

Załącznik do uchwały nr 123 KM PO WER z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2017 rok dla I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Lp.	Roczny Plan Działania na 2017 r.	Było	Jest
1.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER Osoby młode na rynku pracy opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p> <p><i>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><i>Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p><i>Brak fiszki konkursu</i></p>	<p>Fiszka konkursu w ramach Poddziałania 1.2.1 zgodna z załącznikiem nr 1 umieszczonym poniżej</p>
2.	<p>Osi Priorytetowej PO WER Osoby młode na rynku pracy opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p> <p><i>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><i>Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p><i>Brak fiszki konkursu</i></p>	<p>Fiszka konkursu w ramach Poddziałania 1.2.1 zgodnie z załącznikiem nr 2 umieszczonym poniżej</p>

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego												
FISZKA KONKURSU														
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE														
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).													
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży													
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu					I	X	II		III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
				X										
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE		X			
Planowana alokacja (PLN)	50 000 000 PLN													
Wymagany wkład własny beneficjenta														
TAK	X	NIE						Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5,00 %			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z 													

	<p>kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
--	--

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	
	W podziale na:	Ogółem w konkursie

	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			810
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie			2 700
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby biernie zawodowo, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.			
Uzasadnienie:	Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode (bezrobotne, bierne zawodowo i poszukujące pracy) należące do grupy NEET, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Szczególny nacisk zostanie położony na zwiększenie zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy na rzecz osób młodych, które nie są aktywne na rynku pracy i nie są zarejestrowane w publicznych służbach zatrudnienia. Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie wsparcia aktywizacyjnego dla młodych Małopolan biernych zawodowo. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
2. Wnioskodawca zapewni udzielenie wsparcia w zakresie objętym konkursem na terenie jednego z następujących subregionów: <ul style="list-style-type: none"> a. Miasto Kraków - dostępna alokacja 3,9 mln PLN; b. Krakowski Obszar Metropolitalny obejmujący powiaty: bocheński, krakowski, miechowski, myślenicki, proszowicki, wielicki – dostępna alokacja 9,2 mln PLN; c. Tarnowski obejmujący powiaty: brzeski, dąbrowski, m. Tarnów, tarnowski – dostępna alokacja 11,3 mln PLN; d. Sądecki obejmujący powiaty: gorlicki, limanowski, m. Nowy Sącz, nowosądecki – dostępna alokacja 11,7 mln PLN; 			

<p>e. Podhalański obejmujący powiaty: nowotarski, suski, tatrzański – dostępna alokacja 6 mln PLN;</p> <p>f. Małopolska Zachodnia obejmujący powiaty: chrzanowski, olkuski, oświęcimski, wadowicki – dostępna alokacja 7,9 mln PLN</p> <p>Do dofinansowania zostanie wybranych 6 projektów, po jednym na każdy subregion.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu tworzenie warunków umożliwiających większej liczbie młodych Małopolan z grupy NEET korzystanie z projektów aktywizacji zawodowej oraz zapewnienie równomiernego rozłożenia usług aktywizacyjnych na terenie całego województwa, proporcjonalnie do liczby osób młodych zamieszkujących subregiony oraz udziału grupy NEET wśród młodych.</p> <p>Projekty będą konkurowały o dofinansowanie w ramach właściwego subregionu w zależności od obszaru, w którym – zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie - udzielane będzie wsparcie. Przygotowana przez Komisję Oceny projektów lista, o której mowa w art. 44 ust. 4 ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (Dz.U. z 2016, poz. 217), będzie się składała z kilku oddzielnych list, po jednej dla każdego subregionu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie pól: Obszar realizacji projektu i Opis grupy docelowej</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>3. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących subregion województwa małopolskiego, w ramach którego aplikuje projektodawca (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze wskazanego przez wnioskodawcę subregionu województwa małopolskiego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>W związku koncepcją realizacji wsparcia rzecz młodych przez operatorów realizujących działania na poziomie poszczególnych subregionów, działania w projekcie powinny być adresowane do mieszkańców subregionu, w ramach którego – zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie - udzielane będzie wsparcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie pól: Obszar realizacji projektu i Opis grupy docelowej</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>4. Projekt zakłada:</p> <p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;</p> <p>d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .</p>			
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie	Stosuje się do typu/typów	1-5

	<p>weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Wymóg osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej dotyczy wszystkich projektów. Tym samym, nie jest możliwa realizacja projektów obejmujących wyłącznie 1 i 6 typ operacji, gdyż nie gwarantują one osiągnięcia w projekcie wymaganej efektywności zatrudnieniowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wskaźników określonych w polu 3.1</i></p>	(nr)	
<p>5. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce oraz Małopolskimi Gwarancjami dla Młodzieży. Rekomendacjami w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy</i> projekty i udzielane wsparcie powinny odpowiadać na specyficzne problemy danej grupy osób młodych, przy równoczesnym zapewnieniu zindywidualizowanych ścieżek wsparcia dla pozostających bez zatrudnienia osób młodych.</p> <p>Osoby młode NEET nie stanowią grupy jednorodnej. Na etapie indywidualnej diagnozy konieczne jest określenie specyficznych barier wejścia na rynek pracy, jak i motywacji do zmiany sytuacji edukacyjno-zawodowej, a następnie określenie wraz z uczestnikiem indywidualnej ścieżki wsparcia. Wsparcie dla konkretnego uczestnika powinno być „szytych na miarę” i komplementarne do potrzeb osoby młodej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>6. Projekt zakłada podmiotowy i czynny udział osoby młodej w ustaleniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Koncepcja wsparcia osób młodych w Małopolsce wypracowana w ramach prac Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych wskazuje na potrzebę podmiotowego wsparcia osób młodych akcentującego samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie osób młodych w ścieżkę pomocy w podjęciu zatrudnienia. Tym samym niezbędne</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>jest wprowadzanie instrumentów i rozwiązań w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą uwzględniały samodzielność i zaangażowanie uczestników projektu na etapie diagnozy i realizacji indywidualnej ścieżki pomocy ukierunkowanej na podjęcie pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</i></p>		
<p>7. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) oraz b. pośrednictwa pracy, które ma mieć charakter ciągły, towarzyszyć każdej formie aktywizacji osobie młodej i monitorować jej aktywność w poszukiwaniu pracy <p>oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode, w tym bierne zawodowo, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Pomoc dla konkretnego uczestnika zostanie opracowana w oparciu o indywidualną identyfikację potrzeb, w której aktywnie uczestniczy osoba młoda, a ścieżka wsparcia powinna być „szyta na miarę” i komplementarna do potrzeb osoby młodej.</p> <p><i>Koncepcja Małopolskich Gwarancji dla Młodzieży. Rekomendacji w zakresie wspierania osób młodych na rynku pracy</i> wskazuje, że profesjonalne pośrednictwo pracy jest czynnikiem warunkującym jakość i adekwatność ścieżki aktywizacji zawodowej osoby młodej. Nie może mieć ono charakteru jednorazowego, lecz powinno stanowić usługę przeplatającą się przez całą ścieżkę aktywizacji, pozwalającą na monitorowanie i ocenę postępów uczestnika. Pośrednictwo pracy ma prowadzić do uzyskania umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów rekrutacyjnych, udziału w rozmowach rekrutacyjnych. Pośrednictwo pracy powinno pobudzać uczestnika do działania, kreować świadomość i odpowiedzialność uczestnika, a nie z niej zwalniać. Kluczowym założeniem powinno być wyposażenie uczestnika w zestaw umiejętności niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy, które będą przydatne zarówno podczas udziału w projekcie, jak i po jego zakończeniu. Zgodnie z powyższą koncepcją zasadne jest również prowadzenie działań w obszarze pośrednictwa pracy dla osób, które zostaną objęte doradztwem poprzedzającym uzyskanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, gdyż uzyskane umiejętności mogą okazać się przydatne w ich ścieżce zawodowej. Zgodnie z zasadą ogólną, indywidualna ścieżka wsparcia powinna się składać z co najmniej trzech elementów pomocy, w tym dwóch elementów</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	obligatoryjnych określonych brzmieniem niniejszego kryterium. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i>		
8. Projektodawca, pełniący funkcję operatora wsparcia na poziomie subregionu, przewiduje realizację kompleksowych i indywidualnych programów wsparcia osób młodych zakładających realizację typów operacji 1-6.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu tworzenie warunków umożliwiających większej liczbie młodych Małopolan z grupy NEET korzystanie z projektów aktywizacji zawodowej oraz zapewnienie równomiernego rozłożenia usług aktywizacyjnych na terenie całego województwa. Ze względu na potrzebę zapewniania oferty „szytej na miarę”, komplementarnej do potrzeb osób młodych oraz prowadzącej do trwałego i skutecznego zatrudnienia młodych z grupy NEET, zasadne jest by działania operatora wsparcia w subregionie pozwalały na zapewnienie młodym ścieżek pomocy zgodnie z problemami szczegółowymi i indywidualnymi diagnozami potrzeb. Wiąże się to z potrzebą zapewnienia szerokiego katalogu form wsparcia na poziomie projektu, tak by możliwe było tworzenie zindywidualizowanych ścieżek pomocy komplementarnych do potrzeb osób młodych.</p> <p>Nie jest możliwa realizacja projektów obejmujących wyłącznie 1 i 6 typ operacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
9. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z założeniami <i>Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
10. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 18500 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).			
Uzasadnienie:	W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p>Średni koszt ma charakter kalkulacyjny i uwzględnia koszty zarządzania i koszty pośrednie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie budżetu projektu</i></p>		
<p>11. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, 	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p><i>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku- pola 3.1 i 4.1.</i></p>		
12. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p><i>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie oświadczenia wnioskodawcy oraz treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
13. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.			
	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe lub zrównoważone w województwie i/lub w powiecie/powiat, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie, są one potwierdzoną</p>		2-5

	<p>odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>		
<p>14. Wsparcie pomostowe, dla osób które założyły działalność gospodarczą w ramach projektu, może mieć wyłącznie charakter usług doradczych, szkoleniowych lub konsultacyjnych.</p>			
	<p>Wyniki badań ewaluacyjnych prowadzonych w Małopolsce w odniesieniu do wsparcia przedsiębiorczości w Priorytecie VI PO KL i jego efektów jednoznacznie wskazują, że udzielanie wsparcia pomostowego o charakterze finansowym nie wpływa na trwałość i przeżywalność nowoutworzonych firm. Równocześnie przedsiębiorcy, którzy założyli firmy dzięki środkom EFS podkreślali użyteczność wsparcia doradczego i konsultacyjnego w początkowym etapie prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Również w ramach diagnozy prowadzonej przez Małopolskie Partnerstwo na rzecz osób Młodych wskazywano na potrzebę zapewnienia wsparcia doradczego i konsultacyjnego dla młodych przedsiębiorców w początkowym okresie ich działalności.</p> <p>Przyjęte rozwiązanie ma na celu zachowanie jednolitych instrumentów pomocy w zakresie wsparcia przedsiębiorczości w Małopolsce w ramach programów operacyjnych finansowanych z EFS w latach 2014 – 2020.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>		6
<p>15. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział</p>			

<p>czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie danego subregionu w ramach którego aplikuje z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium dotyczącego biura projektu ma na celu zapewnienie łatwego dostępu do pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz umożliwienie uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p> <p>Zgodnie z brzmieniem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie danego subregionu w ramach którego aplikuje projektodawca przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie pola 4.3 – część: potencjał techniczny.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>16. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium określającego maksymalny okres realizacji projektu ma na celu przeciwdziałanie występowaniu sytuacji nadmiernego wydłużania projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich uczestników zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów pola Okresu realizacji projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>17. Projektodawca i partner (jeżeli projekt realizowany jest w partnerstwie), na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, posiada co najmniej 2 letnie doświadczenie w realizacji działań na terenie województwa małopolskiego oraz w obszarze merytorycznym, którego projekt dotyczy tj. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości świadczonych usług aktywizacyjnych przez operatorów wsparcia. Działania wspierające osoby młode z grupy NEET powinny być realizowane przez podmioty lub konsorcja podmiotów posiadające doświadczenie w realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej, które równocześnie mogą udokumentować doświadczenie na terenie województwa małopolskiego i znajomość realiów lokalnych</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>rynków pracy. Kryterium stanowi wdrożenie założeń <i>Małopolskich gwarancji dla Młodzieży. Rekomendacji w zakresie wspierania osób młodych na rynku pracy.</i></p> <p>Doświadczenie w obszarze merytorycznym nie jest tożsame z doświadczeniem w realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów pola Doświadczenie wnioskodawcy i partnerów.</i></p>		
18. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca – nie więcej niż raz we wniosku o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że beneficjent, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania przed terminem zamknięcia konkursu jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie danych w dyspozycji IOK</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
19. Minimalna wartość projektu wynosi 75% dostępnej alokacji na subregion, którego dotyczy wniosek o dofinansowanie, ale nie mniej niż 3 mln PLN.			
	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu tworzenie warunków umożliwiających skuteczne działanie operatorów zapewniające większej liczbie młodych Małopolan z grupy NEET korzystanie z projektów aktywizacji zawodowej oraz gwarantującego równomierne rozłożenie usług aktywizacyjnych na terenie całego województwa, proporcjonalnie do liczby osób młodych zamieszkujących subregiony oraz udziału grupy NEET wśród młodych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>		1-6
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Minimum 30% uczestników zostanie objętych formami wsparcia akcentującymi samodzielność, odpowiedzialność, zaangażowanie uczestnika; jak na przykład dodatkami aktywizacyjnymi, grantami na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, bonami stażowymi, bonami zatrudnieniowymi, bonami szkoleniowymi, bonami na		WAGA	5 pkt

<p>zasiedlenie lub innymi instrumentami realizującymi powyższe założenia. Wnioskodawca zobligowany jest do uwzględnienia we wniosku o dofinansowanie minimum trzech tego typu form wsparcia.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Koncepcja wsparcia osób młodych w Małopolsce wypracowana w ramach prac Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych wskazuje na potrzebę podmiotowego wsparcia osób młodych akcentującego samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie osób młodych w ścieżkę pomocy w podjęciu zatrudnienia. Tym samym niezbędne jest wprowadzanie instrumentów i rozwiązań w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą uwzględniały samodzielność i zaangażowanie uczestników projektu w indywidualnej ścieżce pomocy ukierunkowanej na podjęcie pracy.</p> <p>Jeżeli Wnioskodawca zastosuje podmiotową formę wsparcia doprecyzowaną w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> jest zobligowany do zachowania standardów w zakresie danej formy wsparcia określonymi w Ustawie, w tym w zakresie kosztów finansowych połączonych z daną formą.</p> <p>Propozycje instrumentów aktywizacji zawodowej osób młodych zostaną wskazane w Regulaminie konkursu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>2. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl.</p>	<p>WAGA</p>	<p>5 pkt</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>W efekcie projektów realizowanych w ramach EQUAL oraz projektów innowacyjnych testujących realizowanych w ramach PO KL wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynku pracy. Wśród tych rezultatów są również metody w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną innowacyjną metodę bądź model (rezultat) EQUAL lub PI PO KL z którego korzysta</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

ELEMENTY KONKURSU¹

1. Ocena formalno-merytoryczna

Załącznik nr 2

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p style="text-align: center;">Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</p> <p style="text-align: center;">Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>											
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty ²	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).											
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży											
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu	I	X	II		III		IV			
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie ³	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				X								

¹ Należy wskazać, które elementy z poniżej wymienionych będzie obejmował konkurs: weryfikacja fiszki projektowej, preselekcja, ocena formalna, ocena merytoryczna, ocena formalno-merytoryczna, ocena strategiczna.

² W przypadku konkursów na projekty koncepcyjne w wierszu *Cel szczegółowy, w ramach którego realizowane będą projekty* należy opisać również zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano poprzez realizację projektów, które mają zostać wybrane w ramach konkursu. W przypadku konkursów na projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej w wierszu *Cel szczegółowy, w ramach którego realizowane będą projekty* należy uwzględnić również temat/tematy, w ramach których projekty będą wybierane.

³ Zaznaczyć właściwe pole z nr. miesiąca znakiem „X”, uwzględniając fakt, że zgodnie z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. z 2016 r. poz. 217) aktualizacja harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji. Natomiast zgodnie z podrozdziałem 7.2 pkt 6 *Wytucznych w zakresie trybu wyboru projektów na lata 2014-2020* dniem aktualizacji harmonogramu jest dzień jego publikacji na stronie internetowej IZ PO WER oraz na portalu internetowym, o którym mowa w art. 115 ust. 1 lit. b rozporządzenia ogólnego.

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK		NIE	X
Planowana alokacja (PLN)	10 000 000 PLN			
Wymagany wkład własny beneficjenta				
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu 5,00 %
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży, wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano 			

	<p>problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
--	---

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			162

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie			540

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

KRYTERIA DOSTĘPU

1. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.			
Uzasadnienie:	Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode (bezrobotne,	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>biernie zawodowo i poszukujące pracy) należące do grupy NEET, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Szczególny nacisk zostanie położony na zwiększenie zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy na rzecz osób młodych, które nie są aktywne na rynku pracy i nie są zarejestrowane w publicznych służbach zatrudnienia.</p> <p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie wsparcia aktywizacyjnego dla młodych Małopolan biernych zawodowo.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku</i></p>		
<p>2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo małopolskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa małopolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Powyższe kryterium ma na celu zapewnienie regionalnego charakteru wsparcia dla osób młodych z grupy NEET, stosownie do uwarunkowań regionalnego i lokalnych rynków pracy w Małopolsce.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>3. Projekty są dedykowane maksymalnie dwóm spośród następujących grup: osoby zamieszkujące obszary wiejskie położone poza ZIT albo rodzice chcący powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem albo osoby z niepełnosprawnościami.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób we wskazanych grupach, które zostały określone w ramach diagnozy przeprowadzonej w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych.</p> <p>Przy projektowaniu wsparcia należy pamiętać o specyfice w/w grup, które wymagają różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych barier, potrzeb i oczekiwań. Projekty powinny mieć charakter dedykowany, tym samym nie jest zasadne łączenie więcej niż 2 grup w ramach jednego projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>4. Projekt zakłada:</p> <p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących</p>			

<p>się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;</p> <p>d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .</p>			
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Wymóg osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej dotyczy wszystkich projektów. Tym samym, nie jest możliwa realizacja projektów obejmujących wyłącznie 1 i 6 typ operacji, gdyż nie gwarantują one osiągnięcia w projekcie wymaganej efektywności zatrudnieniowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wskaźników określonych w polu 3.1</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>5. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzi w Polsce oraz Małopolskimi Gwarancjami dla Młodzi. Rekomendacjami w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy</i> projekty i udzielane wsparcie powinny odpowiadać na specyficzne problemy danej grupy osób młodych, przy równoczesnym zapewnieniu zindywidualizowanych ścieżek wsparcia dla pozostających bez zatrudnienia osób młodych.</p> <p>Osoby młode NEET nie stanowią grupy jednorodnej. Na etapie indywidualnej diagnozy konieczne jest określenie specyficznych barier wejścia na rynek pracy, jak i motywacji do zmiany sytuacji edukacyjno-zawodowej, a następnie określenie wraz z uczestnikiem</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>indywidualnej ścieżki wsparcia. Wsparcie dla konkretnego uczestnika powinno być „szytych na miarę” i komplementarne do potrzeb osoby młodej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</i></p>		
<p>6. Projekt zakłada podmiotowy i czynny udział osoby młodej w ustaleniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Koncepcja wsparcia osób młodych w Małopolsce wypracowana w ramach prac Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych wskazuje na potrzebę podmiotowego wsparcia osób młodych akcentującego samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie osób młodych w ścieżkę pomocy w podjęciu zatrudnienia. Tym samym niezbędne jest wprowadzanie instrumentów i rozwiązań w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą uwzględniały samodzielność i zaangażowanie uczestników projektu na etapie diagnozy i realizacji indywidualnej ścieżki pomocy ukierunkowanej na podjęcie pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>7. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-educacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obowiązkowo identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode, w tym bierne zawodowo, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Pomoc dla konkretnego uczestnika zostanie opracowana w oparciu o indywidualną identyfikację potrzeb, w której aktywnie uczestniczy osoba młoda, a ścieżka wsparcia powinna być „szyta na miarę” i komplementarna do potrzeb osoby młodej.</p> <p>Zgodnie z zasadą ogólną, indywidualna ścieżka wsparcia powinna się składać z co najmniej trzech elementów pomocy, w tym dwóch elementów obowiązkowych określonych brzmieniem niniejszego kryterium.</p> <p>Koncepcja <i>Małopolskich Gwarancji dla Młodzieży. Rekomendacji w zakresie wspierania osób młodych na rynku pracy</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

8. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu			
Uzasadnienie:	Zgodnie z założeniami <i>Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
9. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i> <i>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie oświadczenia wnioskodawcy oraz treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
10. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe lub zrównoważone w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie). W przypadku realizacji szkoleń, które służą	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>		
<p>11. Wsparcie pomostowe, dla osób które założyły działalność gospodarczą w ramach projektu, może mieć wyłącznie charakter usług doradczych, szkoleniowych lub konsultacyjnych.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wyniki badań ewaluacyjnych prowadzonych w Małopolsce w odniesieniu do wsparcia przedsiębiorczości w Priorytecie VI PO KL i jego efektów jednoznacznie wskazują, że udzielanie wsparcia pomostowego o charakterze finansowym nie wpływa na trwałość i przeżywalność nowoutworzonych firm. Równocześnie przedsiębiorcy, którzy założyli firmy dzięki środkom EFS podkreślali użyteczność wsparcia doradczego i konsultacyjnego w początkowym etapie prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Również w ramach diagnozy prowadzonej przez Małopolskie Partnerstwo na rzecz osób Młodych wskazywano na potrzebę</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>6</p>

	<p>zapewnienia wsparcia doradczego i konsultacyjnego dla młodych przedsiębiorców w początkowym okresie ich działalności.</p> <p>Przyjęte rozwiązanie ma na celu zachowanie jednolitych instrumentów pomocy w zakresie wsparcia przedsiębiorczości w Małopolsce w ramach programów operacyjnych finansowanych z EFS w latach 2014 – 2020.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>		
<p>12. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 18500 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).</p>			
Uzasadnienie:	<p>W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p>Średni koszt ma charakter kalkulacyjny i uwzględnia koszty zarządzania i koszty pośrednie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie budżetu projektu</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>13. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytocznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p style="text-align: center;"><i>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku-pola 3.1 i 4.1.</i></p>		
<p>14. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa małopolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium dotyczącego biura projektu ma na celu zapewnienie łatwego dostępu do pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz umożliwienie uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p> <p>Zgodnie z brzmieniem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<p>terenie danego województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie pola 4.3 – część: potencjał techniczny.</i></p>		
15. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium określającego maksymalny okres realizacji projektu ma na celu przeciwdziałanie występowaniu sytuacji nadmiernego wydłużania projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich uczestników zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów pola Okresu realizacji projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
16. Projektodawca i partner (jeżeli projekt realizowany jest w partnerstwie), na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, posiada co najmniej 2 letnie doświadczenie w realizacji działań na terenie województwa małopolskiego oraz w realizacji działań na rzecz co najmniej jednej z grup docelowych wspieranych w konkursie.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości świadczonych usług aktywizacyjnych przez projektodawców i skutecznego docierania do grup docelowych wymagającego bardziej intensywnego wsparcia na regionalnym rynku pracy. Działania wspierające osoby młode z grupy NEET powinny być realizowane przez podmioty lub konsorcja podmiotów posiadające doświadczenie w:</p> <ul style="list-style-type: none"> – realizacji działań na rzecz grup docelowych tj. osób zamieszkujących obszary wiejskie położone poza ZIT albo rodziców powracających do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem albo osób z niepełnosprawnościami. – prowadzeniu działań na poziomie regionalnym i lokalnym w Małopolsce. <p>Powyższe warunki muszą występować łącznie, a projektodawca powinien w treści wniosku wskazać doświadczenie na terenie województwa małopolskiego i w działaniach na rzecz co najmniej jednej z grup docelowych konkursu. Kryterium stanowi wdrożenie założeń <i>Małopolskich gwarancji</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>dla Młodzieży. Rekomendacji w zakresie wspierania osób młodych na rynku pracy.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów pola Doświadczenie wnioskodawcy i partnerów.</p>		
<p>17. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca albo partner – nie więcej niż dwa razy we wnioskach o dofinansowanie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium odnosi się do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta lub partnera. Oznacza to, że beneficjent/partner może występować nie więcej niż w dwóch wnioskach złożonych konkursie.</p> <p>W przypadku występowania przez podmiot (jako projektodawca lub partner) w więcej niż dwóch wnioskach o dofinansowanie Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie przedmiotowe wnioski złożone w odpowiedzi na konkurs w związku z niespełnieniem przez beneficjenta lub partnera kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania przed terminem zamknięcia konkursu jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie danych w dyspozycji IOK</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>18. Minimalna wartość projektu wynosi 200 tys. PLN, a maksymalna wartość dofinansowania wynosi nie więcej niż równowartość 100 tys. EUR wkładu publicznego wyrażonego w PLN, zgodnie z miesięcznym kursem wymiany stosowanym przez KE, aktualnym na dzień ogłoszenia konkursu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu tworzenie rozwiązań adekwatnych do potrzeb grup docelowych konkursu, które będą możliwe do wdrożenia na lokalnych rynkach pracy w Małopolsce. Zgodnie z ideą projektów lokalnych, realizowanych przez podmioty posiadające doświadczenie w działaniach na rzecz grupy docelowej i na lokalnych rynkach pracy Małopolski, przyjęta wartość projektu będzie zachęcała do zaangażowania podmioty trzeciego sektora działające na poziomie lokalnym.</p> <p>Maksymalna kwota dofinansowania ze środków publicznych wyrażona w PLN zostanie wskazana w regulaminie konkursu, wraz z informacją o kursie wymiany stosowanym przez KE, aktualnym na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

KRYTERIA PREMIUJĄCE			
<p>1. Minimum 30% uczestników zostanie objętych formami wsparcia akcentującymi samodzielność, odpowiedzialność, zaangażowanie uczestnika; jak na przykład dodatkami aktywizacyjnymi, grantami na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, bonami stażowymi, bonami zatrudnieniowymi, bonami szkoleniowymi, bonami na zasiedlenie lub innymi instrumentami realizującymi powyższe założenia. Wnioskodawca zobligowany jest do uwzględnienia we wniosku o dofinansowanie minimum trzech tego typu form wsparcia.</p>	WAGA	5 pkt	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Koncepcja wsparcia osób młodych w Małopolsce wypracowana w ramach prac Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych wskazuje na potrzebę podmiotowego wsparcia osób młodych akcentującego samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie osób młodych w ścieżkę pomocy w podjęciu zatrudnienia. Tym samym niezbędne jest wprowadzanie instrumentów i rozwiązań w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą uwzględniały samodzielność i zaangażowanie uczestników projektu w indywidualnej ścieżce pomocy ukierunkowanej na podjęcie pracy.</p> <p>Jeżeli Wnioskodawca zastosuje podmiotową formę wsparcia doprecyzowaną w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> jest zobligowany do zachowania standardów w zakresie danej formy wsparcia określonymi w Ustawie, w tym w zakresie kosztów finansowych połączonych z daną formą.</p> <p>Propozycje instrumentów aktywizacji zawodowej osób młodych zostaną wskazane w Regulaminie konkursu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>2. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl.</p>	WAGA	5 pkt	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>W efekcie projektów realizowanych w ramach EQUAL oraz projektów innowacyjnych testujących realizowanych w ramach PO KL wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynku pracy. Wśród tych rezultatów są również metody w zakresie aktywizacji zawodowej</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>osób pozostających bez zatrudnienia, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną innowacyjną metodę bądź model (rezultat) EQUAL lub PI PO KL z którego korzysta</i></p>		
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalno-merytoryczna			

