

FF	10	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	Brak jest dostatecznej współpracy Rad Sektorowych z PARP w ramach realizowanych badań, w szczególności w zakresie BEKL.	Wypracowanie przez PARP (we współpracy z IZ POWER) transzaktowego systemu monitorowania kompetencji badanych w tym, za które odpowiedzialną Radę Sektorową zbiec. IBE.			Programowa - operacyjna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja odrzucona - rekomendacja, która została całkowicie odrzucona	Zdaniem PARP w raporcie brakuje wystarczających dowodów na niedostateczną współpracę rad sektorowych z PARP. PARP współpracuje z IBE oraz radami sektorowymi w zakresie kompetencji badanych. Radę Sektorową zostały opozycjonowane o kontynuowanie swoich badań z PARP oraz z IBE przed ich rozpoczęciem. Kompetencje badanych rad sektorowych jest też weryfikowana na etapie ich rozliczania we wnioskach o płatność. Istotnym elementem PARP z IBE wymieniają się informacjami nt. planów badawczych dotyczących kwalifikacji i kompetencji oraz rezultatów tych badań. W ramach całego systemu trudno również o związane elastyczności, gdyż funkcjonowanie rad sektorowych, badań SRK i IBEK, oraz projektów IBE jest regulowane zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Szczegółowego Opisu Dział Programowych POWER, wnioskami o dofinansowanie i umowami.	
FF	11	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	W ramach systemu SRK widoczne są znaczące niedostaki w zakresie prowadzonego monitoringu działalności tych gremiów.	Opracowanie przez PARP jednolitego zakresu zleceń danych i wskaźników (ogólnodostępnych) raportów z monitoringu działalności wszystkich SRK, ogólnie możliwe jest również włączenie wybranych warunków występowania" zapoznowanych w ramach analizy QCA) do prowadzonego przez radę monitoringu. Warunkiem jest możliwość dostarczenia i zrecenzowania ich pomiaru.			Programowa - operacyjna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja odrzucona - rekomendacja, która została całkowicie odrzucona	System monitoringu działań rad sektorowych jest dostatecznie rozbudowany w stosunku do skali funkcjonowania rad sektorowych. Opiera się o co trzymiesięczne rozliczanie rad z działami i porównawczych wyników oraz o otwarte raporty z podjętymi działaniami. Rady przesyłają również na bieżąco informacje o wydatkach, które w ramach realizowanych projektów organizują lub wydatkami w których uczestniczą. Ponadto, powołanie i obalenie członków rady sektorowej następuje na podstawie Przewodu PARP, co wynika z zapisów ustawowych. Wdrożenie tej rekomendacji byłoby niecelowe.	
FF	12	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	SRK nie posiadają dostatecznych środków oraz możliwości do prowadzenia regularnego monitoringu legislacji.	Rekomendacja, aby Rady w większym stopniu opierały się na ocenach merytorycznych zmiany legislacyjne, a w mniejszym - sędziwy zmiany legislacyjne dotyczące sektora reprezentowanego przez radę.	PARP	Na wniosek Adressata (PARP) proponuje się zawężenie adresatów rekomendacji do PARP oraz zmiany sposobu wdrożenia na rozległej. Prowadzenie stałego monitoringu inspekcji legislacyjnych mających znaczenie dla rozwoju kompetencji w Polsce lub dla systemu rad, oraz włączenie opinii ekspertów projektów w obszarze nowych legislacji i wspieranie rad sektorowych w tym procesie.	IV kw. 2021	Programowa - operacyjna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja odrzucona - rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w całości i działania wdrożone jeszcze się nie rozpoczęły	Nie dotyczy
FF	13	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	W przypadku części SRK (np. ds. Przemysłu Chemicznego), ze względu na trudność do spełnienia warunku formacie dla nowych członków (zwłaszcza w regularnych tych gremiów), zaskakujące jest uczestniczenie znacznej części wartościowych podmiotów.	Wypracowanie zapisów w regulaminach SRK, które zagwarantują pulę miejsc wśród członków, którzy nie muszą spełniać warunków formatach.	IP POWER (PARP)	Wypracowanie zapisów w regulaminach SRK, które zagwarantują pulę miejsc wśród członków, którzy nie muszą spełniać warunków formatach.	IV kw. 2021	Programowa - operacyjna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja zaakceptowana częściowo - rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w całości i działania wdrożone jeszcze się nie rozpoczęły	PARP przeprowadził analizę regulaminów rad sektorowych wraz z radami sektorowymi podjęcie ewentualnej modyfikacji ich zapisów. Warunki formacie uczestniczenia w radzie sektorowej wymagalny indywidualnych decyzji i negocjacje są związane z zapisami wniosku o dofinansowanie lub innych dokumentów, które podległy ocenie na etapie konkursu na utworzenie rady sektorowej.
FF	14	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	SRK potrzebują eksperta w zakresie ZSK wspierającego ich działania w tym zakresie.	Rekomendowane jest wypracowanie konieczności obowiązkowego angażowania eksperta prowadzącego oraz animatora, również specjalisty w zakresie ZSK, obowiązkowo, jak i opcjonalnie (w ramach procedury oceny wniosku przyznawane byłoby dodatkowe punkty). Nie wniosek PARP doprecyzowano, że rekomendacja będzie możliwa do wdrożenia w ramach przyszłych konkursów na powołanie rad sektorowych lub w przypadku innych projektów (o ile w wyniku przeglądu budżeta projektu zostaną wyegzaminowane oszczędności na sfinansowanie wynagrodzenia eksperta).	IZ POWER, IP POWER (PARP)	Wypracowanie przez PARP (w uzgodnieniu z IZ POWER) zapisu w regulaminach konkursowych (o obowiązkowego angażowania przez SRK, oprócz przewodniczącego oraz animatora, również specjalisty w zakresie ZSK). Może to być zarówno obowiązkowe, jak i opcjonalne (w ramach procedury oceny wniosku przyznawane byłoby dodatkowe punkty). Nie wniosek PARP doprecyzowano, że rekomendacja będzie możliwa do wdrożenia w ramach przyszłych konkursów na powołanie rad sektorowych lub w przypadku innych projektów (o ile w wyniku przeglądu budżeta projektu zostaną wyegzaminowane oszczędności na sfinansowanie wynagrodzenia eksperta).	III kw. 2022	Programowa - operacyjna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja zaakceptowana w całości - rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w całości i działania wdrożone jeszcze się nie rozpoczęły	Nie dotyczy
FF	15	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	Potrzeba uzyskania osobowości prawnej przez SRK była często wskazywanym postulatem przez kierowników tych gremiów w kontekście ich dalszej działalności.	Rekomendowane jest wsparcie działań SRK mających na celu uzyskanie przez nie osobowości prawnej (zwłaszcza w sytuacji, gdy zawieszono zostanie ich finansowanie ze środków publicznych, w tym środków europejskich).	IP POWER (PARP)	Wypełnienie uzyskania przez SRK osobowości prawnej (jako kolejny etap po wpisaniu Rad Sektorowych do ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości) powinna zostać poddana dyskusji na posiedzeniu Rady Programowej przy udziale przedstawicieli kierownictwa poszczególnych Rad. Jedną z podstawowych kwestii powinna być zmiana w tym rodzaju osobowości prawnej (czy SRK jako najbardziej optymalny). Na początek pomocne w tym może być zbieranie przez PARP ekspertyz (prawy) lub przeprowadzenie analizy zapisów regulaminów SRK oraz zastosowanych przez rady rozwiązań służących ich działaniu. Na tej podstawie PARP może zidentyfikować obszary, które powinny podlegać konkretnemu umorowaniu i sposoby umorowania (w tym kwestie ewentualnego osobowości prawnej SRK) oraz ewentualnie znaleźć znaczące niedostaki w regulaminach rad. Na wniosek PARP (po zasięgnięciu opinii IZ POWER), ograniczono adresatów rekomendacji do PARP, oraz w sposobie wdrożenia doprecyzowano kwestię ekspertyz prawnej.	IV kw. 2021	Programowa - strategiczna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja zaakceptowana w całości - rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w całości i działania wdrożone jeszcze się nie rozpoczęły	Nie dotyczy
FF	16	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	SRK wypełniają dodatkowe zadania, które nie zostały przewidziane w studium wykonalności (dotyczy to np. opracowania rekomendacji „zwyrodnionych” czy promowania konkursów do przedsiębiorców organizowanych przez PARP).	Zabiegające o środki w ogólnych lub specjalnych (POWER) w ramach, które potencjalnie mogą programowe (lub na jej treści) działań badawczych, z których zakresów z obszaru kompetencji SRK, konieczne jest w większym stopniu konsultowanie zakresu tych badań z Radami Sektorowymi, zadania Rady Programowej powinny dotyczyć tylko wybranych obszarów tematyki, w szczególności o charakterze strategicznym i systemowym; rekomendowane jest, aby ograniczyć się one przede wszystkim do: (i) monitoringu zgodności działań SRK z zapisami dokumentów strategicznych z poziomu krajowego; (ii) koordynacji z innymi działaniami realizowanymi przez administrację centralną na rzecz sektorów reprezentowanych przez SRK (w pierwszej kolejności ze środków europejskich, a w dalszej kolejności krajowych); (iii) wymiany informacji pomiędzy przedsiębiorcami sektora, a administracją centralną w obszarze rynku pracy. Dodatkowo rekomendowane jest pozostawienie składu Rady Programowej, m.in. o przedstawicieli SRK, Rady Interesariuszy ZSK, IBE, NOWEZA.			Programowa - operacyjna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja odrzucona - rekomendacja, która została całkowicie odrzucona	Zdaniem PARP rekomendacje powyższe nie powinny być traktowane jako dodatkowe zadania. Radę Programową została powołana ustawą o utworzeniu PARP i pełni funkcję doradczą doradczą doradczą przy Przewodzie PARP. Jej zadania zostały opisane w art. 45 ust. 1 ww. ustawy, które zostały dodatkowo wskazane na ich stronie. 1) współpraca z przedsiębiorcami, uczelniami i podmiotami, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe, w zakresie sfinansowania potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych występujących na rynku pracy; 2) formułowanie rekomendacji w zakresie dofinansowania kadr gospodarstwa do aktualnych potrzeb przedsiębiorców; 3) gromadzenie wyników monitorowania potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych występujących na rynku pracy; 4) koordynacja i monitorowanie realizacji zadań rad sektorowych. Wnioskowi dot. składu Rady Programowej są rozpatrywane i przede wszystkim nie wskazuje, w jaki sposób skład Rady przyczynia się do jej innej operacyjności. Z samej treści raportu także to nie wynika. PARP jest także uważane, że działania Rady Programowej powinny być w większym stopniu związane z funkcjonowaniem samego systemu rad sektorowych, nie nierzadko jednak z dołączającymi podległymi działani o charakterze ogólnym dotyczącymi funkcjonowania rynku pracy i edukacji, jak np. wnioskowanie o zmiany w przepisach prawa.	
FF	17	Ocena funkcjonalności Sektorowych Rad ds. Kompetencji	Rada Programowa ma składowo bardzo szeroki i tym samym - niespójny zakres obowiązków, ponadto składowo Rady Programowej nie gwarantuje wysokiego stopnia operacyjności i skuteczności oraz efektywności działań/inicjatyw realizowanych przez to gremium.	Weryfikacja formata, a także zakresu zadań składowo Rady Programowej, w przypadku podporządkowania przez Radę Programową (lub na jej treści) działań badawczych, z których zakresów z obszaru kompetencji SRK, konieczne jest w większym stopniu konsultowanie zakresu tych badań z Radami Sektorowymi, zadania Rady Programowej powinny dotyczyć tylko wybranych obszarów tematyki, w szczególności o charakterze strategicznym i systemowym; rekomendowane jest, aby ograniczyć się one przede wszystkim do: (i) monitoringu zgodności działań SRK z zapisami dokumentów strategicznych z poziomu krajowego; (ii) koordynacji z innymi działaniami realizowanymi przez administrację centralną na rzecz sektorów reprezentowanych przez SRK (w pierwszej kolejności ze środków europejskich, a w dalszej kolejności krajowych); (iii) wymiany informacji pomiędzy przedsiębiorcami sektora, a administracją centralną w obszarze rynku pracy. Dodatkowo rekomendowane jest pozostawienie składu Rady Programowej, m.in. o przedstawicieli SRK, Rady Interesariuszy ZSK, IBE, NOWEZA.			Programowa - strategiczna	Edukacja; Rynek pracy	POWER	PARP	rekomendacja odrzucona - rekomendacja, która została całkowicie odrzucona	PARP nie zgadza się z merytorycznym wnioskiem sporządzonym na podstawie badania. Rada Programowa została powołana ustawą o utworzeniu PARP i pełni funkcję doradczą doradczą doradczą przy Przewodzie PARP. Jej zadania zostały opisane w art. 45 ust. 1 ww. ustawy, które zostały dodatkowo wskazane na ich stronie. 1) współpraca z przedsiębiorcami, uczelniami i podmiotami, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe, w zakresie sfinansowania potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych występujących na rynku pracy; 2) formułowanie rekomendacji w zakresie dofinansowania kadr gospodarstwa do aktualnych potrzeb przedsiębiorców; 3) gromadzenie wyników monitorowania potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych występujących na rynku pracy; 4) koordynacja i monitorowanie realizacji zadań rad sektorowych. Wnioskowi dot. składu Rady Programowej są rozpatrywane i przede wszystkim nie wskazuje, w jaki sposób skład Rady przyczynia się do jej innej operacyjności. Z samej treści raportu także to nie wynika. PARP jest także uważane, że działania Rady Programowej powinny być w większym stopniu związane z funkcjonowaniem samego systemu rad sektorowych, nie nierzadko jednak z dołączającymi podległymi działani o charakterze ogólnym dotyczącymi funkcjonowania rynku pracy i edukacji, jak np. wnioskowanie o zmiany w przepisach prawa.	