

Załącznik do uchwały nr 126 KM PO WER z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2017 rok dla III Osi Priorytetowej  
PO WER opracowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

L.p.	Miejsce w Rocznym Planie Działania	Obecny zapis / Było	Proponowany zapis / Jest	Uzasadnienie
1.	Fiszka konkursu „Studiujesz? Praktykuj!”	<p>Kryterium dostępu nr 8: „Wydatki w projekcie nie mogą przekroczyć maksymalnego poziomu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dla miesięcznego wynagrodzenia stażowego studenta: 13,50 zł za godzinę zadania stażowego (w przypadku stażu odbywanego za granicą stawka ta może zostać powiększona maksymalnie o 50% jej wartości),</li> <li>– dla refundacji miesięcznego kosztu wynagrodzenia opiekuna po stronie pracodawcy: 20,25 zł za godzinę opieki nad stażystą, przy czym pełna stawka przysługuje za wykonywanie czynności związanych z opieką nad co najmniej 10 stażystami realizującymi obowiązki stażowe. W pozostałych wypadkach wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby stażystów.”</li> </ul>	<p>Kryterium dostępu nr 8: „Wydatki w projekcie nie mogą przekroczyć maksymalnego poziomu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dla miesięcznego wynagrodzenia stażowego studenta: <b>18,50 zł brutto</b> za godzinę zadania stażowego (w przypadku stażu odbywanego za granicą stawka ta może zostać powiększona maksymalnie o 50% jej wartości),</li> <li>– dla refundacji miesięcznego kosztu wynagrodzenia opiekuna po stronie pracodawcy: <b>28,25 zł brutto</b> za godzinę opieki nad stażystą, przy czym pełna stawka przysługuje za wykonywanie czynności związanych z opieką nad co najmniej 10 stażystami realizującymi obowiązki stażowe. W pozostałych wypadkach wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby stażystów.”</li> </ul>	<p>Proponowana zmiana wynika z konieczności uwzględnienia wejścia w życie od dnia 1 stycznia 2017 r. nowelizacji ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.), która wprowadziła minimalną stawkę godzinową dla pracujących w ramach umowy zlecenia.</p> <p>Ww. stawka minimalna wynosi obecnie 13 zł, w związku z tym dotychczas proponowana w konkursie stawka maksymalnego miesięcznego stypendium stażowego studenta (13,50 zł za godzinę) tylko nieznacznie przekraczałyby minimum ustawowe, czyniąc fikcyjnym proponowanie stawek niższych i uniemożliwiając ich stopniowanie.</p> <p>Wynagrodzenie stażowe co do zasady:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– podlega ubezpieczeniu emerytalnemu;</li> <li>– podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu;</li> <li>– jest w całości zwolnione od podatku.</li> </ul> <p>Płatnikiem składek osób pobierających ww. wynagrodzenie w okresie odbywania stażu jest podmiot kierujący na staż.</p>
2.	Fiszka konkursu „Studiujesz? Praktykuj!”	<p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 8: „[...]Maksymalny poziom dopuszczalnego wynagrodzenia opiekuna może być przyznany jedynie przy jego pełnym</p>	<p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 8: „[...]Maksymalny poziom dopuszczalnego wynagrodzenia opiekuna może być przyznany jedynie przy jego pełnym</p>	<p>W związku ze zmianą treści kryterium, ustalającą stawki wynagrodzenia stażowego zgodnie z wymogami</p>

Załącznik do uchwały nr 126 KM PO WER z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2017 rok dla III Osi Priorytetowej  
PO WER opracowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

		<p>zaangażowaniu (liczba godzin pracy w miesiącu pozwalająca na efektywną opiekę oraz duża liczba nadzorowanych studentów). W przypadku niepełnego zaangażowania opiekuna – wynagrodzenie powinno być proporcjonalnie mniejsze.</p> <p>Wskazane stawki zostały wyliczone w oparciu o obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 lipca 2016 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2016 r.</p> <p>Weryfikacja kryterium będzie dokonywana na podstawie treści wniosku oraz danych posiadanych przez IP i MNiSW, a także ewentualnie na podstawie danych pozyskanych i zweryfikowanych przez IP w toku oceny formalno-merytorycznej w siedzibie wnioskodawcy. IP położy szczególny nacisk na weryfikację ww. wynagrodzenia opiekuna w stosunku do jego zaangażowania.”</p>	<p>zaangażowaniu (liczba godzin pracy w miesiącu pozwalająca na efektywną opiekę oraz duża liczba nadzorowanych studentów). W przypadku niepełnego zaangażowania opiekuna – wynagrodzenie powinno być proporcjonalnie mniejsze.</p> <p>Weryfikacja kryterium będzie dokonywana na podstawie treści wniosku oraz danych posiadanych przez IP i MNiSW, a także ewentualnie na podstawie danych pozyskanych i zweryfikowanych przez IP w toku oceny formalno-merytorycznej w siedzibie wnioskodawcy. IP położy szczególny nacisk na weryfikację ww. wynagrodzenia opiekuna w stosunku do jego zaangażowania.”</p>	<p>znowelizowanej ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) nie jest zasadne powoływanie się na wyliczenie stawek w oparciu o obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 lipca 2016 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2016 r.</p>
3.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Kryterium dostępu nr 3: „Wnioskodawca w celu realizacji projektu zawrze, do dnia podpisania umowy o dofinansowanie projektu, partnerstwo z co najmniej jednym przedsiębiorcą prowadzącym działalność w Polsce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w sektorze BPO lub</li> <li>- SSC lub</li> <li>- IT lub</li> <li>- realizującym lub zamierzającym realizować procesy biznesowe w formule SSC lub poprzez ich zlecenie zewnętrznym podmiotom w Polsce [...]”</li> </ul>	<p>Kryterium dostępu nr 3: „Wnioskodawca w celu realizacji projektu <b>nawiąże</b>, do dnia podpisania umowy o dofinansowanie projektu, <b>formalną współpracę</b> z co najmniej jednym przedsiębiorcą prowadzącym działalność w Polsce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w sektorze BPO lub</li> <li>- SSC lub</li> <li>- IT lub</li> <li>- realizującym lub zamierzającym realizować procesy biznesowe w formule SSC lub poprzez ich zlecenie zewnętrznym podmiotom w Polsce [...]”</li> </ul>	<p>Intencją kryterium jest wprowadzenie wymogu współpracy, a nie formalnego partnerstwa, podlegającego regulacjom w zakresie projektów partnerskich wynikającym z przepisów art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów operacyjnych polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146, z późn. zm.).</p>
4.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 3: „Kryterium ma na celu zagwarantować współpracę szkoły wyższej z przedsiębiorcą w procesie przygotowania i realizacji procesu dydaktycznego.</p>	<p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 3: „Kryterium ma na celu zagwarantować współpracę szkoły wyższej z przedsiębiorcą w procesie przygotowania i realizacji procesu dydaktycznego.</p>	<p>W związku ze zmianą treści kryterium nie jest zasadne odwoływanie się do sformułowania „partnerstwo” w uzasadnieniu.</p>

Załącznik do uchwały nr 126 KM PO WER z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2017 rok dla III Osi Priorytetowej  
PO WER opracowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

		<p>Dopuszczalne jest zawieranie partnerstwa także z innymi podmiotami, na zasadach ogólnych dotyczących partnerstwa.</p> <p>Weryfikacja kryterium będzie dokonywana na podstawie treści wniosku oraz danych posiadanych przez IP i MNiSW, a także ewentualnie na podstawie danych pozyskanych i zweryfikowanych przez IP w toku oceny formalno-merytorycznej w siedzibie wnioskodawcy”</p>	<p>Weryfikacja kryterium będzie dokonywana na podstawie treści wniosku oraz danych posiadanych przez IP i MNiSW, a także ewentualnie na podstawie danych pozyskanych i zweryfikowanych przez IP w toku oceny formalno-merytorycznej w siedzibie wnioskodawcy”</p>	
5.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Kryterium dostępu nr 4:</p> <p>„Wnioskodawca zapewnia, że co najmniej 30% absolwentów uczelni, którzy zostali objęci wsparciem w projekcie podjęło zatrudnienie w ciągu 6 m-cy od zakończenia kształcenia u pracodawcy z branż o których mowa w kryterium nr 3.</p> <p>Zatrudnienie rozumiane jest jako:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zawarcie umowy pracę na okres minimum 3 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu,</li> <li>- umowy/ów cywilnoprawnej/yh zawartej/yh na okres co najmniej 3 miesięcy,</li> <li>- samozatrudnienie lub rozpoczęcie działalności gospodarczej trwające co najmniej 3 miesiące.”</li> </ul>	<p>Kryterium dostępu nr 4:</p> <p>„Wnioskodawca zapewnia, że co najmniej 30% absolwentów uczelni, którzy zostali objęci wsparciem w projekcie podjęło zatrudnienie w ciągu 6 m-cy od zakończenia kształcenia u pracodawcy z branż o których mowa w kryterium nr 3.</p> <p>Zatrudnienie rozumiane jest jako zawarcie umowy pracę na okres minimum 3 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu”.</p>	<p>Kryterium wprowadza ograniczenie badania efektywności zatrudnieniowej tylko w odniesieniu do osób, zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę.</p>
6.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Kryterium dostępu nr 7:</p> <p>„Jedna uczelnia może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca albo partner – nie więcej niż jeden raz we wniosku o dofinansowanie”.</p>	<p>Usunięcie kryterium</p>	<p>Zmiana kryterium ograniczającego udział danej uczelni w więcej niż jednym projekcie w ramach konkursu pozwoli uczelniom na złożenie większej liczby wniosków. Kryterium narzucało na uczelnie konieczność tworzenia dużych przedsięwzięć, co byłoby dużym utrudnieniem w realizacji projektu (np. wspólny monitoring wskaźników przez różne wydziały) oraz uderzało w</p>

Załącznik do uchwały nr 126 KM PO WER z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2017 rok dla III Osi Priorytetowej  
PO WER opracowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

				autonomię poszczególnych jednostek.
7.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Kryterium dostępu nr 14:</p> <p>„[...]Wydatki w projekcie nie mogą przekroczyć maksymalnego poziomu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dla miesięcznego wynagrodzenia stażowego studenta: 13,50 zł za godzinę zadania stażowego,</li> <li>– dla refundacji miesięcznego kosztu wynagrodzenia opiekuna po stronie pracodawcy: 20,25 zł za godzinę opieki nad stażystą, przy czym pełna stawka przysługuje za wykonywanie czynności związanych z opieką nad co najmniej 10 stażystami realizującymi obowiązki stażowe. W pozostałych wypadkach wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby stażystów.”</li> </ul>	<p>Kryterium dostępu nr 14:</p> <p>„[...]Wydatki w projekcie nie mogą przekroczyć maksymalnego poziomu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dla miesięcznego wynagrodzenia stażowego studenta: <b>18,50 zł brutto</b> za godzinę zadania stażowego,</li> <li>– dla refundacji miesięcznego kosztu wynagrodzenia opiekuna po stronie pracodawcy: <b>28,25 zł brutto</b> za godzinę opieki nad stażystą, przy czym pełna stawka przysługuje za wykonywanie czynności związanych z opieką nad co najmniej 10 stażystami realizującymi obowiązki stażowe. W pozostałych wypadkach wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby stażystów.”</li> </ul>	<p>Proponowana zmiana wynika z konieczności uwzględnienia wejścia w życie od dnia 1 stycznia 2017 r. nowelizacji ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.), która wprowadziła minimalną stawkę godzinową dla pracujących w ramach umowy zlecenia.</p> <p>Ww. stawka minimalna wynosi obecnie 13 zł, w związku z tym dotychczas proponowana w konkursie stawka maksymalnego miesięcznego stypendium stażowego studenta (13,50 zł za godzinę) tylko nieznacznie przekraczałyby minimum ustawowe, czyniąc fikcyjnym proponowanie stawek niższych i uniemożliwiając ich stopniowanie.</p> <p>Wynagrodzenie stażowe co do zasady:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– podlega ubezpieczeniu emerytalnemu;</li> <li>– podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu;</li> <li>– jest w całości zwolnione od podatku.</li> </ul> <p>Płatnikiem składek osób pobierających ww. wynagrodzenie w okresie odbywania stażu jest podmiot kierujący na staż.</p>
8.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 14:</p> <p>„[...]Maksymalny poziom dopuszczalnego wynagrodzenia opiekuna może być przyznany jedynie przy jego pełnym zaangażowaniu (liczba godzin pracy w miesiącu pozwalająca</p>	<p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 14:</p> <p>„[...]Maksymalny poziom dopuszczalnego wynagrodzenia opiekuna może być przyznany jedynie przy jego pełnym zaangażowaniu (liczba godzin pracy w miesiącu pozwalająca</p>	<p>W związku ze zmianą treści kryterium, ustalającą stawki wynagrodzenia stażowego zgodnie z wymogami znowej ustawy z dnia 10</p>

Załącznik do uchwały nr 126 KM PO WER z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2017 rok dla III Osi Priorytetowej  
PO WER opracowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

		<p>na efektywną opiekę oraz dużą liczbą nadzorowanych studentów). W przypadku niepełnego zaangażowania opiekuna – wynagrodzenie powinno być proporcjonalnie mniejsze.</p> <p>Wskazane stawki zostały wyliczone w oparciu o obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 lipca 2016 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2016r.</p> <p>Weryfikacja kryterium będzie dokonywana na podstawie treści wniosku oraz danych posiadanych przez IP i MNiSW, a także ewentualnie na podstawie danych pozyskanych i zweryfikowanych przez IP w toku oceny formalno-merytorycznej w siedzibie wnioskodawcy. IP położy szczególny nacisk na weryfikację ww. wynagrodzenia opiekuna w stosunku do jego zaangażowania.”</p>	<p>na efektywną opiekę oraz dużą liczbą nadzorowanych studentów). W przypadku niepełnego zaangażowania opiekuna – wynagrodzenie powinno być proporcjonalnie mniejsze.</p> <p>Weryfikacja kryterium będzie dokonywana na podstawie treści wniosku oraz danych posiadanych przez IP i MNiSW, a także ewentualnie na podstawie danych pozyskanych i zweryfikowanych przez IP w toku oceny formalno-merytorycznej w siedzibie wnioskodawcy. IP położy szczególny nacisk na weryfikację ww. wynagrodzenia opiekuna w stosunku do jego zaangażowania.”</p>	<p>października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) nie jest zasadne powoływanie się na wyliczenie stawek w oparciu o obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 lipca 2016 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2016 r.</p>
9.	Fiszka konkursu wsparcia dla sektora usług dla biznesu	<p>Kryterium premiujące nr 3: „Wnioskodawca w celu realizacji projektu zawrze partnerstwo z przedsiębiorstwem, w tym spółką skarbu państwa, przenoszącym lub zamierzającym przenieść prowadzoną działalność lub jej część do mniejszego ośrodka miejskiego, o którym mowa w kryterium dostępu nr 2 najpóźniej do dnia wyznaczającego połowę okresu realizacji projektu”.</p>	<p>Kryterium premiujące nr 3: „Wnioskodawca w celu realizacji projektu <b>nawiąże formalną współpracę</b> z przedsiębiorstwem, w tym spółką skarbu państwa, przenoszącym lub zamierzającym przenieść prowadzoną działalność lub jej część do mniejszego ośrodka miejskiego, o którym mowa w kryterium dostępu nr 2 najpóźniej do dnia wyznaczającego połowę okresu realizacji projektu”.</p>	<p>Intencją kryterium jest wprowadzenie wymogu współpracy, a nie formalnego partnerstwa, podlegającego regulacjom w zakresie projektów partnerskich wynikającym z przepisów art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów operacyjnych polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146, z późn. zm.).</p>