

**Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym
dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na 2017 rok¹
(wersja 6 z 30.06.2017 r.)**

Numer i nazwa Priorytetu/Działania/ Poddziałania	Planowany termin rozpoczęcia naborów	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego w złotówkach	Instytucja ogłaszająca konkurs	Dodatkowe informacje
Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy					

¹ Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej (www.power.gov.pl). Jednocześnie Instytucja Zarządzająca informuje, że zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn zm.) dopuszcza się możliwość aktualizacji harmonogramu z zastrzeżeniem, że aktualizacja nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji.

<p>Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Podziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> <p>Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p>	<p>Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym.</p>				
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <p>1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <p>a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie</p>	<p>10 200 000 zł</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wupbialystok.praca.gov.pl/web/power</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p>

		<p>możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</p> <p>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <p>3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub wyposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</p> <p>4) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p>			
--	--	--	--	--	--

		niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	Nabór: październik 2017 r.	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie	4 750 000 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku http://wupbialystok.praa.gov.pl/web/power	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5,00%.

		<p>wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe</p> <p>w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</p> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p>			
Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych</i>	Nabór: styczeń 2017 r.	1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji	20 000 000 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Wymagany wkład własny

<p><i>pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>		<p>wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <p>a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</p> <p>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez</p>	<p>www.wup.gdansk.pl</p>	<p>beneficjenta w wysokości min. 5%.</p>
---	--	--	---	--

		<p>odpowiednie egzaminy,</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</p> <p>3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <p>a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),</p> <p>b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <p>6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <p>a) wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za 	<p>36 190 103 zł²</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach efs.wup-katowice.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p>
---	------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

² W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków w wysokości 3 000 000,00 zł na dofinansowanie projektów skierowanych wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami.

		pośrednictwem sieci EURES); 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych; 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	Nabór: sierpień 2017 r.	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;	17 136 854 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach www.wup.kielce.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

		<p>4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);</p> <p>5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych;</p> <p>6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p>Nabór: sierpień 2017 r.</p>	<p>1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);</p> <p>2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;</p> <p>3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;</p> <p>4) Instrumenty i usługi rynku</p>	<p>45 030 020 zł</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wuplodz.praca.gov.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p>

		<p>pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);</p> <p>5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych.</p>			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p>Nabór: marzec 2017 r.</p>	<p>1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);</p> <p>2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;</p> <p>3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;</p> <p>4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za</p>	<p>13 242 077 zł</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu wupopole.praca.gov.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.</p>

		pośrednictwem sieci EURES); 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych.			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	Nabór: maj 2017 r.	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego	18 164 563 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wuprzeszow.praca.gov.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

		wymaganego przez pracodawców; 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych; 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	Nabór: lipiec 2017 r.	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę	8 864 081 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

		uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych.			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p>	Nabór: kwiecień 2017 r.	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne); 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie 	57 000 000 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie www.wup-krakow.pl/europejski-fundusz-spoeczny/program-operacyjny-wiedza-edukacja-rozwoj	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

		<p>opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;</p> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;</p> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych;</p> <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>			
Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym</i>	Nabór: styczeń 2017 ³ r.	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych	10 700 000 zł ⁴	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wup.torun.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min.

³ WUP w Toruniu planuje ogłoszenie niniejszego konkursu w grudniu 2016 r.

⁴ Ostateczna kwota przeznaczona na konkurs/nabór uzależniona będzie od dostępności środków w ramach alokacji przeznaczonej na Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w województwie kujawsko-pomorskim.

<p><i>ryнку pracy – projekty konkursowe</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p>		<p>zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <p>1) instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. <p>2) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych</p>			<p>5%.</p>
--	--	---	--	--	------------

		<p>umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none">- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. <p>3) instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none">- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in.			
--	--	---	--	--	--

		<p>poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).</p> <p>4) instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none">- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez			
--	--	--	--	--	--

		<p>pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>5) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none">- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6) instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none">wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i			
--	--	---	--	--	--

		umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.			
<p>Działanie 1.3 <i>Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji</i></p> <p>Podziałanie 1.3.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	Nabór: grudzień 2017 r.	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): a) identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym	150 000 000 zł	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

		<p>podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <p>3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</p> <p>4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <p>a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki,</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),</p> <p>b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,</p> <p>6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>samozatrudnienia: a) wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p>			
<p>Działanie 1.3 <i>Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji</i></p> <p>Podziałanie 1.3.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p>W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.</p>				
Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji					
<p>Działanie 2.1 <i>Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia</i></p>	<p>Nabór: grudzień 2017 r.</p>	<p>Wdrożenie narzędzi wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach.</p>	<p>4 297 811 zł</p>	<p>Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl</p>	<p>W ramach konkursu zostanie wybrany 1 Wnioskodawca.</p>

zawodowego i prywatnego					
Działanie 2.1 <i>Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego</i>	Nabór: październik 2017 r.	Szkolenia w zakresie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 skierowane do przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (w szczególności do przedstawicieli władz samorządu gminnego i pracowników jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3).	5 585 000 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	W ramach konkursu zostanie wybranych 4 Wnioskodawców.
Działanie 2.1 <i>Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.				
Działanie 2.2 <i>Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku</i>	Nabór: kwiecień 2017 r.	Działania szkoleniowe i/lub doradcze skierowane do przedstawicieli MMŚP w zakresie: a) funkcjonowania na rynku zamówień publicznych, b) wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych.	2 000 000 zł	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl	

<p>Działanie 2.2 <i>Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku</i></p>	<p>Nabór: czerwiec 2017 r.</p>	<p>Działania szkoleniowe i/lub doradcze skierowane do przedstawicieli MMŚP w zakresie: a) funkcjonowania na rynku zamówień publicznych, b) wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych.</p>	<p>20 000 000 zł</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	
<p>Działanie 2.2 <i>Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku</i></p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>Realizacja przez partnerów społecznych działań mających na celu opracowanie analizy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw sektora MMSP (z uwzględnieniem pracowników w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy), którzy nie posiadają planu lub strategii rozwoju, w tym m. in.:</p> <p>1) Identyfikacja potencjalnych odbiorców wsparcia a) na poziomie indywidualnych przedsiębiorstw, b) na poziomie grup przedsiębiorstw, np. branż, terytoriów, grup kooperujących w ramach łańcucha dostaw, klastrów lub w odniesieniu do inteligentnych specjalizacji; 2) Opracowanie analizy potrzeb rozwojowych MMSP: a) na poziomie indywidualnych przedsiębiorstw b) na poziomie grup przedsiębiorstw, np. branż, terytoriów, grup kooperujących w ramach łańcucha dostaw, klastrów lub w odniesieniu do inteligentnych</p>	<p>50 000 000 zł</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	

		<p>specjalizacji;</p> <p>3) Przygotowanie propozycji planów rozwojowych określających zakres działań niezbędnych do zaspokojenia zidentyfikowanych potrzeb rozwojowych oraz monitoring i doradztwo w zakresie ich wdrożenia.</p> <p>4) Analiza faktycznej dostępności usług rozwojowych dla MMSP w ramach podmiotowych systemów finansowania i - o ile dotyczy - podejmowanie działań interwencyjnych;</p> <p>5) Upowszechnianie wśród interesariuszy wiedzy o zdiagnozowanych potrzebach lub barierach rozwojowych, które wykraczają poza bezpośredni zakres wsparcia w RUR i podejmowanie działań wdrożeniowych lub interwencji koniecznych do ich zaspokojenia (mainstreaming potrzeb rozwojowych).</p> <p>6) Badanie wdrażania i realizacji przez firmy planów rozwojowych zostanie także przeprowadzone przez PARP.</p>			
<p>Działanie 2.4 <i>Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie</i></p>	<p>Nabór: czerwiec 2017 r.</p>	<p>1) Szkolenia kluczowych i merytorycznych pracowników Instytucji Rynku Pracy w zakresie wyłącznie: a) zmian związanych z przeprowadzoną w 2014 r. nowelizacją (w tym przede wszystkim możliwości</p>	<p>1 155 000 zł</p>	<p>Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl</p>	<p>Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt. Wymagany wkład własny beneficjenta w</p>

<p><i>ich do potrzeb rynku pracy</i></p>		<p>wykorzystania nowych instrumentów i usług, takich jak m.in. bony szkoleniowe, zatrudnieniowe, granty na telepracę) oraz przyszłymi nowelizacjami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>b) indywidualizacji wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom przez pracowników PSZ pełniących funkcję doradcy klienta.</p> <p>c) profesjonalizacji usług świadczonych na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym lepsze przygotowanie pracowników do świadczenia usług dla tych osób (z wyłączeniem szkoleń, które nie są związane bezpośrednio z zadaniami wykonywanymi na zajmowanych stanowiskach).</p> <p>d) świadczenia usług w ramach sieci EURES, których finansowanie państwa członkowskie są zobowiązane przejąć na mocy reformy zasad funkcjonowania sieci EURES.</p>			<p>wysokości min. 3%.</p>
<p>Działanie 2.4 <i>Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz</i></p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>Rozbudowa istniejącego narzędzia prognozowania popytu na pracę pozwalająca na lepsze dopasowanie narzędzia do potrzeb instytucji rynku pracy oraz jego integracja z innymi funkcjonującymi</p>	<p>7 655 775 zł</p>	<p>Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl</p>	<p>Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt.</p>

<i>lepszemu dostosowaniu ich do potrzeb rynku pracy</i>		narzędziami prognostycznymi i bazami danych.			
Działanie 2.5 <i>Skuteczna pomoc społeczna</i>	Nabór: grudzień 2017 r.	Działania edukacyjne na rzecz kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej obejmujące szkolenia z zakresu superwizji.	4 000 000 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Do dofinansowania zostanie wybranych 6 projektów. Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.
Działanie 2.5 <i>Skuteczna pomoc społeczna</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.				
Działanie 2.6 <i>Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych</i>	Nabór: listopad 2017 r.	1) Rewizja i rozbudowa istniejących rozwiązań ustawowych realizowanych przez podmioty publiczne i niepubliczne na rzecz włączenia społecznego osób niepełnosprawnych oraz wypracowanie nowych rozwiązań w tym zakresie. 2) Wypracowanie i wdrożenie instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych: a) instrument wspierania pracodawców w zakresie	39 735 650 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt.

		dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności, b) instrument wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie pozyskania przez nie zatrudnienia, w tym przechodzenia pomiędzy rehabilitacją społeczną a zawodową, c) instrument wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej.			
Działanie 2.6 <i>Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych</i>	Nabór: lipiec 2017 r.	Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy.	5 228 375 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt.
Działanie 2.7 <i>Zwiększenie szans na zatrudnienie osób szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>	Nabór: wrzesień 2017 r.	Kompleksowe działania na rzecz poprawy wykształcenia i zatrudnienia członków społeczności romskiej, a także działania na rzecz likwidacji barier, które utrudniają zatrudnianie Romów i integrację ze społecznością większościową.	22 000 000 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.
Działanie 2.8 <i>Rozwój</i>	Nabór:	Wypracowanie standardów i	61 056 000 zł	Ministerstwo	Do dofinansowania

<i>usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym</i>	kwiecień 2017 r.	przeprowadzenie pilotaży w zakresie usług mieszkalnictwa wspomaganego dla osób o specyficznych potrzebach, z uwzględnieniem możliwości finansowania tych rozwiązań.		Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	zostanie wybranych sześć projektów.
Działanie 2.8 <i>Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym</i>	Nabór: czerwiec 2017 r.	Wypracowanie i przetestowanie modelowych rozwiązań w zakresie sprawowania opieki wspierających aktywność zawodową i ograniczających ubóstwo.	4 182 700 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt.
Działanie 2.9 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i>	Nabór: luty 2017 r.	Tworzenie i rozwój ponadregionalnych sieci podmiotów ekonomii społecznej, w tym partnerstw, klastrów, francyz (m.in. poprzez ponadregionalne i branżowe spotkania, konferencje, seminaria, targi, doradztwo i szkolenia) oraz włączanie podmiotów ekonomii społecznej w funkcjonujące już sieci, partnerstwa i klastry podmiotów gospodarczych działających na rynku komercyjnym.	4 000 000 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Do dofinansowania zostaną wybrane 2 projekty.
Działanie 2.9 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i>	Nabór: maj 2017 r.	Budowa i rozwój istniejących znaków jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego wspierających rozwój ekonomii społecznej.	3 300 000 zł	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl	Do dofinansowania zostaną wybrane 3 projekty.

<p>Działanie 2.9 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i></p>	<p>Nabór: maj 2017 r.</p>	<p>1) Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej będą obejmowały m.in.:</p> <p>a) opracowanie pakietu edukacyjnego dla nauczycieli i jego pilotażowe wdrożenie.</p> <p>b) opracowanie programu studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym.</p>	<p>1 045 675 zł</p>	<p>Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej efs.mrpips.gov.pl</p>	<p>Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.</p>
<p>Działanie 2.10 <i>Wysoka jakość systemu oświaty</i></p>	<p>Nabór: lipiec 2017 r.</p>	<p>Szkolenie i doradztwo dla kadry kierowniczej systemu oświaty (w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw uczniów (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia.</p>	<p>67 546 700 zł</p>	<p>Ministerstwo Edukacji Narodowej efs.men.gov.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.</p> <p>Uruchomienie konkursu uzależnione jest od opracowania właściwych produktów projektów pozakonkursowych.</p> <p>Grupa docelowa: dyrektorzy, wicedyrektorzy szkół oraz osoby pełniące inne funkcje kierownicze.</p>

<p>Działanie 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty</p>	<p>Nabór: maj 2017 r.</p>	<p>Szkolenie i doradztwo dla kadry kierowniczej systemu oświaty (w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw uczniów (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia.</p>	<p>23 458 400 zł</p>	<p>Ministerstwo Edukacji Narodowej efs.men.gov.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. Uruchomienie konkursu uzależnione jest od opracowania właściwych produktów projektów pozakonkursowych</p>
<p>Działanie 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty</p>	<p>Nabór: maj 2017 r.</p>	<p>Szkolenie i doradztwo dla kadry kierowniczej systemu oświaty (w tym kadry JST) pod kątem kształtowania umiejętności przywódczych potrzebnych w procesie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw uczniów (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod</p>	<p>2 392 107 zł</p>	<p>Ministerstwo Edukacji Narodowej efs.men.gov.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%. Uruchomienie konkursu uzależnione jest od opracowania właściwych produktów projektów pozakonkursowych Grupa docelowa:</p>

		zindywidualizowanego podejścia do ucznia.			pracownicy nadzoru pedagogicznego.
Działanie 2.10 <i>Wysoka jakość systemu oświaty</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym				
Działanie 2.11 <i>Zapewnienie funkcjonowania Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji</i>	Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym.				
Działanie 2.12 <i>Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych</i>	Nabór: październik 2017 r.	Projekt dotyczący powołania i funkcjonowania sektorowej rady ds. kompetencji - sektor motoryzacyjny.	2 200 000,00 zł (w tym dofinansowanie: 2 200 000,00 zł)	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.
Działanie 2.14 <i>Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie</i>	Nabór: lipiec 2017 r.	Przygotowanie i udostępnienie multimedialnych zasobów wspierających proces doradztwa dla wszystkich grup wiekowych (danych o zawodach i kwalifikacjach, filmów zawodoznawczych, statystyk dotyczących uczniów i absolwentów, narzędzi i materiałów wzbogacających warsztat pracy doradców zawodowych oraz zasobów możliwych do wykorzystania bezpośrednio przez	15 295 000 zł	Ministerstwo Edukacji Narodowej efs.men.gov.pl	

		uczniów, ich rodziców i innych dorosłych użytkowników systemu).			
Działanie 2.15 <i>Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki</i>	Nabór: marzec 2017 r.	Tworzenie i upowszechnianie e-zasobów do kształcenia zawodowego.	2 500 000 zł	Ministerstwo Edukacji Narodowej efs.men.gov.pl	
Działanie 2.15 <i>Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki</i>	Nabór: listopad 2017 r.	Przygotowanie rozwiązań w zakresie angażowania pracodawców w organizację praktycznej nauki zawodu, w tym: a) opracowanie ram jakości staży i praktyk dla uczniów realizujących kształcenie praktyczne w przedsiębiorstwach, z uwzględnieniem europejskich ram staży zawodowych b) opracowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla zawodów na poziomie kwalifikacji technika c) wypracowanie modelu zachęt dla pracodawców angażujących się w proces kształcenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia praktycznego d) ewaluacja wypracowanych rozwiązań w zakresie praktycznej nauki zawodu	20 900 000 zł	Ministerstwo Edukacji Narodowej efs.men.gov.pl	Realizacja projektu uzależniona jest od przyjęcia projektu przepisów prawnych przez Ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, które warunkują prawidłową realizację projektów.

Działanie 2.16 <i>Usprawnienie procesu stanowienia prawa</i>	Nabór: luty 2017 r.	Rozbudowanie procesu konsultacji społecznych poprzez wdrażanie aktywnych form konsultacji społecznych (m.in. stałe konferencje, sondaż deliberacyjny, panele obywatelskie) w oparciu o zasady konsultacji społecznych.	16 380 591,53 zł ⁵	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów efs.kprm.gov.pl/powier	
Działanie 2.17 <i>Skuteczny wymiar sprawiedliwości</i>	Nabór: luty 2017 r.	Szkolenia dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz Ministerstwa Sprawiedliwości wspierające wdrażanie modeli zarządzania zasobami ludzkimi, finansami, informacją i komunikacją, świadczenie usług informatycznych, a także kontroli zarządczej oraz obsługi interesanta.	6 000 000 zł	Ministerstwo Sprawiedliwości www.ms.gov.pl	
Działanie 2.17 <i>Skuteczny wymiar sprawiedliwości</i>	Nabór: luty 2017 r.	Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego,	3 240 000 zł	Ministerstwo Sprawiedliwości www.ms.gov.pl	

⁵ Alokacja ma charakter szacunkowy, ostateczna kwota zależy od kontraktacji środków w ramach naborów ogłaszanych dla tego typu projektu w 2016 r.

		<p>mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego.</p>			
<p>Działanie 2.17 <i>Skuteczny wymiar sprawiedliwości</i></p>	<p>Nabór: styczeń 2017 r.</p>	<p>1) Tworzenie Centrów Mediacji i Arbitrażu oraz standaryzacja działania już istniejących Centrów. 2) Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego.</p>	<p>3 938 000 zł</p>	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości www.ms.gov.pl</p>	
<p>Działanie 2.17 <i>Skuteczny wymiar sprawiedliwości</i></p>	<p>Nabór: grudzień 2017 r.</p>	<p>1) Tworzenie Centrów Mediacji i Arbitrażu oraz standaryzacja działania już istniejących Centrów. 2) Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów,</p>	<p>30 909 000 zł</p>	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości www.ms.gov.pl</p>	

		urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego.			
Działanie 2.17 <i>Skuteczny wymiar sprawiedliwości</i>	Nabór: kwiecień 2017 r.	Szkolenia oraz studia podyplomowe dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury z zakresu prawa gospodarczego, mediacji w sprawach gospodarczych, informatyki śledczej, ochrony konsumenta, zwalczania i zapobiegania przestępczości gospodarczej i skarbowej, prawa dotyczącego własności intelektualnej, prawa upadłościowego.	500 000 zł	Ministerstwo Sprawiedliwości www.ms.gov.pl	
Działanie 2.17 <i>Skuteczny wymiar sprawiedliwości</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.				
Działanie 2.18 <i>Wysokiej jakości usługi</i>	Nabór: maj 2017 r.	1) Wdrażanie w administracji publicznej rozwiązań	27 000 000 zł	Ministerstwo Spraw	Wymagany wkład własny

<p><i>administracyjne</i></p>		<p>poprawiających efektywność zarządzania usługami dziedzinowymi w obszarach istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej:</p> <p>a) podatki i opłaty lokalne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - elektronizacja procesu obsługi podatkowej w urzędach jednostek samorządu terytorialnego, automatyzacji rozliczeń oraz poprawy dostępności do informacji o sposobie załatwienia i przebiegu sprawy; - doskonalenie kompetencji kadr JST w zakresie m.in. obsługi podatkowej, stosowania narzędzi elektronicznych, obsługi klienta, zarządzania satysfakcją, orzecznictwa; - wdrażanie rozwiązań zarządczych w urzędach JST poprawiających jakość obsługi przedsiębiorców w szczególności w zakresie: zarządzania satysfakcją klienta, zarządzania jakością, zarządzania procesowego, dostępem do informacji publicznej. <p>2) Wdrażanie w administracji publicznej rozwiązań poprawiających efektywność zarządzania usługami dziedzinowymi w obszarach istotnych dla prowadzenia działalności</p>		<p>Wewnętrznych i Administracji</p> <p>ip.mswia.gov.pl</p>	<p>beneficjenta w wysokości min. 15,72%.</p>
-------------------------------	--	--	--	---	--

		<p>gospodarczej:</p> <p>a) zarządzanie nieruchomościami, w szczególności w zakresie gospodarowania lokalami użytkowymi:</p> <ul style="list-style-type: none">- wdrażanie rozwiązań w JST poprawiających dostęp do usług administracyjnych oraz informacji o lokalach użytkowych i nieruchomościach gruntowych przeznaczonych pod inwestycje, poprawa obsługi klienta z wykorzystaniem m.in. narzędzi zarządzania satysfakcją;- doskonalenie kompetencji kadr samorządowych m.in. w zakresie zarządzania samorządowym zasobem nieruchomości, zasobem nieruchomości Skarbu Państwa, obsługi klienta, zarządzania satysfakcją, orzecznictwa;- wsparcie administracji samorządowej w zakresie opracowania planów wykorzystania zasobu nieruchomości, zagospodarowania pustostanów, skutecznej realizacji umów najmu i dzierżawy, elektronizacji procesu świadczenia usług i ewidencji nieruchomości oraz usprawnienia procesu współpracy i kontroli zarządców zasobów			
--	--	--	--	--	--

		nieruchomości.			
Działanie 2.19 <i>Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego</i>	Nabór: marzec 2017 r.	Podnoszenie kompetencji kadr planowania przestrzennego w zakresie technik zapisu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego i prognozowania realnego zapotrzebowania na tereny i formy jego zagospodarowania.	2 550 000 zł	Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl	
Działanie 2.19 <i>Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego</i>	Nabór: IV kwartał 2017 r.	Podnoszenie kompetencji kadr planowania przestrzennego w zakresie analizy, przetwarzania i prezentacji danych przestrzennych.	5 000 000 zł	Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl	
Działanie 2.19 <i>Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.				
Oś priorytetowa III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju					
Działanie 3.1 <i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i>	Nabór: luty 2017 r.	Realizacja wysokiej jakości programów stażowych.	150 000 000 zł	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.

<p>Działanie 3.1 <i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i></p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>Wspieranie świadczenia wysokiej jakości usług przez instytucje (np. akademickie biura karier), wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy.</p>	<p>43 000 000 zł</p>	<p>Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl</p>	
<p>Działanie 3.1 <i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i></p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>1) Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) tworzenie i realizację nowych kierunków studiów odpowiadających na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze, b) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych, c) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację, d) wysokiej jakości programy stażowe (ten rodzaj działań może stanowić odrębny typ projektów). <p>2) Podnoszenie kompetencji</p>	<p>100 000 000 zł</p>	<p>Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.</p>

		<p>osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, w obszarach kluczowych dla gospodarki i rozwoju kraju, określanych w oparciu o analizy i prognozy potwierdzające potrzebę rozwijania określonych kompetencji w konkretnych obszarach oraz w oparciu o zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców/organizacje pracodawców, realizowane (z wyłączeniem staży) np. poprzez:</p> <p>a) certyfikowane szkolenia i zajęcia warsztatowe kształcące kompetencje,</p> <p>b) dodatkowe zajęcia realizowane wspólnie z pracodawcami,</p> <p>c) dodatkowe zadania praktyczne dla studentów realizowane w formie projektowej, w tym w ramach zespołów projektowych,</p> <p>d) wizyty studyjne u pracodawców.</p>			
<p>Działanie 3.1 <i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i></p>	<p>Nabór: październik 2017 r.</p>	<p>1) Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających</p>	<p>10 000 000 zł</p>	<p>Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.</p>

		<p>w szczególności:</p> <p>a) dostosowanie i realizację programów kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych,</p> <p>b) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację.</p> <p>2) Rozwój oferty uczelni w zakresie realizacji trzeciej misji, jako forum aktywności społecznej np. poprzez programy realizowane przy współpracy z organizacjami pozarządowymi, przyczyniające się do rozwoju kompetencji kluczowych, odpowiadających potrzebom rynku pracy, gospodarki i społeczeństwa.</p>			
<p>Działanie 3.1 <i>Kompetencje w szkolnictwie wyższym</i></p>	<p>Nabór: grudzień 2017 r.</p>	<p>Realizacja programów kształcenia o profilu ogólnoakademickim albo praktycznym, dostosowanych, w oparciu o analizy i prognozy, do potrzeb gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, zawierających w szczególności:</p> <p>a) tworzenie i realizację nowych kierunków studiów odpowiadających na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze,</p> <p>b) dostosowanie i realizację programów kształcenia do</p>	<p>200 000 000 zł</p>	<p>Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.</p>

		potrzeb społeczno-gospodarczych, c) działania włączające pracodawców w przygotowanie programów kształcenia i ich realizację.			
Działanie 3.2 <i>Studia doktoranckie</i>	Nabór: wrzesień 2017 r.	Tworzenie i realizacja wysokiej jakości: 1) interdyscyplinarnych programów doktoranckich o zasięgu krajowym lub międzynarodowym; 2) międzynarodowych programów studiów doktoranckich, przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni wspólnie z innymi jednostkami naukowymi; 3) programów studiów doktoranckich, kluczowych dla gospodarki i społeczeństwa, wspierających innowacyjność kraju i zapewniających możliwość transferu/komercjalizacji rezultatów studiów doktoranckich.	155 000 000 zł	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.
Działanie 3.3 <i>Umędzynarodowienie polskiego szkolnictwa wyższego</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.				

<p>Działanie 3.4 Zarządzanie w instytucjach szkolnictwa wyższego</p>	<p>Nabór: maj 2017 r.</p>	<p>Działania podnoszące kompetencje dydaktyczne kadr uczelni w zakresie innowacyjnych umiejętności dydaktycznych, umiejętności informatycznych, w tym posługiwania się profesjonalnymi bazami danych i ich wykorzystania w procesie kształcenia, prowadzenia dydaktyki w j. obcym, zarządzania informacją.</p>	<p>50 000 000 zł</p>	<p>Narodowe Centrum Badań i Rozwoju www.ncbir.pl</p>	<p>Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.</p>
<p>Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</p>					
<p>Działanie 4.1 Innowacje społeczne</p>	<p>Nabór: kwiecień 2017 r.</p>	<p>Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w temacie: Deinstytucjonalizacja usług świadczonych na rzecz osób z zaburzeniami i chorobami psychicznymi (etap II konkursu).</p>	<p>260 000 000 zł</p>	<p>Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl</p>	
<p>Działanie 4.1 Innowacje społeczne</p>	<p>Nabór: czerwiec 2017 r.</p>	<p>Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w temacie:</p>	<p>15 000 000 zł</p>	<p>Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl</p>	

		Programuj z PO WER			
Działanie 4.1 Innowacje społeczne	Nabór: wrzesień 2017 r.	Makro-innowacje – opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań w temacie: Środowiskowy system wsparcia w planowaniu przyszłości osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną (etap II konkursu).	20 000 000 zł	Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl	
Działanie 4.1 Innowacje społeczne	Nabór: sierpień 2017 r.	Mikro-innowacje - inkubacja nowych załączkowych pomysłów, w tym ich opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie, a także podjęcie działań w zakresie włączenia do polityki i praktyki w temacie: Rozwój kadr przemysłu motoryzacyjnego w ramach kształcenia na 5. poziomie Polskich Ram Kwalifikacji	20 000 000 zł	Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl	
Działanie 4.2 <i>Programy mobilności ponadnarodowej</i>	Nabór: grudzień 2016 r.	Programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem	56 557 800 zł	Ministerstwo Rozwoju www.power.gov.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.

		konkursu skoordynowanego na poziomie UE.			
Działanie 4.2 <i>Programy mobilności ponadnarodowej</i>	W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym.				
Działanie 4.3 <i>Współpraca ponadnarodowa</i>	Nabór: kwiecień 2017 r.	Projekty z komponentem ponadnarodowym realizowane poza Common Framework.	60 000 000 zł	Centrum Projektów Europejskich www.cpe.gov.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.
Działanie 4.3 <i>Współpraca ponadnarodowa</i>	Nabór: sierpień 2017 r.	Funkcjonowanie sieci współpracy w obszarze wsparcia EFS, umożliwiających wymianę doświadczeń i wzajemne uczenie się.	15 000 000 zł	Centrum Projektów Europejskich www.cpe.gov.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.
Oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia					
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: luty 2017 r.	Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.	15 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy zaburzeń depresyjnych.

Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: luty 2017 r.	Projektów pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.	15 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy przewlekłej obturacyjnej choroby płuc.
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: maj 2017 r.	Projektów pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.	10 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy osteoporozy.
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: maj 2017 r.	Projektów pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej	15 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy chorób układu sercowo naczyniowego.

		oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.			
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: sierpień 2017 r.	Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.	10 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy miażdżycy tętnic.
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: wrzesień 2017 r.	Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.	15 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy nowotworów skóry.
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: listopad 2017 r.	Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający	15 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy nadciśnienia tętniczego.

		współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.			
Działanie 5.1 <i>Programy profilaktyczne</i>	Nabór: listopad 2017 r.	Projekty pilotażowe i testujące w zakresie programów profilaktycznych zawierające m. in. komponent badawczy, edukacyjny oraz wspierający współpracę pomiędzy wysokospecjalistycznym ośrodkiem a lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej oraz szpitalami ogólnymi, w celu przeciwdziałania zjawisku fragmentacji opieki nad pacjentem.	20 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy nowotworów płuc.
Działanie 5.2 <i>Działania projakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych</i>	Nabór: luty 2017 r.	Działania projakościowe dedykowane podmiotom świadczącym podstawową opiekę zdrowotną.	25 900 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy jakości w podstawowej opiece zdrowotnej. Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.
Działanie 5.3 <i>Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych</i>	Nabór: luty 2017 r.	Realizacja programów rozwojowych dla uczelni	83 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia	Dotyczy Monoprofilowych

		medycznych uczestniczących w procesie praktycznego kształcenia studentów, w tym tworzenie centrów symulacji medycznej.		www.zdrowie.gov.pl	Centrów Symulacji Medycznej w zakresie kształcenia pielęgniarek lub położnych.
Działanie 5.3 <i>Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych</i>	Nabór: luty 2017 r.	Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych ukierunkowanych na zwiększenie liczby absolwentów ww. kierunków.	90 000 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy pielęgniarских kompetencji zamawianych. Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 10%.
Działanie 5.4 <i>Kompetencje zawodowe i kwalifikacje kadr medycznych</i>	Nabór: luty 2017 r.	1) Kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych w obszarach związanych z potrzebami epidemiologiczno-demograficznymi. 2) Kształcenie podyplomowe lekarzy realizowane w innych formach niż specjalizacje w obszarach istotnych z punktu widzenia potrzeb epidemiologiczno-demograficznych kraju, ze szczególnym uwzględnieniem lekarzy współpracujących z placówkami podstawowej opieki zdrowotnej.	960 000 zł	Ministerstwo Zdrowia www.zdrowie.gov.pl	Dotyczy szkoleń dla kadr medycznych w ramach <i>Programu kompleksowej ochrony zdrowia prokreacyjnego w Polsce w latach 2016-2020</i> Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 3%.