

Załącznik do uchwały nr 55 KM PO WER z dnia 22 marca 2016 r. w sprawie zmian w Rocznych Planach Działania na 2016 rok dla I Osi Priorytetowej PO WER opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Lp.	Roczny Plan Działania na 2016 r.	Było	Jest
1.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka konkursu</p>	<p>Brak fiszki konkursu</p>	<p><i>Nowa fiszka konkursu w zakresie Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy w Poddziałaniu 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych zgodna z załącznikiem nr 1 znajdującym się poniżej</i></p>
2.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka konkursu</p> <p>Kryterium dostępu nr 11</p>	<p>Brak kryterium</p>	<p><i>Koszt przypadający na jednego uczestnika nie przekracza kwoty 13 700,00 zł.</i></p> <p><i>Uzasadnienie: Wprowadzone kryterium wynika z konieczności racjonalizacji wydatków oraz osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów finansowanych z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER, w części V. Budżet projektu, pkt. 5.12. W przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami, do powyższego kosztu nie należy wliczać wydatków na wdrożenie mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. Jednocześnie łączny koszt</i></p>

			<p><i>racjonalnych usprawnień na jednego uczestnika nie może przekroczyć 12 tys. PLN.</i></p> <p><i>Stosuje się do typu/typów (nr): 1-6</i></p> <p><u>Uzasadnienie zmiany przedstawione przez IP</u></p> <p>Na podstawie doświadczeń instytucji oraz przeprowadzonych analiz stwierdzono, że w celu racjonalizacji wydatków zaplanowanych w projektach, konieczne jest wprowadzenie dodatkowego kryterium dotyczącego kosztu przypadającego na jednego uczestnika. Ponadto, zastosowanie dodatkowego kryterium dostępu, wpłynie na prawidłową realizację wskaźników Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie oraz Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie, tj. na poziomie określonym dla woj. Podkarpackiego.</p>
3.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka konkursu</p> <p>Kryterium dostępu nr 13</p>	<p><i>Brak kryterium</i></p>	<p><i>Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.</i></p> <p><i>Uzasadnienie:</i></p> <p><i>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</i></p> <p><i>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie</i></p>

			<p><i>kujawsko-pomorskim i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl).</i></p> <p><i>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</i></p> <p><i>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016 jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p> <p><i>Stosuje się do typu/typów (nr): 2,4</i></p> <p><u>Zasadnienie zmiany przedstawione przez IP</u></p> <p>Zastosowanie kryterium ma na celu osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia.</p>
--	--	--	--

4.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> <p>Fiszka konkursu</p> <p>Kryterium dostępu nr 10</p>	<p>Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30.06.2018 r.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2018 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO WER. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Stosuje się do typu/typów (nr): 1,2,3,4,5</p>	<p>Okres realizacji projektu nie przekracza 18 miesięcy.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Ograniczony okres realizacji projektu, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO WER. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Stosuje się do typu/typów (nr): 1,2,3,4,5</p> <p>Uzasadnienie zmiany przedstawione przez IP:</p> <p>Biorąc pod uwagę doświadczenie IP PO WER nabyte przy organizacji konkursu ogłoszonego w 2015 r. i przeprowadzoną w tym zakresie analizę a także mając na względzie dotychczasowe doświadczenia IP PO WER związane z procesem zawierania umów o dofinansowanie w 2015 r. i przedłużające się w tym zakresie procedury, Wojewódzki Urząd Pracy w proponuje zmianę tego kryterium dostępu i zapisanie okresu realizacji projektu w formie miesięcy, co gwarantuje efektywną realizację projektu i sprawne rozliczenie finansowe. W taki sposób określone kryterium pozwoli Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować i zrealizować przedsięwzięcia projektowe.</p>
----	---	---	---

5.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> <p>Fiszka konkursu</p> <p>Kryterium dostępu nr 12</p>	<p><i>Jeden podmiot składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu. Kryterium dotyczy zarówno występowania podmiotu w charakterze Lidera jak i Partnera w projekcie.</i></p> <p><i>Uzasadnienie:</i> <i>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty realizacji projektu generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</i></p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie systemu SOWA.</i></p> <p><i>Stosuje się do typu/typów (nr): 1,2,3,4,5</i></p>	<p><i>Jeden podmiot składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu. Kryterium dotyczy zarówno występowania podmiotu w charakterze Lidera jak i Partnera w projekcie.</i></p> <p><i>Uzasadnienie:</i> <i>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty realizacji projektu generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. W przypadku złożenia w odpowiedzi na konkurs większej liczby wniosków o dofinansowanie niż dopuszczona w kryterium dostępu liczba wniosków, IOK odrzuca wnioski, które przekraczają limit, albo występuje do Wnioskodawcy z prośbą o wskazanie, które wnioski (w liczbie zgodnej z limitem określonym w kryterium dostępu) powinny podlegać ocenie.</i></p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie systemu SOWA.</i></p> <p><i>Stosuje się do typu/typów (nr): 1,2,3,4,5</i></p> <p><u><i>Uzasadnienie zmiany przedstawione przez IP</i></u> <i>Analiza zapisów zawartych w uzasadnieniu przedmiotowego kryterium dostępu dokonana przez IP PO WER podczas prac nad opracowaniem regulaminu konkursu na 2016 r. ujawniła niespójności zapisów kryterium w odniesieniu do interpretacji wydanej przez IZ PO WER w dniu 16</i></p>
----	---	--	---

			września 2015 r. (znak pisma: DZF.I.8610.87.2015.PSz.1). Obecne uzasadnienie do kryterium nie opisuje postępowania IOK z wnioskami przekraczającymi limit określony w kryterium dostępu, dlatego IP proponuje zmianę uzasadnienia do tego kryterium dostępu, tak by było one zgodne z interpretacją IZ PO WER.
6.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER Osoby młode na rynku pracy opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie</p> <p><i>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p><i>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka projektu pozakonkursowego</p> <p>Kryterium dostępu nr 6</p>	<p><i>W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.</i></p> <p><i>Uzasadnienie:</i> <i>Uzasadnieniem dla zastosowania powyższego kryterium jest konieczność osiągnięcia celu szczegółowego Osi I PO WER, jakim jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). edukacyjno-zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych do 29 roku życia. Osiągnięcie wspomnianego celu może nastąpić przede wszystkim poprzez zapewnienie indywidualnego i kompleksowego wsparcia, które będzie najbardziej adekwatne zarówno do sytuacji, jak i do zidentyfikowanych potrzeb i oczekiwań osób młodych. Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu i obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka. W związku z powyższym, uczestnik otrzyma w ramach projektu pełną ofertę pomocy, która będzie obligatoryjnie</i></p>	<p><i>W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.</i></p> <p><i>Uzasadnienie:</i> <i>Uzasadnieniem dla zastosowania powyższego kryterium jest konieczność osiągnięcia celu szczegółowego Osi I PO WER, jakim jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osiągnięcie wspomnianego celu może nastąpić przede wszystkim poprzez zapewnienie indywidualnego i kompleksowego wsparcia, które będzie najbardziej adekwatne zarówno do sytuacji, jak i do zidentyfikowanych potrzeb i oczekiwań osób młodych. Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu i obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka. W związku z powyższym, uczestnik otrzyma w ramach projektu pełną ofertę pomocy, która opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne - fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb</i></p>

		<p>obejmowała elementy wskazane w 1 i 2 i/lub 3 typie projektu. Przede wszystkim, przyznana pomoc powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu oraz powinna być poprzedzona analizą umiejętności, predyspozycji czy problemów zawodowych uczestnika, a także opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Ponadto uzasadnione jest stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących pomoc w określeniu ścieżki zawodowej (w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego), szkolenia teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź praktyki zawodowej ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego, jak również stworzenie możliwości skorzystania z projektu większej liczbie osób.</p>	<p>i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). Przede wszystkim, przyznana pomoc powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu oraz powinna być poprzedzona analizą umiejętności, predyspozycji czy problemów zawodowych uczestnika, a także opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Ponadto uzasadnione jest stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących m.in.: pomoc w określeniu ścieżki zawodowej (w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego), szkolenia czy możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy.</p> <p><u>Uzasadnienie zmiany przedstawione przez IP:</u></p> <p>Analiza zapisów zawartych w uzasadnieniu przedmiotowego kryterium dostępu dokonana przez IP PO WER podczas prac nad opracowaniem dokumentacji dotyczącej naboru projektów pozakonkursowych PUP na 2016 r. ujawniła niespójności zapisów kryterium. Obecne brzmienie uzasadnienia do kryterium precyzyjnie określa elementy pomocy, jakie muszą zostać zaoferowane osobom, którym wsparcia będzie udzielał PUP.</p>
--	--	---	--

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe											
		Poddziałanie 1.2.2: Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).												
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych, zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II	X	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					X								
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK				NIE				X				
Planowana alokacja (PLN)	2 515 763 zł*												
	*wysokość alokacji przewidziana na konkurs może ulec zmianie, w związku z rozstrzygnięciem konkursu nr POWR.01.02.02-IP.25-08-K01/15. Na dzień dzisiejszy kwota środków, jaka zostanie zakontraktowana w ramach pierwszego konkursu nie jest jeszcze znana (trwają prace KOP).												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5,00 %					
Typ/typy projektów	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:												

przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
	<p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.
	<p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).
	<p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.
	<p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i wyposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	58%
2. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	78%
3. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	-	-	168
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	31
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby biernie zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie			

uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 (tryb konkursowy).			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a niemogących skorzystać ze wsparcia oferowanego ustawowo przez powiatowe urzędy pracy.</p> <p>Ponadto, kryterium ma na celu zapewnienie, że określone w programie wskaźniki produktu zostaną osiągnięte.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione jeżeli: w pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Uczestnikami projektu są osoby biernie zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 (tryb konkursowy).</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie, iż działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji osób biernych zawodowo, w tym niepełnosprawnych, z terenu województwa lubuskiego.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>dofinansowanie projektu POWER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w pkt 1.8 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wskazany obszar realizacji województwo lubuskie oraz - w treści wniosku o dofinansowanie projektu w pkt. 3.2 zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</i> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>3. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej określają <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Jednostką pomiaru wskaźnika jest %.</p> <p>Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wymaganego w projekcie następuje na podstawie założeń wniosku o dofinansowanie, co oznacza, że Beneficjent wskazuje jedynie wskaźniki powiązane z przyjętą grupą docelową w projekcie.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, kryterium efektywności zatrudnieniowej</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>

	<p>określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.1.1 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostaną uwzględnione zdefiniowane następujące wskaźniki:</p> <p>a) <i>Liczba osób niekwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, oraz osób o niskich kwalifikacjach, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 43%,</i></p> <p>b) <i>Liczba osób z niepełnosprawnościami, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 17%,</i></p> <p>c) <i>Liczba osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym), które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min 48%</i></p> <p>zgodnie z określoną w projekcie</p>		
--	---	--	--

	grupą docelową.		
<p>4. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe stanowią dwie obligatoryjne formy wsparcia. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter indywidualny i kompleksowy.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>6. Średni koszt wsparcia uczestnika projektu nie przekracza kwoty 15 000 zł.</p>			

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów.</p> <p>W ww. kwocie nie są brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, mogące wynieść maksymalnie do 12 tys. zł (w przypadku zaistnienia potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osoby z niepełnosprawnościami).</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie części V <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie osobom pozostającym bez zatrudnienia wsparcia w postaci wysokiej jakości usługi i komfortowego uczestnictwa w projekcie, a także usprawnienie procesu komunikacji i współpracy beneficjenta z IP.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 4.3 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>

8. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zwiększenie jakości merytorycznej składanych wniosków oraz efektywne wykorzystanie potencjału instytucjonalnego każdego projektodawcy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Ogłaszającą Konkurs (IOK). Niespełnienie kryterium jest równoznaczne z odrzuceniem wszystkich wniosków złożonych przez Wnioskodawcę w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
9. W przypadku, gdy projekt zakłada realizację szkoleń, zakończą się one egzaminem lub inną formą sprawdzenia wiedzy i uzyskaniem certyfikatu/dyplomu/zaświadczenia potwierdzającego uzyskane kwalifikacje i/lub kompetencje. Ponadto, Beneficjent przed skierowaniem uczestnika projektu na określone szkolenie, uzyska dokument uprawdopodobniający jego zatrudnienie, po ukończeniu tego szkolenia			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu - zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych - definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p>Ponadto, uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończonym szkoleniu uwiarygodni zasadność realizacji takiego szkolenia.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
10. Projekt skierowany jest w co najmniej 18 % do osób z niepełnosprawnościami.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnienie, że realizowane projekty będą skierowane do osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczyć należy osoby z	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>niepełnosprawnościami. Zgodnie z danymi GUS, wśród osób biernych zawodowo, osoby z niepełnosprawnościami stanowią 18 %.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.2 oraz 3.1.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie zostanie uwzględniony wskaźnik produktu: <i>Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i> na poziomie min. 18 % wartości wskaźnika: <i>Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie</i>.</p>		
11. Całkowita wartość projektu nie przekracza 750 000,00 zł.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma zapewnić realizację większej ilości projektów, co przełoży się na ich różnorodność i tym samym dostęp szerszego grona odbiorców z terenu woj. Lubuskiego. Ponadto, skierowanie projektów do mniejszej liczby osób, wpłynie na większą indywidualizację wsparcia.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w części V <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
12. Usługi szkoleniowe w projekcie będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie, że usługi będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>szkoleniowej.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Usługi szkoleniowe są/będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>13. Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy będą prowadzone przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa.</p> <p>Kryterium nie stosuje się do podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem jest zapewnienie aby realizowane usługi były prowadzone przez podmiot posiadający wpis do rejestru agencji zatrudnienia.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Usługa poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy jest/będzie prowadzona przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p> <p>Dotyczy wszystkich podmiotów uprawnionych do składania wniosków o dofinansowanie, z wyłączeniem podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>14. Projekt nie może zostać fizycznie ukończony lub w pełni zrealizowany przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p>			

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu wyeliminowanie na etapie ubiegania się o dofinansowanie projektów, które zostały fizycznie ukończone lub w pełni zrealizowane przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w pkt 1.7, treści w części IV i VII Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>15. Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 15 m-cy i jednocześnie zakończy się nie później niż 31.03.2018 r.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zrealizowania określonych przedsięwzięć, w tym osiągnięcia określonych wskaźników w ramach projektów, w terminie umożliwiającym rozliczenie środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych we wskazanym przez Komisję Europejską terminie.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 1.7 Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie spełnione jeżeli końcowa data realizacji projektu wskazana w polu 1.7 nie będzie późniejsza niż 31.03.2018 r., a okres realizacji projektu nie przekroczy 15 m-cy.</p> <p>Spełnianie kryterium będzie badane na etapie oceny formalnej wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Jednocześnie, IP zastrzega, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek Beneficjenta będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu lub terminu zakończenia jego realizacji, jeżeli w ocenie IP zmiana taka będzie mogła przyczynić się do osiągnięcia założeń projektu a pozostanie to jednocześnie bez wpływu na możliwość rozliczenia projektu w terminie określonym przez Komisję</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>

	Europejską dla środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt zapewnia wykorzystanie co najmniej:		WAGA	5
<ul style="list-style-type: none"> – jednego rezultatu spośród zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, zawartych na stronie http://www.equal.org.pl i/lub – jednego rozwiązania spośród rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL, zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl. 			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności udzielonego wsparcia poprzez wykorzystanie rezultatów i rozwiązań wypracowanych w ramach PIW EQUAL oraz w ramach projektów innowacyjnych PO KL.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną nazwę rezultatu EQUAL i/lub wypracowanego rozwiązania w projektach innowacyjnych PO KL a zawarty w projekcie opis działań potwierdzać ich spójność z przyjętym rezultatem / rozwiązaniem.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			