

Tabela wniosków i rekomendacji: *Badanie efektów wsparcia realizowanego na rzecz osób młodych w ramach PO WER*

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
Raport końcowy										
1	Niewielki odsetek osób z grupy NEET korzystający ze wsparcia urzędów pracy. str. 28	Aktywne promowanie i docieranie z ofertą aktywizacyjną do młodych osób niepracujących i nieuczących się pozostających poza rejestrami publicznych służb zatrudnienia.	IZ PO WER	IZ aby wesprzeć ten obszar w połowie 2020 r. opracowała materiał dotyczący dobrych praktyk w docieraniu do tej grupy docelowej, z którego mogą korzystać wszystkie instytucje realizujące projekty w osi I PO WER.	31.07.2020	Rynek pracy	PO WER	Programowa Operacyjna	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości (wdrożona)	
2	Znaczną grupę wśród NEET (233 tys.) stanowią kobiety niepracujące zawodowo z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą. Część z nich chciałaby wrócić do pracy zawodowej, ale ma trudności z łączeniem życia rodzinnego i zawodowego. Dla innych, sprawowanie szczególnie w pierwszym okresie życia dziecka osobistej opieki nad dzieckiem jest preferowanym wyborem. str. 28 - 29	Przeprowadzenie pogłębionego badania potrzeb i postaw kobiet nieaktywnych zawodowo z powodu opieki nad dzieckiem.	MRiPS	Ze względu na zakres kompetencji MRiPS powinno zrealizować badanie dotyczące zjawiska bierności zawodowej, w ramach którego uwzględniona zostanie również analiza zjawiska sytuacji kobiet nieaktywnych zawodowo z powodu opieki nad dzieckiem.	31.12.2024	Rynek pracy		Pozasystemowa UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	
3	Mała elastyczność projektów w trakcie realizacji (PUP). Konieczność realizowania form	Wprowadzenie większej elastyczności w doborze form	IZ PR, IZ FERS	IZ wprowadzi dla projektów dotyczących aktywizacji zawodowej w nowej	31.12.2023	Rynek pracy	EFS+	Horyzontalna	Rekomendacja do	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

L p.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
	wsparcia zapisanych w projekcie, niezależnie od indywidualnych potrzeb bezrobotnych w PUP. str. 88	wsparcia najlepiej dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników (PUP).		perspektywie (EFS+) elastyczne planowanie i rozliczanie projektów w oparciu o średni koszt aktywizacji 1 uczestnika (stawka jednostkowa), zapewniające elastyczność wyboru liczby oraz rodzaju planowanych form wsparcia (spośród form przewidzianych w <i>Ustawie</i>). Natomiast zmiany i rozwiązania pozaustawowe nie są możliwe w tym przypadku.				Operacyjna UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER	zatwierdzenia w całości	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

4	<p>Znaczną grupę wśród NEET (233 tys.) stanowią kobiety niepracujące zawodowo z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą. Część z nich chciałaby wrócić do pracy zawodowej, ale ma trudności z łączeniem życia rodzinnego i zawodowego.</p> <p>str. 28 - 29</p>	<p>Opracowanie, z uwzględnieniem wyników rekomendowanego badania, kompleksowego programu wsparcia dedykowanego matkom chcącym powrócić/wejść na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i opieką nad dzieckiem.</p>	MRiPS	<p>MRiPS wzmocni tą grupę docelową w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (lub odpowiednika tej ustawy w przypadku ew. reformy), m.in. poprzez zaproponowanie odpowiednich form wsparcia.</p>	31.12.2024	Rynek pracy	Nie dotyczy	<p>Pozasystemowa</p> <p>UWAGA:</p> <p>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</p>	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-------------	-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	--

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
5	<p>Realizacja wsparcia odbywała się w warunkach systematycznej poprawy sytuacji na rynku pracy. Znacznie zmniejszyła się grupa docelowa projektów PO WER, w tym w szczególności liczba osób bezrobotnych. Koordynatorzy projektów zazwyczaj mieli więcej dostępnych miejsc niż chętnych do udziału w projekcie, a rekrutacja odpowiedniej liczby uczestników była główną barierą w realizacji projektów (choć sytuacja ta zapewne zmieni się w najbliższym czasie z powodu skutków epidemii koronawirusa).</p> <p>W porównaniu do struktury wszystkich NEET 15-29, wsparcie PO WER w niewielkim stopniu trafiło do bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP oraz biernych zawodowo, którzy chcieliby pracować. Ok. 40% bezrobotnych wg definicji BAEL znajduje się poza rejestrami PUP i nie korzysta z ich usług. 29% wszystkich</p>	<p>Szersze otwarcie oferty usług aktywizacyjnych na bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP oraz biernych zawodowo, którzy chcieliby pracować, ale różne bariery im to uniemożliwiają.</p>	MRiPS	<p>MRiPS podejmie działania w celu opracowania systemu wsparcia osób pozostających bez pracy znajdujących się poza rejestrami PUP. W tym celu w ramach Krajowego Planu Odbudowy planuje się reformę rynku pracy, której jednym z elementów ma być otwarcie PSZ na inne grupy docelowe, w tym na osoby bierne zawodowo.</p>	31.12.2024	Rynek pracy	Nie dotyczy	<p>Pozasystemowa</p> <p>UWAGA:</p> <p>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</p>	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

L p.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
	<p>NEET 15-29 stanowią osoby bierne zawodowo, które chciałyby pracować.</p> <p>Takie osoby mogły brać udział jedynie w projektach OHP i konkursowych, natomiast zdecydowaną większość uczestników (87%) stanowiły osoby aktywizowane przez PUP.</p> <p>str. 26</p>									

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

6	<p>Pojawiały się istotne problemy z odpowiednim dostosowaniem wsparcia do potrzeb uczestników.</p> <p>Dyskusyjne jest skierowanie znacznej części wsparcia PO WER do młodych zarejestrowanych w PUP poniżej 4 miesięcy, zgodnie z zapisami Gwarancji dla Młodzieży. Są to osoby (bardzo) krótkotrwale bezrobotne, znajdujące się w relatywnie dobrej sytuacji na rynku pracy (lepiej niż długotrwale bezrobotni i bierni zawodowo).</p> <p>Tak szybkie udzielanie wsparcia powoduje również pewne nadużycia – np. rejestrację w PUP jedynie w celu otrzymania dotacji na założenie działalności gospodarczej lub w celu uzyskania bonu na zasiedlenie przez osoby posiadające wcześniej zatrudnienie.</p> <p>str. 35, 73</p>	<p>Pogłębienie i zwiększenie jakości diagnozy indywidualnych potrzeb oraz przygotowanego na jej podstawie Indywidualnego Planu Działania w PUP.</p> <p>Zwiększenie kompetencji Doradców Klienta w PUP, których umiejętna współpraca z poszukującymi pracy jest kluczowa dla zapewnienia rzeczywistej indywidualizacji wsparcia.</p> <p>Koncentracja wsparcia w ciągu pierwszych 3 miesięcy od rejestracji w PUP przede wszystkim na relatywnie tanich formach wsparcia podstawowego (wysokiej jakości doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy).</p>	IZ PR	<p>Działania mające na celu podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników IRP mogą być realizowane w ramach Programów Regionalnych. Interwencja ta powinna wynikać ze zdiagnozowanych regionalnych potrzeb. Wsparcie planowane do realizacji w tym zakresie kierowane będzie przede wszystkim do osób młodych długotrwale bezrobotnych. W tym celu IZ PR opracuje procedury preferujące takie osoby jako uczestników projektów.</p> <p>Ostateczny kształt programów nie jest jeszcze znany i te zagadnienia będą podlegały negocjacji z KE.</p>	31.12.2024	Rynek pracy	EFS+	<p>Horyzontalna</p> <p>Strategiczna</p> <p>UWAGA:</p> <p>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</p>	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-------------	------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	--

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
7	<p>Podział środków na EFS i YEI niepotrzebnie komplikował sprawozdawczość i zmniejszał elastyczność wydatkowania środków w ramach YEI (tylko NEET), nie wnosząc zauważalnej wartości dodanej (poza dostępnością dodatkowych środków na aktywizację młodych).</p> <p>str. 88-89</p>	<p>Rezygnacja z dość sztucznego podziału środków na YEI i EFS. Położenie nacisku na podobną integrację funduszy w przyszłości w przypadku finansowania podobnych działań z różnych funduszy.</p>	MFiPR	<p>W nowym okresie programowania na lata 2021-2027 całość interwencji na rzecz osób młodych będzie realizowana w ramach EFS+.</p>	31.12.2021	Rynek pracy	EFS+	<p>Horyzontalna Strategiczna</p> <p>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM POWER</p>	<p>Rekomendacja do zatwierdzenia w całości (wdrożona)</p>	
8	<p>Pracodawcy rzadko korzystają z innych niż staże form wsparcia.</p> <p>str. 83</p>	<p>Popularyzacja innych form, z których mogą skorzystać pracodawcy, np. doposażenia lub wyposażenia stanowiska, zatrudnienia subsydiowanego, bonu stażowego. Umożliwi to skorzystanie ze wsparcia tym pracodawcom, którzy są nimi zainteresowani.</p> <p>Rewizja zasad przyznawania innych niż staże form wsparcia w celu ich uproszczenia i lepszego</p>	MRiPS	<p>MRiPS wyda dyspozycję, aby doradcy PUP współpracujący z pracodawcami każdorazowo informowali pracodawców o możliwości skorzystania z wszystkich dostępnych dla danego podmiotu form wsparcia.</p> <p>Ponadto, MRiPS dokona analizy i przeglądu poszczególnych form wsparcia pod kątem trudności w aplikowaniu o nie. Na tej podstawie będzie możliwe uproszczenie zasad.</p>	31.12.2024	Rynek pracy	EFS+	<p>Horyzontalna operacyjna</p> <p>UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM POWER</p>	<p>Rekomendacja do zatwierdzenia w całości</p>	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
		dostosowania do potrzeb pracodawców i koordynatorów projektów.								
9	Pracodawcy zwracali uwagę na trudności związane ze składaniem wniosków o organizację staży str. 85	Uproszczenie procedur związanych ze składaniem wniosku o organizację stażu - umożliwienie poprawy wniosku zawierającego błędy, wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów. Przyśpieszy to i ułatwi proces naboru oraz obsługi poszczególnych form wsparcia.	MRiPS	MRiPS zaleci PUP wprowadzenie możliwości elektronicznego składania wniosków o realizację staży oraz uprości procedury związane ze składaniem wniosku o organizację staży	31.12.2024	Rynek pracy	EFS +	Horyzontalna operacyjna UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM POWER	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości (wdrożona)	
10	Relatywnie niewielki odsetek uczestników projektów konkursowych zatrudnionych u pracodawcy, u którego realizowali staż str. 85	Zmiana formuły projektów stażowych w taki sposób, aby zwiększyć aktywność pracodawców i operatorów stażu w proces doboru stażysty do danego pracodawcy, a z drugiej strony stworzyć mechanizmy motywujące pracodawców do zatrudnienia po stażu.	MRiPS	MRiPS rozważy modyfikację formuły programów stażowych w taki sposób, aby zwiększyć aktywność pracodawców i operatorów stażu w proces doboru stażysty do danego pracodawcy, a z drugiej strony stworzyć mechanizmy motywujące pracodawców do zatrudnienia po stażu.	31.12.2024	Rynek pracy	EFS+	Horyzontalna operacyjna UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM POWER	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
11	<p>Brak atrakcyjnych instrumentów wspierających łączenie życia rodzinnego z zawodowym.</p> <p>str. 48</p>	<p>Wprowadzenie nowych form wsparcia odpowiadających na potrzeby tej grupy osób oraz popularyzacja instrumentów już istniejących.</p>	<p>IZ FERS, MRiPS</p>	<p>MRiPS rozważy opracowanie zalecania dla PUP-ów dotyczące obowiązku informowania uczestników projektu o możliwościach skorzystania z instrumentów ułatwiających godzenie życia zawodowego i rodzinnego takich jak: refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, grantu na telepracę, świadczenia aktywizacyjnego.</p> <p>W Krajowym Programie Działania na Rzecz Równego Traktowania planuje się działania w tym zakresie m. in. poprzez przeprowadzenie ankiety dotyczącej opinii pracowników na temat aktualnie proponowanych udogodnień, pozwalających na łączenie życia zawodowego z prywatnym wraz z późniejszym wdrożeniem modyfikacji oferty udogodnień, poszanowania różnorodności w miejscu pracy, równego traktowania, mobbingu, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi przez pracodawcę.</p>	31.12.2024	Rynek pracy	EFS+	<p>Horyzontalna operacyjna</p> <p>UWAGA:</p> <p>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</p>	<p>Rekomendacja do zatwierdzenia w całości</p>	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
				IZ FERS i MRiPS: w ramach FERS kontynuowane będą działania podobne to tych, które miały miejsce w POWER w ramach działania 2.1 m. in. służące promocji równych szans kobiet i mężczyzn (w tym na stanowiskach kierowniczych) i zwiększanie uczestnictwa kobiet w procesach podejmowania decyzji ekonomicznych w firmach.						
12	Zbyt niskie stypendium stażowe w projektach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Dysproporcja pomiędzy wysokością stypendium stażowego w projektach konkursowych, w których zostało ono podniesione do wysokości 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę i projektach PUP, gdzie pozostało na niezmiennym poziomie (nieco ponad 1000 zł brutto). str. 84-85	Podniesienie stypendium stażowego w projektach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Podniesie to atrakcyjność staży i zwiększy zainteresowanie młodych osób tą formą wsparcia. Pozwoli również zmniejszyć liczbę przerywanych staży. Wyrównanie wysokości stypendium stażowego w projektach PUP i konkursowych może przeciwdziałać migracjom uczestników do projektów, które	MRiPS	MRiPS dokona zmiany zapisów dotyczących zasad organizacji stażu w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> w celu podniesienia stypendium stażowego w projektach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.	31.12.2023	Rynek pracy	Nie dotyczy	Pozasystemowa UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM POWER	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
		oferują im lepsze warunki.								
V raport wskaźnikowy										
1	<p>Mniejsze szanse na odniesienie sukcesu zawodowego wśród osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>W 6 miesięcy po zakończeniu udziału we wsparciu pracowało 45% z nich. Jednocześnie, wśród niepracujących niepełnosprawnych większy był udział osób, które nie mogły znaleźć żadnej pracy.</p> <p>Osoby z niepełnosprawnościami stanowią jedną z najliczniejszych grup NEET biernych zawodowo, niezarejestrowanych w PUP (88 tys. osób).</p> <p>W sytuacji coraz większego niedoboru pracowników w gospodarce, zwiększa się szansa na skuteczną aktywizację osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Str. 34, 58, 71</p>	Podjęcie działań mających na celu zwiększenie skuteczności wsparcia oferowanego osobom z niepełnosprawnościami	IZ FERS, MRiPS	MRiPS w ramach FERS w nowym okresie finansowym planuje wdrażać działania m. in. w zakresie wdrożenia i przetestowania rozwiązań dotyczących zatrudnienia wspomaganego. Planowane jest m.in. przygotowanie administracji do wdrożenia zatrudnienia wspomaganego, zorganizowanie sieci agencji zatrudnienia wspomaganego, realizacja zatrudnienia wspomaganego dla osób z niepełnosprawnościami.	31.12.2024	Rynek pracy	FERS	Horyzontalna strategiczna	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	
2	Niższe wskaźniki zatrudnienia opiekujących się dziećmi w wieku do 6 lat (w tym przede	Przygotowanie i wypromowanie (również wśród kobiet	MRiPS	MRiPS: 1. przygotuje i przeprowadzi (również wśród kobiet niezarejestrowanych w	31.12.2022	Rynek pracy		Pozasystemowa	Rekomendacja do zatwierd	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

L p.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
	<p>wszystkim – dziećmi do 12 miesięcy) oraz dorosłymi osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu</p> <p>Dodatkowo, kobiety nieposzukujące pracy z powodu opieki nad dzieckiem lub inną osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu stanowią jedną z najliczniejszych grup NEET biernych zawodowo, niezarejestrowanych w PUP (233 tys. osób)</p> <p>Wskaźniki zatrudnienia, skłonność do podjęcia pracy, a także kluczowe bariery w jej znalezieniu były zależne od wieku dziecka.</p> <p>Dla kobiet nieaktywnych zawodowo z powodu pełnienia funkcji opiekuńczych atrakcyjnym rozwiązaniem byłoby podjęcie pracy w niepełnym wymiarze godzin (np. na 0,5 etatu) oraz wsparcie w postaci dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem.</p> <p>W ocenie specjalistów, programy aktywizacji kobiet</p>	<p>niezarejestrowanych w PUP) kompleksowego pakietu wsparcia dla kobiet chcących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i opieką nad dzieckiem, elastycznie dostosowywanego do indywidualnych potrzeb uczestników.</p>		<p>PUP) działania informacyjne w zakresie instrumentów ustawowych dotyczące wsparcia w zapewnieniu opieki nad dzieckiem do lat 7</p> <p>2. rozważy dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem, w formie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - systemowego rozwiązania w postaci wprowadzenia bonu opiekuńczo-wychowawczego na dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem w wieku 1-3 lata, wypełniającego lukę między płatnym urlopem macierzyńsko-rodzicielskim a opieką przedszkolną, - lub w formie dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem w związku z udziałem w projekcie aktywizacyjnym. <p>3. zapewni kompleksowe wsparcie w uzupełnieniu/zmianie kwalifikacji zawodowych i zdobyciu niezbędnego doświadczenia zawodowego, szczególnie dla kobiet, które wcześniej nie pracowały zawodowo.</p>				<p>UWAGA:</p> <p>Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER</p>	zenia w całości	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

Lp.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
	opiekujących się dziećmi do 3 lat powinny uwzględniać również potrzeby rozwojowe dziecka, w tym kluczową potrzebę wytworzenia bezpiecznej więzi z matką. Str. 34, 75, 94-95,									
3	Z deklaracji uczestników wynika, że głównym efektem udziału w PO WER jest w większym stopniu wsparcie w znalezieniu pracy lepszej jakości lub w założeniu własnej działalności niż zapobieganie bezrobociu. Wśród osób, które pracowały najmniej 6 miesięcy po zakończeniu udziału we wsparciu, połowa deklaruje, że bez udziału w projekcie znalazłaby podobną pracę jak ta, którą ma obecnie, 30% uczestników uważa, że znalazłoby pracę, ale gorszą, natomiast jedynie 7% deklaruje, że bez wsparcia PO WER nie znalazłoby żadnej pracy.	Pogłębienie analiz dotyczących efektu zatrudnieniowego i innych efektów aktywizacji osób młodych na rynku pracy.	MRiPS	MRiPS podejmie działania w celu integracji danych, pozwalającej na weryfikację zatrudnienia i płacy uczestników projektów aktywizacyjnych oraz innych bezrobotnych.	31.12.2023	Rynek pracy	nie dotyczy	Pozasystemowa UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości KM PO WER	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości	
3a	Subiektywny wpływ wsparcia był większy w przypadku osób	Badanie efektów wsparcia w dłuższym horyzoncie czasowym.	IZ PO WER	Jeżeli pozwolą na to zapisy ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2021-2027 dane z ZUS będą również służyły do wyliczania wartości wskaźników, nie tylko w perspektywie 6 miesięcy ale i dłuższej,	30.06.2022	Rynek pracy	EFS+	Horyzontalna strategiczna UWAGA: Rekomendacja wyłącznie do wiadomości	Rekomendacja do zatwierdzenia w całości (realizowana)	

Załącznik do uchwały nr 379 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 27 czerwca 2022 r.

L p.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Uzasadnienie dla odrzucenia rekomendacji
	<p>zakładających działalność gospodarczą – niemal połowa z nich deklaruje, że bez udziału w projekcie zrezygnowałaby z założenia własnej firmy.</p> <p>Wyniki badania NIK wskazują, że efektywność zatrudnieniowa najpopularniejszych form aktywizacji znacząco spada w dłuższym horyzoncie czasowym.</p> <p>Str. 66-67</p>			adekwatnie do potrzeb informacyjnych.				KM PO WER		