Form	Numer	TytułRaportu	Wniosek	Rekomendacja*	AdresatRekomendacji	Sposób Wdrożenia	Termin wdrożenia(kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Program operacyjny	Instytucja Zlecająca	Bazowy status rekomendacji	Uzasadnienie odrzucenia
	1	Raport z ewaluacji on-going Działania 2.2. i 2.21 PO WER (2020)	Projekt: Działania mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych firm rodzinnych (MMŚP) poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie sukcesji w firmach rodzinnych (typ 3) Ewaluacja tego projektu wskazała wysoki odsetek zadowolonych uczestników, co wskazuje, że dotychczasowy sposób realizacji projektu, zwłaszcza jego strona merytoryczna, zapewniał wysoką jakość usług dla uczestników.	Rekomenduje się zachowanie kontynuowanie dotychczasowego sposobu realizacji wsparcia, z zachowaniem poziomu merytorycznego prowadzonych szkoleń i doradztwa. Jednocześnie, warto rozszerzyć zakres programu doradczego o działania oceniające kompetencje menedżerskie sukcesorów.	IZ POWER (1. sposób wdrożenia) , IP POWER (1. i 2. sposób wdrożenia) (PARP) (oraz IZ i IP dla następcy programu POWER na lata 2021-2027	1. Realizacja wsparcia dla firm rodzinnych w przyszłej perspektywie finansowej 2021-2027. 2. Rozszerzenie modułu doradczego o działania oceniające kompetencje menadżerskie sukcesorów.	IV kwartał 2023	Horyzontalna DO WIADOMOŚCI KM PO WER	Przedsiębiorczość	FERS, PO WER	PARP	rekomendacja zatwierdzona częściowo – rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w części, i działania wdrożeniowe jeszcze się nie rozpoczęły	**Uzasadnienie odrzucenia części rekomendacji:** Projekt dotyczący wsparcia firm rodzinnych będzie kontynuowany w przyszłej perspektywie, jednak w nieco innej formule - obejmującej nie tylko problematykę sukcesji. Wsparciem zostaną objęte działania doradcze dla firm rodzinnych w zakresie m.in. procesów zarządczych i decyzyjnych w firmie rodzinnej (w tym budowania kompetencji menadżerskich), tworzenia konstytucji rodzinnej, audytów gotowości sukcesyjnej, przygotowania strategii sukcesji, wdrażania strategii sukcesji i tworzenia firm wielopokoleniowych, w tym wdrożenie fundacji rodzinnej (zgodnie z planowaną ustawą o fundacji rodzinnej). Odnośnie do części rekomendacji o treści „warto rozszerzyć zakres programu doradczego o działania oceniające kompetencje menedżerskie sukcesorów", należy przede wszystkim zauważyć, że odbiorcą działań doradczych / adresatem pomocy jest przedsiębiorstwo. Chociaż w działaniach biorą udział różne osoby, dotyczą one co do zasady przygotowania firmy do procesu sukcesji. Uważamy, że wprowadzanie dodatkowego modułu doradczego, oceniającego kompetencje menadżerskie sukcesora (weryfikujące ich odpowiedni poziom do zarządzania firmą rodzinną), mogłoby podważyć zasadność procesu sukcesji w obranym kierunku, wyzwolić sprzeciwy ze strony członków rodziny (np. w przypadku nieprzygotowania wyznaczonego sukcesora) itp. Obie strony procesu są świadomie poziomu kompetencji menedżerskich sukcesora, mimo to przygotowują wprowadzenie w życie obranego scenariusza sukcesji. Wprowadzenie rekomendacji w zaproponowanym brzmieniu mogłoby uniemożliwić realizację projektów, z uwagi na to, że sukcesor - jako, że co do zasady nie jest właścicielem ani pracownikiem firmy - nie może być bezpośrednim odbiorcą pomocy, zgodnie z ustawą o PARP. Z kolei zachęcanie (np. warunkami konkursu), aby nestor zatrudniał przyszłego sukcesora, aby ten mógł skorzystać z określonego modułu doradczego (np. oceny kompetencji menedżerskich czy innych usług rozwojowych na rzecz podniesienia kompetencji menedżerskich), nie będzie efektywne. Dlatego też osoby, które nie są pracownikami nie będą mogły wziąć udziału we wsparciu, jeśli wskaźniki zostaną określone jako osoby objęte wsparciem, a nie podmioty. Kompetencje menażerskie sukcesorzy będą mogli rozwinąć w kolejnych edycjach Akademii Menadżera MŚP, które są planowane, pod warunkiem, że będą pracownikami przedsiębiorswa biorącego udział w projekcie.
	2	Raport z ewaluacji on-going Działania 2.2. i 2.21 PO WER (2020)	Projekt: Zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady ds. kompetencji (typ 4). Ewaluacja tego projektu wskazała wysoki odsetek zadowolonych uczestników, co wskazuje, że dotychczasowy sposób realizacji projektu, zwłaszcza jego strona merytoryczna, zapewniał wysoką jakość usług dla uczestników. Badanie wykazało natomiast niską świadomość badanych, co do możliwości korzystania z BUR.	Rekomenduje się zachowanie dotychczasowego sposobu realizacji wsparcia, z zachowaniem poziomu merytorycznego prowadzonych szkoleń i doradztwa. Warto silniej promować BUR wśród przedsiębiorstw wybranych sektorów.	IP POWER (PARP)	Utrzymanie dotychczasowego sposobu realizacji wsparcia w POWER 2014-2020, z zachowaniem poziomu merytorycznego prowadzonych szkoleń i doradztwa. Włączenie przedstawicieli Rady Sektorowej w silniejsze promowanie oferty BUR wśród przedsiębiorców pochodzacych z sektora, który reprezentuje Rada.	IV kwartał 2023	Programowa - Operacyjna	Przedsiębiorczość	POWER	PARP	rekomendacja zatwierdzona w całości (realizowana) – rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w całości i działania wdrożeniowe jeszcze trwają	
	3	Raport z ewaluacji on-going Działania 2.2. i 2.21 PO WER (2020)	Projekt: Działania mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych MMŚP poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi - Akademia Managera MŚP (typ 1) oraz Projekt: Zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady ds. kompetencji (typ 4) Ewaluacja projektów wskazała znaczące problemy na etapie rekrutacji uczestników do projektu - odpowiednio 29% oraz 30% badanych zgłasza problem z przygotowaniem i złożeniem dokumentów niezbędnych do kwalifikacji do projektu.	Rekomenduje się zobowiązanie organizatorów wsparcia (projektodawców) do pomocy osobom ubiegajacym się o uczestnictwo w szkoleniach i doradztwie, w zakresie przygotowania dokumentacji niezbędnej do zakwalifikowania się do projektu. Rekomenduje się ponadto uproszczenie dokumentacji aplikacyjnej dla uczestników projektu.	IP POWER (PARP) (oraz IP następcy programu POWER na lata 2021-2027)	Uproszczenie, tam gdzie to możliwe, dokumentacji kwalifikującej do projektu, poprzez np. opatrzenie pól do wypełnienia w dokumentacji komentarzami/ instrukcjami oraz aktywną pomoc, inicjowaną przez organizatorów wsparcia (projekodawców) przy wypełnianiu dokumentów przez uczestników. Biorąc pod uwagę, że większość środków Działania jest już zakontraktowana, na wniosek Adresata zmodyfikowano pole "program operacyjny" - proponuje się wdrożenie rekomendacji w ramach następcy programu POWER na lata 2021-2027 (o ile przedmiotowe typy projektów będą kontynuowane).	IV kwartał 2023	Horyzontalna DO WIADOMOŚCI KM PO WER	Przedsiębiorczość	FERS, PO WER	PARP	rekomendacja zatwierdzona w całości - rekomendacja, która została zaakceptowana do wdrożenia w całości i działania wdrożeniowe jeszcze się nie rozpoczęły	

*Rekomendacje z badania zawarte w raporci końcowym są oparte na wszystkich dotychczas przeprowadzonych edycjach (I-IV). Jednakże w niniejszej tabeli nie uwzględniono rekomendacji przyjętych Uchwałą nr 341 Komitetu Monitorującego PO WER z dnia 26 listopada 2020 roku w sprawie przyjęcia rekomendacji wynikających z ewaluacji zrealizowanej na zlecenie PARP pn. Badanie ewaluacyjne on-going Działań 2.2 i 2.21 PO WER 2014-2020 – edycja III, gdyż musiałyby zostać one powtórzone. W tabeli uwzględniono tylko rekomendacje nowe, pochodzace z IV edycji badania (2020).