



Załącznik nr 11. Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług

Poniższe zestawienie nie stanowi katalogu zamkniętego. Dopuszczalne jest ujmowanie w budżecie kosztów innych niż przedstawione poniżej, jednakże ich kwalifikowalność oceniana będzie indywidualnie pod kątem racjonalności, efektywności, zasadności i niezbędności do realizacji zaplanowanych zadań i osiągnięcia celu projektu.

Poniżej zawarto maksymalne stawki/ceny rynkowe obowiązujące w województwie wielkopolskim. IP POWER zaznacza, że przyjęcie wskazanych niżej stawek nie oznacza także, że zostaną one bezwarunkowo zaakceptowane na etapie oceny merytorycznej projektu. Przy ocenie brane będą pod uwagę m.in. wielkość i charakter grupy docelowej, miejsce realizacji projektu, rodzaj zaplanowanych zadań. Zaznacza się, iż błędnym założeniem jest stosowanie przez Wnioskodawcę „z góry” stawek maksymalnych w projekcie, wykazanych w załączniku. Wnioskodawca zobowiązany jest do rzetelnego oszacowania stawek, które będą obowiązywały podczas realizacji projektu.

Każde przekroczenie cen zawartych w przedmiotowym wykazie wymaga od Projektodawcy uzasadnienia w treści wniosku o dofinansowanie.

Wydatki na wynagrodzenie personelu są kwalifikowane pod warunkiem, że ich wysokość odpowiada stawkom faktycznie stosowanym u beneficjenta poza projektami współfinansowanymi z funduszy strukturalnych i FS na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji.

Ponadto Powiatowe Urzędy Pracy zobligowane są do stosowania się do przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nazwa towaru / usługi	Standard – warunki kwalifikowania na etapie oceny wydatku	Jednostka miary	Maksymalna cena brutto (PLN)
PORADNICTWO ZAWODOWE			
Doradca zawodowy	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie doradcy zawodowego (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej). Doradca zawodowy realizuje działania zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;</p> <p>Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu oraz doradca realizujący wsparcie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki wsparcia lub certyfikat/zaświadczenie/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie</p>	Godzina (60 min.)	100,00 zł

	<p>powinno być krótsze niż 2 lata. Przez 2-letnie doświadczenie rozumie się min. 24-miesięczne zaangażowanie w wykonywanie obowiązków zawodowych poradnictwa zawodowego w przeciągu ostatnich 5 lat w łącznym wymiarze min. 300h.</p> <p>Ponadto, wskazany koszt dotyczy poradnictwa indywidualnego. W przypadku organizacji wsparcia grupowego, należy przyjąć odpowiednio niższą stawkę za godzinę.</p>		
Psycholog	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie psychologa (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej).</p> <p>Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu oraz psycholog realizujący wsparcie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki wsparcia umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie powinno być krótsze niż 2 lata. Przez 2-letnie doświadczenie rozumie się min. 24-miesięczne zaangażowanie w wykonywanie obowiązków zawodowych wsparcia psychologicznego w przeciągu ostatnich 5 lat w łącznym wymiarze min. 300h.</p> <p>Ponadto, wskazany koszt dotyczy wsparcia indywidualnego. W przypadku organizacji wsparcia grupowego, należy przyjąć odpowiednio niższą stawkę za godzinę.</p>	Godzina (60 min.)	130,00 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	<p>Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.</p> <p>Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowany jest analogicznie do zapisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja</p>	osoba	Koszty związane z organizacją szkolenia(koszt pracy trenera) z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o którym mowa w art. 38 ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i

	<p>2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy i składa się z dwóch części (do 80 godzin zajęć):</p> <ul style="list-style-type: none"> - w formie zajęć prowadzonych w podziale na odrębne sesje tematyczne; - ćwiczeń praktycznych, w ramach których uczestnicy szkolenia poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy. <p>W przypadku innej niż 80 liczby godzin zajęć koszt rozliczany jest proporcjonalnie.</p>		<p>instytucjach rynku pracy, nie przekracza wartości 40% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.</p> <p>Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o której mowa w art.72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>
POŚREDNICTWO PRACY			
Pośrednik pracy	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie pośrednika pracy (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej). Pośrednik pracy realizuje działania zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;</p> <p>Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu oraz pośrednik realizujący wsparcie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki wsparcia lub certyfikat/zaświadczenie/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie powinno być krótsze niż 2 lata. Przez 2-letnie doświadczenie rozumie się min. 24-miesięczne zaangażowanie w wykonywanie obowiązków zawodowych poradnictwa zawodowego w przeciągu ostatnich 5 lat w łącznym wymiarze min. 300h.</p> <p>Ponadto, wskazany koszt dotyczy pośrednictwa indywidualnego. W przypadku organizacji wsparcia</p>	Godz. (60 min.)	80,00 zł

	grupowego, należy przyjąć odpowiednio niższą stawkę za godzinę.		
KURSY/ SZKOLENIA			
Kursy / szkolenia	<ul style="list-style-type: none"> - Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu - Szkolenia oferowane uczestnikom projektu muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu (określonymi w Indywidualnym Planie Działania tworzonego dla każdego uczestnika projektu), powinny uwzględniać specyfikę wewnątrzregionalną, mieć związek z rzeczywistymi potrzebami na określone kwalifikacje i umiejętności na regionalnym lub lokalnym rynku pracy; - Czas trwania kursów powinien być dostosowany do realnych potrzeb uzyskania kwalifikacji lub kompetencji po ich zakończeniu; - Wykonawcy szkoleń muszą posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych; - Każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie musi prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia; - Stawki dotycząca zakupu zewnętrznej usługi szkoleniowej / kursu obejmującego organizację całości danej formy wsparcia, w tym kosztów pracy trenera, w pełni wyposażonej sali zajęciowej oraz przygotowania oraz 	Osoba / 120h	2 500,00 zł

	<p>powielania materiałów szkoleniowych, kosztów wyżywienia, dojazdów, noclegów trenera;</p> <p>- Przyjęte stawki nie obejmują kosztów egzaminów zewnętrznych / certyfikatów, kosztów dojazdu uczestników projektu oraz badań lekarskich;</p> <p>- Wskazana liczba godzin kursów jest rekomendowana przez IP;</p> <p>- Adekwatność stawki szkoleniowej będzie oceniana z uwzględnieniem tematyki szkoleń, liczby godzin szkoleniowych, liczebności grupy szkoleniowej, wymaganych specjalistycznych kwalifikacji trenera, itp.;</p> <p>- Trener realizujący szkolenie powinien posiadać kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki szkolenia lub certyfikat/zaświadczenie/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest szkolenie nie powinno być krótsze niż 2 lata. Przez 2-letnie doświadczenie rozumie się min. 24-miesięczne zaangażowanie w wykonywanie obowiązków zawodowych poradnictwa zawodowego w przeciągu ostatnich 5 lat w łącznym wymiarze min. 300h.</p>		
KURSY KOMPUTEROWE			
Kurs komputerowy	<p>- standard kursów obowiązuje jak dla w/w kursów/szkoleń;</p> <p>- cena kursu w przeliczeniu na osobę jest uzależniona od liczby godzin oferowanego szkolenia oraz jego zakresu tematycznego.</p> <p>- wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p>	Godzina	40,00 zł
KURSY JĘZYKOWE			
Kurs językowy (np. angielski, niemiecki, hiszpański, francuski)	<p>- standard kursów obowiązuje jak dla w/w szkoleń zawodowych;</p> <p>- preferowany czas trwania kursu 120h</p> <p>-liczba osób w grupie – do 4 osób</p>	Godzina	24,00 zł

	<ul style="list-style-type: none"> - w przypadku większej liczby osób w grupie, cena powinna być relatywnie niższa -koszt kursu standardowego (niezależnie od poziomu) - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu 		
Podręczniki do szkoleń językowych dla uczestników projektu	<ul style="list-style-type: none"> -cena obejmuje zestaw „podręcznik + ćwiczenia” - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu 	Sztuka	107,00 zł
KOSZTY DODATKOWE			
Wynagrodzenie trenerów szkoleń	<ul style="list-style-type: none"> -wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu; - wydatek kwalifikowalny, o ile trener realizujący szkolenie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki szkolenia lub certyfikat/zaświadczenie/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest szkolenie nie powinno być krótsze niż 2 lata. Przez 2-letnie doświadczenie rozumie się min. 24-miesięczne zaangażowanie w wykonywanie obowiązków zawodowych poradnictwa zawodowego w przeciągu ostatnich 5 lat w łącznym wymiarze min. 300h. 	Godzina (60 min.)	120,00 zł
Materiały szkoleniowe dla uczestników projektu	<ul style="list-style-type: none"> - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu; -cena obejmuje zestaw szkoleniowy (np. teczka, notes, długopis) 	Osoba	21,00 zł
Stypendium szkoleniowe	<ul style="list-style-type: none"> - liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to 	Miesiąc	do 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o której mowa w o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

	uzasadnione specyfiką realizowanego projektu		Ponadto, kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.
STAŻE/PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH			
Stypendium stażowe / przygotowania zawodowego	<p><u>STAŻ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Czas pracy osoby odbywającej staż nie może być niższy niż 160h w miesiącu. W przypadku krótszego wymiaru czasu pracy, wysokość stypendium stażowego ustala się proporcjonalnie. W przypadku osób z niepełnosprawnościami, liczba godzin pracy w miesiącu powinna wynieść nie mniej niż 140h miesięcznie; - staż trwa nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, może być wydłużony stosownie do programu stażu; - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu 	Miesiąc (160h)	<p>do 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o którym mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Stażyci pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art.6 ust.1 pkt.9a w związku z art. 9 ust.6a oraz art.12 ustawy z dn. 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na staż. Stażyci w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków/ z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez podmiot kierujący na staż. Koszt składek na ww. ubezpieczenia jest wydatkiem kwalifikowalnym</p>

			w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.
	<p>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: -przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie <i>praktycznej nauki zawodu dorosłych</i> (czas trwania od 6 do 12 miesięcy) oraz <i>przyuczenia do pracy dorosłych</i> (czas trwania od 3 do 6 miesięcy). - Czas pracy osoby odbywającej Przygotowanie zawodowe nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo</p>	Miesiąc	<p>- Stypendium do wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;</p> <p>- Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o którym mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>- Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.</p>
Inne koszty związane z odbywaniem stażu (np. koszty dojazdu, koszty wyposażenia stanowiska pracy w niezbędne materiały i narzędzia dla stażysty, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, szkolenia BHP stażysty itp.)	<p>Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem Środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> Katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty inne niż stypendium stażowe oraz wynagrodzenie dla opiekuna stażu.</p> <p>Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p>	Osoba	- do 5 000 zł brutto na 1 stażystę

<p>Opiekun stażu / przygotowania zawodowego</p>	<p>- opiekun stażu wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji, w której odbywa staż (w tym z zasadami BHP i przeciwpożarowymi), a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażystce na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż. Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej 6-miesięczny staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub co najmniej 12-miesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż.</p> <p>- opiekun uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, posiada następujące kwalifikacje:</p> <p>1) od opiekunów uczestników przygotowania zawodowego dorosłych realizowanego w formie <i>praktycznej nauki zawodu dorosłych</i> jest wymagane posiadanie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonych w przepisach dotyczących praktycznej nauki zawodu</p> <p>2) od opiekunów uczestników przygotowania zawodowego dorosłych realizowanego w formie <i>przyuczenia do pracy dorosłych</i> jest wymagane posiadanie co najmniej wykształcenia średniego, 3-letniego stażu pracy w zawodzie, w którym są wykonywane zadania zawodowe wymagające umiejętności nabywanych w trakcie przyuczenia oraz rocznego doświadczenia w wykonywaniu zadań z zakresu nadzoru nad pracownikami, stażystami lub praktykantami.</p> <p>ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych</p>	<p>Miesiąc</p>	
---	---	----------------	--

	<p>- koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty/przygotowania zawodowego powinny uwzględniać jedną z opcji:</p> <p>a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż / przygotowanie zawodowe dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty/uczestnika przygotowania zawodowego w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą osób, pod warunkiem, że opiekun uczestników wsparcia nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów/uczestników przygotowania zawodowego i jest to uzasadnione specyfiką stażu/przygotowania zawodowego; Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą;</p> <p>b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż/przygotowanie zawodowe części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty/uczestnika przygotowania zawodowego w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad uczestnikami wsparcia</p>		<p>a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż / przygotowanie zawodowe dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty/uczestnika przygotowania zawodowego</p> <p>b) refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż / przygotowanie zawodowe wynagrodzenia opiekuna stażysty/uczestnika przygotowania zawodowego w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszą osobą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdą kolejną, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami/uczestnikami przygotowania zawodowego; Kwoty wynagrodzenia opiekuna stażysty/uczestnika przygotowania zawodowego, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy;</p>
--	--	--	--

	<p>c) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż/przygotowanie zawodowe dotatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty/uczestnika przygotowania zawodowego w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów/ uczestników przygotowania zawodowego</p> <p>- wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.</p>		<p>c) refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż/przygotowanie zawodowe dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty/przygotowania zawodowego w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszą osobą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdą kolejną, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami/uczestnikami przygotowania zawodowego.</p>
ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE			
Trener pracy	<p>Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>Trener pracy realizuje zadania zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>Trenerem pracy może być osoba, która:</p> <p>a) posiada co najmniej średnie wykształcenie oraz podstawową wiedzę w zakresie przepisów prawa pracy i zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,</p> <p>b) posiada co najmniej roczne doświadczenie zawodowe, w tym doświadczenie w formie wolontariatu,</p> <p>c) posiada co najmniej 3-miesięczne doświadczenie w bezpośredniej pracy z osobami z niepełnosprawnościami lub przeszła szkolenie w zakresie zatrudnienia wspomaganego.</p>	Etat	3 930,00 zł
Psycholog	Standard jak dla psychologa opisanego w ramach <i>poradnictwa zawodowego</i> .	Godzina (60 min.)	120,00 zł

Pośrednik pracy	Standard jak dla pośrednika pracy opisanego w ramach <i>pośrednictwa pracy</i> .	Godzina (60 min.)	80,00 zł
Doradca zawodowy	Standard jak dla doradcy zawodowego opisanego w ramach <i>poradnictwa zawodowego</i> .	Godzina (60 min.)	100,00 zł
SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE , PRACE INTERWENCYJNE , REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY			
Refundacja wynagrodzenia	<p>-pracodawca, który zatrudnił osobę w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, oraz składki na ubezpieczenia społeczne</p> <p>-pracodawca jest zobowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne</p> <p>- wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.</p>	Osoba	Refundacja kosztów części wynagrodzenia zgodnie z art. 51 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ust. 1 – 3
Wypożyczenie / doposażenie stanowiska pracy	<p>- wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu;</p> <p>-podmiot któremu udzielono refundacji zobowiązuje się do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanej osoby przez okres co najmniej 24 miesięcy</p> <p>- podmiot któremu udzielono refundacji zobowiązuje się do utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy tworzonych w związku z przyznaną refundacją</p> <p>Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1380) w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej</p>	Osoba	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z art. 46 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

WSPARCIE MOBILNOŚCI			
Dodatek relokacyjny	<p>- wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu;</p> <p>- dodatek relokacyjny przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania przez uczestnika projektu jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;</p> <p>- dodatek relokacyjny jest przyznawany w przypadku gdy łącznie zostaną spełnione następujące warunki:</p> <p>1) odległość od miejsca stałego zamieszkania do miejsca podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tego miejsca i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;</p> <p>2) osoba będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia powstania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, zgodnie z aktualnym wpisem do CEIDG lub KRS.</p>		<p>maksymalna wysokość dodatku relokacyjnego jest nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującego w dniu przyznania dodatku</p>
KOSZTY TOWARZYSZĄCE			
Zwrot kosztów dojazdu	<p>- wydatek kwalifikowalny w związku z uzasadnionymi potrzebami grupy docelowej</p> <p>- rozliczenie kosztów przejazdu (II klasa) następuje wg kosztów</p>		<p>Zgodnie z cennikiem najtańszego operatora</p>

	<p>rzeczywistych, udokumentowanych biletem lub wydrukiem potwierdzającym cenę biletu na danej trasie wraz z oświadczeniem uczestnika projektu o terminach oraz liczbie przejazdów dokonanych w danym okresie rozliczeniowym w związku z uzyskanym w projekcie wsparciem. Wystarczającym jest przekazanie przez uczestnika ubiegającego się o zwrot środków za przejazd komunikacją zbiorową oryginału TYLKO jednego biletu (jednorazowego/okresowego), jako dowodu księgowego i na jego podstawie zrefundowanie łącznych kosztów przejazdów zrealizowanych na danej trasie we wnioskowanym okresie rozliczeniowym. Jeżeli uczestnik projektu skorzystał z własnego samochodu osobowego, do wniosku załącza wydruk ze strony przewoźnika potwierdzający cenę biletu na trasie z miejsca zamieszkania do miejsca realizacji wsparcia w projekcie;</p> <p>- kwalifikowalny jest również koszt biletu okresowego pod warunkiem, iż w danym okresie suma kosztów pojedynczych biletów przekroczy wartość biletu okresowego</p>		
<p>Catering - Przerwa kawowa</p>	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>- wydatek kwalifikowalny, o ile forma wsparcia, w ramach której ma być świadczona przerwa kawowa dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 4 godziny;</p> <p>-obejmuje kawę, herbatę, wodę, mleko, cukier, cytrynę, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki, kruche ciastka lub owoce, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej;</p> <p>- cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. kawa, herbata, woda, mleko, cukier, cytryna bez drobnych słonych lub słodkich przekąsek)</p>	<p>Osoba / dzień szkoleniowy</p>	<p>16,00 zł</p>

<p>Catering - Przerwa obiadowa</p>	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu; - obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej; - w przypadku lunch/ obiadu wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin; - cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. obiad składający się tylko z drugiego dania i napoju)</p>	<p>Osoba / dzień szkoleniowy</p>	<p>27,00 zł</p>
<p>Opieka nad dzieckiem/osobą zależną</p>	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu - po udokumentowaniu poniesionych kosztów, można refundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7/opieki nad osobą zależną, na opiekę której poniesiono koszty. Refundacja przysługuje w okresie wsparcia.</p>	<p>Osobomiesiąc</p>	<p>Refundacja kosztów w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na każde dziecko/ osobę zależną.</p>
<p>Wynajęcie sali szkoleniowej</p>	<p>- wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu; - stawki obowiązują przy wynajmie sal; - w przypadku sal będących w dyspozycji wnioskodawcy / beneficjenta, koszt ich utrzymania jest kwalifikowalny w oparciu o przedstawioną we wniosku metodologię wyliczenia ponoszonych kosztów; - przy wskazanej stawce sala zajęciowa/ szkoleniowa powinna zapewnić minimum 15 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem lub tablicę oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu, a także zaplecze sanitarne oraz stoły i krzesła. Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy</p>	<p>Godzina</p>	<p>40,00 zł</p>

	niż 15 osób, powinny być relatywnie tańsze.		
Wynajęcie sali z komputerami	- przy wskazanej stawce sala komputerowa powinna zapewnić minimum 10 stanowisk komputerowych (jedno stanowisko na jednego uczestnika), powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu, a także zaplecze sanitarne oraz stoły i krzesła. Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 10 osób, powinny być relatywnie tańsze.	Godzina	80,00 zł