



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



**Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym  
dla Programu Wiedza Edukacja Rozwój na 2019 rok<sup>1</sup>  
(wersja 1 z 30.11.2018 r.)**

| <b>Numer i nazwa Priorytetu/Działania/<br/>Poddziałania</b> | <b>Planowany termin rozpoczęcia naborów</b> | <b>Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie</b> | <b>Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego w złotych</b> | <b>Instytucja ogłaszająca konkurs</b> | <b>Dodatkowe informacje</b> |
|---|---|---|---|---------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy</b>         |   |   |   |                                       |                             |

<sup>1</sup> Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej ([www.power.gov.pl](http://www.power.gov.pl)). Jednocześnie Instytucja Zarządzająca informuje, że zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn zm.) dopuszcza się możliwość aktualizacji harmonogramu z zastrzeżeniem, że aktualizacja nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji.

|   |  |   |                               |  |  |
|---|--|---|-------------------------------|--|--|
| <p><b>Działanie 1.1</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p><b>Podziałanie 1.1.1</b></p> <p><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> <p><b>Podziałanie 1.1.2</b></p> <p><i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> | <p>Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym.</p> |   |                               |  |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Podziałanie 1.2.1</b></p> <p><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>   | <p>Nabór:<br/>kwiecień 2019 r.</p>   | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne</li> </ul> | <p><b>4 845 000,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku</p> <p><a href="http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power">http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power</a></p> | <p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p> |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li></ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|  |                                    |  |                               |  |  |
|--|------------------------------------|--|-------------------------------|--|--|
|  |                                    | <p>wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, środków na zasiedlenie,</li> </ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul> |                               |  |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego</i></p> | <p>Nabór:<br/><br/>Luty 2019r.</p> | <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> </ul>  | <p><b>8 000 000,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku<br/><a href="http://www.wup.gdansk.pl">www.wup.gdansk.pl</a></p> | <p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p> |

|                      |  |  |  |  |  |
|----------------------|--|--|--|--|--|
| Funduszu Społecznego |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub</li> <li>poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</li> </ul> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li> </ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in.</li> </ul> |  |  |  |
|----------------------|--|--|--|--|--|

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.</li></ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in.</li></ul> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|   |                                |  |                               |  |  |
|---|--------------------------------|--|-------------------------------|--|--|
|   |                                | <p>poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul> <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul> |                               |  |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> | <p>Nabór:<br/>luty 2019 r.</p> | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p>  | <p><b>4 692 000,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki<br/>Urząd Pracy w<br/>Opolu</p> <p><a href="http://power.wupopole.praca.gov.pl/">http://power.wupopole.praca.gov.pl/</a></p> |  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b></p> <p><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|



|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</li></ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|   |                                    |   |                               |  |  |
|---|------------------------------------|---|-------------------------------|--|--|
|   |                                    | <p>zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul> |                               |  |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór:<br/>Listopad 2019 r.</p> | <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie</li> </ul>   | <p><b>7 175 961,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie</p> <p><a href="http://www.wup.pl">www.wup.pl</a></p> | <p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p> |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li></ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy,</li></ul> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.</p> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</li></ul> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|  |                             |   |                                |   |   |
|--|-----------------------------|---|--------------------------------|---|---|
|  |                             | <p>niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul>  |                                |   |   |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Podziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór: kwiecień 2019</p> | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system</li> </ol> | <p><b>45 620 120,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie</p> | <p>Wymagany wkład własny beneficjanta min. 5%</p> |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li></ul> <p><b>3.</b> instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,</li></ul> <p><b>4.</b> instrumenty i usługi rynku pracy</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li></ul> <p><b>5.</b> instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p><b>6.</b> instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|



|   |                                      |  |                                 |  |  |
|---|--------------------------------------|--|---------------------------------|--|--|
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór:<br/>IV kwartał 2019</p>    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)</li> <li>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji</li> <li>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców</li> <li>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES)</li> <li>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami</li> <li>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia</li> </ol> | <p><b>18 074 522,00 PLN</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p> <p>power.wup.torun.pl</p>  | <p>Wymagany wkład własny beneficjanta min. 5%</p>  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z</i></p>                                    | <p>Nabór:<br/>IV kwartał 2019 r.</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> </ul> </li> </ol>  | <p><b>12 267 238,00 zł</b></p>  | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie</p> <p><a href="http://power.wupo.olsztyn.praca.gov.pl/">http://power.wupo.olsztyn.praca.gov.pl/</a></p> | <p>Konkurs na projekty wspierające mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego</p> <p>Wymagany</p> |

|   |  |  |  |  |   |
|---|--|--|--|--|---|
| <p>Europejskiego Funduszu Społecznego</p> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> <li>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> </li> <li>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie</li> </ul> </li> </ul> |  |  | <p>wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p> |
|---|--|--|--|--|---|

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</li></ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|   |                                       |   |                                |   |  |
|---|---------------------------------------|---|--------------------------------|---|--|
|   |                                       | <p>nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul>  |                                |   |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór:<br/>I kwartał 2019 roku</p> | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z</li> </ul> | <p><b>10 640 000,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie<br/><a href="http://wupwarszawa.praca.gov.pl/">http://wupwarszawa.praca.gov.pl/</a></p> |  |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>kwalfikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalfikacji zawodowych,</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalfikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalfikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li></ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li></ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|   |                                    |  |                               |   |  |
|---|------------------------------------|--|-------------------------------|---|--|
|   |                                    | <p>nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul>   |                               |   |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór:<br/>grudzień 2019 r.</p> | <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji</li> </ul> | <p><b>8 001 761,44 zł</b></p> | <p>Wojewódzki<br/>Urząd Pracy w<br/>Poznaniu</p> <p><a href="http://power.wuppoznau.pl">power.wuppoznau.pl</a><br/><a href="http://praca.gov.pl">praca.gov.pl</a></p> | <p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p> |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>zawodowych.</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li></ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|



|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</li></ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– niwelowanie barier jakie napotykają</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|   |                                |  |                         |                                   |  |
|---|--------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------------|--|
|   |                                | osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.   |                         |                                   |  |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór:<br/>styczeń 2019</p> | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których</li> </ol> | <b>20 000 000,00 zł</b> | Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie | Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 5,00 % |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>• nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li></ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>• wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</li></ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności</p> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>• wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li></ul> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|   |                                |  |                                |  |   |
|---|--------------------------------|--|--------------------------------|--|---|
|   |                                | <p>pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>  |                                |  |   |
| <p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b><br/><i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> | <p>Nabór: wrzesień 2019 r.</p> | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <p>7. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>• kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub</li> </ul> | <p><b>52 894 297,00 zł</b></p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p> | <p>Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 5,00 %</p> |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>8. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>• nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li></ul> <p>9. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>• wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</p> <p>10. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li><li>• wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li></ul> <p>11. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami</li></ul> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|   |                                    |   |                                |  |  |
|---|------------------------------------|---|--------------------------------|--|--|
|   |                                    | <p>w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>12. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <p>wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p> |                                |  |  |
| <b>Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</b>   |                                    |   |                                |  |  |
| <p><b>Działanie 2.1</b></p> <p><i>Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju, kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego</i></p> | <p>Nabór:<br/>kwiecień 2019 r.</p> | <p>Szkolenia w zakresie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 skierowane do przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (w szczególności do przedstawicieli władz samorządu gminnego i pracowników jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3)</p>   | <p><b>14 220 000,00 zł</b></p> | <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><a href="http://efs.mrpips.gov.pl">efs.mrpips.gov.pl</a></p> | <p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3,00%.</p> <p>Do dofinansowania zostanie wybranych 16 projektów, po jednym na</p> |



|   |   |  |                        |   |   |
|---|---|--|------------------------|---|---|
|   |   |  |                        |   | każde województwo   |
| <b>Działanie 2.5</b> <i>Skuteczna pomoc społeczna</i>   | Nabór:<br>marzec 2019 r.  | Działania edukacyjne na rzecz kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej obejmujące szkolenia z nowych rozwiązań organizacyjno-prawnych w pomocy społecznej                                      | <b>5 988 000,00 zł</b> | Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej<br><a href="http://efs.mrpips.gov.pl">efs.mrpips.gov.pl</a> | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3,00%.<br><br>Do dofinansowania zostanie wybranych 6 projektów, po jednym na każdy makroregion. |
| <b>Działanie 2.6</b> <i>Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych</i> | W tym działaniu przewiduje się jedynie projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. |  |                        |   |   |
| <b>Działanie 2.9</b> <i>Rozwój ekonomii społecznej</i>  | Nabór:<br>styczeń 2019 r.   | Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej:<br>Opracowanie i pilotażowe wdrożenie kompleksowego programu edukacyjnego zwiększającego poziom zlecenia i powierzenia przez JST realizacji usług | <b>5 000 000,00 zł</b> | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.   |

|  |                        |  |                         |  |  |
|--|------------------------|--|-------------------------|--|--|
|  |                        | społecznych podmiotom ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwom społecznym (rozwój społecznie odpowiedzialnego terytorium)  |                         | <a href="http://efs.mrpips.gov.pl">efs.mrpips.gov.pl</a>   |  |
| <b>Działanie 2.14.1</b><br><i>Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie</i> | Nabór:<br>luty 2019 r. | Zwiększenie oferty pozaszkolnych form kształcenia i uczenia się dorosłych, w tym:<br><b>a. opracowanie modelowych programów kwalifikacyjnych kursów zawodowych,</b><br><b>b. opracowanie modelowych programów kursów umiejętności zawodowych,</b><br>c. opracowanie przykładowych programów kursów kompetencji ogólnych,<br>d. opracowanie kursów multimedialnych umożliwiających prowadzenie części teoretycznej kursów dla osób dorosłych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. | <b>6 267 250,00 zł</b>  | Ministerstwo Edukacji Narodowej,<br>Departament Funduszy Strukturalnych<br><br><a href="http://efs.men.gov.pl/">http://efs.men.gov.pl/</a> | Konkurs realizowany w procedurze grantowej. Zaplanowano wybór 4 Grantodawców, którzy w otwartych naborach dokonają wyboru Grantobiorców. |
| <b>Działanie 2.14.2</b><br><i>Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie</i> | Nabór:<br>luty 2019 r. | Przygotowanie szkół do pełnienia roli Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji we współpracy z organem prowadzącym i społecznością lokalną, tj. do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania potrzebnych na rynku pracy kompetencji kluczowych, oraz rozwój metod i narzędzi pracy nauczycieli tych szkół z osobami dorosłymi, w szczególności na terenach wiejskich i w małych miastach, a także na terenach defaworyzowanych.                            | <b>31 000 000,00 zł</b> | Ministerstwo Edukacji Narodowej,<br>Departament Funduszy Strukturalnych<br><br><a href="http://efs.men.gov.pl/">http://efs.men.gov.pl/</a> | Konkurs realizowany w procedurze grantowej. Zaplanowano wybór 5 Grantodawców, którzy w otwartych naborach dokonają wyboru Grantobiorców. |

|   |                            |   |                         |  |  |
|---|----------------------------|---|-------------------------|--|--|
|   |                            |   |                         |  | w.   |
| <b>Działanie 2.14.5</b><br><i>Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie</i>                                    | Nabór:<br>czerwiec 2019 r. | Przygotowanie i udostępnienie multimedialnych zasobów wspierających proces doradztwa dla wszystkich grup wiekowych (danych o zawodach i kwalifikacjach, filmów zawodoznawczych, statystyk dotyczących uczniów i absolwentów, narzędzi i materiałów wzbogacających warsztat pracy doradców zawodowych oraz zasobów możliwych do wykorzystania bezpośrednio przez uczniów, ich rodziców i innych dorosłych użytkowników systemu).   | <b>13 600 000,00 zł</b> | Ministerstwo Edukacji Narodowej,<br>Departament Funduszy Strukturalnych<br><a href="http://efs.men.gov.pl/">http://efs.men.gov.pl/</a> | W konkursie wybrany zostanie jeden, najwyżej oceniony projekt. Beneficjent przygotowuje informacje zawodoznawcze dla 136 zawodów szkolnictwa zawodowego                |
| <b>Działanie 2.15.1</b><br><i>Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki</i> | Nabór:<br>maj 2019 r.      | Wdrożenie mechanizmów strategicznej współpracy z przedstawicielami partnerów społecznych na rzecz dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, w tym:<br>b. przegląd i aktualizacja we współpracy z partnerami społecznymi podstaw programowych kształcenia w zawodach oraz innych treści kształcenia i szkolenia zawodowego, pod względem uwzględnienia oczekiwań pracodawców w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji, w tym:<br>- modernizacja podstaw programowych kształcenia w zawodach we współpracy z partnerami społecznymi, w tym | <b>6 674 250,00 zł</b>  | Ministerstwo Edukacji Narodowej,<br>Departament Funduszy Strukturalnych<br><a href="http://efs.men.gov.pl/">http://efs.men.gov.pl/</a> | Beneficjent opracuje w projekcie dodatkowe umiejętności zawodowe w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego oraz zestawy celów kształcenia i treści nauczania |

|  |                                 |   |                               |   |   |
|--|---------------------------------|---|-------------------------------|---|---|
|  |                                 | <p>pracodawcami,<br/> - modyfikacja programów nauczania, planów nauczania, suplementów do dyplomów i kwalifikacji, uwzględniająca zmiany w podstawach programowych wprowadzone we współpracy z pracodawcami.</p>  |                               |   | <p>opisanych w formie oczekiwanych efektów kształcenia w odniesieniu do tych umiejętności, wraz z programami ich nauczania.</p>   |
| <p><b>Działanie 2.15.7</b><br/> <i>Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki</i></p> | <p>Nabór:<br/> luty 2019 r.</p> | <p>Monitorowanie losów absolwentów, obejmujące:<br/> b. przeprowadzenie w latach 2015-2022 trzech edycji monitorowania losów zawodowych absolwentów szkół zawodowych w wykorzystaniem wypracowanych rozwiązań, obejmujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• badania jakościowe interesariuszy kształcenia zawodowego (pracodawców, szkół zawodowych, doradców edukacyjno-zawodowych, samorządów) dotyczącego możliwości, potrzeb i oczekiwań w zakresie monitorowania losów absolwentów szkół zawodowych;</li> <li>• badania ilościowego o charakterze podłużnym (dwie fale badania: pierwsza w ostatnim roku nauki, druga pół roku po zakończeniu nauki), reprezentatywnego na poziomie zawodów oraz województw, którego celem będą oczekiwania uczniów ostatnich klas oraz ocena sytuacji absolwentów na rynku pracy;</li> <li>• badania ilościowego: ankiety audytoryjnej, której celem jest stworzenie możliwości wykorzystania danych</li> </ul> | <p><b>9 000 000,00 zł</b></p> | <p>Ministerstwo Edukacji Narodowej,<br/> Departament Funduszy Strukturalnych</p> <p><a href="http://efs.men.gov.pl/">http://efs.men.gov.pl/</a></p> | <p>Wnioskodawca zobowiązany będzie do realizacji badania w oparciu o metodologię opisaną w regulaminie konkursu oraz narzędzia i wytyczne metodologiczne wypracowane w projektach: "Monitorowanie Losów</p> |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | administracyjnych (pochodzących z SIO2, OKE oraz ZUS) do monitorowania sytuacji na rynku pracy. |  |  | Edukacyjno-Zawodowych Absolwentów i Młodych Dorosłych" oraz projektu "Monitorowanie Losów Edukacyjnych i Zawodowych Absolwentów Szkół Zawodowych – etap II" oraz przeprowadzenia badań ilościowych w ramach drugiej i trzeciej rundy monitoringu losów absolwentów szkół zawodowych (techników, szkół branżowych i szkół policealnych, |
|--|--|---|--|--|--|

|  |                          |  |                        |                                 |   |
|--|--------------------------|--|------------------------|---------------------------------|---|
|  |                          |  |                        |                                 | Z<br>wyłączeniem<br>szkół<br>specjalnych) |
| <b>Działanie 2.17</b><br><i>Skuteczny wymiar<br/>sprawiedliwości</i> | Nabór:<br>luty 2019      | Szkolenia dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz Ministerstwa Sprawiedliwości wspierające wdrażanie modeli zarządzania zasobami ludzkimi, finansami, informacją i komunikacją, świadczenie usług informatycznych, a także kontroli zarządczej oraz obsługi interesanta. | <b>1 670 000,00 zł</b> | Ministerstwo<br>Sprawiedliwości |   |
| <b>Działanie 2.17</b><br><i>Skuteczny wymiar<br/>sprawiedliwości</i> | Nabór: maj 2019<br>r.    | Szkolenia dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz Ministerstwa Sprawiedliwości wspierające wdrażanie modeli zarządzania zasobami ludzkimi, finansami, informacją i komunikacją, świadczenie usług informatycznych, a także kontroli zarządczej oraz obsługi interesanta. | <b>5 000 000 PLN</b>   | Ministerstwo<br>Sprawiedliwości |   |
| <b>Działanie 2.17</b><br><i>Skuteczny wymiar<br/>sprawiedliwości</i> | Nabór:<br>marzec 2019 r. | Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz mediatorów z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach  | <b>3 600 000 PLN</b>   | Ministerstwo<br>Sprawiedliwości |   |

|  |                               |   |                         |   |   |
|--|-------------------------------|---|-------------------------|---|---|
|  |                               | gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego  |                         |   |   |
| <b>Działanie 2.18</b><br><i>Wysokiej jakości usługi administracyjne</i>                                    | Nabór:<br>październik<br>2019 | 1. Wdrażanie rozwiązań organizacyjnych w jednostkach administracji publicznej (w szczególności w obszarze zarządzania procesowego i alokacji zasobów w realizacji procesów, zarządzania przez cele, komunikowania się, benchmarkingu narzędzi zarządczych, zarządzanie przez kompetencje);<br>2. Organizacja i przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń dla pracowników administracji publicznej (tj. służb kontrolnych i nadzorczych) z problematyki prawnej i proceduralnej. | <b>10 000 000,00 zł</b> | Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji | Uwaga: operacja nie została ujęta w Rocznym Planie Działania na rok 2019 (planowany termin zatwierdzenia - I kw. 2019 r.) |
| <b>Działanie 2.19</b><br><i>Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego</i> | Nabór: III kwartał 2019       | Zwiększenie znaczenia kwestii związanych z dostępnością przestrzeni i budynków dla osób z niepełnosprawnościami oraz projektowania uniwersalnego w procesach inwestycyjno-budowlanych   | <b>6 250 000 zł</b>     | Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju               | Uwaga: operacja nie została ujęta w Rocznym Planie Działania na rok 2019 (planowany termin zatwierdzenia - I kw. 2019 r.) |
| <b>Działanie 2.21</b><br><i>Poprawa zarządzania,</i>   | Nabór:<br>I runda: 31 lipca   | Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz   | <b>45 630 000,00 zł</b> | Polska Agencja Rozwoju                          | Termin konkursu   |

|  |   |   |                          |  |   |
|--|---|---|--------------------------|--|---|
| rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach | 2018<br>II runda 17 czerwca 2019  | wspierające procesy innowacyjne:<br>- zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady ds. kompetencji.   |                          | Przedsiębiorczość<br><a href="http://www.parp.gov.pl">www.parp.gov.pl</a><br>! | zatwierdzony w harmonogramie na 2018 r.<br>Konkurs realizowany w podziale na rundy do 2020 r. |
| <b>Oś priorytetowa III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju</b>               |   |   |                          |  |   |
| <b>Działanie 3.1</b><br><i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i>                    | Nabór:<br>maj 2019  | Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:<br>a) tworzenie i realizację nowych kierunków studiów odpowiadających na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze,<br>b) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych,<br>c) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację. | <b>30 000 000,00 zł</b>  | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju   | Tytuł konkursu:<br><i>Projektowanie uniwersalne</i>   |
| <b>Działanie 3.1</b><br><i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i>                    | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. |   |                          |  |   |
| <b>Działanie 3.5</b><br><i>Kompleksowe programy szkół wyższych</i>                   | Nabór:<br>luty 2019   | 1. Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do   | <b>200 000 000,00 zł</b> | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju   | Tytuł konkursu:<br><i>Uczelnia dostępna</i>   |



|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) tworzenie i realizację nowych kierunków studiów odpowiadających na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze,</li><li>b) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych,</li><li>c) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację,</li></ul> <p>2. Wspieranie świadczenia wysokiej jakości usług przez instytucje (np. akademickie biura karier), wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy.</p> <p>3. Wdrażanie na uczelniach zmian w zakresie zarządzania procesem kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) informatycznych narzędzi zarządzania uczelniami: stworzenie centralnego systemu repozytoriów prac dyplomowych, obsługa tzw. programów antyplagiatowych, tworzenie otwartych zasobów edukacyjnych,</li><li>b) narzędzi udostępniania informacji i danych o szkolnictwie wyższym tj. wsparcie rozszerzania zakresu informacji przekazywanych przez uczelnie do systemu informacji o szkolnictwie wyższym, wdrażanie systemów wspierania zarządzania finansami oraz informatyczne</li></ul> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|  |                       |   |                       |  |  |
|--|-----------------------|---|-----------------------|--|--|
|  |                       | <p>wspieranie innowacyjnego procesu dydaktycznego.</p> <p>4. Działania podnoszące kompetencje dydaktyczne kadr uczelni w zakresie innowacyjnych umiejętności dydaktycznych, umiejętności informatycznych, w tym posługiwania się profesjonalnymi bazami danych i ich wykorzystania w procesie kształcenia, prowadzenia dydaktyki w j. obcym, zarządzania informacją.</p> <p>5. Działania podnoszące kompetencje zarządcze kadr kierowniczych i administracyjnych w uczelniach, takie jak zarządzanie zespołem, zarządzanie finansami, wsparcie uczelnianych struktur związanych z absorpcją środków finansowych np. z Horyzontu 2020.</p> <p>6. Rozwój oferty uczelni w zakresie realizacji trzeciej misji, jako forum aktywności społecznej np. poprzez programy realizowane przy współpracy z organizacjami pozarządowymi, przyczyniające się do rozwoju kompetencji kluczowych, odpowiadających potrzebom rynku pracy, gospodarki i społeczeństwa.</p> |                       |  |  |
| <b>Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</b> |                       |   |                       |  |  |
| <b>Działanie 4.1</b><br><i>Innowacje społeczne</i>                       | Nabór:<br>marzec 2019 | Mikro-innowacje - II edycja konkurs na inkubację innowacji społecznych  | <b>60 000 000 PLN</b> | Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju<br><a href="http://www.power.gov.pl">www.power.gov.pl</a><br>! | Do dofinansowania zostanie wybranych od 6 do 10 projektów. |

|   |   |  |                          |  |   |
|---|---|--|--------------------------|--|---|
| <b>Działanie 4.1</b><br><i>Innowacje społeczne</i>                | Nabór:<br>Czerwiec 2019   | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w tematach zatwierdzonych przez Komitet Monitorujący.       | <b>15 000 000 PLN</b>    | Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju<br><a href="http://www.power.gov.pl">www.power.gov.pl</a><br>! | Liczba projektów zgodna z RPD przyjętym przez KM                                      |
| <b>Działanie 4.1</b><br><i>Innowacje społeczne</i>                | Nabór:<br>Czerwiec 2019   | Mikro-innowacje – inkubacja nowych załączkowych pomysłów, w tym ich opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie, a także podjęcie działań w zakresie włączenia do polityki i praktyki | <b>6 000 000 PLN</b>     | Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju<br><a href="http://www.power.gov.pl">www.power.gov.pl</a><br>! | Liczba projektów zgodna z RPD przyjętym przez KM                                      |
| <b>Działanie 4.1</b><br><i>Innowacje społeczne</i>                | Nabór:<br>Wrzesień 2019   | Mikro-innowacje – inkubacja nowych załączkowych pomysłów, w tym ich opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie, a także podjęcie działań w zakresie włączenia do polityki i praktyki | <b>4 000 000 PLN</b>     | Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju<br><a href="http://www.power.gov.pl">www.power.gov.pl</a><br>! | Liczba projektów zgodna z RPD przyjętym przez KM                                      |
| <b>Działanie 4.1</b><br><i>Innowacje społeczne</i>                | W tym działaniu przewiduje się również projekty realizowane w trybie pozakonkursowym  |  |                          |  |   |
| <b>Działanie 4.2</b><br><i>Programy mobilności ponadnarodowej</i> | W tym działaniu przewiduje się jedynie projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. |  |                          |  |   |
| <b>Działanie 4.3</b><br><i>Współpraca ponadnarodowa</i>           | Nabór:<br>Kwiecień 2019   | Projekty realizowane poza Common Framework   | <b>20 000 000,00 PLN</b> | Centrum Projektów Europejskich   | Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu 3% |

|  |   |   |                         |   |  |
|--|---|---|-------------------------|---|--|
| <b>Działanie 4.3</b><br><i>Współpraca<br/>ponadnarodowa</i>                                      | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.   |   |                         |   |  |
| <b>Oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia</b>  |   |   |                         |   |  |
| <b>Działanie 5.1</b><br><i>Programy<br/>profilaktyczne</i>                                       | Nabór:<br><br>I kw. 2019  | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | <b>5 000 000,00 zł</b>  | Ministerstwo Zdrowia<br><br><a href="http://zdrowie.gov.pl/power">http://zdrowie.gov.pl/power</a> | . Profilaktyka nowotworów wątroby –<br><br>moduł centralny     |
| <b>Działanie 5.1</b><br><i>Programy<br/>profilaktyczne</i>                                       | Nabór:<br><br>II kw. 2019   | Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem. | <b>15 000 000,00 zł</b> | Ministerstwo Zdrowia<br><br><a href="http://zdrowie.gov.pl/power">http://zdrowie.gov.pl/power</a> | Profilaktyka nowotworów wątroby –<br><br>moduł makroregionalny |
| <b>Działanie 5.2.</b><br><i>Działania<br/>projakściowe i<br/>rozwiązania<br/>organizacyjne w</i> | W tym działaniu przewiduje się jedynie projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. |   |                         |   |  |

|   |                              |   |                                |   |  |
|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|--|
| <p><i>systemie ochrony zdrowia ułatwiający dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych</i></p> |                              |   |                                |   |  |
| <p><b>Działanie 5.4</b><br/><i>Kompetencje zawodowe i kwalifikacje kadr medycznych</i></p>                                | <p>Nabór:<br/>I kw. 2019</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Doskonalenie zawodowe pracowników innych zawodów istotnych z punktu widzenia funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w obszarach istotnych dla zaspokojenia potrzeb epidemiologiczno-demograficznych.</li> <li>2. Kształcenie podyplomowe lekarzy realizowane w innych formach niż specjalizacje w obszarach istotnych z punktu widzenia potrzeb epidemiologiczno-demograficznych kraju, ze szczególnym uwzględnieniem lekarzy współpracujących z placówkami podstawowej opieki zdrowotnej.</li> </ol> | <p><b>35 000 000,00 zł</b></p> | <p>Ministerstwo<br/>Zdrowia<br/><a href="http://zdrowie.gov.pl/power">http://zdrowie.gov.pl/power</a></p> |  |