

PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2021	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA <sup>1</sup>	2021/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji
Instytucja	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
Adres korespondencyjny	ul. Pańska 81/83, Warszawa
Telefon	22 432 80 80
Faks	22 432 86 20
E-mail	biuro@parp.gov.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Katarzyna Cegiełka katarzyna_cegielka@parp.gov.pl

<sup>1</sup> Należy wpisać odpowiedni nr wersji Planu Działania w następującym formacie: „2021/1”, „2021/2”, „2021/...”.

<b>DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER</b>		Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach											
<b>FISZKA KONKURSU</b>													
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE</b>													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty <sup>2</sup>	Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającym procesy innowacyjne  <b>Nazwa konkursu: Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji</b>												
Priorytet inwestycyjny	<b>PI 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</b>												
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II	X	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie <sup>3</sup>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							X						

<sup>2</sup> W przypadku konkursów na projekty koncepcyjne w wierszu Cel szczegółowy, w ramach którego realizowane będą projekty należy opisać również zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano poprzez realizację projektów, które mają zostać wybrane w ramach konkursu. W przypadku konkursów na projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej w wierszu Cel szczegółowy, w ramach którego realizowane będą projekty należy uwzględnić również temat/tematy, w ramach których projekty będą wybierane.

<sup>3</sup> Zaznaczyć właściwe pole z nr. miesiąca znakiem „X”, uwzględniając fakt, że zgodnie z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w

Tryb realizacji konkursu	<b>otwarty (podzielony na rundy)</b>		<b>zamknięty</b>	X
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	X
Rodzaj sposobu rozliczenia projektu/ów	Kwotami ryczałtowymi lub stawkami jednostkowymi określonymi przez IP/IZ			
	Kwotami ryczałtowymi określonymi przez beneficjenta (projekty do 100 tys. euro)			
	Inne (projekty powyżej 100 tys. euro)			X
Planowana alokacja (PLN)	54 000 000,00 zł			
<b>Wymagany wkład własny beneficjenta</b>				
<b>TAK</b>	X	<b>NIE</b>	Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu	15,72%
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w	W ramach celu 4 Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającymi procesy innowacyjne:			

perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818) aktualizacja harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji. Natomiast zgodnie z podrozdziałem 6.7 pkt 6 Wytucznych w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020 dniem aktualizacji harmonogramu jest dzień jego publikacji na stronie internetowej IZ PO WER oraz na portalu internetowym, o którym mowa w art. 115 ust. 1 lit. b rozporządzenia ogólnego.

ramach konkursu	- Zwiększanie zdolności adaptacyjnych MMŚP poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi (typ 1).		
<b>ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>			
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>		
	W podziale na <sup>4</sup> :		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyźni	
Liczba pracowników, którzy podnieśli kompetencje w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi			2 160
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>		
	W podziale na <sup>5</sup> :		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyźni	
Liczba pracowników objętych wsparciem w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi			2 400

<sup>4</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia, typu projektów przewidzianych do realizacji w ramach konkursu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekty mają rozwiązać lub złagodzić.

<sup>5</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia, typu projektów przewidzianych do realizacji w ramach konkursu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekty mają rozwiązać lub złagodzić.

## SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

### KRYTERIA DOSTĘPU

1. W ogólnopolskim projekcie wsparcie udzielane przedsiębiorcom lub ich pracownikom polega na:

1) refundacji wydatków dotyczących analizy potrzeb rozwojowych MMŚP w zakresie cyfryzacji, w tym analizy potrzeb kompetencyjnych, o ile przedsiębiorstwo nie dysponuje taką analizą.

2) refundacji wydatków dotyczących usług rozwojowych dla kadry menadżerskiej lub pracowników MMŚP przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego, których potrzeba wynika z analizy z punktu 1 i które dotyczą nabycia lub podniesienia kompetencji zgodnych z opisem kompetencji menadżerskich w zakresie cyfryzacji, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.

Wybór usługodawców usług rozwojowych, o których mowa w punktach 1) i 2) następuje za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych przy technicznym wsparciu wnioskodawcy lub partnera (o ile występuje). Wykonawcami usług nie mogą być wnioskodawca lub partner (o ile występuje).

Uzasadnienie  
:

Dotychczasowe doświadczenie w realizacji projektów mających na celu podnoszenie kompetencji osób dorosłych w miejscu pracy wskazuje, że projekty edukacyjne są najbardziej efektywne wtedy, gdy ich rezultaty mogą zostać spożytkowane bezpośrednio po zakończeniu usługi. Aby

Stosuje się do typu/typów (nr)

1

	<p>temu sprostać, usługa rozwojowa musi być adekwatna do zidentyfikowanych luk kompetencyjnych pracownika/przedsiębiorcy i osadzona w kontekście rozwoju przedsiębiorstwa i danego miejsca pracy. Z tego względu usługę edukacyjną powinna poprzedzać analiza potrzeb przedsiębiorcy i kadry menadżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego. Analiza potrzeb rozwojowych MMŚP musi spełniać standardy określone przez IOK w Regulaminie konkursu. Jeśli przedsiębiorca na etapie aplikowania o środki będzie posiadać analizę, ale nie będzie ona spełniała warunków IOK, to konieczne będzie jej uzupełnienie lub przeprowadzenie na nowo.</p> <p>Refundowane w ramach projektu usługi</p>		
--	--	--	--

	<p>rozwojowe będą prowadziły do nabycia kompetencji określonych w opisie kompetencji menadżerskich w zakresie cyfryzacji, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu, w którym wskazane będą efekty uczenia się w odniesieniu do danej kompetencji.</p> <p>Pod pojęciem <i>cyfryzacji</i> rozumie się wykorzystanie technologii cyfrowych w różnych zakresach działalności przedsiębiorstwa, które umożliwia zmiany w efektywności operacji biznesowych oraz w funkcjonowaniu modeli biznesowych. Podstawą cyfryzacji działań firmy jest gromadzenie prawidłowych danych, skuteczna analiza i zarządzanie nimi.</p> <p>Wybór wykonawcy usług za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych zapewni podejście</p>		
--	--	--	--

	<p>popytowe do dystrybucji środków projektu.</p> <p>Ograniczenie dotyczące braku możliwości świadczenia usług przez Wnioskodawcę lub partnera (o ile występuje) ma na celu wyeliminowanie możliwego konfliktu interesów pomiędzy wnioskodawcą albo partnerami a usługodawcami.</p> <p>Kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o <i>zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020</i> (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)?</p>			<b>TAK</b>	X	<b>NIE</b>
<p>2. Projekt rozpoczyna się nie później niż 1 stycznia 2022 r. i kończy się nie później niż 30 września 2023 r.</p>					
<p>Uzasadnienie :</p>	<p>Kryterium to ma zapewnić możliwość sprawnej realizacji projektów.</p> <p>Ograniczenie terminu</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	1		



	<p>zakończenia projektów pozwoli na ich terminowe rozliczenie. Kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Na etapie kontraktowania IOK dopuszcza możliwość przesunięcia terminu rozpoczęcia realizacji projektów poza limit określony w kryterium.</p> <p>Na etapie wdrażania projektów, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek Beneficjenta i za zgodą IP będzie istniała możliwość zmiany okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeśli w opinii IP taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IP terminie.</p>					
Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej	<b>TAK</b>	X	<b>NIE</b>			

spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2020r. poz. 818)?					
3. Podmiot może wystąpić nie więcej niż jeden raz jako wnioskodawca i jeden raz jako partner we wnioskach o dofinansowanie projektów złożonych w ramach konkursu.					
Uzasadnienie :	<p>Ograniczenie ma na celu zwiększenie liczby podmiotów, które będą aplikowały o środki i podniesienie motywacji do składania lepszych jakościowo projektów.</p> <p>Kryterium ma również na celu wybór podmiotów, które będą skupiać się na realizacji maksymalnie dwóch projektów w ramach konkursu.</p> <p>Kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1		
Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o		<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>X</b>

zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)?					
4. Liczba podmiotów wchodzących w skład projektu partnerskiego nie przekracza 5 podmiotów (wnioskodawca + 4 partnerów).					
Uzasadnienie:	Wymóg ten ma na celu sprawną realizację Projektu. Zbyt duża liczba podmiotów może powodować utrudnienia związane z zarządzaniem i organizacją prac w ramach Projektu.  Kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów (nr)	1		
Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)?		TAK		NIE	X
5. Wnioskodawca łącznie z partnerami (jeśli dotyczy) w ramach projektu obejmie wsparciem nie mniej niż 400 i nie więcej niż 600 pracowników przedsiębiorstw w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi (wskaźnik produktu), przy założeniu, że średni koszt wsparcia w ramach projektu na pracownika przedsiębiorstwa nie może przekroczyć 22 500 zł.  Wskaźnik rezultatu w projekcie powinien wynosić co najmniej 90% wskaźnika					

produktu.				
Uzasadnienie :	<p>Kryterium ma na celu efektywne wydatkowanie środków przeznaczonych na realizację działania.</p> <p>Na etapie kontraktowania, IOK dopuszcza możliwość negocjacji z Wnioskodawcami w zakresie zwiększenia lub zmniejszenia liczby pracowników planowanych do objęcia wsparciem w projektach, przy jednoczesnym spełnieniu kryterium dostępu w celu zapewnienia realizacji wskaźników konkursu, np. w sytuacji zwiększenia kwoty alokacji na przedmiotowy konkurs.</p> <p>Kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1	
	<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na</p>			

podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)?					
<p>6. Wnioskodawca albo partner (o ile występuje) w okresie 5 lat przed terminem złożenia wniosku o dofinansowanie zrealizował co najmniej jeden projekt finansowany ze środków UE lub innych środków publicznych na rzecz przedsiębiorców lub ich pracowników, w ramach którego realizował on działania spełniające łącznie poniższe warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielono pomocy publicznej lub pomocy <i>de minimis</i>,</li> <li>• wsparcie skierowane zostało do przedsiębiorców lub ich pracowników, stanowiących liczbowo minimum 50% wskaźnika produktu założonego we wniosku o dofinansowanie projektu, złożonym w ramach konkursu.</li> </ul>					
Uzasadnienie :	<p>Kryterium to zagwarantuje wybór podmiotu, który posiada doświadczenie w realizacji projektu/projektów, w ramach którego/ych udzielał on pomocy publicznej lub pomocy <i>de minimis</i> przedsiębiorcom.</p> <p>Przez <i>Projekt</i> rozumie się przedsięwzięcie o charakterze jednorazowym składające się z zestawu powiązanych ze sobą zadań, podejmowane dla osiągnięcia z góry określonych celów,</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1		

	<p>posiadające określony budżet.</p> <p>Przez zrealizowany projekt finansowany ze środków UE należy rozumieć projekt, którego realizacja się zakończyła oraz dla którego instytucja nadzorująca zaakceptowała wniosek końcowy.</p> <p>Przez zrealizowany projekt finansowany z innych środków publicznych (krajowych, zagranicznych i międzynarodowych) należy rozumieć projekt, którego realizacja się zakończyła oraz dla którego instytucja nadzorująca zaakceptowała sprawozdanie końcowe z realizacji zadania publicznego.</p> <p>Poprzez udzielanie pomocy publicznej lub pomocy de minimis</p>		
--	---	--	--

	<p>rozumie się:</p> <p>a) bycie stroną umów, w ramach, których udzielana była w/w pomoc oraz podmiotem wskazywanym w zaświadczeniach o udzielanej pomocy publicznej/de minimis, wystawianych w związku z jej udzieleniem, lub</p> <p>b) wykonywanie czynności związanych z zawieraniem umów o udzielenie pomocy de minimis lub pomocy publicznej oraz wystawianiem stosownych zaświadczeń.</p> <p>Ocena tego kryterium dokonywana będzie w oparciu o załączone do wniosku oświadczenie podmiotu - wykaz zrealizowanych projektów na rzecz przedsiębiorców lub ich pracowników.</p>					
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na</p>	<b>TAK</b>	X	<b>NIE</b>			

podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)?					
<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE</b>					
1. Wnioskodawca zapewni, że do projektu zostanie zatrudniona osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej ½ etatu przez co najmniej połowę okresu jego realizacji.		WAGA	4		
Uzasadnienie	Osoba z niepełnosprawnością: - w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnością oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.  Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków UE.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1		



	<p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany zarówno w ramach kosztów pośrednich jak i bezpośrednich projektu.</p> <p>W przypadku kwalifikowania wynagrodzenia w ramach kosztów pośrednich, wyjątkowo, w celu weryfikacji spełniania kryterium premiującego, na etapie wdrażania projektu IP dopuszcza się konieczność przedstawienia przez Beneficjenta dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością tj. np. umowy o pracę, aneksu do umowy o pracę oraz zaświadczenie o</p>		
--	--	--	--

	niepełnosprawności.		
	2. Wnioskodawca zapewni system wspierający elektroniczne składanie dokumentów przez przedsiębiorców i ich pracowników biorących udział w projekcie, ich weryfikację oraz proces podpisywania umowy o udzielenie wsparcia.	WAGA	6
Uzasadnienie	<p>Kryterium to ma zapewnić możliwość sprawnej realizacji projektów oraz ułatwienie przedsiębiorcom i ich pracownikom korzystanie ze wsparcia oferowanego w ramach projektu.</p> <p>IOK w Regulaminie konkursu określi wymagania odnośnie do możliwości systemu, o którym mowa w kryterium.</p> <p>Kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	Warszawa, maj 2021 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	<b>Małgorzata Oleszczuk</b> <b>Prezes</b> <i>/podpisano elektronicznie/</i>
<p><b>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 11 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2020 R. POZ. 818)</b></p> <p><i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i></p>			