wyodrębnieniu jednej części regulaminu, w której zawarte byłyby wszystkie informacje dotyczące kryteriów wyboru projektów, tj. przede wszystkim: 1) wykaz kryteriów w podziale na poszczególne etapy oceny / typu kryteriów wraz z ich definicjami i sposobem pomiaru, (2) ewentualne informacje doprecyzowujące, wyjaśniające treść kryteriów (które wykraczają poza definicję i sposób pomiaru kryterium). Chodzi o uniknięcie sytuacji, gdy informacje i wyjaśnienia dotyczące sposobu definiowania kryteriów wyboru projektów są zawarte w różnych częściach regulaminu konkursu.	IP PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do realizacji		
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-03-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy, w miarę możliwości, podejmować działania zorientowane na ograniczenie skali oddziaływania ogólnych czynników zakłających poprawność sformułowania kryteriów wyboru projektów	Stosowanie kryteriów rozłącznych, aby dana kwestia była w procesie oceny weryfikowana jednokrotnie. Dotyczy to w szczególności relacji pomiędzy ogólnymi kryteriami merytorycznymi i kryteriami horyzontalnymi, a kryteriami dostępu niekiedy kryteria dostępu stanowią operacjonalizację kryteriów ogólnych merytorycznych. Optymalnie - wskazywanie w odniesieniu do ogólnych kryteriów merytorycznych i horyzontalnych szczegółowych aspektów oceny (tj. aspektów wynikających ze specyfiki danego naboru). Doprecyzowanie i operacjonalizacja w regulaminie konkursu sposobu stosowania danego kryterium w konkretnym naborze.	IZ PO WER	IP POWER			Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia		
Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER	rekomendacja programowa operacyjna	System Realizacji Polityki Spójności	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	W ramach działań zorientowanych na wyeliminowanie lub zredukowanie problemów dotyczących sposobu sformułowania kryteriów wyboru projektów należy pobyć szczególny nacisk nie tyle na zmiany w zakresie samych kryteriów wyboru projektów, co właściwy dobór / przygotowanie merytoryczne osób zajmujących się oceną wniosków o dofinansowanie oraz stworzenie skutecznych i sprawnie działających mechanizmów bieżącego wyjaśniania ewentualnych wątpliwości w czasie trwania oceny.	organizowały szkolenia dla ekspertów w formule sesji warsztatowych, w ramach których prowadzone będą symulacje oceny wniosków. Szkolenia będą dostępne dla wszystkich chętnych ekspertów w odniesieniu do danego naboru, jednocześnie jednak – ze względu na angażowanie ekspertów z całego kraju – nie powinny mieć charakteru obligatoryjnego, przy czym uczestnictwo w szkoleniach powinno stanowić element oceny członków KOP dot. ekspertów zewnętrznych. Jednocześnie jednak wszyscy eksperci będą otrzymywać materiały z takiego szkolenia, głównie wnioski, odpowiedzi na najistotniejsze pytanie itp. Decyzja o organizacji szkolenia w odniesieniu do konkretnego naboru będzie podejmowana zarówno w oparciu o występowanie realnej potrzeby (tj. czy wcześniej, w odniesieniu do naborów z tego samego Działania / Poddziałania były już organizowane szkolenia), jak i z uwzględnieniem ewentualnych ograniczeń organizacyjnych (w przypadku, gdy w danym momencie występuje duża kumulacja naborów w instytucji możliwe byłoby przeprowadzenie szkoleń tylko w odniesieniu do wybranych spośród nich, w przypadku których występuje największe uzasadnienie merytoryczne wynikające ze złożoności obowiązków w naborze kryteriów). Jednocześnie, nacisk powinien być położony w szczególności na szkolenia dotyczące kryteriów specyficznych (przeze wszystkim nowowprowadzonych), które formułowane są przez poszczególne IP.IP które widzą taką potrzebę do poszczególnych naborów będą organizowały spotkania lub zdalne konsultacje (w formie rozmów telefonicznych lub telekonferencji) wszystkich członków KOP i pracownicy IOK oceniałych projekty pozakonkursowe w czasie trwania oceny wniosków (po dokonaniu oceny pierwszych kilku wniosków), których celem będzie wymiana doświadczeń i spostrzeżeń dotyczących bieżącego naboru i pojawiających się problemów i wątpliwości. Należy podkreślić, że chodziłoby tutaj o	IP PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa operacyjna	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się organizację spotkań pomiędzy przedstawicielami Rady Programowej i Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji celem wzajemnego konsultowania identyfikowanych potrzeb, identyfikacji obszarów, w których potrzebne jest zaangażowanie obu Rad, koordynowanie inicjatyw i stanowisk itp.	1. Okresowe spotkania konsultacyjne lub łączone posiedzenia przedstawicieli Rady Programowej ds. Kompetencji i Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. 2. Nawiazanie ściślej współpracy między sekretariatami RP i sekretariatem RZSK w celu skoordynowania prac, w zidentyfikowanych przez Rady obszarach.	IP PO WER				Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Odkonanie się robocze spotkanie PARP z przedstawicielami MEN, podczas którego uzgodniono, że możliwa jest synchronizacja kalendarza prac Rady Programowej ds. Kompetencji i Rady Interesariuszy w taki sposób, aby część posiedzenia odbywała się wspólnie. Ze względu na wcześniejszy etap funkcjonowania RPdsK (powołanie w dniu 4 kwietnia 2018 r.), takie posiedzenie będzie możliwe najwcześniej w II półroczu 2018		

Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się:- konsultowanie przez MEN reformy edukacji i kształcenia zawodowego z SR, zwłaszcza w zakresie podstaw programowych i organizacji praktycznej nauki zawodu;- Włączenie SR do aktualizacji podstaw programowych kształcenia w zawodach;	Działania pilne - rekomendowane wdrożenie w pierwszym półroczu 2018 r.:1. Konsultacje przez MEN z Radami w trybie roboczym - spotkania nt. podstaw programowych kształcenia w zawodach i modelu praktycznej nauki zawodu.2. Wpisanie Rad przez MEN na listę podmiotów właściwych do konsultacji projektów dokumentów dot. kształcenia zawodowego, ustawicznego i ram kwalifikacji - opracowanie lub modyfikacja dokumentu zgodnie z rozwiązaniami przyjętymi w MEN, np. zarządzenia ministra. Należy podkreślić, że takimi podmiotami mogą być nie tylko "partnerzy społeczni", ale też inne podmioty. Przykładem praktyki w tym zakresie jest rozwiązanie przyjęte w MRPIPS https://www.mpiips.gov.pl/bip/projekty-aktow-prawnych/projekty-rozporzadzen-i-zarzaden/rynek-pracy/lista-podmiotow-wlasnych-do-konsultowania-projektow-dokumentow-w-obszarze---migracja/ 3. Włączenie SR do realizacji Działania 2.15 PO WER – typ projektów 1b; przeglądy i aktualizacja we współpracy z partnerami społecznymi podstaw programowych kształcenia w zawodach. Docelowo poprzez uzupełnienie zapisów SzOP PO WER MiR, a tymczasowo w trybie roboczym.4. Konsultacje pomiędzy MNISZW a Radą Programową dot. prowadzonej reformy szkolnictwa wyższego.									Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. PARP podczas spotkania z MEN (21 lutego br.) prosił o wzięcie pod uwagę opisanych w rekomendacji kwestii.
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się zwiększenie aktywności Rad w zakresie zgłaszania do MEN uwag nt. podstaw programowych, praktycznej nauki zawodu itp.	1. Przypomnienie Radom przez PARP o możliwości zgłaszania uwag dot. reformy oświaty do MEN do wiadomości ORE, nawet pomimo zakończenia cyklu konsultacyjnych seminariów branżowych. Wskazanie adresu (Departament Strategii, Kwalifikacji i Kształcenia Zawodowego w MEN). Podanie przykładu Rad, które już spotkały się z MEN w trybie roboczym.2. Pilne zgłaszanie przez Rady uwag do MEN nt. podstaw programowych i reformy oświaty – kontakt z MEN w sprawie spotkania.								Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rady zostały poinformowane o możliwości zgłaszania uwag nt. podstaw programowych oraz brania udziału w cyklach seminariów branżowych.	
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomendujemy wprowadzenie wymagania, by na etapie opracowania studium wykonalności wnioskodawca-uzasadnił proponowane propozycje interesariuszy w Radzie ze szczególnym uwzględnieniem: a) propozycji pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi, b) udziału organizacji branżowych, organizacji pracodawców i przedstawicieli wojewódzkich rad rynku pracy- opisał, jak proponuje zorganizować współpracę w ramach Rady, dochodzenie do porozumienia i wypracowywanie rozwiązań, z uwzględnieniem technik aktywnej pracy grupowej.	Zawarcie zapisów wdrażających rekomendację w dokumentacji konkursowej.								Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Dokumentacja konkursowa jest w trakcie opracowania.	
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się wypracowanie przez Rady udoskonalonych metod współpracy i animowania prac SR i przyjęcie przez każdą z Rad rozwiązań zapewniających: a) Włączanie członków w identyfikację potrzeb, wypracowywanie pomysłów na rozwiązania i rezultaty prac Rady, zapewnienie członkom możliwości realnego wpływu na prace Rady, zapewnienie bardziej aktywnego udziału wszystkich członków w pracach, przeciwdziałanie ryzyku wykonywania zadań jedynie przez najbardziej aktywne jednostki np. animatora lub członków prezydium.) b) Zapewnienie członkom pełnej informacji o pracach prezydium i animatora Rady (przez listy i ogłoszenia) c) Gromadzenie przez prezydium i animatora Rady informacji zwrotnej od członków oraz wykorzystanie tej informacji do doskonalenia prac (w ramach procesu monitorowania i zapewniania jakości pracy Rady), d) Dochodzenie do porozumienia, podejmowanie decyzji w sposób konsensualny, przy zachowaniu terminów określonych w harmonogramie pracy SR (np. liczba rund uzgodnień, rozstrzygnięcie w przypadku braku konsensusu), Rekomenduje się wprowadzenie przez Rady zasad i sposobów ich realizacji w formie uzgodnionych praktyk, a w razie potrzeby - w formie zapisów w regulaminach oraz opracowanie przez PARP poradnika nt. dobrych praktyk w oparciu o praktyki Rad	1. Przeprowadzenie na posiedzeniach Rad dyskusji optymalnie - z wykorzystaniem aktywnych metod zapewniających kretywność i anonimowość zgłaszanych propozycji o zasadach pracy z uwzględnieniem zagadnień wymienionych w rekomendacji.2. Wymiana dobrych praktyk (w zakresie zagadnień wymienionych w treści rekomendacji) podczas spotkania przedstawicieli Rad2. Podjęcie przez Rady decyzji co do ulepszenia sposobów pracy i ewentualna modyfikacja regulaminów przez Rady.3. Przekazanie przez Rady opisu przyjętych zasad pracy do PARP wraz z przyjętymi przez Rady sposobami ich realizacji.4. Uwzględnienie dobrych praktyk w organizacji pracy SR w poradniku nt. dobrych praktyk, o którym mowa w kolejnej rekomendacji.							Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rekomendacja została przedstawiona na spotkaniu z przedstawicielami Rad. Została też zaprezentowana dobra praktyka rady finansowej. Na najbliższym spotkaniu Rad (planowane 17 maja), zostanie przedyskutowana z radami forma wdrożenia rekomendacji dot. modyfikacji regulaminów, ewentualnie opisania procesu odrębnym dokumentem.		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się wymianę dobrych praktyk w zarządzaniu Radami podczas spotkań warsztatów dla przedstawicieli Rad.Rekomenduje się ustalenie terminów regularnych posiedzeń plenarnych Rady na każdy nadchodzący rok działalności. Rekomenduje się ewentualną modyfikację regulaminów przez Rady.	1 Organizacja warsztatów, podczas których przedstawiciele Rad prezentują swoje dobre praktyki w zarządzaniu Radami. Mogą to być przykładowo:• Zalety i wady przyjętej częstotliwości organizacji posiedzeń Rad• Nałożenie obowiązku przynależności przez członka Rady do minimum jednego komitetu lub grupy roboczej. • Uwzględnienie w składzie każdego komitetu lub grupy roboczej minimum jednego członka prezydium Rady. • Określenie jasnego zakresu zadań i planu pracy zespołów zadaniowych komitetów, grup roboczych itp.) – plan opracowywany przez Radę po jej utworzeniu. • Ustalanie na każdym posiedzeniu, jakie zadania wykonują komitety/grupy robocze oraz prezydium do czasu następnego posiedzenia i monitorowanie realizacji ustaleń. • Ustalanie harmonogramu posiedzeń plenarnych z wyprzedzeniem, np. w poprzednim roku.2) Uwzględnienie wyników ww. warsztatów przez PARP w Poradniku dobrych praktyk.3) Modyfikacja regulaminów przez SR celem uwzględnienia dobrych praktyk.							Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. Na planowanym spotkaniu z Radami (17 maja br.) zostanie przedyskutowana kwestia organizacji warsztatów, o których mowa w rekomendacji nr. 9 i 10.		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	30-09-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się wzmocnienie potencjału animatorów i przewodniczących SR do kierowania grupą, animowania współpracy i rozwiązywania konfliktów osób zarządzających Radą poprzez: działania szkoleniowe,- wymagania dot. kompetencji animatorów w dokumentacji konkursowej dla przyszłych Rad. Rekomenduje się aktualizację przez Rady sposobów zarządzania, współpracy i zapewniania jakości po ww. szkoleniach.	monitoringu Krajowych Inteligentnych Specjalizacji KIS prowadzonego przez PARP (dot. zaleceń wypracowanych w ramach Poradnika metodycznego przygotowania i wdrażania studiów wykonalności inwestycji badawczo rozwojowych i innowacyjnych BTR).2. Zorganizowanie przez PARP warsztatów (z elementami wymiany dobrych praktyk / dowiadzeń pomiędzy Radami) dla przewodniczących, wiceprzewodniczących i animatorów Rad na takie tematy, jak:a) Zarządzanie pracą dużej grupy (Rada) i małych grup (komitety)b) Zapewnienie udziału wszystkich członków w pracach, dochodzenie do porozumienia pomiędzy interesariuszami (w tym: facilitacja procesów grupowych, zastosowanie metod aktywnej pracy grupowej)c) Zapewnienie i monitorowanie jakości - w tym: rola informacji zwrotnej nt. funkcjonowania Rady, sposoby zbierania i wykorzystywania informacji zwrotnej. Szkolenie powinno uwzględniać informacje nt. metod ankietowych, metody deficytowej, metod opartych o dyskusję. Pozostawienie do decyzji Rad wyboru metod monitorowania i decydowania o wykorzystaniu informacji zwrotnej.d) Przejrzystość w pracach Rady, podział zadań, informowanie się wzajemnie o działaniach podejmowanych przez prezydium i przez członków, dzielenie się wiedzą o wydarzeniach, inicjatywach, zagadnieniach ważnych dla sektora.3. Opracowanie, na podstawie wyników warsztatów, poradnika dobrych praktyk Rad (por. także rekomendacje nr 8 i 10. 4. Zobowiązanie animatorów do przekazania poradnika wszystkim członkom Rad, aby zwiększyć ich udział w zapewnianiu jakości prac.5. Uwzględnienie wśród kryteriów rekrutacji animatorów (co najmniej jako kryterium pożądane) dowiadzeń np. w roli facilitatora, trenera, dowiadzeń w budowaniu zespołów, konsultingu zarządcym i in. Jako inspirację do opisu wymaganych kompetencji animatora można wykorzystać np. wyniki monitoringu KIS i dowiadzeń we wdrażaniu						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. W załącznikach do konkursu zostały uwzględnione wymagania dot. animatora. Pozostałe kwestie będą przedmiotem zorganizowanego przez PARP warsztatu dla przewodniczących, wiceprzewodniczących i animatorów Rad. Ze względu na harmonogram prac (rekomendacja nr. 10), wypełnienie pkt.3 może nastąpić w terminie do 31 grudnia br.			

Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Kontynuacja cyklicznych spotkań przedstawicieli SR. Rekomenduje się, by były to spotkania z zastosowaniem aktywnych, warsztatowych form pracy. Rekomenduje się zapewnienie elektronicznej wymiany informacji pomiędzy Radami. Rekomenduje się udział przedstawicieli SR we wszystkich posiedzeniach Rady Programowej status członków-obszerników bez prawa udziału w głosowaniach.	1. Organizowanie przez PARR spotkań przedstawicieli Rad, umożliwiających wymianę doświadczeń i wspólne wypracowywanie rozwiązań merytorycznych. 2. Wprowadzenie prostych środków komunikacji elektronicznej pomiędzy Radami, np. grupa/lista dyskusyjna dla kierownictwa wszystkich Rad. 1 druga – dla członków wszystkich Rad.3. Zapewnienie możliwości udziału przedstawicieli SR we wszystkich posiedzeniach Rady Programowej i pozostawienie Radom do decyzji, czy tematyka danego posiedzenia Rady Programowej sytuuje się w obszarze ich zainteresowania. Ze względu na wrażliwość liczbę SR, rekomenduje się rotacyjną np na 2 lata udział przedstawicieli kilku SR, wybieranych przez wszystkie Rady działające w danym okresie.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Planowane jest kolejne robocze spotkanie z Radami na dzień 17 maja br. Na spotkaniu zostanie omówiona forma wdrożenia rekomendacji dot. sposobu komunikacji elektronicznej pomiędzy Radami. Członkowie Rad zostaną zaproszeni na najbliższe spotkanie RP (planowane 22 maja)	
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	30-09-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się przeprowadzenie działań szkoleniowych dla członków Rad dotyczących ZSK przez specjalistów z IBE np. trenerzy, doradcy regionalni, ewentualnie przez członków Rad jeżeli w Radach są specjaljali z zakresu ZSK. Podczas takich szkoleń powinno się kłaść nacisk na przełożenie „języka” ZSK na potrzeby lepszego dopasowania kompetencji do rynku, realizacji zadań Rady oraz na wyjaśnienie, czym jest i jaką rolę pełni rama sektorowa.	1. Zwrócić się przez PARR do IBE z prośbą o przeprowadzenie szkoleń podczas posiedzeń Rad i uzgodnienie harmonogramu szkoleń. 2. W przypadku nowych Rad – przeprowadzenie seminariów / szkoleń dotyczących ZSK w początkowej fazie działania Rady – skierowanych do członków Rady i zorganizowanych podczas posiedzeń Rady.					Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Członkowie rad na bieżąco biorą udział w szkoleniach realizowanych przez IBE. PARR na spotkaniu z IBE uzgodnił możliwość dalszego udziału rad w szkoleniach z tematyki ZSK. Potrzeba realizacji takich szkoleń zostanie uzgodniona z radami na planowanym najbliższym spotkaniu tj. 17 maja		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy zapewnić koordynację prac badawczych prowadzonych w ramach BKL, przez Sektorowe Rady ds. Kompetencji i IBE, integrując badania lub wyznaczając „linię demarkacyjną”.	1. Uzgodnienie między PARR, wykonawcą BKL i Radami „linii demarkacyjnej” pomiędzy badaniami branżowymi BKL, a badaniami prowadzonymi przez Rady – ustalenie, jakie zagadnienia są badane w ramach branżowych BKL, rekomenduje się, by w ramach BKL, ew. w ramach współpracy pomiędzy BKL i IBE a nie przez Rady, był badany popyt na kompetencje, podaż kompetencji i oczekiwania interesariuszy odnosnie pracy Rad (porównywalne między sektorami). Natomiast badania prowadzone przez SR powinny mieć charakter komplementarny w stosunku do branżowych BKL i badań IBE oraz dotyczyć specyficznych zagadnień nieuwzględnianych w badaniach BKL i IBE.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. PARR na spotkaniu z IBE – uzgodniła linię demarkacyjną pomiędzy badaniami IBE a BKL. Dodatkowo w związku z uzyskaną zgodą IZ na zwiększenie budżetów Rad, PARR dokona analizy działań przewidzianych na ten cel w budżetach Rad - tak, aby były to działania komplementarne do BKL oraz badań IBE	
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się zwiększenie budżetu badań branżowych BKL, tak aby badania ilościowe zostały zrealizowane na dużych próbach wielkości rekomendowanej przez zespół BKL po rozpoznaniu potrzeb informacyjnych SR, a ich zakres był w większym stopniu dostosowany do potrzeb Rad, z zachowaniem części wspólnej dla branż (dot. przyszłych badań, uruchomionych po zmianie wniosku o dofinansowanie). Jednym ze sposobów zapewnienia większych środków na badania branżowe i zarazem optymalnego wykorzystania środków PO WER jest uzupełnienie z badaniami IBE, o którym mowa w poprzedniej rekomendacji.	1. Wystąpienie z inicjatywą zmiany alokacji finansowej i zmiany umowy o dofinansowanie. 2. Przewidzenie w ramach BKL dwóch modułów w badaniach kwestionariuszowych – jednego zawierającego niezmiennie pytania, zapewniające porównywalność wyników pomiędzy Radami i drugiego - opracowywanego dla każdej Rady oddzielnie, z zachowaniem ustaleń dot. linii demarkacyjnej.					Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. PARR planuje spotkanie z IZ w sprawie możliwości zwiększenia budżetu na projekty BKL i BBLK.		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się zapewnienie środków na dodatkowe analizy, badania oraz zaangażowanie w badanie branżowe BKL, w uzasadnionych merytorycznie przypadkach.	1. Zaprojektowanie i przedstawienie rozwiązania, dzięki któremu Rady mogłyby wnioskować o dodatkowe środki na analizy, badania i zaangażowanie w branżowe BKL i uzyskiwać te środki po pozytywnym zaopiniowaniu projektu anali przez PARR. 2. Wystąpienie z inicjatywą odpowiednich zmian w alokacji finansowej.					Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Jw. Środki takie będą możliwe do wykorzystania w ramach zgody wydanej przez IZ. Rady mają możliwość zgłoszenia w tym zakresie swoich propozycji.		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się zwiększenie środków na wynagrodzenia merytorycznego personelu projektu w ramach kosztów bezpośrednich w wysokości umożliwiającej sfinansowanie równowartości drugiego etatu. Rekomenduje się wymianę dobrych praktyk pomiędzy Radami w zakresie delegowania zadań i zapewnienia merytorycznego wkładu członków w ramach ich pracy społecznej. Rekomenduje się wypracowanie przez SR we współpracy z PARR roboczego zakresu prac, jakich można oczekiwać od członków w ramach nieodpłatnego udziału w SR i rodzaju zadań finansowanych, wykonywanych przez personel projektu lub zewnętrznych ekspertów.	1. Zmiana zapisów dokumentacji konkursowej: zapewnienie środków na wynagrodzenia wraz z pochodnymi umożliwiających sfinansowanie równowartości 2 etatów pracowników merytorycznych, w tym 1 animatora. 2. Pozostawienie wnioskodawcom i beneficjentom do decyzji, ile osobom powierzą zadania animatorów i pozostałych specjalistów merytorycznych oraz jak podzielić środki pomiędzy te osoby. 3. Uwzględnienie działań edukacyjno-informacyjnych, wśród zadań personelu merytorycznego projektu, takich jak nawiązywanie i podtrzymywanie relacji z interesariuszami, budowanie pozycji Rady w sektorze i jako interesariusza polityki edukacyjnej. Szczegółowy zakres działań powinien wynikać z przyjętej strategii komunikacji.					Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Jw. IZ wyraziła zgodę na umożliwienie sfinansowania dodatkowego etatu w budżetach rad. W planowanym konkursie Wnioskodawcy będą mogli w ramach dostępnego budżetu odpowiednio zaplanować prace merytoryczne.		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się opracowanie strategii komunikacji Rad, zgodnych z regulami warsztatu komunikacji marketingowej. Ogólna strategia komunikacji dla Rad powinna być opracowana na poziomie PARR przy ewentualnym udziale Rady Programowej.	Wdrożenie rekomendacji w kolejnych krokach: 1. Opracowanie ogólnej strategii komunikacji, wdrażanej na poziomie PARR ewentualnie we współpracy z Radą Programową. 2. Opracowanie strategii poszczególnych Rad, w których zadania byłyby skoordynowane ze strategią ogólną. Opracowanie strategii i ich koordynacja ze strategią PARR może być wspierane przez warsztaty dla Rad, o których mowa w rekomendacji nr. 9. Przygotowując strategię należy przeanalizować ewentualne uwzględnienie poniższych kwestii: - Udziału w procesach i inicjatywach istotnych dla sektorów, zwłaszcza w reformie oświaty, reformie szkolnictwa wyższego, nowelizacji ustawy o ZSK, wdrażaniu ZSK, inicjatywach podejmowanych przez interesariuszy niebędących członkami Rad itp.; - Koncentrowania działań informacyjno-promocyjnych wokół zachęty do zgłaszania potrzeb Radom przez interesariuszy i promowania efektów pracy Rad.					Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. PARR planuje w maju i w czerwcu prace nad strategią komunikacji, w które zostaną włączone Rady. Tematyka sposobu komunikacji Rad została zaproponowana jako element planu pracy RP na lata 2018/2019		
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa ope	Edukacja	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	W działaniach komunikacyjnych Rad w przyszłości priorytetem powinno być jak najszersze poinformowanie wszystkich istotnych interesariuszy z sektorów o celach Rady, a przede wszystkim – o konkretnych korzyściach, jakie interesariusze mogą czerpać z jej funkcjonowania. Tematem przekazu powinny być konkretne efekty w tym produkty pracy Rad.	1. Zidentyfikowanie kluczowych grup odbiorców, zdiagnozowanie ich potrzeb zarówno informacyjnych, jak i dotyczących oczekiwanych zmian w systemach kształcenia i ustanowienie najbardziej dogodnych kanałów komunikacji z nimi. 2. Zidentyfikowanie korzyści, jakie mogą mieć z działania Rad grupy interesariuszy, wskazanie w strategii, sformułowanie przekazu o korzyściach (komunikatu, narzędzi i kanałów) pod adresem każdej z grup. 3. Uwzględnienie powyższych elementów w strategiach komunikacji Rad.					Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana do wdrożenia. W wyniku zaplanowanych prac nad strategią komunikacji, zostaną zidentyfikowane grupy odbiorców oraz korzyści wynikające dla nich z funkcjonowania rad. Ze względu na harmonogram prac nad strategią, oraz zapisów wynikających z rekomendacji nr.17 termin wdrożenia rekomendacji należałoby przesunąć na 31 grudnia 2018 r		

Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekommendacja programowa ope	Edukacja	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się wprowadzenie stałego systemu pozyskiwania informacji z sektora – identyfikacji potrzeb interesariuszy i informacji zwrotnej nt. działania Rady.	Prowadzenie badań potrzeb interesariuszy i ewaluacji pracy Rad, w tym np.1. Porównywalne pomiędzy branżami analizy monitoringowe i badania ewaluacyjne o których mowa w rekomendacji nr 1.2. Uwzględnienie w strategich komunikacji narzędzi pozyskiwania informacji od sektora, w tym badań potrzeb interesariuszy i ewaluacji pracy Rad.3. Prowadzenie przez członków Rad niesformalizowanych badań dotyczących: a) potrzeb interesariuszy i b) oceny prac Rady, np poprzez: notowanie i gromadzenie oczekiwań i wniosków zgłaszanych członkom Rad przez interesariuszy podczas wydarzeń promocyjnych, nieformalnych rozmów o Radach itp. Utworzenie przez sekretariaty lub zespoły/grupy robocze mechanizmu gromadzenia i analizy oczekiwań i informacji zwrotnej, przekazywanej przez członków Rad, prowadzenie okresowych analiz i prezentacja wyników Radom. 4. Prowadzenie przez sekretariaty Rad, lub zespoły/grupy robocze, prostych badań ankietowych uczestników konferencji i wydarzeń promocyjnych podczas wydarzeń), badań ankietowych on-line podmiotów współpracujących z Radami i informowanych o pracach rad (linki do ankiet wysyłane w newsletterach z określoną częstotliwością) i inne na temat oceny wydarzeń / dostarczanej wiedzy i dalszych oczekiwań co do działań Rady.5. Prowadzenie przez sekretariaty Rad, lub zespoły/grupy robocze, ewaluacji pracy Rad z uwzględnieniem analizy informacji zwrotnej od interesariuszy i od członków Rad. 6. Wymaganie przez PARP informacji w sprawozdaniach rocznych SR o podjętych przez Rady działaniach oraz o sposobie uwzględnienia wyników badań w aktywności i produktach z pracy Rady, celem: a) poznania potrzeb i informacji zwrotnej z sektorów i ułatwienia dalszego wsparcia Rad przez PARP, b) motywowania Rad do badania oczekiwań interesariuszy.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rady zostały poinformowane o rekomendacjach wynikających z ewaluacji. Zostaną także zobowiązane przez PARP do uwzględnienia wypełnienia rekomendacji w sprawozdaniach rocznych.
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekommendacja programowa ope	rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Przeprowadzenie ogólnopolskiej kampanii promocyjnej Bazy Usług Rozwojowych skierowanej do dorosłych Polaków ze szczególnym uwzględnieniem MSP oraz podmiotów świadczących usługi rozwojowe.	Rekomenduje się przeprowadzenie ogólnopolskiej kampanii informacyjnej nakierowanej na zwiększenie rozpoznawalności BUR nie tylko jako narzędzia, dzięki któremu można ubiegać się o dofinansowanie, ale również narzędzia umożliwiającego szeroki dostęp do oferty usług rozwojowych, które mogą być finansowane ze środków prywatnych. Działania te powinny zostać poprzedzone odpowiednim zaplanowaniem kampanii informacyjnej i mieć charakter uzupełniający do już prowadzonych działań PARP oraz IZ RPO.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rozpoczęto prace nad zaplanowaniem kampanii.
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekommendacja programowa ope	rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Poszerzenie funkcjonalności BUR o modul dodawania komentarzy do oceny usług rozwojowych oraz rezygnacja z powiązania wskaźników, które musi zrealizować Operator z oceną usług, na które udzielił dofinansowania.	Rekomenduje się poszerzenie systemu ocen o modul jakościowy – tj. możliwość wpisywania widocznych dla wszystkich użytkowników komentarzy na temat szczególnie wartościowych jak i słabych elementów usług. Funkcjonujący obecnie modul komentarzy należałoby zatem upublicznić. Takie rozwiązanie mogłoby zwiększyć wiedzę usługobiorców przed podejmowaniem decyzji rozwojowych, jak i zmobilizować usługodawców do świadczenia usług wysokiej jakości.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rozpoczęto prace analityczne
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekommendacja programowa ope	rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Uatrakcyjnienie karty podmiotu i karty usługi.	Proponujemy unowocześnienie formy graficznej informacji prezentowanych przez podmioty świadczące usługi rozwojowe tak, żeby zamiasz przykładać ilości danych, budziły zainteresowanie użytkownika. Jednym z rozwiązań byłaby możliwość załączenia do karty podmiotu lub usługi elementów graficznych np. zdjęcia, schematy. Celem wdrożenia takiego rozwiązania jest zachęcenie podmiotów do publikacji usług oraz budowanie wizerunku BUR jako narzędzia atrakcyjnego i użytecznego także po zakończeniu okresu finansowania w ramach PSF.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rozpoczęto prace analityczne
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekommendacja programowa ope	rynek pracy	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Prowadzenie systematycznej analizy danych dotyczących usług opublikowanych w BUR, usług faktycznie realizowanych oraz osób, które z nich korzystają.	Rekomenduje się tworzenie okresowych raportów monitorujących, dotyczących publikowanych oraz realizowanych usług, a także osób i firm które skorzystały z usług rozwojowych. Celem tych działań powinno być monitorowanie stopnia dostosowania podaży usług do popytu. Zgromadzone informacje umożliwiłyby identyfikację ewentualnych deficytów poszczególnych typów usług i w oparciu o tę wiedzę dostosowanie działań informacyjno-promocyjnych do podmiotów świadczących usługi. Analiza danych mogłaby się również przyczynić do wykrywania przypadków nadużyć oraz nieprawidłowości wynikających z wdrażania PSF. Zakres danych powinien obejmować m.in.: liczbę unikatowych usług rozwojowych oferowanych na terenie poszczególnych województw w podziale na kategorie tematyczne, popyt na te usługi, analizę cen dostępnych usług w podziale na kategorie i rodzaj usługi, charakterystyki usługobiorców. Adresatami raportów powinni być m.in. operatorzy oraz Instytucje Zarządzające.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Pierwszy raport ułożony został w module raportowym BUR 30 marca 2018 r. Raport obejmuje dane dotyczące przedsiębiorców zarejestrowanych w BUR i wybieranych przez nich usług w podziale na rodzaje, kategorie tematyczne i województwa.
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekommendacja programowa ope	rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Uelastycznienie wymagań wobec podmiotów chcących świadczyć usługi rozwojowe dofinansowane z EFS.Doszczegółowienie kwestii związanych z uprawnieniami do świadczenia pewnych typów usług.	Przeprowadzenie przeglądu certyfikatów oraz kryteriów analiza, który pozwolił na oszacowanie skali problemu i podjęcie adekwatnych działań zaradczych.Ważnym elementem jest też zmiana w dokumentach regulujących funkcjonowanie BUR w kierunku stworzenia mechanizmów umożliwiających publikowanie i świadczenie usług wymagających dodatkowych uprawnień (niezależnie od posiadanych przez podmiot certyfikatów/akredytacji).						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rozpoczęto przegląd kryteriów wpisu do BUR
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekommendacja programowa ope	rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Udoskonalenie wyszukiwarki usług rozwojowych, doprecyzowanie kategorii i podkategorii usług także na poziomie technicznym.	Przeprowadzenie kompleksowego badania UX zarówno jakościowego, jak i ilościowego w tym np. card sortingu kategorii. Dokonanie zmian na poziomie portalu BUR oraz dostosowanie funkcjonalności do potrzeb przedsiębiorców i pracowników więcej szczegółów w tabeli 3. w raporcie z badania ewaluacyjnego.						Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Rozpoczęto prace analityczne

Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekomendacja programowa ope	Rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Dodanie do panelu raportującego większej ilości informacji o odbiorcach wsparcia i poziomie wykorzystanych przez nich środków. Zwiększenie spójności systemów wewnętrznych i BUR.	Przeprowadzenie z Operatorami wsparcia konsultacji w celu zidentyfikowania szczegółowych informacji odnośnie do możliwości wymiany informacji między bazą a systemami wewnętrznymi Operatorów rozliczanie PSF, a w dalszej kolejności zmiany techniczne na poziomie programu Jasper: rozszerzenie o kolejne informacje pochodzące z Bazy Usług Rozwojowych.																Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) Zaplanowano konsultacje na 10.05.2018		
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekomendacja programowa ope	Rynek pracy	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Zwiększenie możliwości monitoringowych świadczonych usług przez Operatorów w celu sprawnego wykrywania nieprawidłowości i możliwości reagowania na nie.	Blokowanie zmian w kartach usług na 5 dni przed rozpoczęciem usługi, szczególnie w kontekście jej lokalizacji oraz daty realizacji.																	Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Regulamin BUR uwzględniający możliwość blokowania wybranych pól został przesłany do IZ PO WER 30 marca 2018 r. Regulamin zatwierdzony został 4 kwietnia 2018 r., w tym samym dniu zostały uruchomione blokady w systemie informatycznym BUR	
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekomendacja programowa ope	Rynek pracy	POWER	31-03-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Umieszczenie w BUR informacji, która wesprze potencjalnych usługobiorców w pozyskaniu szczegółów odnośnie do możliwości dofinansowania usług rozwojowych.	Umieszczenie w BUR informacji, która wesprze potencjalnych usługobiorców w pozyskaniu informacji kontaktowe, w celu uzyskania szczegółów wsparcia usług rozwojowych w ramach PSF.																	Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Hipertekę zostało umieszczone w BUR 30 marca 2017 r.	
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa stra	Edukacja	POWER	31-12-2019	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się kontynuację interwencji, w tym wyłonienie nowych Rad w konkursie planowanym do ogłoszenia w 2018 r. i następnie przeprowadzenie analizy efektów pracy Rad, kiedy Rady zakończą etap anali i będą mogły zgłaszać propozycje zmian prawnych.	1. Kontynuacja interwencji z uwzględnieniem wskazanych niżej rekomendacji.2. Monitorowanie i ewaluacja prac Rad i efektów przez nie uzyskiwanych, m. in. poprzez: a) analizę przez PARP sprawozdań z działania Rad, protokołów z posiedzeń (jeśli dotyczy), stron internetowych Rad i wniosków z warsztatów dla Rad, o których mowa w dalszych rekomendacjach. b) ewaluację - pod koniec 2019 r. - efektów pracy dotychczas utworzonych 7 Rad uwzględniając analizę wkładu Rad w rozwój współpracy pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi oraz inicjatyw Rad w zakresie kształtowania przepisów (np. podstaw programowych), ram kwalifikacji i opisów kwalifikacji i ich roli w systemie instytucjonalnym ZSK.) Na podstawie wyników analiz - podjęcie decyzji o wyborze formuły dalszego funkcjonowania i finansowania Rad.																	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Na bieżąco weryfikowane są sprawozdania z działalności Rad zawarte we wnioskach o płatność.	
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa stra	Edukacja	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Należy dookreślić w jakiej formie prawnej mogą funkcjonować Sektorowe Rady ds. Kompetencji z uwzględnieniem ich roli jako partnerów konsultacji polityki edukacyjnej i ich przyszłej roli w ZSK.	Skonsultowanie kwestii formy prawnej Rad z Radą Programową, MPIT oraz z MEN celem koordynacji z pracami nad włączeniem SR do ZSK. Podjęcie decyzji i nadanie Radom formy prawnej zapewniającej ich rolę w procesach konsultacji rozwiązań dot. edukacji i kształcenia.																		Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Kwestia uregulowania formy prawnej Rad, będzie przedmiotem obrad Rady Programowej na posiedzeniu, które planowane jest 22 maja 2018 r. Przedstawiciele MEN są członkami RP
Ocena funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji	rekomendacja programowa stra	Edukacja	POWER	30-09-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Rekomenduje się zapisanie zadań Rad Sektorowych w ustawie o ZSK. Zakres ich zadań powinien zostać uzgodniony przez kluczowych interesariuszy, w szczególności MEN, MPIT, MIIR, PARP, IBE i wybranych przedstawicieli Rady Interesariuszy ZSK i Rad Sektorowych.	1. Uzgodnienia pomiędzy MEN, MPIT, MIIR, PARP, IBE i wybranymi przedstawicielami Rady Interesariuszy ZSK i Rad Sektorowych.2. Opracowanie projektu nowelizacji ustawy o ZSK.3. Zgłoszenie przez MPIT włączenia SR do ZSK w trybie konsultacji międzyresortowych projektu nowelizacji ustawy o ZSK.																	Rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) zgodnie ze sposobem wdrożenia. PARP w porozumieniu z MEN opracowała propozycję zmian do Ustawy o ZSK. Trwają robocze konsultacje treści zmian z Radami, MEN i MIIR. Następnie planuje się przekazanie propozycji zapisów do MPIT i włączenie do procesu nowelizacji ustawy o utworzeniu PARP. Wypełnienie rekomendacji do 30 września 2018 r. może być problematyczne, ze względu na harmonogram prac nad Ustawą o ZSK	
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekomendacja programowa stra	Rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Urządzenie regulowanie zakresu, w jakim mają być świadczone usługi podwykonawcy	Rekomenduje się ustalenie i publikację kryteriów, jakie spełniać powinny podmioty, które biorą udział w realizacji usług dofinansowanych z EFS w charakterze podwykonawcy oraz dopuszczalnego zakresu podwykonawstwa.																		Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie z zatwierdzonym sposobem wdrożenia. Regulamin BUR uwzględniający stosowne zapisy dotyczące podwykonawstwa został przesłany do IZ PO WER 30 marca 2018 r. Regulamin zatwierdzony został 4 kwietnia 2018 r., w tym samym dniu zostały uruchomione blokady w systemie informatycznym BUR.
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekomendacja programowa stra	Rynek pracy	POWER	31-12-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Dodanie do BUR opcji zaznaczenia kodu kwalifikacji w ZRK, jaki posiada usługa rozwojowa lub dołączenie hipertekcja do karty kwalifikacji w rejestrze, a także nowelizacja BUR w zakresie przepisu mówiącego o odesłaniu do kwalifikacji ujętych w ZRK obecne brzmienie dotyczy tylko odniesienia do kwalifikacji rynkowych - o których mowa w art. 83 ust. 1 ustawy ZSK - a w praktyce może dotyczyć m.in. kwalifikacji w zawodach o których mowa w art. 83 ust. 2 ustawy ZSK	Nowelizacja BUR ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROZWOJU I FINANSÓW z dnia 29 sierpnia 2017 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe w zakresie rozszerzenia odniesienia do kwalifikacji w ZRK. Dokonanie zmian na poziomie funkcjonalności portalu BUR oraz dodanie nowych opcji (m.in. brak możliwości opublikowania usług w przypadku niewywiązania się podmiotu z obowiązku wypełnienia kodu).																	Rekomendacja zatwierdzona w całości - planowana dowiezienia	
Wpływ Bazy Usług Rozwojowych na jakość i dostępność usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i pracowników z uwzględnieniem oddziaływania Podmiotowego Systemu Finansowania	rekomendacja programowa stra	Rynek pracy	POWER	30-06-2018	Rekomendacja zatwierdzona w całości	Umniemożliwienie pełnienia w danym województwie podwójnej roli przez jeden podmiot: operatora i podmiotu świadczącego usługi rozwojowe.	Wprowadzenie konkretnych zapisów w wytycznych wykluczających pełnienie przez jeden podmiot dwóch ról w danym województwie: operatora i podmiotu świadczącego usługi rozwojowe w regionie.																		Rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona) zgodnie ze sposobem wdrożenia. Zmienione zostały Wytyczne w sprawie przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian. Zmiana weszła w życie 1 stycznia 2018 r. W ramach przeprowadzonej nowelizacji został dodany nowy zapis (rozdz. 4.1, pkt 13 lit I).