

<b>DZIAŁANIE PO WER</b>	<b>Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych</b>
<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO KONCEPCYJNEGO</b>	
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
Tytuł lub zakres projektu	Nowoczesne narzędzia wsparcia aktywności osób niepełnosprawnych
Cel szczegółowy PO WER w ramach, którego projekt będzie realizowany	<b>Cel nr 2: Podniesienie jakości działań realizowanych przez publiczne i niepubliczne podmioty na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych.</b>
Priorytet inwestycyjny	<b>PI 9i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie</b>
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Rewizja i rozbudowa istniejących rozwiązań ustawowych realizowanych przez podmioty publiczne i niepubliczne na rzecz włączenia społecznego osób niepełnosprawnych oraz wypracowanie nowych rozwiązań w tym zakresie.</p> <p>2. Wypracowanie i wdrożenie instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych:</p> <p>a. instrument wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności,</p> <p>b. instrument wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie pozyskania przez nie zatrudnienia, w tym przechodzenia pomiędzy rehabilitacją społeczną a zawodową,</p> <p>c. instrument wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej.</p>
Cel główny projektu	<p>Celem projektu jest przygotowanie kompleksowej propozycji wdrożenia do systemu prawnego nowych/zmodyfikowanych instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz modyfikacji i/lub nowych instrumentów w zakresie rehabilitacji społecznej osób z niepełnosprawnościami zapewniających możliwie samodzielne funkcjonowanie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie.</p> <p>W Polsce obserwuje się pozytywne zmiany w aktywności ekonomicznej osób z niepełnosprawnościami w wieku produkcyjnym. Wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w wieku produkcyjnym w 2016 r. osiągnął rekordową wartość 23,7%. Również stopa bezrobocia odnotowuje spadek i wyniosła w 2016 r. 11,6%, osiągając również wartość dotychczas nienotowaną. Współczynnik aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami w wieku produkcyjnym w analogicznym okresie wyniósł 26,8%.</p> <p>Mimo pozytywnych zmian w aktywności ekonomicznej osób z niepełnosprawnościami, sytuacja tych osób nadal jest trudna. Aktywna zawodowo pozostaje zaledwie co szósta osoba z niepełnosprawnością w wieku 16 lat i więcej (należy podkreślić nadreprezentację starszych roczników w tej grupie) oraz co czwarta</p>

	<p>osoba z niepełnosprawnością w wieku produkcyjnym.</p> <p>Osoby z niepełnosprawnościami są również coraz lepiej wykształcone, co jest między innymi efektem realizacji przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych działań w tym obszarze.</p> <p>Zmianom we wskaźnikach aktywności ekonomicznej osób z niepełnosprawnościami nie towarzyszą istotne zmiany w zakresie instrumentów wspierających samodzielne funkcjonowanie, proces rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia. Funkcjonujące rozwiązania ustawowe, mimo, że cieszą się dużym zainteresowaniem, realizowane są w bezpośredniej bliskości beneficjentów, mają na celu zaspokajanie indywidualnych potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz, w zakresie wspierania zatrudnienia, oparte są na dopuszczonych w Unii Europejskiej zasadach wsparcia przedsiębiorców wymagają weryfikacji pod kątem realnego wpływu na sytuacje osób z niepełnosprawnościami. Istniejącym rozwiązaniom zarzuca się brak, m.in. kompleksowości, wskazywania zakładanych efektów i ich mierzenia czy kierowanie w stronę podmiotów, których wsparcie nie zawsze jest wymagane w takim nasileniu. Ponadto istnieje nierównowaga pomiędzy liczbą instrumentów skierowanych do pracodawców a liczbą instrumentów wspierających bezpośrednio osoby z niepełnosprawnościami. Do tej pory nie były podejmowane istotne, inne niż wynikające ze zmiany otoczenia prawnego (np. wsparcie dla pracodawców), próby zmian w istniejących rozwiązaniach.</p> <p>Należy podkreślić, że obszar wsparcia osób niepełnosprawnych czy ich pracodawców jest bardzo wrażliwy na zmiany. Wprowadzanie nowych bądź modyfikacja istniejących rozwiązań bezpośrednio w systemie prawnym, bez względu na przeprowadzony proces analizy i przygotowania zmian, pociągać może za sobą długofalowe negatywne skutki, których zmiana może być utrudniona. Realizacja projektu pozwoli na dokonanie gruntownej analizy funkcjonującego systemu wspierania osób z niepełnosprawnościami i ich pracodawców oraz przetestowania przed ostatecznym wdrożeniem zmian. Będzie to najbardziej efektywna metoda modyfikacji bądź dodania instrumentów pozwalających na pełną realizację założeń wspierania samodzielności i wybranej przez samą osobę z niepełnosprawnością aktywności, tworzenia warunków do pełnego udziału w życiu zawodowym i społecznym. Realizacja projektu pozwoli również wypracować mechanizm wsparcia zatrudnienia, jak i aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami gwarantujący zachowanie stabilności na rynku pracy. Należy podkreślić, że założenia projektu wpisują się w obszary wskazane w aktualnych dokumentach strategicznych, w tym Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, które podkreślają konieczność tworzenia i wdrażania usług i programów aktywizacyjnych czy rehabilitacyjnych obejmujących aktywizację oraz włączenie społeczne i zawodowe. Działania w ramach projektu zapewnią nie tylko efektywniejsze kierowanie wsparcia na rzecz osób z niepełnosprawnościami, ale przyczynią się również do wykorzystania ich potencjału oraz realnego wdrażania postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.</p>
Kamienie milowe projektu	<p>I kamień milowy (maks. w ciągu 3 m-cy od daty podpisania umowy o dofinansowanie):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie analizy wszystkich rozwiązań prawnych z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz ich funkcjonowania w oparciu o kryteria trafności, skuteczności i efektywności. Punktem wyjścia dla analizy będzie diagnoza potrzeb osób z niepełnosprawnościami, perspektywa wszystkich</li> </ul>

uczestników rynku pracy oraz zapewnienie mechanizmów koordynacji. Analiza zawierać będzie m.in. wskazanie wszystkich instrumentów rehabilitacji społecznej i zawodowej, które powinny podlegać modyfikacji oraz identyfikację wszystkich ew. obszarów, w których konieczne jest wprowadzenie całkiem nowych instrumentów. Analiza powinna obejmować rozwiązania systemowe wypracowane w projektach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (co najmniej w ramach Poddziałania 1.3.6) oraz wybrane rozwiązania funkcjonujące na poziomie lokalnym/regionalnym oraz w innych krajach; Analiza powinna być przeprowadzona w systemie partycypacyjnym, tzn. zapewniona będzie możliwość zgłaszania problemów i ich potencjalnych rozwiązań przez interesariuszy projektu.

Alokacja środków finansowych: ok. 2%

II kamień milowy (maks. w ciągu 4 m-cy od zrealizowania I kamienia milowego):

- zaproponowanie, na podstawie przeprowadzonej analizy ewentualnej modyfikacji funkcjonujących instrumentów i zaproponowanie nowych instrumentów w ramach systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami zawierająca również propozycję zasad finansowania. Propozycja dotycząca instrumentów będzie zawierała mechanizm profilowania wsparcia (ścieżka wsparcia), odpowiadającego na indywidualne potrzeby osoby z niepełnosprawnością, w tym współpracy z otoczeniem, sposobu doboru/dostosowania narzędzi i metod udzielanego wsparcia, etapy udzielania wsparcia, metody ewaluacji postępów w zakresie określonych celów jakim służy wsparcie;

Alokacja środków finansowych: ok. 2%

III kamień milowy (w ciągu 2 m-cy od zrealizowania II kamienia milowego):

- przeprowadzenie konsultacji środowiskowych wypracowanych propozycji zmian z uwzględnieniem wszystkich zainteresowanych interesariuszy (w tym m.in.: osób niepełnosprawnych i ich otoczenia, pracodawców, organizacje pozarządowe, organizacji pracodawców, partnerzy społeczni). Konsultacje będą miały pogłębionych charakter obejmujący wiele sposobów na pozyskanie opinii o propozycjach, będą organizowane z zapewnieniem aktywnego poszukiwania uczestników ze wszystkich zainteresowanych środowisk oraz w sposób gwarantujący możliwość uczestnictwa.

Propozycje zostaną też omówione na posiedzeniu Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

Na podstawie wyników konsultacji i opinii Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych Komitet Sterujący podejmie decyzję o wyborze instrumentów, które zostaną poddane pilotażowi, z zastrzeżeniem, że liczba instrumentów poddanych testowaniu będzie odpowiednio wyższa od przyjętych wartości docelowych aby zapewnić osiągnięcie wskaźników na zakładanym poziomie oraz o budżecie, który zostanie przeznaczony na testowanie każdego z wybranych instrumentów.

Zatwierdzenie przez Komitet Sterujący propozycji modyfikacji funkcjonujących instrumentów i projektów nowych instrumentów wypracowanych w II kamieniu milowym, po uwzględnieniu efektów konsultacji przeprowadzonych w ramach III kamienia milowego, będzie warunkiem przejścia do kolejnego etapu realizacji projektu.

	<p>Alokacja środków finansowych: ok. 2%</p> <p>IV kamień milowy (w ciągu 12 m-cy od zrealizowania III kamienia milowego):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie pilotażu zmodyfikowanych i nowych instrumentów systemu rehabilitacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz mechanizmu udzielania wsparcia na reprezentatywnej próbie ich potencjalnych odbiorców i realizatorów zakończonego raportem z pilotażu i rekomendacjami. Pilotaż przeprowadzony zostanie na grupie co najmniej 3000 uczestników;</li> </ul> <p>Alokacja środków finansowych: ok. 88%</p> <p>V kamień milowy (w ciągu 3 m-cy od zrealizowania IV kamienia milowego):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dokonanie, w oparciu o wyniki pilotażu, modyfikacji pierwotnej propozycji w zakresie modyfikacji funkcjonujących instrumentów i/lub proponowanych nowych instrumentów oraz proponowanego mechanizmu wsparcia w oparciu o wyniki pilotażu i rekomendacje oraz przedstawienie projektu zmian prawa/aktów wykonawczych;</li> </ul> <p>Alokacja środków finansowych: ok. 2%</p> <p>VI kamień milowy (maks. w ciągu 2 m-cy od realizacji V kamienia milowego):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie konsultacji środowiskowych wypracowanych zmian prawnych oraz aktów wykonawczych; z uwzględnieniem wszystkich zainteresowanych interesariuszy. Konsultacje będą miały pogłębiony charakter obejmujący wiele sposobów na pozyskanie opinii o propozycjach, będą organizowane z zapewnieniem aktywnego poszukiwania uczestników ze wszystkich zainteresowanych środowisk oraz w sposób gwarantujący możliwość uczestnictwa.</li> <li>. Propozycje zostaną też omówione na posiedzeniu Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Rady Dialogu Społecznego oraz wybranych innych gremiów.</li> </ul> <p>Alokacja środków finansowych: ok. 2%</p> <p>VII kamień milowy (maks. w ciągu 3 m-cy od realizacji V kamienia milowego):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wypracowanie, w oparciu o wyniki pilotażu oraz przeprowadzone po jego zakończeniu konsultacje, ostatecznego kształtu projektów rozwiązań prawnych, które będą miały być wprowadzone do systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami w obszarze rehabilitacji zawodowej i społecznej w tym projektów zmian aktów wykonawczych oraz harmonogramu ich wdrożenia.</li> </ul> <p>Alokacja środków finansowych: ok. 2%</p> <p>Wszystkie zaproponowane modyfikacje lub nowe instrumenty będą spójne z postanowieniami Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.</p>
<p>Podmiot zgłaszający projekt</p>	<p>Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>

Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych – Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych w MRPiPS
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	<p>Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych działa na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.).</p> <p>Zgodnie z przepisami ww. ustawy do zadań Pełnomocnika należy opracowywanie oraz opiniowanie projektów aktów normatywnych dotyczących zatrudnienia, rehabilitacji oraz warunków życia osób z niepełnosprawnościami, a także inicjowanie działań zmierzających do ograniczenia skutków niepełnosprawności i barier utrudniających osobom z niepełnosprawnościami funkcjonowanie w społeczeństwie.</p> <p>Pełnomocnik wykonuje swoje zadania przy pomocy Biura Pełnomocnika, które stanowi wyodrębnioną komórkę organizacyjną w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Ponadto należy wskazać na działalność różnych gremiów w obszarze niepełnosprawności.</p> <p>Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych przewodniczy pracom Zespołu do spraw wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, który został powołany na mocy zarządzenia nr 26 Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 sierpnia 2013 r. (Dz. Urz. Min. Rodz. Prac. i Pol. Społ. poz. 27 i 38 oraz z 2016 r. poz. 7). Zespół jest organem pomocniczym Ministra i pełni funkcję mechanizmu koordynacji prac Rady Ministrów nad wdrażaniem Konwencji, o którym mowa w art. 33 ust. 1 Konwencji. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele wszystkich ministerstw. Przewodniczący Zespołu może zapraszać do udziału w posiedzeniach Zespołu – zwłaszcza w charakterze ekspertów – inne osoby niż członkowie Zespołu, w szczególności reprezentujące poszczególne ministerstwa lub organizacje pozarządowe działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Zespół jest odpowiedzialny za wymianę informacji w sprawie działań związanych z wdrażaniem postanowień Konwencji i planowanych zmian rozwiązań prawnych dotyczących osób z niepełnosprawnością lub mogących mieć wpływ na ich sytuację.</p> <p>Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych jest również przewodniczącym Zespołu do spraw Opracowania Rozwiązań w zakresie Poprawy Sytuacji Osób Niepełnosprawnych i Członków ich Rodzin powołanego na podstawie zarządzenia nr 89 Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 sierpnia 2016 r. (M.P. z 2016 r. poz. 850). Zespół jest organem pomocniczym Rady Ministrów.</p> <p>W skład Zespołu wchodzi jako członkowie przedstawiciele dwunastu ministerstw oraz czternastu przedstawicieli różnych urzędów i instytucji, które uczestniczą w Zespole na prawach członka. Przewodniczący może zapraszać do udziału w pracach Zespołu, z głosem doradczym, osoby niebędące członkami Zespołu, w szczególności ekspertów, przedstawicieli innych organów administracji rządowej, jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, zajmujących się problematyką dotyczącą osób z niepełnosprawnościami i członków ich rodzin oraz innych podmiotów, właściwych w sprawach będących przedmiotem prac Zespołu.</p> <p>Do zadań Zespołu należy opracowanie:</p>

	<p>1) analizy aktualnej sytuacji osób z niepełnosprawnościami i członków ich rodzin ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do edukacji, kultury, zatrudnienia oraz świadczeń zdrowotnych;</p> <p>2) kompleksowych rozwiązań w zakresie poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami i członków ich rodzin z uwzględnieniem postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169);</p> <p>3) propozycji rozwiązań legislacyjnych i systemowych mających na celu poprawę sytuacji osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin.</p> <p>Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o <i>rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</i> (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.) organem opiniodawczo-doradczym Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych jest Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych. Stanowi ona forum współpracy na rzecz osób z niepełnosprawnościami przedstawicieli organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych.</p> <p>Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych jest także wiceprzewodniczącym Polskiej Rady Języka Migowego, która jest organem doradczym ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego. Do zakresu działań PRJM należy m.in. upowszechnianie i promowanie wiedzy o języku migowym poprzez wspieranie inicjatyw promujących rozwiązania na rzecz osób uprawnionych i upowszechniających rozwiązania wspierające komunikowanie się oraz wskazywanie propozycji rozwiązań wpływających na funkcjonowanie osób uprawnionych. W skład PRJM powołuje się, m.in., osoby zgłoszone przez zainteresowane środowiska, organizacje czy stowarzyszenia. Podstawą funkcjonowania jest ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o <i>języku migowym i innych środkach komunikowania się</i> (Dz. U. z 2011 r. Nr 209, poz. 1243, z późn. zm.). Powyższe pozwala na wdrożenie wypracowanych instrumentów poprzez włączenie do głównych nurtów polityk publicznych w wymiarze ogólnokrajowym, w tym inicjowanie i implementowanie zmian prawnych.</p>			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>	<b>X</b>	<b>NIE</b>	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	<p>Wnioskodawca będzie realizował projekt w partnerstwie z 3 organizacjami pozarządowymi lub organizacjami pracodawców (Lider + 3 partnerów), mającymi doświadczenie w zakresie działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami, doświadczenie w opiniowaniu założeń i projektów ustaw i aktów wykonawczych, doświadczenie w zakresie projektów realizujących zmiany systemowe lub rozwiązania modelowe, potencjał kadrowy oraz organizacyjny. Partnerstwo musi uwzględniać perspektywę wszystkich interesariuszy. Partnerzy powinni wykazać się także doświadczeniem we współpracy z publicznymi i niepublicznymi służbami zatrudnienia i innymi instytucjami rynku pracy, doświadczeniem w promocji rozwiązań z zakresu równości szans i niedyskryminacji, w tym na rynku pracy. Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do osiągnięcia planowanych rezultatów i produktów projektu. Udział organizacji w realizacji projektu ma zapewnić weryfikację podejmowanych działań w oparciu o doświadczenie i wiedzę praktyczną oraz jest</p>			

	<p>spowodowany koniecznością przeprowadzenia pilotażu zmodyfikowanych i nowych instrumentów.</p> <p>Partnerzy zostaną wybrani zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2016 r. poz. 217, z późn. zm.).</p>				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	<b>III kwartał 2017 r.</b>				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	Grudzień 2017 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	Kwiecień 2020r.	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	ogółem
200 000,00	13 850 000,00	24 500 000,00	1 185 650,00		39 735 650,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
<b>TAK</b>				<b>NIE</b>	<b>X</b>
Szacowany wkład UE (PLN)					
33 490 839,00					
<b>OPIS PROJEKTU</b>					
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym					
<p>Zgodnie z art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2016 r. poz. 217, z późn. zm.), tryb pozakonkursowy może zostać zastosowany, gdy wnioskodawca zostanie jednoznacznie określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i jest to projekt dotyczący realizacji zadań publicznych. Oba warunki są w tym przypadku spełnione. Co istotne, projekt zakłada dokonanie zmian systemowych, a tryb pozakonkursowy umożliwiający wskazanie BON MRPiPS jako beneficjenta, pozwala jednoznacznie powiązać podmiot realizujący projekt z podmiotem odpowiedzialnym za przedkładanie propozycji aktów normatywnych. Ma to wpływ na trwałość zaproponowanych rozwiązań, dzięki bezpośredniemu zaangażowaniu BON we wprowadzenie opracowanych modyfikacji i zmian systemu do porządku prawnego.</p>					



Projekt spełnia wymagania określone w Umowie partnerstwa dla projektów pozakonkursowych EFS o charakterze koncepcyjnym:

- polega na identyfikacji, wypracowaniu, testowaniu oraz trwałym wdrożeniu określonych rozwiązań przyczyniających się do zwiększenia efektywności polityki publicznej w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych,
- działania finansowane w ramach projektu przyczyniają się do usprawnienia ram prawnych i organizacyjnych polityki publicznej w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych,
- w wyniku realizacji projektu zostanie wprowadzona zmiana systemowa,
- przyczynia się do realizacji celu szczegółowego „Podniesienie jakości działań realizowanych przez publiczne i niepubliczne podmioty na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych”.

#### Zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano w ramach projektu

Prace nad zmianami, nowymi instrumentami, powinny uwzględniać optykę pełnego wsparcia osoby niepełnosprawnej zarówno w zakresie aktywizacji społecznej, jak i zawodowej. Dlatego też, aby nie tworzyć sztucznego rozdzielenia obszarów funkcjonowania osoby niepełnosprawnej proponuje się realizację jednego projektu dotyczącego rozwiązań w obszarze rehabilitacji zawodowej i społecznej.

W efekcie wypracowane zostaną rozwiązania zapewniające kompensację niepełnosprawności przez stworzenie spójnego systemu, uniezależniającego otrzymywanie wsparcia od sytuacji materialnej osoby niepełnosprawnej z równoczesnym powiązaniem z jej indywidualnymi potrzebami wynikającymi z niepełnosprawności oraz możliwie pełnym wsparciu jej aktywności i potencjałów.

Wszystkie wypracowane instrumenty muszą uwzględniać indywidualne potrzeby wynikające z niepełnosprawności, jak i związane z nimi różne poziomy wsparcia oraz służyć realizacji określonego celu jakim jest aktywność zawodowa. Efekty projektu mają umożliwiać osobom, które ze względu na niepełnosprawność znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, podejmowanie wybranej przez nie aktywności w tym obszarze. Instrumenty powinny opierać się na zasadzie swobodnego wyboru działań, dokonywanego przez osobę niepełnosprawną, umożliwiać kierowanie wsparcia w miejsce gdzie aktywność jest realizowana, a także uwzględniać możliwości jej podejmowania w podmiotach ekonomii społecznej. Nowe instrumenty muszą uwzględniać istniejące i uzupełniać je, tworząc spójny system.

Wnioskodawca zapewni, że przeprowadzona w ramach projektu analiza rozwiązań ustawowych w zakresie rehabilitacji społecznej pozwoli na wybranie, modyfikację lub dodanie do istniejącego systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami instrumentów, będących odrębnymi od systemu świadczeń z tytułu niepełnosprawności, zapewniających możliwie samodzielne funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie.

Korzystanie z systemu powinno być uniezależnione od sytuacji materialnej beneficjenta i skierowane na aktywność społeczną i zawodową.

Wnioskodawca zapewni wykorzystanie raportu opracowanego w ramach projektu dotyczącego typu operacji „Identyfikacja barier prawnych, administracyjnych, organizacyjnych we wdrażaniu postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych w zakresie polityk publicznych, również w zakresie ich komplementarności i spójności wraz ze wskazaniem pożądanych kierunków działań” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

#### Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych

- I. Przeprowadzenie analizy rozwiązań ustawowych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami. Analiza ta oprócz rozwiązań prawnych obejmie również rozwiązania



<p>wypracowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wybrane rozwiązania funkcjonujące na poziomie lokalnym/regionalnym oraz w innych krajach.</p> <p>II. Zaproponowanie odpowiednio: modyfikacji lub nowych instrumentów systemu rehabilitacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnościami, mających na celu zapewnienie im możliwie samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie oraz środowisku pracy, które następnie zostaną przetestowane..</p> <p>III. Przeprowadzenie pilotażu propozycji instrumentów w celu oceny zasadności ich wdrożenia i wypracowania ich optymalnego kształtu. Pilotaż obejmie podmioty odpowiedzialne za wdrożenie rozwiązań oraz beneficjentów.</p> <p>IV. Opracowanie nowych/zmodyfikowanych instrumentów wsparcia osób z niepełnosprawnościami w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej w formie projektów aktów prawnych</p> <p>W ramach projektu zostaną przygotowane propozycje zmian legislacyjnych odpowiadających poziomowi dokumentów rządowych w tym zakresie. Wypracowane propozycje będą uwzględniały kwestie pomocy publicznej, wskazywały źródła finansowania, precyzyjnie określały adresatów instrumentów, sposób realizacji instrumentu, warunki związane z jego realizacją, w tym wskazania zasad uznania go za zrealizowany zgodnie z celem oraz określały podmiot odpowiedzialny za ich realizację, z zastrzeżeniem, że nie musi być to jeden podmiot.</p>
<p>Zasadnicze działania ukierunkowane na wsparcie podejmowanej interwencji publicznej, zrealizowane dotychczas przez wnioskodawcę lub inne instytucje</p>
<p>W ramach innowacyjnego projektu „Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”, realizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, został wypracowany produkt finalny w postaci wytycznych dotyczących świadczenia usług przez trenera pracy. Na produkt finalny składają się: zestaw narzędzi do rekrutacji trenerów pracy: stworzenie profilu trenera pracy (wskazanie kluczowych kompetencji), kryteria selekcji kandydatów na trenera pracy, sposób pomiaru spełnienia kryteriów selekcji; zestaw narzędzi szkolenia trenerów pracy: standardy szkolenia, program szkolenia; zestaw narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy. Celowe jest podejmowanie dalszych działań mających na celu modyfikację lub wypracowanie nowych instrumentów wspierających aktywizację społeczno-zawodową osób niepełnosprawnych.</p>
<p>Uwarunkowania skutecznej realizacji założeń interwencji publicznej (interesariusze, stan prawny, itd.)</p>
<p>Projekt musi uwzględniać opinie, stanowiska zainteresowanych grup społecznych – samych osób z niepełnosprawnościami, organizacji działających na ich rzecz, opiekunów osób z niepełnosprawnościami, pracodawców, zebrane np. w ramach zaplanowanych konsultacji społecznych i diagnozie partycypacyjnej.</p> <p>Uwarunkowaniem skutecznej realizacji założeń projektowych jest zaangażowanie w realizację projektu podmiotów posiadających odpowiednią wiedzę i doświadczenie – zarówno w zakresie skonstruowania partnerstwa, jak i w trybie zlecenia realizacji zadań. Kluczowe jest zaangażowanie ekspertów w zakresie dokonania analizy, przeprowadzenia pilotażu, jak i wypracowania propozycji zmian legislacyjnych.</p> <p>Przy projekcie zostanie powołany Komitet Sterujący, którego członkami będą: przedstawiciel Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych w MRPiPS (jako kluczowy uczestnik - Przewodniczący KS), po jednym przedstawicielu każdego partnera, przedstawiciel Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, 1 przedstawiciel PFRON, 2 przedstawicieli reprezentujących środowisko organizacji pozarządowych wybranych przez Krajową Radę Konsultacyjną ds. Osób Niepełnosprawnych, 2 przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego wybrany przez Krajową Radę Konsultacyjną ds. Osób Niepełnosprawnych (reprezentujących poziom samorządu wojewódzkiego oraz samorządu powiatowego) oraz 1 przedstawiciel organizacji pracodawców wybrany przez Krajową Radę Konsultacyjną ds. Osób Niepełnosprawnych.</p>

Dalsze etapy planowane do wdrożenia poza projektem, o ile zostaną spełnione warunki umożliwiające ich skuteczne wykonanie			
Wdrożenie (tj. przeprowadzenie zmiany ustawy/aktów wykonawczych/udostępnienie do wykorzystania) rozwiązań, mających pozwolić na stworzenie spójnego systemu.			
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>			
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba wdrożonych zmian w instrumentach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych			4
Liczba wdrożonych instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych			3
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba przeprowadzonych analiz rozwiązań ustawowych rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych	1		
Liczba wypracowanych instrumentów wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych	3		
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie z 3 podmiotami (organizacjami pozarządowymi lub organizacjami pracodawców), z których każdy spełnia co najmniej 1 z opisanych poniżej warunków, a razem spełniają je wszystkie: <ul style="list-style-type: none"> <li>co najmniej 5-letnie doświadczenie w zakresie działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami,</li> <li>doświadczenie w zakresie projektów realizujących zmiany systemowe lub rozwiązania modelowe (min. 2 projekty na łączną kwotę min. 1 mln PLN),</li> </ul>			

- potencjał kadrowy, w tym m.in.:
  - pracowników posiadających przygotowanie i doświadczenie w zakresie realizacji oraz rozliczania projektów finansowanych z funduszy strukturalnych (min. 2 pracowników, z czego min. 1 z nich posiada doświadczenie w realizacji min. 1 projektu jako kierownik/koordynator projektu i min. 1 posiada doświadczenie w przygotowywaniu wniosków o płatność w min. 1 projekcie),
  - pracowników posiadających praktyczne doświadczenie w stosowaniu instrumentów rehabilitacji społecznej (min. 1 pracownik z min. 2 letnim doświadczeniem w tym obszarze),
  - pracowników posiadających praktyczne doświadczenie w stosowaniu instrumentów rehabilitacji zawodowej (min. 2 pracownik z min. 2 letnim doświadczeniem w tym obszarze),
- potencjał organizacyjny rozumiany jako realizacja działalności na terenie co najmniej 5 województw,
- doświadczenie w opiniowaniu założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych,
- doświadczenie we współpracy z publicznymi i niepublicznymi służbami zatrudnienia i innymi instytucjami rynku pracy,
- doświadczenie w promocji rozwiązań z zakresu równości szans i niedyskryminacji na rynku pracy, w tym wspierania zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

**Uzasadnienie:**

Biorąc pod uwagę zakres zadań do wykonania w ramach projektu niezbędny jest potencjał realizacyjny wskazanych w kryterium podmiotów. Kryterium to pozwoli wyłonić partnerów, którzy posiadają odpowiednią wiedzę i dysponują odpowiednim zapleczem kadrowym. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.