

Załącznik do uchwały nr 204 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
z dnia 23 maja 2018 r.

L.p.	Część RPD	Było	Jest	Uzasadnienie
1.	Fiszka konkursu w Działaniu 5.5 <i>Rozwój usług pielęgniarских</i> Kryterium dostępu nr 1	<p>Projekt przewiduje wsparcie dla studentów kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo poprzez zaplanowanie co najmniej dwóch z poniższych działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> uczelniany program stypendialny dla studentów kierunku pielęgniarstwa i/lub położnictwa mający charakter motywacyjny, tzn. oparty o zasadę, że student może otrzymać stypendium najwcześniej po drugim semestrze kształcenia. Ponadto, z programu stypendialnego może korzystać maksymalnie 50% studentów na danym roku kształcenia (uczestników projektu), którzy w poprzednim roku kształcenia otrzymali najlepsze wyniki w nauce. Wysokość miesięcznego stypendium może wynieść maksymalnie 1000,00 PLN brutto; finansowanie zajęć dodatkowych wykraczających poza standardowy program kształcenia. Zajęcia dodatkowe muszą być związane z profilem kształcenia i przyczyniać się do nabycia lub podniesienia kompetencji przez studentów 	<p>1. Projekt przewiduje wsparcie dla studentów kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo poprzez zaplanowanie co najmniej dwóch z poniższych działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> uczelniany program stypendialny dla studentów kierunku pielęgniarstwa i/lub położnictwa: mający charakter motywacyjny, tzn. oparty o zasadę, że student może otrzymać stypendium najwcześniej po drugim semestrze kształcenia. Ponadto, z programu stypendialnego może korzystać maksymalnie 75% studentów na danym roku kształcenia (uczestników projektu), którzy w poprzednim roku kształcenia otrzymali najlepsze wyniki w nauce. Wysokość stypendium wynosi 800,00 PLN brutto. Okres pobierania stypendium powinien trwać dwa lata. Student otrzymujący stypendium będzie zobowiązany do przystąpienia do programu rozwoju absolwenta (zadanie obligatoryjne); finansowanie zajęć dodatkowych wykraczających poza standardowy program kształcenia. Zajęcia dodatkowe muszą być związane z profilem kształcenia i przyczyniać się do nabycia lub podniesienia kompetencji przez 	<p>Proponowana zmiana wynika z dążenia do zwiększenia efektywności instrumentu zachęty w formie stypendium – m.in. poprzez zwiększenie populacji uczniów objętych stypendiami, wydłużenie okresu pobierania stypendiów, przy jednoczesnym obniżeniu wysokości stypendium.</p>

		<p>kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo w zakresie zmieniających się trendów epidemiologicznych i demograficznych (starzejącego się społeczeństwa), jak również do nabycia lub podniesienia kompetencji w zakresie prowadzenia działań profilaktycznych;</p> <ul style="list-style-type: none"> finansowanie praktyk oraz dostosowanie jakości warunków i zasad ich odbywania obowiązkowych praktyk zawodowych (realizowanych zgodnie ze standardem kształcenia) do wymogów Europejskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży (Zalecenie Rady UE pn. „Quality Framework for Traineeships” (w ramach projektu mogą być finansowane takie działania jak: zastąpienie zasady bezpłatnych praktyk zawodowych odpłatnymi, finansowanie wynagrodzenie opiekuna praktyk ze strony uczelni w wysokości max. 40% jego podstawowego wynagrodzenia. Powyższe jest możliwe do realizacji przy założeniu, że program praktyk zawodowych oraz sposób ich przeprowadzania będzie odbywał się zgodnie z ww. zaleceniami Rady finansowanie ponadprogramowych, płatnych praktyk zawodowych. Praktyki ponadprogramowe mogą być organizowane wyłącznie w placówkach podstawowej opieki zdrowotnej lub/i na oddziałach onkologii lub/i na oddziałach geriatrycznych/placówkach opieki długoterminowej/placówkach opieki paliatywno-hospicyjnej lub/i oddziałach kardiologii i/lub oddziałach 	<p>studentów kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo w zakresie zmieniających się trendów epidemiologicznych i demograficznych (starzejącego się społeczeństwa), jak również do nabycia lub podniesienia kompetencji w zakresie prowadzenia działań profilaktycznych;</p> <ul style="list-style-type: none"> finansowanie praktyk oraz dostosowanie jakości warunków i zasad odbywania obowiązkowych praktyk zawodowych (realizowanych zgodnie ze standardem kształcenia) do wymogów Europejskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży (Zalecenie Rady UE pn. „Quality Framework for Traineeships” (w ramach projektu mogą być finansowane takie działania jak: zastąpienie zasady bezpłatnych praktyk zawodowych odpłatnymi, finansowanie wynagrodzenia opiekuna praktyk ze strony uczelni w wysokości max. 40% jego podstawowego wynagrodzenia. Powyższe jest możliwe do realizacji przy założeniu, że program praktyk zawodowych oraz sposób ich przeprowadzania będzie odbywał się zgodnie z ww. zaleceniami Rady; finansowanie ponadprogramowych, płatnych praktyk zawodowych. Praktyki ponadprogramowe mogą być organizowane wyłącznie w placówkach podstawowej opieki zdrowotnej lub/i na oddziałach onkologii lub/i na oddziałach geriatrycznych/placówkach opieki długoterminowej/placówkach opieki paliatywno-hospicyjnej lub/i oddziałach kardiologii i/lub oddziałach psychiatrycznych i/lub oddziałach reumatologii/ortopedii i/lub oddziałach pediatrii/neonatologii i/lub oddziałach pulmonologii. Praktyki muszą odbywać się na terenie Polski oraz muszą być związane z profilem kształcenia oraz muszą być zgodne z 	
--	--	--	---	--

		<p>psychiatrycznych i/lub oddziałach reumatologii/ortopedii i/lub oddziałach pediatrii/neonatologii i/lub oddziałach pulmonologii. Praktyki muszą odbywać się na terenie Polski oraz muszą być związane z profilem kształcenia oraz muszą być zgodne z Europejskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. W ramach projektu możliwe jest finansowanie wynagrodzenia opiekunów praktyk ponadprogramowych w wysokości nieprzekraczającej 40% podstawowego wynagrodzenia pielęgniarki;</p> <ul style="list-style-type: none"> wizyty studyjne w podmiotach leczniczych krajowych i zagranicznych. 	<p>Europejskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. W ramach projektu możliwe jest finansowanie wynagrodzenia opiekunów praktyk ponadprogramowych w wysokości nieprzekraczającej 40% podstawowego wynagrodzenia pielęgniarki;</p> <ul style="list-style-type: none"> wizyty studyjne w podmiotach leczniczych krajowych i zagranicznych. 	
2.	<p>Fiszka konkursu w Działaniu 5.5 <i>Rozwój usług pielęgniarskich</i></p> <p>Kryterium dostępu nr 1 - uzasadnienie</p>	<p>Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia na uatrakcyjnienie kształcenia przy jednoczesnym zachowaniu motywacyjnego charakteru działań planowanych w projektach.</p> <p>Sposób weryfikacji kryterium: na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	<p>Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia na uatrakcyjnienie kształcenia przy jednoczesnym zachowaniu motywacyjnego charakteru działań planowanych w projektach oraz elementu lojalnościowego, odnoszącego się do konieczności dalszej kontynuacji edukacji i podjęcia zatrudnienia w podmiocie leczniczym na terenie Polski.</p> <p>Sposób weryfikacji kryterium: na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	<p>Proponowana zmiana wynika z dążenia do zwiększenia efektywności wsparcia, m.in. poprzez zobowiązanie absolwentów do pozostania w kraju. Powyższe działanie w efekcie korzystnie wpłynie na ograniczenie skutków niedoborów kadrowych w służbie zdrowia.</p>
3.	<p>Fiszka konkursu w Działaniu 5.5 <i>Rozwój usług pielęgniarskich</i></p> <p>Kryterium dostępu nr 2</p>	<p>Projekt przewiduje realizację programu rozwoju absolwenta kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo obejmującego co najmniej :</p> <ul style="list-style-type: none"> wsparcie w znalezieniu zatrudnieniu na stanowisku pielęgniarki i położnej w podmiocie leczniczym działającym na terenie Polski realizację cyklu medycznych szkoleń 	<p>Projekt przewiduje realizację programu rozwoju absolwenta dla kierunków pielęgniarstwo i/lub położnictwo obejmującego co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> wsparcie w znalezieniu zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki i położnej w podmiocie leczniczym działającym na terenie Polski; realizację cyklu medycznych szkoleń zawodowych dla absolwenta pielęgniarstwa i położnictwa w zakresie potrzeb 	<p>Proponowana zmiana wynika z dążenia do zwiększenia efektywności instrumentu zachęty w formie stypendium szkoleniowego – m.in. poprzez wydłużenie okresu pobierania stypendiów, przy jednoczesnym obniżeniu wysokości stypendium. Dodatkowo przewidziane jest wsparcie finansowe dla opiekuna (tutora) w formie dodatkowego wynagrodzenia, co zachęci absolwentów</p>

		<p>zawodowych dla absolwenta pielęgniarstwa i położnictwa w zakresie potrzeb epidemiologiczno-demograficznych</p> <p>- wypłatę stypendium szkoleniowego na czas trwania cyklu szkoleń zawodowych (wartość stypendium może wynieść max. 2000 PLN brutto, wypłacane co miesiąc przez okres 12 miesięcy pod warunkiem, że absolwent pielęgniarstwa lub/i położnictwa zatrudniony jest na cały etat w podmiocie leczniczym na terenie Polski).</p>	<p>epidemiologiczno- demograficznych;</p> <ul style="list-style-type: none"> wypłatę stypendium szkoleniowego na czas trwania cyklu szkoleń zawodowych (wartość stypendium może wynieść max. 1000 PLN brutto, wypłacane co miesiąc przez okres 24 miesięcy pod warunkiem, że absolwent pielęgniarstwa lub/i położnictwa zatrudniony jest na cały etat w podmiocie leczniczym na terenie Polski). wynagrodzenie opiekuna (tutora) absolwenta pielęgniarstwa/położnictwa w podmiocie leczniczym, w którym absolwent podejmuje zatrudnienie w wysokości nieprzekraczającej 40% podstawowego wynagrodzenia pielęgniarki. 	<p>pielęgniarstwa/ położnictwa do podjęcia się tego zajęcia, zwiększy jego zaangażowanie, a w rezultacie przełoży się na lepszą jakość świadczonych w danym podmiocie leczniczym usług medycznych.</p> <p>Pozostałe zmiany mają charakter redakcyjny.</p>
4.	<p>Fiszka konkursu w Działaniu 5.5 <i>Rozwój usług pielęgniarских</i></p> <p>Kryterium dostępu nr 2 - uzasadnienie</p>	<p>Kryterium ma na celu tworzenie zachęt do podejmowania zatrudnienia przez absolwentów pielęgniarstwa i położnictwa w podmiotach leczniczych na terenie Polski.</p> <p>Sposób weryfikacji kryterium: na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie liczby pielęgniarek i położnych podejmujących zatrudnienie w systemie ochrony zdrowia w Polsce.</p> <p>Sposób weryfikacji kryterium: na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	<p>Zmiana ma charakter redakcyjny – zadaniem kryterium nie jest tworzenie zachęt, bo zachęty wynikają wprost z założeń konkursu.</p>
5.	<p>Fiszka konkursu w Działaniu 5.5 <i>Rozwój usług pielęgniarских</i></p> <p>Kryterium dostępu nr 6</p>	<p>6. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 21 500,00 PLN (przy założeniu, że projekt trwa co najmniej 3 lata).</p>	<p>Usunięcie kryterium i nadanie liczby porządkowej 6 dotychczasowemu kryterium dostępu nr 7</p>	<p>Rezygnacja z kryterium ze względu na jego niską wartość dodaną.</p>