

Wnioski i rekomendacje wynikające z badania pn.: „Badanie efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój”.

L p.	Wniosek	Rekomendacja	Adresat	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Klasa rekomendacji	Status rekomendacji	Obszar tematyczny
1	<p>Zależność wartości długoterminowych wskaźników rezultatu od struktury osób aktywizowanych oraz przyznanych form wsparcia.</p> <p>Struktura przyznanych form wsparcia silnie wpływa na wartości wskaźników rezultatu. Szczególnie dotyczy to dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczych, które poprzez wbudowane sankcje przekładają się jeden do jeden na wyniki wartości wskaźnika mierzącego liczbę osób prowadzących działalność na własny rachunek.</p>	Zdefiniowanie wskaźników rezultatu w mniejszym stopniu zależnych od struktury odbiorców wsparcia oraz przyznanych form wsparcia.	IZ	Ze względu na zasady monitorowania EFS wynikające z wytycznych KE i rozporządzenia EFS, wskazujące na monitorowanie jednolitego zestawu wskaźników wspólnych dla wszystkich grup docelowych, pełne wdrożenie rekomendacji nie jest możliwe. IZ opracuje mapowanie raportu opierającego się o dane uczestników projektów oraz osiągnięte przez nich efekty po projekcie zawarte w SL 2014. Raport będzie podlegał regularnej analizie przez IZ, umożliwiające ocenę skuteczności poszczególnych form wsparcia udzielonych danej podgrupie odbiorców.	IV kwartał 2017 r.	rekomendacja operacyjna	Rekomendacja w części do wdrożenia	rynek pracy
2	<p>Wymienność między sukcesem edukacyjnym a zatrudnieniowym.</p> <p>Ze względu, że sukces zatrudnieniowy i edukacyjny rzadko współwystępują, nie jest możliwe jednoczesne osiągnięcie wysokich wartości wskaźników YEI-1 i YEI-2.</p>	Ustalenie niesprzecznych wartości docelowych wskaźników YEI-1 oraz YEI-2. Zwłaszcza wskaźnik YEI-1 powinien uwzględniać udział osób młodych i biernych zawodowo w próbie. W celu zwiększenie wartości wskaźnika YEI-1 należy zwiększyć udział osób z najmłodszej grupy wieku (<19 lat), biernych oraz projektów OHP wśród	IZ	MR wprowadzi możliwość stosowania w projektach realizowanych w obszarze rynku pracy kryteriów wyboru projektów odnoszących się nie tylko do efektywności zatrudnieniowej udzielanego wsparcia, ale również do efektywności edukacyjnej – wskazującej odsetek uczestników projektu, którzy podjęli lub kontynuują kształcenie.	IV kwartał 2017 r.	rekomendacja operacyjna	Rekomendacja do wdrożenia	rynek pracy

Załącznik do uchwały nr 168 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 23 października 2017 r.

		uczestników projektów. W tym kierunku należy zmienić kryteria wyboru projektów.						
3	<p>Zróznicowanie oszacowań efektu netto wsparcia dla osób aktywizowanych przez PUP w zależności od przyjętego wskaźnika sukcesu zatrudnieniowego.</p> <p>Jeśli jako sukces traktowano opuszczenie rejestru bezrobocia i pozostawanie poza rejestrem 6 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie, bez względu na powód wyrejestrowania, efekt netto wynosił od 6 p.p. do 13,2 p.p., przy czym największy pozytywny wpływ wystąpił wśród osób najdłużej pozostających bez pracy. Natomiast w przypadku zawężenia kategorii sukcesu jedynie do takich przypadków, w których jako powód ostatniego wyrejestrowania z PUP podawano podjęcie zatrudnienia, efekt netto wzrastał do 17,5 – 20,6 p.p.</p>	<p>Sprawdzenie możliwości uzyskania z system CESAR danych o dalszych losach zawodowych osób opuszczających rejestr bezrobocia, w tym sprawdzenia, czy dana osoba 6 miesięcy po opuszczeniu rejestru była zatrudniona, czy bezrobotna, czy bierna zawodowo.</p>	MRPiPS	<p>MRPiPS ogłosi konkurs na realizację projektu pn. „<i>Utworzenie systemu monitorowania efektywności instytucji rynku pracy</i>”, w ramach Działania 2.4 PO WER <i>Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy</i>. W ramach projektu zostanie przygotowany nowy sposób mierzenia efektywności zatrudnieniowej klientów publicznych służb zatrudnienia, tak by możliwe było jednoznaczne stwierdzenie czy dana osoba została objęta ubezpieczeniem społecznym z powodu podjęcia zatrudnienia zgodnie z definicją zawartą w objaśnieniach do zał MRPiPS_02. Przewidywany okres badania efektu zatrudnieniowego będzie obejmował co najmniej 12 miesięcy (ustalenie momentów oceny efektów aktywizacji w ramach tego okresu będzie zadaniem Projektodawcy). Przedmiotowe dane w formie odpersonalizowanych danych jednostkowych udostępniane będą Ministerstwu Rozwoju w celu oszacowania efektu netto interwencji współfinansowanej ze środków EFS.</p>	IV kwartał 2018r.	rekomendacja operacyjna	Rekomendacja do wdrożenia	rynek pracy
4	<p>Rozbieżność między grupami osób aktywizowanych dla których efekt brutto i efekt netto udziału w projekcie są największe.</p> <p>Badanie kontrfaktyczne przeprowadzone na danych CESAR wskazało, że oszacowane efekty netto wsparcia były większe w przypadku osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy, w szczególności wśród osób bezrobotnych</p>	<p>Zapewnienie odpowiednio wysokiego udziału w Programie osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy, dla których efekty netto wsparcia są najwyższe.</p>	IZ	<p>IZ PO WER w zaleceniach dot. kryteriów wyboru projektów w osi I (skierowanych do IP) zarekomenduje wprowadzenie kryteriów premiujących określających minimalny odsetek osób z niepełnosprawnościami /osób długotrwale bezrobotnych/ osób o niskich kwalifikacjach w ogólnej liczbie uczestników projektów.</p>	IV kwartał 2017r.	rekomendacja operacyjna	Rekomendacja do wdrożenia	rynek pracy

Załącznik do uchwały nr 168 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 23 października 2017 r.

<p>powyżej 12 miesięcy, posiadających najniższe wykształcenie (gimnazjalne i niższe), osób zamieszkałych na wsi i osób, które miały już wcześniej przynajmniej 1 epizod bezrobocia. Jednocześnie grupy te charakteryzowały się niższymi wskaźnikami rezultatu. Może to powodować sytuację, gdy podmioty aktywizujące będą kierowały wsparcie do grup, dla których efektywność netto jest niższa.</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--