 **Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym   
dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na 2018 rok[[1]](#footnote-1)  
(wersja 2 z 29.12.2017 r.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numer i nazwa Priorytetu/Działania/ Poddziałania** | | **Planowany termin rozpoczęcia naborów** | **Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie** | | | **Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego w złotówkach** | | | | **Instytucja ogłaszająca konkurs** | **Dodatkowe informacje** |
| **Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 1.1** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*  **Podziałanie 1.1.1**  *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*  **Poddziałanie 1.1.2**  *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* | | Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych odpowiadać będzie na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Obejmie ono usługi i instrumenty rynku pracy  i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach PI 8ii  w odniesieniu do każdej wspieranej osoby. Powyższe wsparcie będzie realizowane poprzez:   1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,  1. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,  1. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,  1. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi  i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | | 4 845 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku  [wupbialystok.praca.gov.pl/web/power](http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  luty 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej oraz zwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | 15 000 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  [www.wup.gdansk.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.wup.gdansk.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1**  *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej oraz zwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | 25 000 000zł[[2]](#footnote-2),[[3]](#footnote-3) | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach  <http://power.wup-katowice.pl/> | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  I kwartał 2018 r.  (luty 2018 r.) | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | | 12 000 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu  <http://power.wupopole.praca.gov.pl/> | | |  |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej oraz zwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | 9 082 281 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie  [wuprzeszow.praca.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wuprzeszow.praca.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  czerwiec 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej oraz zwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | 12 000 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  [www.wup.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.wup.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  grudzień 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; 3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; 4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); 5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełno sprawnościami; 6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | | 12 000 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu  [wup.torun.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\wup.torun.pl) | | |  |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  I kwartał 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | | 6 000 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie  <http://power.wupolsztyn.praca.gov.pl/> | | | Konkurs na projekty wspierające mieszkańców subregionu olsztyńskiego.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  I kwartał 2018 r. | | | Patrz wyżej | | 5 700 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie  <http://power.wupolsztyn.praca.gov.pl/> | | | Konkurs na projekty wspierające mieszkańców subregionu elbląskiego.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  I kwartał 2018 r. | | | Patrz wyżej | | 3 300 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie  <http://power.wupolsztyn.praca.gov.pl/> | | | Konkurs na projekty wspierające mieszkańców subregionu ełckiego.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  I kwartał 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | | 12 548 100 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*  **Poddziałanie 1.2.1** *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* | | Nabór:  I kwartał 2018 r. | | | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | | 19 000 000 zł | Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie <http://wupwarszawa.praca.gov.pl/> | | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%. |
| **Działanie 1.4**  *Młodzież solidarna  w działaniu* | | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji  i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  Powyższe realizowane będzie poprzez działania w ramach Programu „Młodzież solidarna  w działaniu” mające na celu wsparcie kompetencji społecznych młodych ludzi zwiększających ich szanse na rynku pracy poprzez kształtowanie postaw prospołecznych, w tym wspieranie inicjatyw młodzieżowych.  Wsparcie będzie nakierowane m.in. na:   * działalność w organizacjach pozarządowych na rzecz wspólnot lokalnych, * działalność w podmiotach reprezentujących młodzież, * działalność młodzieży  w centrach młodzieżowych, funkcjonujących na bazie podmiotów będących Beneficjentami konkursu, itp., zapewniających wsparcie lokalowe, doradcze, szkoleniowe młodzieży, młodzieżowych organizacji pozarządowych oraz grup nieformalnych, * wolontariat. | | 20 000 000 zł | Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | | Wymagany wkład własny beneficjenta  w wysokości min. 5%. |
| **Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.2** *Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku* | Nie przewiduje się naborów w 2018 r. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.3** *Zapewnienie jakości i dostępności usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorstw i pracowników* | Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.4** *Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy* | Nabór:  styczeń 2018 r. | | | Szkolenia kluczowych  i merytorycznych pracowników Instytucji Rynku Pracy w zakresie wyłącznie świadczenia usług  w ramach sieci EURES, których finansowanie państwa członkowskie są zobowiązane przejąć na mocy reformy zasad funkcjonowania sieci EURES. | | | 1 155 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.4** *Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy* | Nabór:  maj 2018 r. | | | Szkolenia kluczowych  i merytorycznych pracowników Instytucji Rynku Pracy w zakresie wyłącznie świadczenia usług  w ramach sieci EURES, których finansowanie państwa członkowskie są zobowiązane przejąć na mocy reformy zasad funkcjonowania sieci EURES. | | | 1 500 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt. |
| **Działanie 2.4** *Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy* | Nabór: czerwiec 2018 r. | | | Opracowanie modelowych procedur działań IRP w zakresie realizacji zadań na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, biorąc pod uwagę stopień oddalenia od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. | | | 1 500 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany  1 projekt. |
| **Działanie 2.5** Skuteczna pomoc społeczna | Nabór:  wrzesień 2018 r. | | | Działania edukacyjne na rzecz kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej obejmujące szkolenie z zakresu streetworkingu. | | | 1 200 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowana zostanie wybrany  1 projekt.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.5** Skuteczna pomoc społeczna | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Dokonanie na poziomie krajowym przeglądu strategii rozwiązywania problemów społecznych, opracowanie dla jednostek samorządu terytorialnego narzędzia do programowania strategicznego w obszarze przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu na poziomie lokalnym oraz zapewnienie tym jednostkom wsparcia szkoleniowo-doradczego w zakresie stosowania tych narzędzi i dostosowania strategii lokalnych do celów i kierunków wskazanych w Krajowym Programie Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu i innych dokumentach krajowych. | | | 10 906 665 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowana zostanie wybrany  1 projekt. |
| **Działanie 2.5** Skuteczna pomoc społeczna | Nabór:  luty 2018 r. | | | Wdrożenie usprawnień organizacyjnych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej przez nakierowanie działań na poprawę obsługi klienta. | | | 44 564 317,74 zł (Ostateczna wartość alokacji jest zależna od wysokości środków zakontraktowanych w ramach konkursu nr POWR.02.05.00-IP.03-00-012/17) | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | |  |
| **Działanie 2.6** Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych | Nabór:  grudzień 2018 r. | | | Podnoszenie kompetencji osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych w zakresie zapewnienia równości szans  i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, w tym  w szczególności zamieszkałych na obszarach wiejskich. | | | 1 928 062,50 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt. |
| **Działanie 2.6** Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.8** *Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym* | Nabór:  grudzień 2018 r | | | Szkolenia władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego w zakresie deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, w tym działań profilaktycznych i systemu pieczy zastępczej. | | | 9 000 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostaną wybrane 4 projekty.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 2.8** *Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym* | Nabór:  grudzień 2018 r. | | | Szkolenia kadr systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej  w zakresie realizacji ustawy  z dnia 9 czerwca 2011 r.  o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. | | | 18 346 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostaną wybrane  4 projekty.  Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  styczeń 2018 r. | | | Tworzenie i rozwój ponadregionalnych sieci podmiotów ekonomii społecznej, w tym partnerstw, klastrów, franczyz (m.in. poprzez ponadregionalne i branżowe spotkania, konferencje, seminaria, targi, doradztwo i szkolenia) oraz włączanie podmiotów ekonomii społecznej w funkcjonujące już sieci, partnerstwa i klastry podmiotów gospodarczych działających na rynku komercyjnym. | | | 8 000 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostaną wybrane  4 projekty. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  grudzień 2018 r. | | | Opracowanie i wdrożenie programu studiów menadżerskich  i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym. | | | 4 323 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  grudzień 2018 r. | | | Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej: Opracowanie pakietu edukacyjnego dla nauczycieli i jego pilotażowe wdrożenie. | | | 1 500 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  luty 2018 r. | | | Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej:  Opracowanie i pilotażowe wdrożenie kompleksowego programu edukacyjnego zwiększającego poziom zlecania i powierzania przez JST realizacji usług społecznych podmiotom ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwom społecznym (rozwój społecznie odpowiedzialnego terytorium). | | | 5 000 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany  1 projekt. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Działania koordynacyjne w obszarze ekonomii społecznej - przygotowanie i wdrożenie modeli przedsiębiorstw społecznych, m.in. o charakterze usługowym, świadczących tzw. „wiązki” usług społecznych użyteczności publicznej, kierowanych w szczególności w zindywidualizowany i kompleksowy sposób do osób niepełnosprawnych i niesamodzielnych oraz ich rodzin, w tym dla rodzin posiadających dzieci z niepełnosprawnością i realizujących zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego. | | | 7 500 000 zł | | Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  [efs.mrpips.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.mrpips.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany  1 projekt. |
| **Działanie *2.9*** *Rozwój ekonomii społecznej* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.10** *Wysoka jakość systemu oświaty* | Nabór:  listopad 2018 r. | | | Wsparcie tworzenia sieci szkół ćwiczeń, w tym:   1. przygotowanie szkół do prowadzenia doskonalenia zawodowego nauczycieli w ramach szkół ćwiczeń, 2. przygotowanie programów doskonalenia zawodowego nauczycieli, 3. szkolenia dla trenerów szkół ćwiczeń z zakresu metod i form pracy dydaktycznej, 4. doskonalenie zawodowe nauczycieli w ramach szkół ćwiczeń z zakresu: kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się po rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języki obce), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia. | | | 43 127 908,80 zł | | Ministerstwo Edukacji Narodowej  [efs.men.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\efs.men.gov.pl) | | Konkurs podzielony na obszary – województwa. Do dofinansowanie zostaną wybrane 32 projekty, po dwa najlepsze w każdym województwie, określonym jako obszar. |
| **Działanie 2.11** *Zapewnienie funkcjonowania Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji* | Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.12** *Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych* | Nie przewiduje się naborów w 2018 r. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  luty 2018 r. | | | Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz mediatorów z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego. | | | 1 950 000 zł | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ms.gov.pl) | | Organizacja dwóch edycji dwusemestralnych studiów podyplomowych dla min. 300 uczestników (mediatorów)  z zakresu mediacji w sprawach gospodarczych oraz wiedzy pozaprawnej przydatnej do pomocy stronom przy rozwiązywaniu spraw cywilnych o charakterze gospodarczym. |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz mediatorów z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego. | | | 1 323 000 zł | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///E:\www.ms.gov.pl) | | Organizacja trzech typów dwusemestralnych studiów podyplomowych dla min. 70 uczestników (sędziów, prokuratorów, asesorów sądowych i prokuratorskich) w każdym z typów – z  zakresu prawa gospodarczego publicznego i prywatnego/ prawa cywilnego oraz wiedzy pozaprawnej przydatnej do rozstrzygania spraw karnych i cywilnych o charakterze gospodarczym oraz ścigania przestępczości gospodarczej. |
| **Działanie 2.17** *Skuteczny wymiar sprawiedliwości* | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | Szkolenia dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz Ministerstwa Sprawiedliwości wspierające wdrażanie modeli zarządzania zasobami ludzkimi, finansami, informacją i komunikacją, świadczenie usług informatycznych, a także kontroli zarządczej oraz obsługi interesanta. | | | 8 000 000 zł | | Ministerstwo Sprawiedliwości  [www.ms.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ms.gov.pl) | | Szkolenia dla kadry orzeczniczej sądów powszechnych  z zakresu metod i narzędzi niezbędnych do skutecznej komunikacji ze stronami sporu sądowego. |
| **Działanie 2.18**  *Wysokiej jakości usługi administracyjne* | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Wdrażanie w administracji publicznej rozwiązań poprawiających efektywność zarządzania usługami dziedzinowymi w obszarach istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej:   * 1. podatki i opłaty lokalne:      1. elektronizacja procesu obsługi podatkowej w urzędach jednostek samorządu terytorialnego, automatyzacji rozliczeń oraz poprawy dostępności do informacji o sposobie załatwienia i przebiegu sprawy;      2. doskonalenie kompetencji kadr JST w zakresie m.in. obsługi podatkowej, stosowania narzędzi elektronicznych, obsługi klienta, zarządzania satysfakcją, orzecznictwa;      3. wdrażanie rozwiązań zarządczych w urzędach JST poprawiających jakość obsługi przedsiębiorców w szczególności w zakresie: zarządzania satysfakcją klienta, zarządzania jakością, zarządzania procesowego, dostępem do informacji publicznej;   2. zarządzanie nieruchomościami, w szczególności w zakresie gospodarowania lokalami użytkowanymi:      1. wdrażanie rozwiązań w JST poprawiających dostęp do usług administracyjnych oraz informacji o lokalach użytkowych i nieruchomościach gruntowych przeznaczonych pod inwestycje, poprawa obsługi klienta z wykorzystaniem m.in.narzędzi zarządzania satysfakcją;      2. doskonalenie kompetencji kadr samorządowych m.in. w zakresie zarządzania samorządowym zasobem nieruchomości, zasobem nieruchomości Skarbu Państwa, obsługi klienta, zarządzania satysfakcją, orzecznictwa;      3. wsparcie administracji samorządowej w zakresie opracowania planów wykorzystania zasobu nieruchomości, zagospodarowania pustostanów, skutecznej realizacji umów najmui dzierżawy, elektronizacji procesu świadczenia usług i ewidencji nieruchomości oraz usprawnienia procesu współpracy i kontroli zarządców zasobów nieruchomości. | | | 31 000 000 zł | | Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji  www.ip.mswia.gov.pl | | Grupę docelową w konkursie stanowią wyłącznie „miasta średnie”. Pod pojęciem „miasta średnie” należy rozumieć miasta zidentyfikowane zgodnie z analizą Śleszyński P., 2016, *Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze*, Instytut Geografii i Przestrzennego Zagospodarowania PAN. Na etapie ogłaszania naboru lista ww. miast zostanie załączona w dokumentacji konkursowej.  W projektach wymagane będzie wniesienie wkładu własnego na poziomie min. 15,72% kosztów kwalifikowalnych. |
| **Działanie 2.18**  *Wysokiej jakości usługi administracyjne* | Nabór:  grudzień 2018 r. | | | Wdrażanie w administracji publicznej rozwiązań poprawiających efektywność zarządzania usługami dziedzinowymi w obszarach istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie obsługa inwestora:   * + 1. opracowanie i wdrożenie w JST minimalnego zakresu zasad (procedur) współpracy z inwestorem;     2. doskonalenie kompetencji kadr JST w zakresie opracowywania ofert inwestycyjnych oraz obsługi inwestora;     3. budowa lokalnych sieci współpracy na rzecz obsługi inwestora z udziałem instytucji otoczenia biznesu oraz publicznych służb zatrudnienia;     4. elektronizacja procesu obsługi inwestora w szczególności dostępu do informacji o ofercie inwestycyjnej;     5. działania szkoleniowe upowszechniające strategiczne podejście do zarządzania rozwojem gospodarczym w JST. | | | 27 500 000 zł | | Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji  www.ip.mswia.gov.pl | | Podmiotami uprawnionymi do składania wniosków o dofinansowanie projektów będą samorządy województw lub Centra Obsługi Inwestorów. |
| **Działanie 2.19** *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | Nabór:  luty 2018 r. | | | Podnoszenie kompetencji kadr planowania przestrzennego w zakresie technik zapisu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego i prognozowania realnego zapotrzebowania na tereny i formy jego zagospodarowania. | | | 4 500 000 zł | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt. |
| **Działanie 2.19** *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | Zwiększenie znaczenia kwestii związanych z dostępnością przestrzeni i budynków dla osób z niepełnosprawnościami oraz projektowania uniwersalnego w procesach inwestycyjno-budowlanych. | | | 2 000 000 zł | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) | | Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.  Działania planowane do realizacji w ramach projektu na podstawie ww. typu operacji będą mogły być przeprowadzone po wejściu w życie zmian w Programie oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER. |
| **Działanie 2.19** *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | Nabór:  listopad 2018 r. | | | Wzmocnienie procesu konsultacji społecznych i monitoringu społecznego w zakresie działań prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego w obszarze planowania i zagospodarowania przestrzennego | | | 30 000 000 zł | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) | | Konkurs podzielony na rundy. |
| **Działanie 2.19**  *Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego* | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | | |
| **Działanie 2.21[[4]](#footnote-4)** *Poprawa zarządzania rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach* | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | Konkurs: Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji.  Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierające procesy innowacyjne:  - zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady ds. kompetencji. | | | 50 700 000 zł | | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  [www.parp.gov.pl](file:///E:\www.parp.gov.pl) | | Konkurs realizowany w podziale na rundy do 2020 r. |
| **Działanie 2.21[[5]](#footnote-5)** *Poprawa zarządzania rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach* | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Konkurs: Sukcesja w firmach rodzinnych  Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierające procesy innowacyjne:  - zwiększanie zdolności adaptacyjnych firm rodzinnych poprzez szkolenia i doradztwa w zakresie sukcesji w firmach rodzinnych. | | | 20 000 000 zł | | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  [www.parp.gov.pl](file:///E:\www.parp.gov.pl) | |  |
| **Działanie 2.21[[6]](#footnote-6)** *Poprawa zarządzania rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach* | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Konkurs: Akademia Menadżera MŚP  Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierające procesy innowacyjne:  - zwiększenie zdolności adaptacyjnych MMŚP poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi. | | | 58 000 000 zł | | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  [www.parp.gov.pl](file:///E:\www.parp.gov.pl) | |  |
| **Oś priorytetowa III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  styczeń 2018 r. | | | STUDIA DUALNE:  Opracowanie programów kształcenia i realizacja studiów dualnych, czyli kształcenia przemiennego równolegle w formie zajęć dydaktycznych realizowanych w uczelni i zajęć praktycznych odbywanych u pracodawcy, uwzględniających realizację wszystkich efektów kształcenia przewidzianych w programie kształcenia określonego kierunku studiów o profilu praktycznym. | 100 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  luty 2018 r. | | | KURS NA MOOC:  Stworzenie i realizacja kursów edukacyjnych w formie e-learningu dla studentów lub dostępnego dla wszystkich chętnych. | 10 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  marzec 2018 r. | | | Programy kształcenia nauczycieli:  Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy na kierunkach ze specjalnością nauczycielską. | 200 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.1** *Kompetencje w szkolnictwie wyższym* | | Nabór:  kwiecień 2018 r. | | | III misja uczelni:  Rozwój oferty uczelni w zakresie realizacji III misji, jako forum aktywności społecznej np. poprzez programy realizowane przy współpracy z organizacjami pozarządowymi. | 200 000 000 zł | | | | Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  [www.ncbir.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.ncbir.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 3.3** *Umiędzynarodowienie polskiego szkolnictwa wyższego* | | W tym działaniu przewiduje się jedynie projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 3.4** *Zarządzanie w instytucjach szkolnictwa wyższego* | | W tym działaniu przewiduje się jedynie projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie:  grudzień 2017 r.  Nabór:  luty 2018 r. | | | Skalowanie innowacji społecznych - dopracowanie (o ile będzie to konieczne) i zwiększenie wykorzystania nowych rozwiązań, stosowanych dotąd w ograniczonym zakresie lub o ograniczonym zasięgu  Temat: Społeczne Agencje Najmu | 15 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie:  grudzień 2017 r. – w trybie ustawy prawo zamówień publicznych | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań  Temat: Uruchomienie funduszy typu SOCIAL VENTURE CAPITAL dla podmiotów ekonomii społecznej | 15 500 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie:  grudzień 2017 r.  Nabór:  luty 2018 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań  Temat: Środowiskowy system wsparcia osób z niepełnosprawnością intelektualną - etap II | 56 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie:  kwiecień 2018 r.  Nabór:  Maj 2018 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań  Tematy: zostaną zatwierdzone przez Komitet Monitorujący PO WER | 10 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie:  czerwiec 2018 r.  Nabór:  lipiec 2018 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań  Tematy: zostaną zatwierdzone przez Komitet Monitorujący PO WER | 10 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie:  lipiec 2018 r.  Nabór:  wrzesień 2018 r. | | | Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań  Temat: Obligacje społeczne jako narzędzie zwiększania efektywności świadczenia usług społecznych w obszarach wsparcia EFS – ścieżka B, etap II | 20 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | Ogłoszenie – wrzesień 2018  Nabór – listopad 2018 | | | Mikro-innowacje - inkubacja nowych zalążkowych pomysłów, w tym ich opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie, a także podjęcie działań w zakresie włączenia do polityki i praktyki  Tematy: zostaną zatwierdzone przez Komitet Monitorujący PO WER | 50 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) |  |
| **Działanie 4.1** Innowacje społeczne | | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 4.2** *Programy mobilności ponadnarodowej* | | Nabór:  październik 2018 r. | | | Programy mobilności ponadnarodowej dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. | 10 000 000 zł | | | | Ministerstwo Rozwoju  [www.power.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.power.gov.pl) | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 4.2** *Programy mobilności ponadnarodowej* | | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym. | | | | | | | | | |
| **Działanie 4.3** *Współpraca ponadnarodowa* | | Nabór:  luty 2018 r. | | | Projekty z komponentem ponadnarodowym realizowane w ramach Common Framework. | | 20 000 000 zł | | Centrum Projektów Europejskich  [www.cpe.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.cpe.gov.pl) | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Działanie 4.3** *Współpraca ponadnarodowa* | | Nabór:  wrzesień 2018 r. | | | Projekty z komponentem ponadnarodowym realizowane poza Common Framework. | | 45 000 000 zł | | Centrum Projektów Europejskich  [www.cpe.gov.pl](file:///\\Tango\DZF\PO%20WER\Promocja\Harmonogramy\2017_Harmonogram\www.cpe.gov.pl) | | Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. |
| **Oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia** | | | | | | | | | | | |
| **Działanie 5.2**  *Działania projakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych* | | Nabór:  III kw. 2018 r. | | | Szkolenia pracowników administracyjnych i zarządzających podmiotami leczniczymi jak również przedstawicieli płatnika i podmiotów tworzących służące poprawie efektywności funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju zdolności analitycznych i audytu wewnętrznego w jednostkach systemu ochrony zdrowia. | | 20 000000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  <http://zdrowie.gov.pl/power> | W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym |
| **Działanie 5.3**  *Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych* | | Nabór:  II kw. 2018 r. | | | Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie praktycznego kształcenia studentów, w tym tworzenie centrów symulacji medycznej. | | 98 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  <http://zdrowie.gov.pl/power> |  |
| **Działanie 5.3**  *Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych* | | Nabór:  I kw. 2018 r. | | | Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych ukierunkowanych na zwiększenie liczby absolwentów ww. kierunków. | | 90 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  <http://zdrowie.gov.pl/power> |  |
| **Działanie 5.4** *Kompetencje zawodowe i kwalifikacje kadr medycznych* | | Nabór:  I kw. 2018 r. | | | Doskonalenie zawodowe pracowników innych zawodów istotnych z punktu widzenia funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w obszarach istotnych dla zaspokojenia potrzeb epidemiologiczno-demograficznych. | | 10 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  <http://zdrowie.gov.pl/power> |  |
| **Działanie 5.4** *Kompetencje zawodowe i kwalifikacje kadr medycznych* | | Nabór:  I kw. 2018 r. | | | Kształcenie podyplomowe lekarzy realizowane w innych formach niż specjalizacje w obszarach istotnych z punktu widzenia potrzeb epidemiologiczno-demograficznych kraju, ze szczególnym uwzględnieniem lekarzy współpracujących z placówkami podstawowej opieki zdrowotnej. | | 80 000 000 zł | | | Ministerstwo Zdrowia  <http://zdrowie.gov.pl/power> |  |

1. Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej ([www.power.gov.pl](file:///C:\Users\Monika_Strzyga\AppData\Local\Temp\notesBAAA25\www.power.gov.pl)). Jednocześnie Instytucja Zarządzająca informuje, że zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn zm.) dopuszcza się możliwość aktualizacji harmonogramu z zastrzeżeniem, że aktualizacja nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji. [↑](#footnote-ref-1)
2. W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków w wysokości 3 000 000,00 zł na dofinansowanie projektów skierowanych wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami. [↑](#footnote-ref-2)
3. Konkurs zostanie ogłoszony pod warunkiem dostępności środków w ramach Poddziałania 1.2.1, a wartość wskazanej alokacji może zostać zaktualizowana na poziomie Regulaminu Konkursu [↑](#footnote-ref-3)
4. Działanie będzie realizowane pod warunkiem zaakceptowania nowej wersji Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Wiedza Edukacja Rozwój. [↑](#footnote-ref-4)
5. jw. [↑](#footnote-ref-5)
6. jw. [↑](#footnote-ref-6)