

Załącznik nr 4 – Roczne Plany Działania PO WER na rok 2019 i 2020

Roczne Plany Działania PO WER na rok 2019 i 2020, stanowiące część niniejszego załącznika do SZOOP, zawierają szczegółowe kryteria wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań i poddziałań PO WER.

Jednocześnie Instytucja Zarządzająca PO WER, poprzez zatwierdzenie danego Roczno Planu Działania, identyfikuje – w rozumieniu art. 48 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020* (Dz.U. z 2018 r. poz. 1431, z późn. zm.) – zawarte w nim projekty pozakonkursowe. Roczne Plany Działania PO WER konstytuują zatem łącznie część wykazu projektów zidentyfikowanych w ramach trybu pozakonkursowego wraz informacją o projekcie i podmiocie, który będzie wnioskodawcą.

Należy podkreślić, że w ramach PO WER nie będą realizowane duże projekty, a szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych projektu pozakonkursowego (PLN) jest w każdym przypadku równa szacowanej całkowitej wartości tego projektu (PLN) (szacowanej kwocie wydatków w projekcie ogółem). W związku z powyższym w Rocznych Planach Działania nie jest wskazywana informacja, czy dany projekt pozakonkursowy jest dużym projektem, ani odrębna szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych (PLN) w tym projekcie.

Roczne Plany Działania PO WER na 2019 i 2020 r., opracowane przez poszczególne Wojewódzkie Urzędy Pracy, zawierają zbiorczą informację w postaci fiszki o grupach projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy, które będą realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER na obszarze danego województwa. Poszczególne fiszki dotyczą więc wielu projektów, a nie pojedynczego projektu, przy czym zakłada się, że wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z obszarów poszczególnych województw zostaną wezwane przez właściwy Wojewódzki Urząd Pracy do złożenia wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.

Szczegółowe informacje w zakresie wartości docelowych wskaźników tych projektów będą znajdowały się w posiadaniu właściwych Wojewódzkich Urzędów Pracy.