

# Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na 2017 rok[[1]](#footnote-1) (wersja 2 z 30.12.2016 r.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numer i nazwa Priorytetu/Działania/ Poddziałania** | | **Planowany termin rozpoczęcia naborów** | **Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie** | | | **Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego w złotówkach** | | | | **Instytucja ogłaszająca konkurs** | **Dodatkowe informacje** |
| **Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 1.1** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*  **Podziałanie 1.1.1**  *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*  **Poddziałanie 1.1.2**  *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* | | Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  kwiecień 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,  b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,  b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże  i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk  i Staży,  b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu  z subsydiowanym zatrudnieniem),  4) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:  niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych | | | 10 200 000 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku  [wupbialystok.praca.gov.pl/web/power](http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  styczeń 2017 r. | 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,  b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,  b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,  b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu  z subsydiowanym zatrudnieniem).  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia  w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),  b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:  a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.  6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia**:**  a) wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | 20 000 000 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  [www.wup.gdansk.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.wup.gdansk.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  kwiecień 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych;  6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia. | | | 36 190 103 zł[[2]](#footnote-2) | | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach  [efs.wup-katowice.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.wup-katowice.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  sierpień 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych;  6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia. | | | 17 136 854 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach  [www.wup.kielce.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.wup.kielce.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  sierpień 2017 r. | 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych. | | | 45 030 020 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  [wuplodz.praca.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wuplodz.praca.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  marzec 2017 r. | 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych. | | | 13 242 077 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu  [wupopole.praca.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wupopole.praca.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  maj 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych;  6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia. | | | 18 164 563 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie  [wuprzeszow.praca.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wuprzeszow.praca.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  lipiec 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych. | | | 8 864 081 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  [www.wup.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.wup.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  marzec 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych. | | | 12 548 100 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze  [wupzielonagora.praca.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wupzielonagora.praca.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1**  *Wsparcie udzielane  z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* | | Nabór:  kwiecień 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:   1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych; 6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | | | 57 000 000 zł | | Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie  [www.wup-krakow.pl/europejski-fundusz-spoleczny/program-operacyjny-wiedza-edukacja-rozwoj](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\grudzień_aktualizacja\www.wup-krakow.pl\europejski-fundusz-spoleczny\program-operacyjny-wiedza-edukacja-rozwoj) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.2**  *Wsparcie udzielane  z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* | | Nabór:  styczeń 2017[[3]](#footnote-3) r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,  - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  2) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,  - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  3) instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,  - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).  4) instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),  - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  5) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:  - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.  6) instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:  wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | 10 700 000 zł**[[4]](#footnote-4)** | | Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu  [wup.torun.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wup.torun.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.3** *Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji*  **Podziałanie 1.3.1**  *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  grudzień 2017 r. | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:  1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,  b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,  2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,  b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,  3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,  b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),  4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),  b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,  5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:  a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,  6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:  a) wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | 150 000 000 zł | | Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.3** *Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji*  **Podziałanie 1.3.1**  *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.1** *Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego* | Nabór:  grudzień 2017 r. | | | Wdrożenie narzędzi wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach. | | | 4 297 811 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | W ramach konkursu zostanie wybrany 1 Wnioskodawca. |
| **Działanie 2.1** *Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego* | Nabór:  październik 2017 r. | | | Szkolenia w zakresie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 skierowane do przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (w szczególności do przedstawicieli władz samorządu gminnego i pracowników jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3). | | | 5 585 000 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | W ramach konkursu zostanie wybranych 4 Wnioskodawców. |
| **Działanie 2.1** *Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.2** *Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku* | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Działania szkoleniowe i/lub doradcze skierowane do przedstawicieli MMŚP w zakresie:  a) funkcjonowania na rynku zamówień publicznych,  b) wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych. | | | 2 000 000 zł | | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl/index/main/) | |  |
| **Działanie 2.2** *Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku* | Nabór:  czerwiec 2017 r. | | | Działania szkoleniowe i/lub doradcze skierowane do przedstawicieli MMŚP w zakresie:  a) funkcjonowania na rynku zamówień publicznych,  b) wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych. | | | 20 000 000 zł | | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl/index/main/) | |  |
| **Działanie 2.2** *Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku* | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Realizacja przez partnerów społecznych działań mających na celu opracowanie analizy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw sektora MMSP (z uwzględnieniem pracowników w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy), którzy nie posiadają planu lub strategii rozwoju, w tym m. in.:  1) Identyfikacja potencjalnych odbiorców wsparcia  a) na poziomie indywidualnych przedsiębiorstw,  b) na poziomie grup przedsiębiorstw, np. branż, terytoriów, grup kooperujących  w ramach łańcucha dostaw, klastrów lub w odniesieniu do inteligentnych specjalizacji;  2) Opracowanie analizy potrzeb rozwojowych MMSP:  a) na poziomie indywidualnych przedsiębiorstw  b) na poziomie grup przedsiębiorstw, np. branż, terytoriów, grup kooperujących w ramach łańcucha dostaw, klastrów lub w odniesieniu do inteligentnych specjalizacji;  3) Przygotowanie propozycji planów rozwojowych określających zakres działań niezbędnych do zaspokojenia zidentyfikowanych potrzeb rozwojowych oraz monitoring i doradztwo w zakresie ich wdrożenia.  4) Analiza faktycznej dostępności usług rozwojowych dla MMSP w ramach podmiotowych systemów finansowania i - o ile dotyczy - podejmowanie działań interwencyjnych;  5) Upowszechnianie wśród interesariuszy wiedzy o zdiagnozowanych potrzebach lub barierach rozwojowych, które wykraczają poza bezpośredni zakres wsparcia w RUR i podejmowanie działań wdrożeniowych lub interwencji koniecznych do ich zaspokojenia (mainstreaming potrzeb rozwojowych).  6) Badanie wdrażania i realizacji przez firmy planów rozwojowych zostanie także przeprowadzone przez PARP. | | | 50 000 000 zł | | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl/index/main/) | |  |
| **Działanie 2.4** *Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy* | Nabór:  czerwiec 2017 r. | | | 1) Szkolenia kluczowych i merytorycznych pracowników Instytucji Rynku Pracy w zakresie wyłącznie:  a) zmian związanych z przeprowadzoną w 2014 r. nowelizacją (w tym przede wszystkim możliwości wykorzystania nowych instrumentów i usług, takich jak m.in. bony szkoleniowe, zatrudnieniowe, granty na telepracę) oraz przyszłymi nowelizacjami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  b) indywidualizacji wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom przez pracowników PSZ pełniących funkcję doradcy klienta.  c) profesjonalizacji usług świadczonych na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym lepsze przygotowanie pracowników do świadczenia usług dla tych osób (z wyłączeniem szkoleń, które nie są związane bezpośrednio z zadaniami wykonywanymi na zajmowanych stanowiskach).  d) świadczenia usług w ramach sieci EURES, których finansowanie państwa członkowskie są zobowiązane przejąć na mocy reformy zasad funkcjonowania sieci EURES. | | | 1 155 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.4** *Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy* | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Rozbudowa istniejącego narzędzia prognozowania popytu na pracę pozwalająca na lepsze dopasowanie narzędzia do potrzeb instytucji rynku pracy oraz jego integracja z innymi funkcjonującymi narzędziami prognostycznymi i bazami danych. | | | 7 655 775 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt. |
| **Działanie 2.5** Skuteczna pomoc społeczna | Nabór:  grudzień 2017 r. | | | Działania edukacyjne na rzecz kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej obejmujące szkolenia z zakresu superwizji. | | | 4 000 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybranych 6 projektów.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.5** Skuteczna pomoc społeczna | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.6** Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych | Nabór:  listopad 2017 r. | | | 1) Rewizja i rozbudowa istniejących rozwiązań ustawowych realizowanych przez podmioty publiczne i niepubliczne na rzecz włączenia społecznego osób niepełnosprawnych oraz wypracowanie nowych rozwiązań w tym zakresie.  2) Wypracowanie i wdrożenie instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych:  a) instrument wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności,  b) instrument wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie pozyskania przez nie zatrudnienia, w tym przechodzenia pomiędzy rehabilitacją społeczną a zawodową,  c) instrument wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej. | | | 39 735 650 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt. |
| **Działanie 2.6** Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych | Nabór:  lipiec 2017 r. | | | Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy. | | | 5 228 375 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt. |
| **Działanie 2.7** *Zwiększenie szans na zatrudnienie osób szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym* | Nabór:  wrzesień 2017 r. | | | Kompleksowe działania na rzecz poprawy wykształcenia i zatrudnienia członków społeczności romskiej, a także działania na rzecz likwidacji barier, które utrudniają zatrudnianie Romów i integrację ze społecznością większościową. | | | 22 000 000 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.8** *Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym* | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Wypracowanie standardów i przeprowadzenie pilotaży w zakresie usług mieszkalnictwa wspomaganego dla osób o specyficznych potrzebach, z uwzględnieniem możliwości finansowania tych rozwiązań. | | | 61 056 000 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostanie wybranych sześć projektów. |
| **Działanie 2.8** *Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym* | Nabór:  czerwiec 2017 r. | | | Wypracowanie i przetestowanie modelowych rozwiązań w zakresie sprawowania opieki wspierających aktywność zawodową i ograniczających ubóstwo. | | | 4 182 700 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  luty 2017 r. | | | Tworzenie i rozwój ponadregionalnych sieci podmiotów ekonomii społecznej, w tym partnerstw, klastrów, franczyz (m.in. poprzez ponadregionalne i branżowe spotkania, konferencje, seminaria, targi, doradztwo i szkolenia) oraz włączanie podmiotów ekonomii społecznej w funkcjonujące już sieci, partnerstwa i klastry podmiotów gospodarczych działających na rynku komercyjnym. | | | 4 000 000 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostaną wybrane 2 projekty. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  maj 2017 r. | | | Budowa i rozwój istniejących znaków jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego wspierających rozwój ekonomii społecznej. | | | 3 300 000 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostaną wybrane 3 projekty. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  maj 2017 r. | | | 1) Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej będą obejmowały m.in.:  a) opracowanie pakietu edukacyjnego dla nauczycieli i jego pilotażowe wdrożenie.  b) opracowanie programu studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym. | | | 1 045 675 zł | | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt. |
| **Działanie 2.10** *Wysoka jakość systemu oświaty* | Nabór:  lipiec 2017 r. | | | Szkolenie i doradztwo dla kadry kierowniczej systemu oświaty (w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw uczniów (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia. | | | 67 546 700 zł | | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.10** *Wysoka jakość systemu oświaty* | Nabór:  maj 2017 r. | | | Szkolenie i doradztwo dla kadry kierowniczej systemu oświaty (w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw uczniów (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia. | | | 23 458 400 zł | | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.10** *Wysoka jakość systemu oświaty* | Nabór:  maj 2017 r. | | | Szkolenie i doradztwo dla kadry kierowniczej systemu oświaty (w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw uczniów (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia. | | | 2 392 107 zł | | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.  Uruchomienie konkursu uzależnione jest od opracowania właściwych produktów projektów pozakonkursowych |
| **Działanie 2.10** *Wysoka jakość systemu oświaty* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.11** *Zapewnienie funkcjonowania Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji* | Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.12** *Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.14** *Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie* | Nabór:  lipiec 2017 r. | | | Przygotowanie i udostępnienie multimedialnych zasobów wspierających proces doradztwa dla wszystkich grup wiekowych (danych o zawodach i kwalifikacjach, filmów zawodoznawczych, statystyk dotyczących uczniów i absolwentów, narzędzi i materiałów wzbogacających warsztat pracy doradców zawodowych oraz zasobów możliwych do wykorzystania bezpośrednio przez uczniów, ich rodziców i innych dorosłych użytkowników systemu). | | | 15 295 000 zł | | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.15** *Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki* | Nabór:  marzec 2017 r. | | | Tworzenie i upowszechnianie e-zasobów do kształcenia zawodowego. | | | 2 500 000 zł | | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.15** *Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki* | Nabór:  listopad 2017 r. | | | Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu, w tym:  a) opracowanie ram jakości staży i praktyk dla uczniów realizujących kształcenie praktyczne w przedsiębiorstwach, z uwzględnieniem europejskich ram staży zawodowych  b) opracowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla zawodów na poziomie kwalifikacji technika  c) wypracowanie modelu zachęt dla pracodawców angażujących się w proces kształcenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia praktycznego  d) ewaluacja wypracowanych rozwiązań w zakresie praktycznej nauki zawodu | | | 20 900 000 zł | | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.16** *Usprawnienie procesu stanowienia prawa* | Nabór:  luty 2017 r. | | | Rozbudowanie procesu konsultacji społecznych poprzez wdrażanie aktywnych form konsultacji społecznych (m.in. stałe konferencje, sondaż deliberatywny, panele obywatelskie) w oparciu o zasady konsultacji społecznych. | | | 16 380 591,53 zł[[5]](#footnote-5) | | | Kancelaria Prezesa Rady Ministrów  [efs.kprm.gov.pl/po-wer](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.kprm.gov.pl\po-wer) |  |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  luty 2017 r. | | | Szkolenia dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz Ministerstwa Sprawiedliwości wspierające wdrażanie modeli zarządzania zasobami ludzkimi, finansami, informacją i komunikacją, świadczenie usług informatycznych, a także kontroli zarządczej oraz obsługi interesanta. | | | 6 000 000 zł | | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ms.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  luty 2017 r. | | | Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego. | | | 3 240 000 zł | | | Ministerstwo Sprawiedliwości  www.ms.gov.pl |  |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  styczeń 2017 r. | | | 1) Tworzenie Centrów Mediacji i Arbitrażu oraz standaryzacja działania już istniejących Centrów.  2) Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego. | | | 3 938 000 zł | | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ms.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  grudzień 2017 r. | | | 1) Tworzenie Centrów Mediacji i Arbitrażu oraz standaryzacja działania już istniejących Centrów.  2) Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego. | | | 30 909 000 zł | | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ms.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego. | | | 500 000 zł | | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ms.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.18**  *Wysokiej jakości usługi administracyjne* | Nabór:  maj 2017 r. | | | 1) Wdrażanie w administracji publicznej rozwiązań poprawiających efektywność zarządzania usługami dziedzinowymi w obszarach istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej:  a) podatki i opłaty lokalne:  - elektronizacja procesu obsługi podatkowej w urzędach jednostek samorządu terytorialnego, automatyzacji rozliczeń oraz poprawy dostępności do informacji o sposobie załatwienia i przebiegu sprawy;  - doskonalenie kompetencji kadr JST w zakresie m.in. obsługi podatkowej, stosowania narzędzi elektronicznych, obsługi klienta, zarządzania satysfakcją, orzecznictwa;  - wdrażanie rozwiązań zarządczych w urzędach JST poprawiających jakość obsługi przedsiębiorców w szczególności w zakresie: zarządzania satysfakcją klienta, zarządzania jakością, zarządzania procesowego, dostępem do informacji publicznej.  2) Wdrażanie w administracji  publicznej rozwiązań  poprawiających efektywność  zarządzania usługami  dziedzinowymi w  obszarach istotnych dla  prowadzenia działalności  gospodarczej:  a) zarządzanie nieruchomościami, w szczególności w zakresie gospodarowania lokalami użytkowanymi:  - wdrażanie rozwiązań w JST poprawiających dostęp do usług administracyjnych oraz informacji o lokalach użytkowych i nieruchomościach gruntowych przeznaczonych pod inwestycje, poprawa obsługi klienta z wykorzystaniem m.in. narzędzi zarządzania satysfakcją;  - doskonalenie kompetencji kadr samorządowych m.in. w zakresie zarządzania samorządowym zasobem nieruchomości, zasobem nieruchomości Skarbu Państwa, obsługi klienta, zarządzania satysfakcją, orzecznictwa;  - wsparcie administracji samorządowej w zakresie opracowania planów wykorzystania zasobu nieruchomości, zagospodarowania pustostanów, skutecznej realizacji umów najmu i dzierżawy, elektronizacji procesu świadczenia usług i ewidencji nieruchomości oraz usprawnienia procesu współpracy i kontroli zarządców zasobów nieruchomości. | | | 27 000 000 zł | | | Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji  [ip.mswia.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\ip.mswia.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 15,72%. |
| **Działanie 2.19** *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | Nabór:  marzec 2017 r. | | | Podnoszenie kompetencji kadr planowania przestrzennego w zakresie technik zapisu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego i prognozowania realnego zapotrzebowania na tereny i formy jego zagospodarowania. | | | 2 550 000 zł | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.19** *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | Nabór:  IV kwartał 2017 r. | | | Podnoszenie kompetencji kadr planowania przestrzennego w zakresie analizy, przetwarzania i prezentacji danych przestrzennych. | | | 5 000 000 zł | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 2.19** *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Oś priorytetowa III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | Realizacja wysokiej jakości programów stażowych. | 150 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Wspieranie świadczenia wysokiej jakości usług przez instytucje (np. akademickie biura karier), wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy. | 43 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) |  |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | 1) Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:  a) tworzenie i realizację nowych kierunków studiów odpowiadających na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze,  b) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych,  c) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację,  d) wysokiej jakości programy stażowe (ten rodzaj działań może stanowić odrębny typ projektów).  2) Podnoszenie kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, w obszarach kluczowych dla gospodarki i rozwoju kraju, określanych w oparciu o analizy i prognozy potwierdzające potrzebę rozwijania określonych kompetencji w konkretnych obszarach oraz w oparciu o zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców/organizacje pracodawców, realizowane (z wyłączeniem staży) np. poprzez:  a) certyfikowane szkolenia i zajęcia warsztatowe kształcące kompetencje,  b) dodatkowe zajęcia realizowane wspólnie z pracodawcami,  c) dodatkowe zadania praktyczne dla studentów realizowane w formie projektowej, w tym w ramach zespołów projektowych,  d) wizyty studyjne u pracodawców. | 100 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  październik 2017 r. | | | 1) Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:  a) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych,  b) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację.  2) Rozwój oferty uczelni w zakresie realizacji trzeciej misji, jako forum aktywności społecznej np. poprzez programy realizowane przy współpracy z organizacjami pozarządowymi, przyczyniające się do rozwoju kompetencji kluczowych, odpowiadających potrzebom rynku pracy, gospodarki i społeczeństwa. | 10 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  grudzień 2017 r. | | | Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:  a) tworzenie i realizację nowych kierunków studiów odpowiadających na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze,  b) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych,  c) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację. | 200 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.2** *Studia doktoranckie* | | Nabór:  wrzesień 2017 r. | | | Tworzenie i realizacja wysokiej jakości:  1) interdyscyplinarnych programów doktoranckich o zasięgu krajowym lub międzynarodowym;  2) międzynarodowych programów studiów doktoranckich, przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni wspólnie z innymi jednostkami naukowymi;  3) programów studiów doktoranckich, kluczowych dla gospodarki i społeczeństwa, wspierających innowacyjność kraju i zapewniających możliwość transferu/komercjalizacji rezultatów studiów doktoranckich. | 155 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.3** *Umiędzynarodowienie polskiego szkolnictwa wyższego* | | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 3.4** *Zarządzanie w instytucjach szkolnictwa wyższego* | | Nabór:  lipiec 2017 r. | | Działania podnoszące kompetencje dydaktyczne kadr uczelni w zakresie innowacyjnych umiejętności dydaktycznych, umiejętności informatycznych, w tym posługiwania się profesjonalnymi bazami danych i ich wykorzystania w procesie kształcenia, prowadzenia dydaktyki w j. obcym, zarządzania informacją. | | 50 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Nabór:  marzec 2017 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w temacie: Deinstytucjonalizacja usług świadczonych na rzecz osób z zaburzeniami i chorobami psychicznymi (etap II konkursu). | 40 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Nabór:  maj 2017 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w około 4 tematach zatwierdzonych przez Komitet Monitorujący. | 80 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Nabór:  sierpień 2017 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w temacie:  Środowiskowy system wsparcia w planowaniu przyszłości osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną (etap II konkursu). | 20 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Nabór:  październik 2017 r. | | | Mikro-innowacje - inkubacja nowych zalążkowych pomysłów, w tym ich opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie, a także podjęcie działań w zakresie włączenia do polityki i praktyki w tematach zatwierdzonych przez Komitet Monitorujący. | 24 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.2** *Programy mobilności ponadnarodowej* | | Nabór:  grudzień 2017 r. | | | Programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE. | 56 557 800 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 4.2** *Programy mobilności ponadnarodowej* | | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 4.3** *Współpraca ponadnarodowa* | | Nabór:  kwiecień 2017 r. | | | Projekty z komponentem ponadnarodowym realizowane poza Common Framework. | | 60 000 000 zł | | Centrum Projektów Europejskich  [www.cpe.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.cpe.gov.pl) | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 4.3** *Współpraca ponadnarodowa* | | Nabór:  sierpień 2017 r. | | | Funkcjonowanie sieci współpracy w obszarze wsparcia EFS, umożliwiających wymianę doświadczeń i wzajemne uczenie się. | | 15 000 000 zł | | Centrum Projektów Europejskich  [www.cpe.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.cpe.gov.pl) | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 15 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy zaburzeń depresyjnych. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające  m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 15 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy przewlekłej obturacyjnej choroby płuc. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  maj 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 10 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy osteoporozy. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  maj 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 15 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy chorób układu sercowo naczyniowego. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  sierpień 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 10 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy miażdżycy tętnic. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  wrzesień 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 15 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy nowotworów skóry. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  listopad 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 15 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy nadciśnienia tętniczego. |
| **Działanie 5.1**  *Programy profilaktyczne* | | Nabór:  listopad 2017 r. | | | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | | 20 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy nowotworów płuc. |
| **Działanie 5.2**  *Działania projakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | Działania projakościowe dedykowane podmiotom świadczącym podstawową opiekę zdrowotną. | | 25 900 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy jakości w podstawowej opiece zdrowotnej.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 5.3** *Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie praktycznego kształcenia studentów, w tym tworzenie centrów symulacji medycznej. | | 83 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy Monoprofilowych Centrów Symulacji Medycznej w zakresie kształcenia pielęgniarek lub położnych. |
| **Działanie 5.3** *Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych  uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych  ukierunkowanych na zwiększenie liczby absolwentów ww. kierunków. | | 90 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy pielęgniarskich kompetencji zamawianych.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 10%. |
| **Działanie 5.4** *Kompetencje zawodowe i kwalifikacje kadr medycznych* | | Nabór:  luty 2017 r. | | | 1) Kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych w obszarach związanych  z potrzebami epidemiologiczno-demograficznymi.  2) Kształcenie podyplomowe lekarzy realizowane w innych formach niż specjalizacje w obszarach istotnych z punktu widzenia potrzeb epidemiologiczno-demograficznych kraju, ze szczególnym uwzględnieniem lekarzy współpracujących z placówkami podstawowej opieki zdrowotnej. | | 960 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  [www.zdrowie.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.zdrowie.gov.pl) | Dotyczy szkoleń dla kadr medycznych w ramach *Programu kompleksowej ochrony zdrowia prokreacyjnego  w Polsce w latach 2016-2020*  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |

1. Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej ([www.power.gov.pl](file:///C:\Users\Monika_Strzyga\AppData\Local\Temp\notesBAAA25\www.power.gov.pl)). Jednocześnie Instytucja Zarządzająca informuje, że zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn zm.) dopuszcza się możliwość aktualizacji harmonogramu z zastrzeżeniem, że aktualizacja nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji. [↑](#footnote-ref-1)
2. W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków w wysokości 3 000 000,00 zł na dofinansowanie projektów skierowanych wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami. [↑](#footnote-ref-2)
3. WUP w Toruniu planuje ogłoszenie niniejszego konkursu w grudniu 2016 r. [↑](#footnote-ref-3)
4. Ostateczna kwota przeznaczona na konkurs/nabór uzależniona będzie od dostępności środków w ramach alokacji przeznaczonej na Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w województwie kujawsko-pomorskim. [↑](#footnote-ref-4)
5. Alokacja ma charakter szacunkowy, ostateczna kwota zależy od kontraktacji środków w ramach naborów ogłaszanych dla tego typu projektu w 2016 r. [↑](#footnote-ref-5)