

Załącznik do uchwały nr 97 KM PO WER z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie zmian w Rocznych Planach Działania na 2017 rok dla I Osi Priorytetowej PO WER opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz zatwierdzenia Rocznych Planów Działania na 2017 r. dla I Osi Priorytetowej PO WER opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

Lp.	Roczny Plan Działania na 2017 r.	Było	Jest									
1.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy</p> <p>Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka projektu pozakonkursowego</p> <p>Kryterium dostępu nr 8</p>	<p>Kryterium dostępu nr 8: Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (dla których został ustalony I lub II profil pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.).</p> <p>Uzasadnienie: Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>Rezygnacja z kryterium dostępu nr 8.</p> <p><u>Uzasadnienie zmiany:</u> Zmniejszenie liczby kryteriów dostępu ułatwi realizację projektów, a brak konieczności koncentracji na osobach długotrwale bezrobotnych pozwoli na większą elastyczność w zakresie doboru grupy docelowej. Dzięki temu zwiększy się też dostępność projektów dla potencjalnych uczestników.</p> <p>Ponadto z realizacji przez PUP dotychczasowych projektów wynika, że osoby długotrwale bezrobotne przystępują do projektów w liczbie co najmniej zaplanowanej w RPD. W projektach z roku 2015 wskaźnik „Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie” został osiągnięty na poziomie 125,15% założonego w RPD na 2015 r., a w bieżącym roku po 8 miesiącach realizacji projektów (na dzień 31.08.2016 r.) wynosi 72,64% poziomu planowanego na 2016 r. Planowany do osiągnięcia wskaźnik produktu dla Poddziałania 1.1.2 do końca 2018 r. <i>liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie</i> wynosi 7 306. Wartość osiągnięta narastająco do dnia 31.08.2016 r. wynosi 4 333. Tak więc należy sądzić, że nie ma większego zagrożenia dla realizacji założeń przyjętych w woj. dolnośląskim dla ww. wskaźnika w skali całego okresu programowania.</p>									
2.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie</p> <p>Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.1.2</p>	<p>Kryterium dostępu nr 4: Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (dla których został ustalony I lub II profil pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, dla których został ustalony I lub II profil pomocy (wg</p>	<p>Kryterium dostępu nr 4. Minimalna liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie dla każdego powiatu wynosi:</p> <table border="1" data-bbox="1178 1145 2000 1401"> <thead> <tr> <th data-bbox="1178 1145 1305 1337">LP</th> <th data-bbox="1312 1145 1742 1337">Powiat</th> <th data-bbox="1749 1145 2000 1337">liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1178 1337 1305 1369">1</td> <td data-bbox="1312 1337 1742 1369">Bieszczadzki</td> <td data-bbox="1749 1337 2000 1369">34</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1178 1369 1305 1401">2</td> <td data-bbox="1312 1369 1742 1401">Brzozowski</td> <td data-bbox="1749 1369 2000 1401">98</td> </tr> </tbody> </table>	LP	Powiat	liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie	1	Bieszczadzki	34	2	Brzozowski	98
LP	Powiat	liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie										
1	Bieszczadzki	34										
2	Brzozowski	98										

<p>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p> <p>Fiszka projektu pozakonkursowego</p> <p>Kryterium dostępu nr 4</p>	<p>stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie).</p> <p>Uzasadnienie: Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<table border="1"> <tr><td>3</td><td>Dębicki</td><td>134</td></tr> <tr><td>4</td><td>Jarosławski</td><td>66</td></tr> <tr><td>5</td><td>Jasielski</td><td>122</td></tr> <tr><td>6</td><td>Kolbuszowski</td><td>26</td></tr> <tr><td>7</td><td>Krośnieński</td><td>67</td></tr> <tr><td>8</td><td>Leski</td><td>27</td></tr> <tr><td>9</td><td>Leżajski</td><td>92</td></tr> <tr><td>10</td><td>Lubaczowski</td><td>38</td></tr> <tr><td>11</td><td>Łańcucki</td><td>67</td></tr> <tr><td>12</td><td>Mielecki</td><td>52</td></tr> <tr><td>13</td><td>Niżański</td><td>72</td></tr> <tr><td>14</td><td>Przemyski</td><td>120</td></tr> <tr><td>15</td><td>Przeworski</td><td>28</td></tr> <tr><td>16</td><td>Ropczycko-Sędziszowski</td><td>70</td></tr> <tr><td>17</td><td>Rzeszowski</td><td>187</td></tr> <tr><td>18</td><td>Sanocki</td><td>51</td></tr> <tr><td>19</td><td>Stalowowolski</td><td>29</td></tr> <tr><td>20</td><td>Strzyżowski</td><td>73</td></tr> <tr><td>21</td><td>Tarnobrzegi</td><td>47</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: right;">suma</td><td>1500</td></tr> </table>	3	Dębicki	134	4	Jarosławski	66	5	Jasielski	122	6	Kolbuszowski	26	7	Krośnieński	67	8	Leski	27	9	Leżajski	92	10	Lubaczowski	38	11	Łańcucki	67	12	Mielecki	52	13	Niżański	72	14	Przemyski	120	15	Przeworski	28	16	Ropczycko-Sędziszowski	70	17	Rzeszowski	187	18	Sanocki	51	19	Stalowowolski	29	20	Strzyżowski	73	21	Tarnobrzegi	47	suma		1500
	3	Dębicki	134																																																											
	4	Jarosławski	66																																																											
	5	Jasielski	122																																																											
	6	Kolbuszowski	26																																																											
	7	Krośnieński	67																																																											
	8	Leski	27																																																											
	9	Leżajski	92																																																											
	10	Lubaczowski	38																																																											
	11	Łańcucki	67																																																											
	12	Mielecki	52																																																											
	13	Niżański	72																																																											
	14	Przemyski	120																																																											
	15	Przeworski	28																																																											
	16	Ropczycko-Sędziszowski	70																																																											
	17	Rzeszowski	187																																																											
	18	Sanocki	51																																																											
	19	Stalowowolski	29																																																											
	20	Strzyżowski	73																																																											
	21	Tarnobrzegi	47																																																											
	suma		1500																																																											
	<p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>Uzasadnienie: Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Liczbę osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie na terenie danego powiatu określono na podstawie danych statystycznych PUP z września 2016 r.</p> <p>Udział liczby osób długotrwale bezrobotnych z danego powiatu w minimalnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych, którą IP jest zobowiązana jeszcze objąć wsparciem w ramach Poddziałania 1.1.2 (1500 osób) jest równy udziałowi osób długotrwale bezrobotnych do 29. r.ż. w danym powiecie, dla których został określony I lub II profil pomocy w ogólnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych do 29 r.ż. w województwie podkarpackim, dla których został określony I lub II profil pomocy.</p>																																																													
	<p>Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o</p>																																																													

			<p>obniżeniu/podwyższeniu minimalnej liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w ramach danego powiatu na podstawie danych statystycznych aktualnych na dzień 31.12.2016 r. – z zastrzeżeniem, że metodologia wyznaczenia liczby osób do objęcia wsparciem w poszczególnych powiatach będzie taka sama jak podana w uzasadnieniu oraz łączna liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w województwie podkarpackim wyniesie minimum 1500 osób.</p> <p>Decyzja w tym zakresie podana zostanie przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.</p> <p><u>Uzasadnienie zmiany:</u> Konieczność zapewnienia wsparcia w okresie 4 m-cy od daty rejestracji w przypadku bezrobotnych poniżej 25 r.ż. w większości przypadków wyklucza te osoby z możliwości zakwalifikowania do grupy długotrwale bezrobotnych w rozumieniu definicji WLWK.</p> <p>W związku z koniecznością zachowania stosunku uczestników długotrwale bezrobotnych do uczestników bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie, PUP blokują automatycznie wsparcie dla osób bezrobotnych (nie kwalifikują ich do projektu) - wpływa to na mniejszy stopień realizacji wskaźników dot. osób bezrobotnych i wydatkowania środków.</p> <p>Z analizy danych statystycznych PUP oraz poziomu osiągnięcia wskaźnika dot. osób długotrwale bezrobotnych dla województwa wynika, że liczba minimum 1500 osób długotrwale bezrobotnych jest realna do osiągnięcia i jednocześnie gwarantuje osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika dot. osób długotrwale bezrobotnych wskaźnika określonej dla województwa podkarpackiego.</p> <p>Wprowadzona zmiana pozwoli również uniknąć sytuacji, kiedy PUP w celu zachowania proporcji uczestników wymaganej kryterium dostępu zmuszony jest do ograniczania wsparcia dla osób niebędących długotrwale bezrobotnymi. Powyższa propozycja wpłynie również korzystnie na wydatkowanie środków, a tym samym ich certyfikację.</p>
--	--	--	--

3.	Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER Osoby młode na rynku pracy opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	<i>Brak fiszki</i>	Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER Osoby młode na rynku pracy opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zgodnie z załącznikiem nr 1 znajdującym się poniżej.
4.	Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER Osoby młode na rynku pracy opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu <i>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i> Fiszka konkursu	<i>Brak fiszki</i>	Fiszka konkursu w ramach Działania 1.2 opracowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zgodnie z załącznikiem nr 2 znajdującym się poniżej. Uzasadnienie zmiany: W związku z trwającą procedurą oceny wniosków o dofinansowanie projektu w ramach konkursu nr POWR.01.02.02-IP.23-04-002/16 WUP w Toruniu widzi ryzyko, że alokacja w ramach konkursu nie zostanie w pełni wyczerpana, w związku z powyższym niezbędne jest ogłoszenie kolejnego konkursu na alokację, która pozostanie do zakontraktowania.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2017	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2017/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Adres korespondencyjny	Pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków
Telefon	+48 12 42 87 870
Faks	+48 12 422 97 85
E-mail	sekrwup@wup-krakow.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Agnieszka Słobodzian e-mail: aslobodz@wup-krakow.pl Tel.: 012 42 40 733

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa małopolskiego.
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Realizacja projektów w trybie pozakonkursowym wynika z kompetencji przekazanych samorządom terytorialnym na mocy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.). Projekty realizowane będą przez wskazane prawnie podmioty publiczne odpowiedzialne za koordynację polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym, tj. Instytucje rynku pracy dysponujące środkami Funduszu Pracy.
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, • kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> • kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,

	<ul style="list-style-type: none"> • nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, • wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), • wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy na lokalnych rynkach pracy województwa małopolskiego.

Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>Wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej dla osób zarejestrowanych bezrobotnych w wieku od 18 roku życia do osób w wieku poniżej 30 roku życia, poprzez zastosowanie instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych), odnoszących się do typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy PO WER.</p> <p>Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.</p>				
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Instytucja Pośrednicząca PO WER				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	powiatowe urzędy pracy z województwa małopolskiego				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym zadanie to realizuje samorząd województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie lokalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	nie dotyczy				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	grudzień 2016 – styczeń 2017				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2017	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.07.2018	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	ogółem
80 244 148	65 616 751				145 860 899

Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)			
TAK (PLN)	NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)			
134 031 580			
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	9 878
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	9 087
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	12 115
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	3 854
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	2 964
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	4 717
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		

	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	13 170
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	5 024
SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.		
2. Projekt zakłada:			
<ul style="list-style-type: none"> a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% . 			
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.		
3. Projekt przewiduje udział osób długotrwale bezrobotnych w wieku 25 – 29 lat w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w tym wieku kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 25-29 lat (wg stanu na 30.11.2016). <i>Spełnienie kryterium jest badane w odniesieniu do pierwotnej wielkości grupy docelowej określonej we wniosku o dofinansowanie przyjętym do realizacji w oparciu o kwoty Funduszu Pracy przyznane limitem ostatecznym.</i>			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się wyłącznie do osób pomiędzy 25., a 29. rokiem życia. Zgodnie z zapisami PO WER w przypadku projektów powiatowych urzędów pracy okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 r.ż., liczony jest zgodnie		

	<p>z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i>, a więc od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a dla osób powyżej 25 r.ż. od dnia przystąpienia do projektu. Zatem PUP po roku 2015 nie mogą udzielać wsparcia w ramach PO WER osobom bezrobotnym dłużej niż 4 miesiące tj. osobom długotrwale bezrobotnym. PUP nie dysponują informacją o okresie pozostawania bez zatrudnienia osoby bezrobotnej przed datą rejestracji, zatem nie posiadają danych porównawczych pozwalających na określenie proporcjonalnego do populacji udziału osób do 25 r. życia pozostających bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy.</p>
	<p>4. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.</p>
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Realizacja kompleksowych działań pozwoli na udzielenie bardziej adekwatnego do potrzeb osób młodych.</p>
	<p>5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.</p>
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. w ramach PO WER będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. Zgodnie z założeniami <i>Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.</p>
	<p>6. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art 2 ust. 1 pkt 10 a i art 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>
Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane są zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tym samym, udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w Ustawie musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2a i art.34a ustawy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu.</p>
	<p>7. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.</p>
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku</p>

	<p>pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe lub zrównoważone w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2016, 2017 lub 2018).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016, 2017 lub 2018 są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016 jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p>
<p>8.</p>	<p>Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>
	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań.
<p>9.</p>	<p>Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p>

	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Wnioskodawca zobowiązany jest do umieszczenia w treści wniosku o dofinansowanie deklaracji w ww. zakresie.</p>
--	---

Załącznik nr 2

PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2017	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2017/2
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Adres korespondencyjny	ul. Szosa Chełmińska 30/32
Telefon	56 669-39-00
Faks	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Agnieszka Pruszk tel. 56 669-39-67 e-mail: agnieszka.pruszk@wup.torun.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty		Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).											
Priorytet inwestycyjny		8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży											
Lp. konkursu		1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I	x ¹	II		III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		x											
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?		TAK								NIE			x
Planowana alokacja (PLN)		10 700 000 PLN², w tym: <ul style="list-style-type: none"> • 5 300 000 PLN³ – projekty skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo, • 5 400 000 PLN³ – projekty skierowane wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy. 											
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK		x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5 %				
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu		Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: <ol style="list-style-type: none"> instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w 											

¹ WUP w Toruniu planuje ogłoszenie niniejszego konkursu w grudniu 2016 r., jednakże z uwagi na fakt, że Roczny Plan Działania dotyczy 2017 r. nie ma możliwości wskazania faktycznego terminu ogłoszenia konkursu.

² Ostateczna kwota przeznaczona na konkurs/nabór uzależniona będzie od dostępności środków w ramach alokacji przeznaczonej na Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w województwie kujawsko-pomorskim

zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)³:

- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
- 2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**
- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.
- 3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).
- 4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.
- 5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- 6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

³ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%
Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%
Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%
Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			58%
Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			78%
Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			96%

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	
	W podziale na:	Ogółem w konkursie

	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			360
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			138
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie			353
Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie			360
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			podlega monitorowaniu

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

KRYTERIA DOSTĘPU

1. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.

Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z przyjętej w PO WER linii demarkacyjnej, konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. W związku z tym przedsięwzięcia przewidziane w ramach osi I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> mają przyczynić się do zwiększenia możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparcie kierowane do osób młodych powinno być dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy wiekowej uczestników.</p> <p>Zgodnie z zapisami Programu wsparcie w sposób szczególny powinno być skoncentrowane na</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
---------------	--	--------------------------------	-----

	<p>grupie osób z niepełnosprawnościami z uwagi na ich szczególnie trudną sytuację na rynku pracy i niską zatrudnialność.</p> <p>Ponadto w trybie konkursowym w ramach Działania 1.2, z uwagi na przyjętą demarkację w SZOOP, wsparciem nie mogą zostać objęte osoby wymienione w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
<p>2. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób biernych zawodowo lub wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wsparcie skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo lub wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy jest podyktowane koniecznością osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach PO WER, a jednocześnie wprowadza demarkację grupy docelowej pomiędzy projektami pozakonkursowymi PUP a projektami konkursowymi.</p> <p>Status uczestnika na rynku pracy jest weryfikowany na podstawie oświadczenia.</p> <p>W ramach konkursu wyodrębnia się alokację na projekty skierowane do osób biernych zawodowo oraz osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy.</p> <p>Alokacja w konkursie przeznaczona na projekty skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo wynosi 5 300 000 PLN³.</p> <p>Alokacja w konkursie przeznaczona na projekty skierowane wyłącznie do</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy wynosi 5 400 000 PLN ³ . <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>		
3. W przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy 40% uczestników projektu stanowią osoby długotrwale bezrobotne.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wartości wskaźników produktu w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
4. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.			
Uzasadnienie:	Wsparcie udzielane w ramach projektów musi być dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, wynikających z ich aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu. Narzędziem identyfikacji potrzeb uczestników projektów jest Indywidualny Plan Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10a i art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy albo inny dokument pełniący analogiczną funkcję. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
5. Wnioskodawca lub partner posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności			

w obszarze aktywizacji zawodowej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ocenie podlega czy wnioskodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej, na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Wnioskodawcy/ partnerzy mający doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w obszarze aktywizacji zawodowej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wykazują się dużą znajomością grupy docelowej oraz lokalnego/regionalnego rynku pracy w tym potrzeb i oczekiwań pracodawców. Sprzyja to sprawnej i prawidłowej realizacji projektu i ma kluczowe znaczenie dla powodzenia procesu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Konieczność wykazania doświadczenia na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, nie oznacza wykluczenia udzielenia dofinansowania podmiotom pochodzącym spoza terytorium województwa, gdyż ocena dotyczy realizowanych działań a nie siedziby wnioskodawcy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>6. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wskazane kryterium ma na celu usprawnienie kontaktu beneficjenta z grupą docelową poprzez</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<p>zapewnienie odbiorcom wsparcia dostępności i bezpośredniej obsługi w trakcie realizacji projektu oraz zwiększenie efektywności i racjonalności procesu bieżącej współpracy beneficjenta z Instytucją Organizującą Konkurs.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
<p>7. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach Osi I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>8. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu nie więcej niż jeden raz jako wnioskodawca i nie więcej niż jeden raz jako partner we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium oznacza, że w ramach naboru jedna instytucja może wystąpić tylko jeden raz jako lider i tylko jeden raz jako partner.</p> <p>Koncentracja na opracowaniu ograniczonej liczby wniosków o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>przez wnioskodawcę (jednego w charakterze lidera i jednego w charakterze partnera) prowadzi do pełniejszego rozpoznania grup docelowych do których kierowane będzie wsparcie oraz lepszego zdiagnozowania ich potrzeb i oczekiwań, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowywanych przez jednego wnioskodawcę powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż 1 wniosku o dofinansowanie przez danego wnioskodawcę w charakterze lidera udział w konkursie weźmie tylko pierwszy złożony wniosek. Pozostałe zostaną odrzucone.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż 1 wniosku o dofinansowanie w charakterze partnera udział w konkursie weźmie tylko pierwszy złożony wniosek. Pozostałe zostaną odrzucone.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w</i></p>		
--	---	--	--

	odpowiedzi na konkurs.		
9. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 15 tys. PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).			
Uzasadnienie:	<p>Ustalenie średniego poziomu kosztu przypadającego na uczestnika przyczyni się do osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów, a jednocześnie pozwoli na indywidualny dobór form wsparcia pod zróżnicowane potrzeby uczestników. Wskazane kryterium będzie weryfikowane na podstawie kosztu przypadającego na jednego uczestnika wskazanego w budżecie projektu.</p> <p>Ponadto w ramach ww. kosztu nie będą brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, o których mowa w <i>Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020</i> o ile zaistnieje potrzeba ich zastosowania.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
10. Okres realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2018 r.			
Uzasadnienie:	<p>Wskazany termin pozwoli na rozliczenie projektów i certyfikację wydatków ze środków YEI w terminie wynikającym z zapisów Programu.</p> <p>W szczególnie uzasadnionych przypadkach w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza termin określony w kryterium, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
<p>11. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych powinno odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykać w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Wsparcie będzie obejmowało usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne (w ramach pierwszego typu operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<p>zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 1.2.2 w odniesieniu do każdej wspieranej osoby.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
<p>12. Wsparcie dla osób młodych do 29. roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wsparcie dla osób młodych będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu, osobie pozostającej bez zatrudnienia przedstawiona zostanie propozycja stażu, szkolenia, dalszego kształcenia, oferta pracy lub inna forma aktywizacji zawodowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>13. Projekt zakłada:</p> <ol style="list-style-type: none"> minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% (w przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy). 			
Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Osi I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
<p>14. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, które prowadzą do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji i/lub kompetencji.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2,4</p>

	<p>Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku walidacji i certyfikacji.</p> <p>Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych; - Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie; - Porównanie – 		
--	--	--	--

	<p>porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
<p>15. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Za szkolenia zawodowe odpowiadające potrzebom rynku pracy uznaje się szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzące do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie kujawsko-pomorskim i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl); zgodność z dokumentem Barometr... musi 	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2,4</p>

	<p>jednoznacznie wynikać z treści wniosku o dofinansowanie;</p> <p>– w przypadku szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca musi wyraźnie w treści wniosku wskazać, że posiada w chwili składania wniosku lub najpóźniej przed rozpoczęciem realizacji szkolenia będzie posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016 jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) musi wyraźnie w treści wniosku wskazać, że posiada w chwili składania wniosku lub najpóźniej przed rozpoczęciem realizacji szkolenia będzie posiadać akceptację pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
16. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z			

udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>KRYTERIA PREMIUJĄCE</p>			
<p>1. Projekt przewiduje efektywność zatrudnieniową dla poszczególnych grup objętych wsparciem w ramach projektu wyższą niż określona w kryterium dostępu:</p> <p>a. o 10 pp. - 5 pkt.</p> <p>b. o 20 pp. -10 pkt</p>	<p>WAGA</p>	<p>5-10</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa kujawsko-pomorskiego, dlatego kryterium ma premiować projekty charakteryzujące się wysoką skutecznością w doprowadzeniu do zatrudnienia. Spełnienie kryterium zapewni również wysoką efektywność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2-5</p>
<p>2. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na</p>	<p>WAGA</p>	<p>2</p>	

stronie http://kiw-pokl.org.pl			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium premiujące wprowadzone zgodnie z zaleceniami IZ PO WER w zakresie Rocznych Planów Działań dla Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER w 2017 r.</p> <p>Głównym celem inicjatywy EQUAL było testowanie oraz popieranie nowych sposobów zwalczania wszelkich form dyskryminacji i nierówności na rynku pracy, z powodu płci, pochodzenia rasowego, etnicznego, wyznania, przekonań, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej, zarówno wobec osób zatrudnionych, jak i poszukujących pracy. Celem projektów innowacyjnych realizowanych w ramach PO KL było poszukiwanie nowych, lepszych, efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów mieszczących się w obszarach wsparcia EFS. Mają one na celu wypracowanie, upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityk i produktów – narzędzi, modeli, cechujących się wyższą efektywnością rozwiązywania problemów.</p> <p>Baza Produktów Finalnych, zamieszczona na stronie internetowej Krajowej Instytucji Wspomagającej zawiera najistotniejsze informacje, dotyczące produktów zwalidowanych pozytywnie: http://kiw-pokl.org.pl</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
3. Wsparcie mające na celu zdobycie doświadczenia zawodowego jest realizowane przede wszystkim w ramach stażu/praktyki zawodowej/zatrudnienia		WAGA	3

<p>subsydiowanego/wolontariatu u konkretnego pracodawcy i dostosowane jest do potrzeb konkretnych pracodawców. W wyniku tego wsparcia co najmniej 50 % uczestników, po zakończeniu udziału w projekcie otrzyma ofertę stażu lub zatrudnienia od konkretnego pracodawcy.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium premiujące wprowadzone zgodnie z zaleceniami IZ PO WER w zakresie Rocznych Planów Działań dla Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER w 2017 r.</p> <p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie doświadczenia zawodowego osób pozostających bez zatrudnienia nabywanego w ramach projektów do potrzeb rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>3-4</p>
<p>ELEMENTY KONKURSU</p>			
<p>1. Ocena formalno-merytoryczna lub ocena formalna i merytoryczna</p>			