



MINISTERSTWO
INWESTYCJI I ROZWOJU

DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

data: 4 listopada 2019

znak sprawy: DZF-VI.7610.81.2019.MT

identyfikator kosztów: 1312572

telefon: (22) 273 80 50

e-mail: sekretariatDZF@miir.gov.pl

Instytucje Pośredniczące Programu
Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Dotyczy: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2020

Szanowni Państwo,

stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 przekazuję minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej do zastosowania przez Instytucje Pośredniczące Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (IP PO WER) w 2020 r. Jednocześnie uprzejmie informuję, że sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej powinien być zgodny z zapisami Podrozdziału 3.2 ww. Wytycznych. Efektywność zatrudnieniowa będzie spełniona w przypadku osób, które podejmą samozatrudnienie lub zatrudnienie w ramach stosunku pracy.

Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2020 r. wynoszą odpowiednio:

1) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.1 oraz Działania 1.2:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji ((w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)) – 44%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%;



Fundusze
Europejskie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa,
tel. 22 273 80 50, fax 22 273 89 19, www.miir.gov.pl, www.funduszeuropejskie.gov.pl
Pismo spełnia zasady dostępności.

2) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.3:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 26,7%;

3) dla projektów dedykowanych w całości osobom z niepełnosprawnościami (w tym do projektów realizowanych w ramach Działania 1.5):

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 24%.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku projektów w Działaniach 1.1, 1.2 i 1.3, które są skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym m.in. do osób z niepełnosprawnościami) obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej określony odpowiednio w pkt nr 1 lub w pkt 2. Natomiast w przypadku, kiedy projekt w Działaniach 1.1, 1.2 i 1.3 dedykowany jest wyłącznie osobom z niepełnosprawnościami, wówczas obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej wskazany w pkt nr 3.

Wskazane powyżej progi efektywności zostały oszacowane w oparciu o wartości efektywności zatrudnieniowej obowiązujące w latach poprzednich oraz wyniki Badania efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, opierające się w szczególności na danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

IP PO WER może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych, obniżając je o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką, przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów.

Ponadto informuję, że zgodnie z zapisami Podrozdziału 3.1 ww. Wytocznych minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego

do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/inwestycje-rozwoj> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale Zapoznaj się z prawem i dokumentami.

Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach celu tematycznego 8 przyjętych do realizacji na podstawie konkursów, których termin naboru mieści się między **1 stycznia a 31 grudnia 2020 r.**

W zakresie projektów pozakonkursowych, podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej odnoszą się do projektów, których termin realizacji rozpoczyna się po 31 grudnia 2019 r.

Z poważaniem

Małgorzata Jarosińska-Jedynak
podsekretarz stanu
/podpisano elektronicznie/