

Badanie efektów wsparcia na rzecz osób młodych w ramach PO WER

prezentacja wybranych wyników IV
raportu wskaźnikowego
i II raportu tematycznego

O badaniu



- **Cel badania:** ewaluacja realizacji wsparcia udzielanego w ramach I Osi Priorytetowej PO WER osobom w wieku 15-29 lat, niekształcącym się i niepracującym (NEET).
- **Wykonawcy:** Instytut Badań Strukturalnych, Imapp, IQS
- **Zlecający:** Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju
- **Czas realizacji:** 2015-2020
- **Źródła danych:**
 - Badania wskaźnikowe (baza SL, wywiady CATI, dane ZUS)
 - Badania tematyczne: uczestnicy (baza SL, wywiady CATI i FGI), koordynatorzy projektów (CAWI i FGI), pracodawcy (IDI), WUPy (wywiady telefoniczne)

- Niniejszy raport jest 4. z 5 raportów wskaźnikowych
- Obejmuje działania zakończone w okresie 1 lipca 2017 – 30 czerwca 2018
- Prezentacja składa się z trzech obszarów tematycznych:

DŁUGOOKRESOWE WSKAŹNIKI REZULTATU

POGŁĘBIONA ANALIZA WYNIKÓW WSPARCIA

OCENA JAKOŚCI WSPARCIA

DŁUGOOKRESOWE WSKAŹNIKI REZULTATU

Badanie wskaźnikowe



- Celem jest analiza sytuacji osób aktywizowanych **6 miesięcy po zakończeniu wsparcia**.
- Analizowane są 4 długookresowe wskaźniki rezultatu
- Po raz drugi w badaniu wskaźnikowym wykorzystano **dane ZUS**, służące do wyliczenia wskaźników związanych z podjęciem pracy / prowadzeniem działalności gosp.
- Ponadto przeprowadzono **wywiady telefoniczne** z 1 327 uczestnikami wsparcia, które posłużyły m.in. do wyliczenia wskaźnika sukcesu edukacyjnego.

Czy osoba była ubezpieczona na dzień wypadający 6 mies. po zakończeniu wsparcia?

Czy osoba pracuje / prowadzi dz. gosp.?

Jaki był tytuł ubezpieczenia?

W oparciu o jaką umowę?

Jaka była podstawa składki na ub. wypadkowe / zdrow.?

Jakie były jej zarobki?

Wskaźniki długoterminowe



opis wskaźnika	IV badanie wsk.	III badanie wsk.	II badanie wsk.	I badanie wsk.	wartości docelowe
Liczba osób biorących udział w kształceniu ustawicznym, programach szkoleniowych prowadzących do uzyskania kwalifikacji, przygotowaniu zawodowym lub stażu 6 miesięcy po opuszczeniu programu	28,5%	27,4%	27,5%	17,0%	44%
Liczba osób pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu	64,9%	62,7%	59,5%	76,4%	58%
Liczba osób prowadzących działalność na własny rachunek 6 miesięcy po opuszczeniu programu	12,5%	12,9%	14,1%	42,5%	23%
Liczba osób, w niekorzystnej sytuacji społecznej, pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, 6 miesięcy po opuszczeniu programu	63,8%	61,1%	54,5%	73,0%	brak wartości docelowej – wskaźnik podlega monitorowaniu

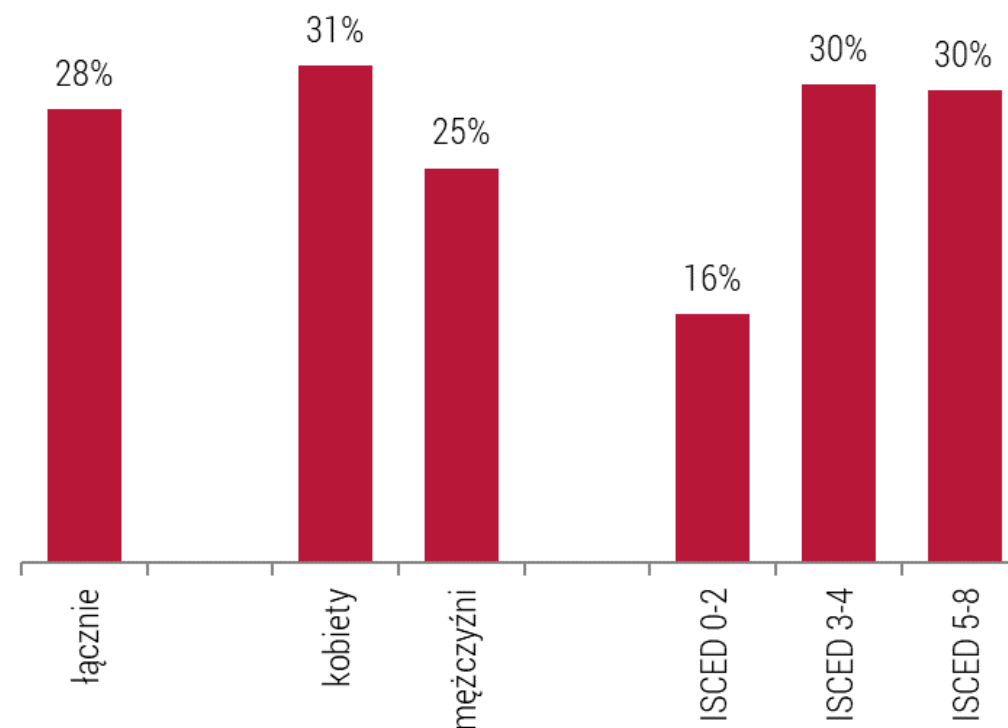
* Zmianie uległa definicja wskaźnika nr 4, który nie uwzględnia już sytuacji gospodarstwa domowego.

POGŁĘBIONA ANALIZA WYNIKÓW

Osoby powracające do kształcenia 6 miesięcy po wsparciu



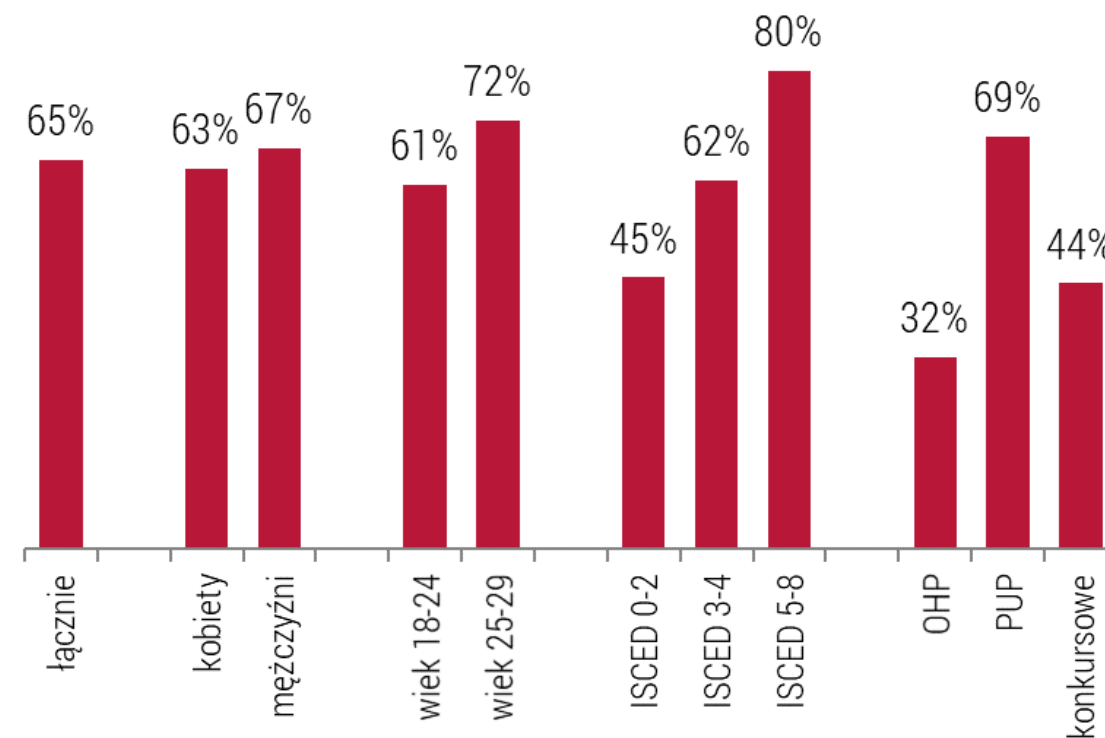
- **28%** odbiorców wsparcia **kształciło** się 6 miesięcy po udziale w Programie.
- Sukces edukacyjny częściej osiągają kobiety (31%) niż mężczyźni (25%).
- Osoby najłabiej wykształcone najrzadziej powracały do kształcenia.
- Powrót do kształcenia miał najczęściej formę rozpoczęcia nauki na **studiach wyższych**, rzadziej nauki na niższych poziomach kształcenia.



Osoby pracujące 6 miesięcy po wsparciu

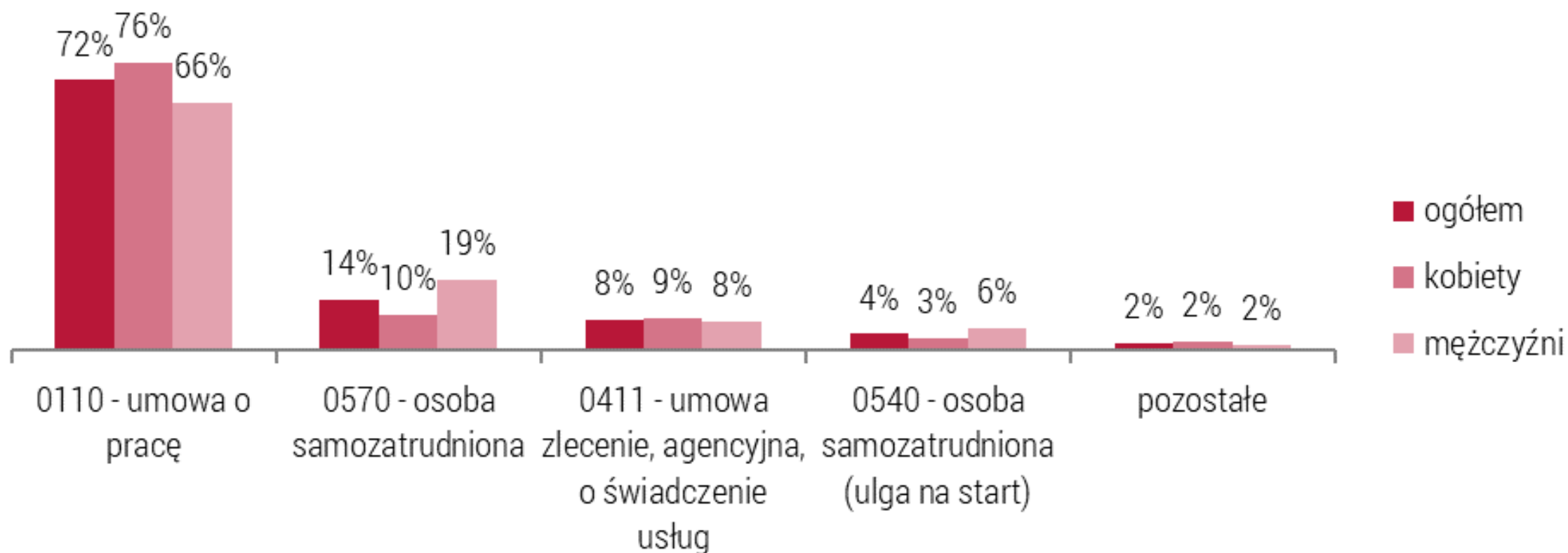


- **65%** uczestników pracowało 6 miesięcy po udziale w projekcie (63% kobiet oraz 67% mężczyzn).
- Szanse znalezienia zatrudnienia są dodatnio powiązane z **wiek**iem i **wykształcen**iem.
- Aktywizacja przez **PUP** wiąże się z **najwyższym wskaźnikiem** sukcesu (69%), tj. o 25 pp. wyższym w porównaniu z projektami konkursowymi i o 37 pp. z OHP.
- Osoby z **niepełnosprawnościami** znacznie rzadziej podejmowały zatrudnienie (44%).

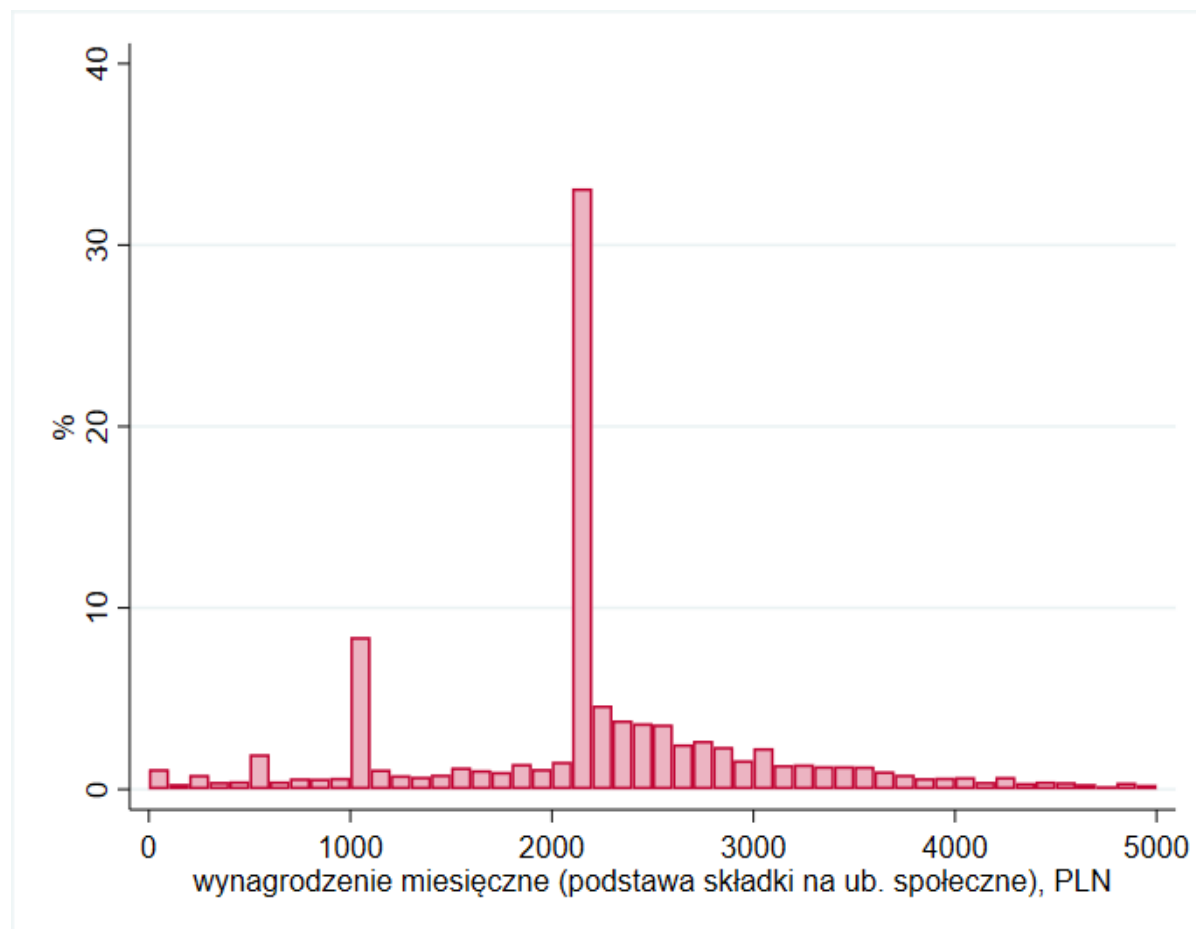


Uczestnicy programu najczęściej pracują na umowę o pracę . | :

- 72% osób pracujących po udziale w Programie, pracowało w oparciu o **umowę o pracę**, zaś około **18%** prowadziło **własną działalność**.



Zatrudnienie na umowę o pracę jest na ogół niskopłatne

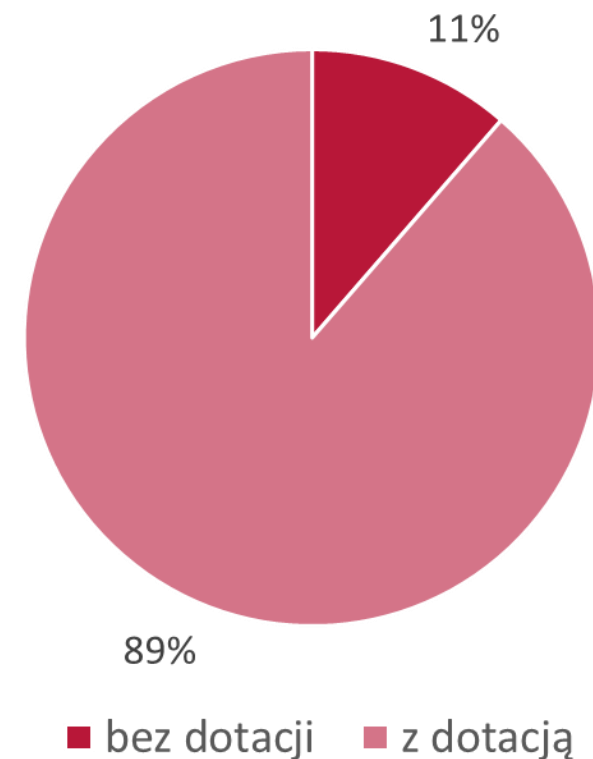


- **29%** osób pracujących na umowę o pracę uzyskiwało **dokładnie płacę minimalną**.
- **Przeciętne wynagrodzenie** na umowę o pracę wyniosło **2 287 zł.** - o **16% więcej** w stosunku do poprzedniego badania.
- Wysokie zarobki uczestników Programu były rzadkością.
- **Kobiety zarabiały przeciętnie o 10% mniej niż mężczyźni**, ale równocześnie deklarowały pracę w wymiarze 10% niższym.

Prowadzenie działalności gospodarczej



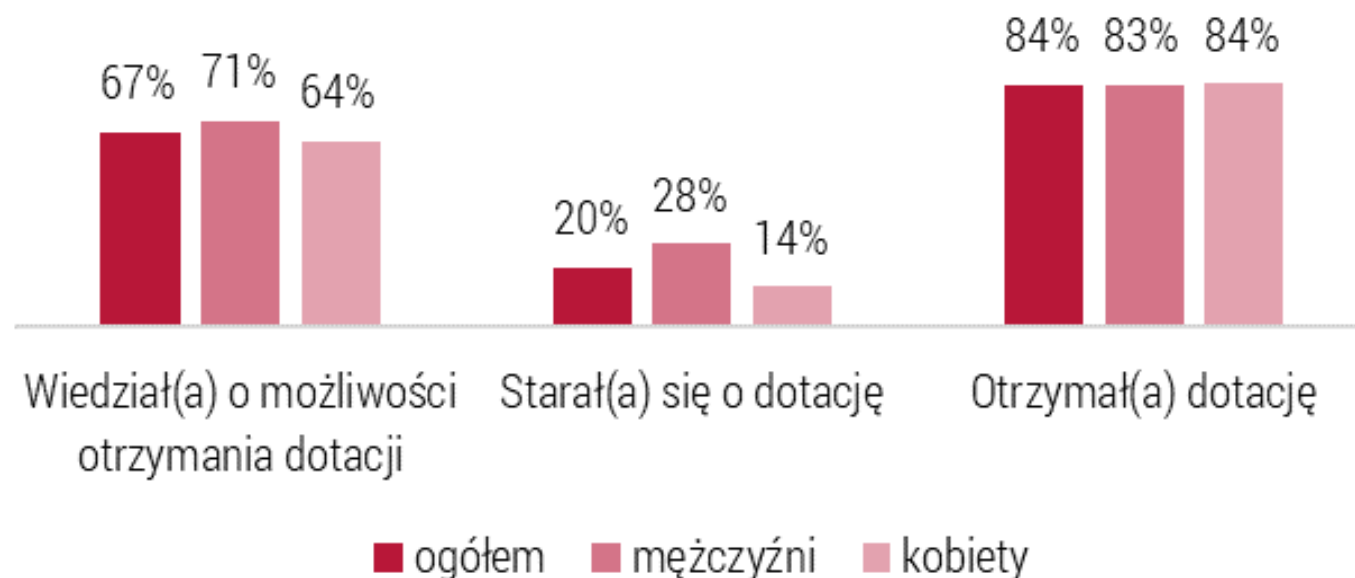
- **12%** uczestników prowadziło dz. gosp. 6 miesięcy po zakończeniu Programu.
- Kobiety **dwukrotnie rzadziej** prowadziły własną działalność gospodarczą (9% wobec 18% wśród mężczyzn).
- **89%** prowadzących własną dz. gosp. uzyskało dotację na ten cel.
- Jedynie **co setna działalność gospodarcza**, na której założenie uzyskano dotację, została **zlikwidowana** w ciągu 6 miesięcy.



Kobiety rzadziej wiedzą o możliwości otrzymania dotacji. | :

- **Mężczyźni częściej wiedzieli o możliwości uzyskania dotacji na dz. gosp.** (71% wobec 64% wśród kobiet).
- **Mężczyźni cechowali się dwukrotnie większą skłonnością do złożenia aplikacji o przyznanie dotacji** (28% wobec 14% wśród kobiet).
- **Nie zanotowano różnicy** między kobietami i mężczyznami **w skuteczności** ubiegania się o dotację.
- Uwzględniając różnice w średnim czasie pracy kobiet i mężczyzn, **luka w dochodach** osób prowadzących działalność gospodarczą **spada z 31% do 13%.**

Różnice w wiedzy i złożonych aplikacjach o dotację na dz. gosp.

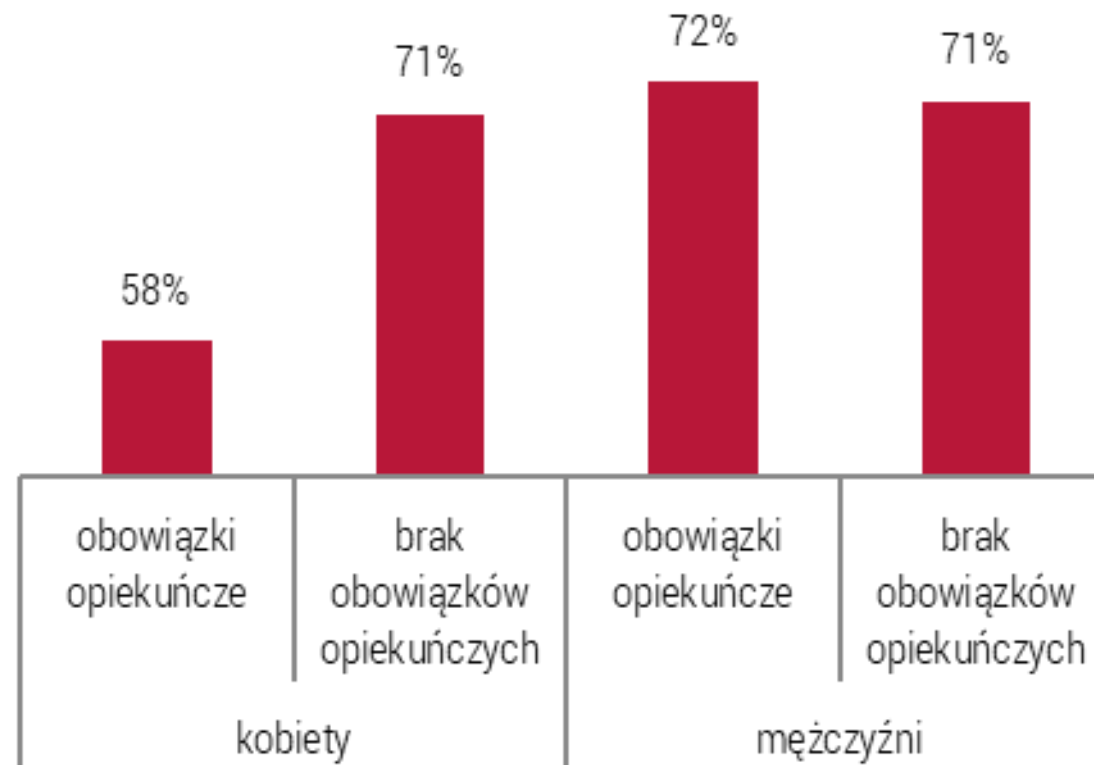


Obowiązki opiekuńcze utrudniają aktywizację



- Obowiązki opiekuńcze są ponad 2 razy częstsze wśród kobiet (**20%**) niż wśród mężczyzn (**9%**).
- **Kobiety**, które miały obowiązki opiekuńcze, **rzadziej podejmowały zatrudnienie** niż reszta kobiet.
- Wśród **mężczyzn** nie zaobserwowano tej zależności.

Pracujący 6 miesięcy po zakończeniu Programu
względem obowiązków opiekuńczych



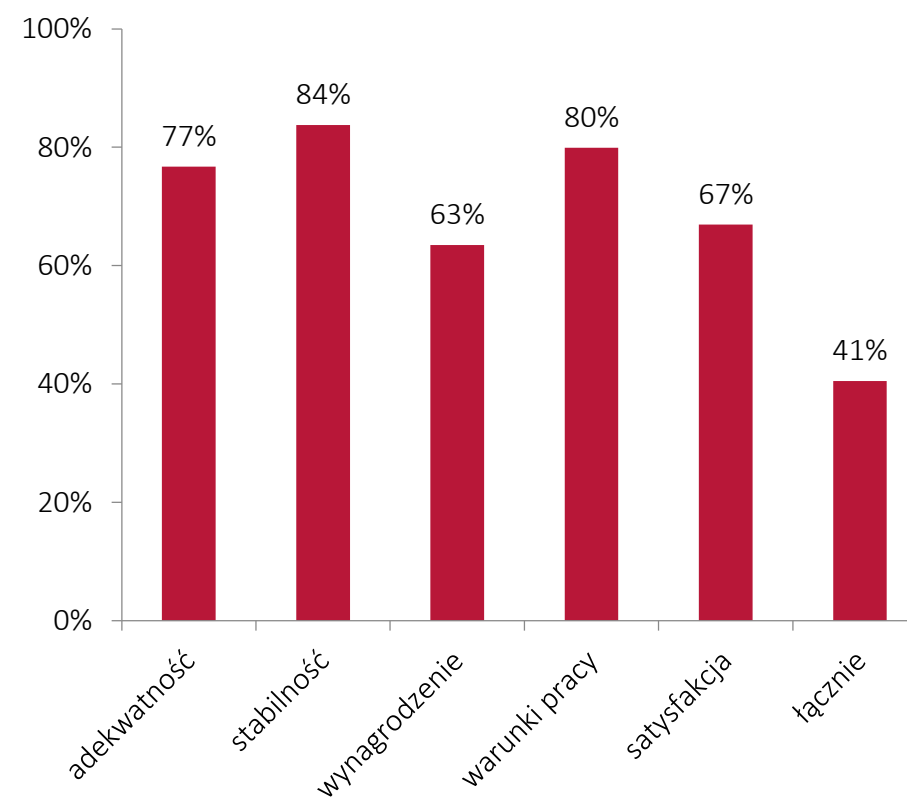
OCENA JAKOŚCI WSPARCIA (II badanie tematyczne)

Jakość ofert pracy



- Silną stroną otrzymanych ofert pracy była stabilność – aż 84% ofert było w formie umowy o pracę
- Uczestnicy byli najmniej zadowoleni z wynagrodzeń – jedynie 63% uważało, że jest ono na poziomie typowym dla danego stanowiska pracy
- 80% uczestników było zadowolonych z godzin prac. Najrzadziej z warunków pracy były zadowolone osoby z najniższym wykształceniem, co wynika m.in. z bardzo częstego oferowania im pracy zmianowej
- Ogółem, z otrzymanej oferty zadowolonych było 2 na 3 uczestników wsparcia

Odsetek ofert pracy pozytywnie ocenionych w poszczególnych wymiarach

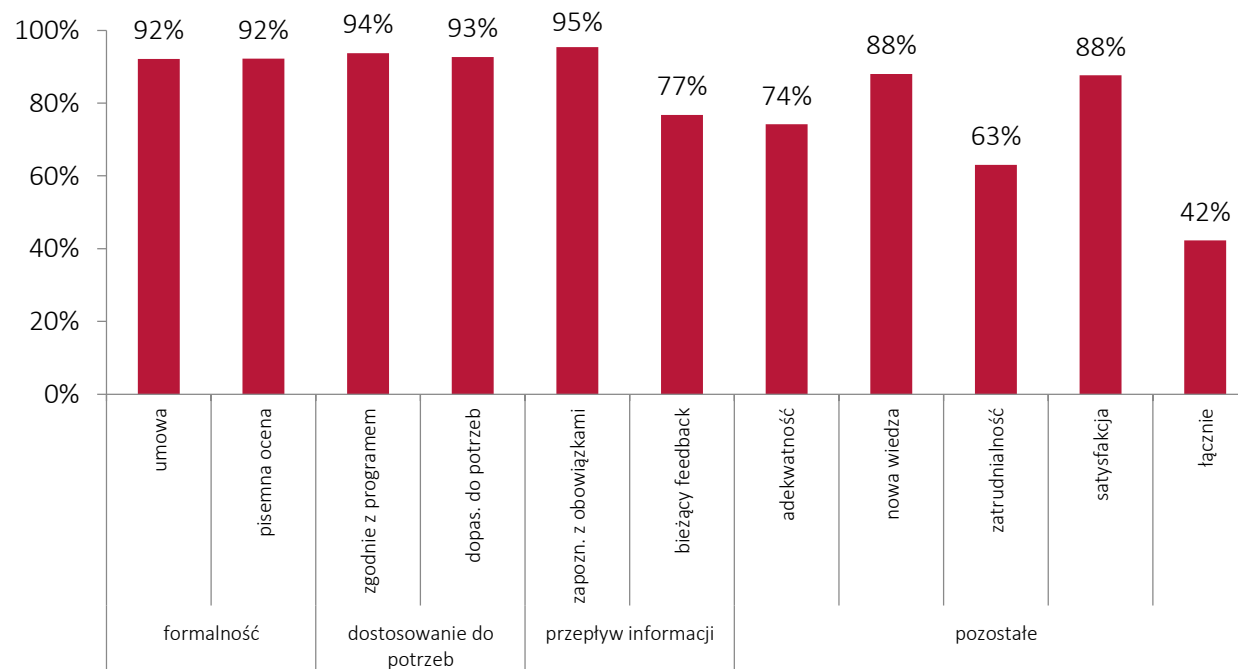


Jakość ofert stażu



- Aż 88% stażystów oceniło, że dzięki uczestnictwu w stażu poszerzyli swoją wiedzę i umiejętności w znaczącym stopniu
- Ok. 63% uczestników ocenia, że odbyty staż pomógł im w znalezieniu stałej pracy
- Stażyści z projektów PUP w 74% przypadków otrzymywali ofertę pracy w tej samej firmie. W innych projektach było to tylko ok. 50%.
- Ogółem, 88% uczestników było zadowolonych z realizacji stażu w ramach PO WER.

Odsetek ofert staży pozytywnie ocenionych w poszczególnych wymiarach

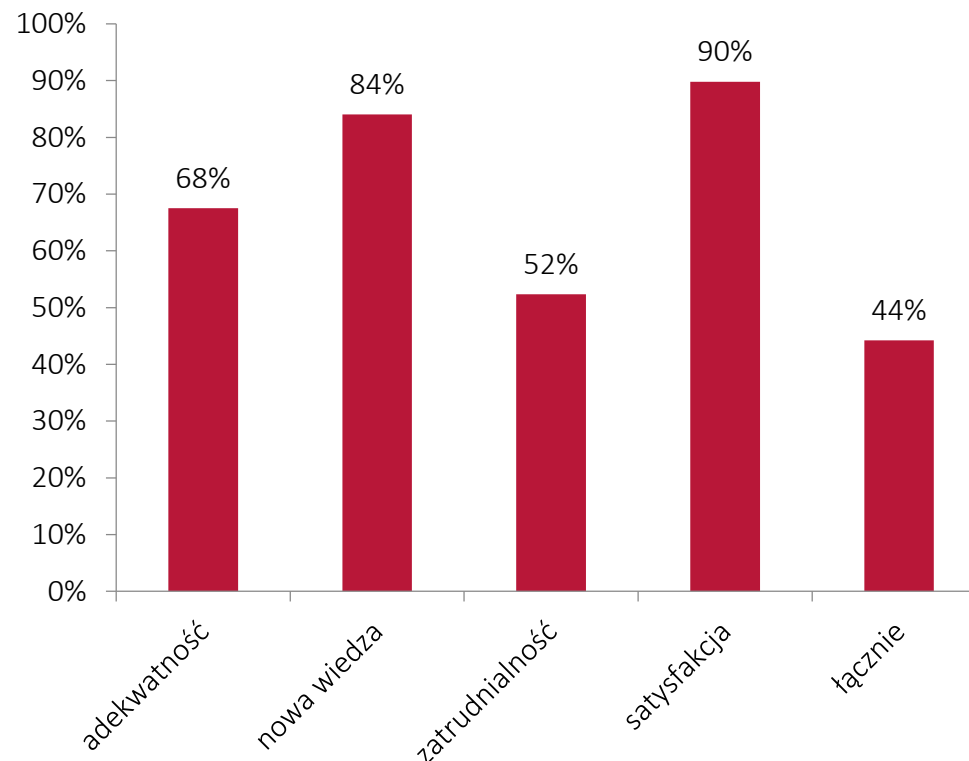


Jakość ofert szkoleń



- 84% uczestników oceniło, że szkolenie w dużym stopniu pomogło im zdobyć nową wiedzę i umiejętności przydatne na rynku pracy
- Słabszą stroną szkoleń była zatrudnialność - tylko 52% uczestników stwierdziło, że udział w szkoleniu znacząco pomógł im w znalezieniu trwałej pracy; odsetek ten był niższy w projektach PUP niż OHP i konkursowych
- Mimo to, aż 90% uczestników było zadowolonych z uczestnictwa w szkoleniu

Odsetek ofert szkoleń pozytywnie ocenionych w poszczególnych wymiarach



PODSUMOWANIE

Podsumowanie – wartości wskaźników



- Wartość wskaźnika edukacyjnego zwiększyła się nieznacznie w porównaniu do poprzedniej edycji badania. Jednak osoby najslabiej wykształcone najrzadziej powracały do kształcenia.
- Wartość wskaźnika zatrudnieniowego nieznacznie zwiększyła się w porównaniu z poprzednią edycją badania. Była ona najwyższa wśród osób aktywizowanych przez PUP, a najniższa wśród uczestników projektów OHP.
- Odsetek osób prowadzących działalność gospodarczą jest nieznacznie niższy niż w ubiegłym roku. Prowadzenie działalności gospodarczej silnie zależy od przyznanej dotacji z PUP, jednak aż 11% tych działalności było założonych bez dotacji. Kobiety dwukrotnie rzadziej niż mężczyźni prowadziły własną działalność.
- Wartość wskaźnika zatrudnieniowego wśród osób w niekorzystnej sytuacji społecznej jest jedynie nieznacznie mniejsza od wartości wskaźnika dla pozostałych uczestników Programu. Niemniej osoby z niepełnosprawnościami znacznie rzadziej odnoszą sukces zatrudnieniowy niż osoby bez niepełnosprawności.

Podsumowanie – pogłębiona analiza wyników wsparcia



- Większość uczestników po projekcie pracowała na umowę o pracę. Co piąta osoba pracująca była samozatrudniona, a mniej niż co dziesiąta pracowała na umowę zlecenie.
- Zatrudnienie po projekcie jest na ogół niskopłatne – co trzecia osoba zarabiała dokładnie płacę minimalną, znaczna część osób zarabiała poniżej tej kwoty.
- Kobiety rzadziej wiedzą o możliwości ubiegania się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej i rzadziej ubiegają się o dotację. Nie ma jednak różnic między kobietami i mężczyznami w skuteczności ubiegania się o dotację.
- Kobiety obciążone obowiązkami opiekuńczymi mają mniejsze szanse na odniesienie sukcesu zawodowego.
- Zaobserwowano małą kompleksowość wsparcia w PUP.

[IMIĘ i NAZWISKO]

[KONTAKT]

