

Załącznik do uchwały nr 102 KM PO WER z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie zmiany w Rocznym Planie Działania na 2016 rok dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowanym przez Ministerstwo Rozwoju

L.p.	Miejsce w Rocznym Planie Działania	Obecny zapis	Proponowany zapis
1.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p>	<p>Planowany termin rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie: listopad 2016 r.</p>	<p>Planowany termin rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie: grudzień 2016 r.</p>
2.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p>	<p>Planowana alokacja: 56 557 800 zł</p>	<p>Planowana alokacja: 56 557 800 zł,</p> <p>w tym wyodrębniona alokacja w wysokości 25% alokacji ogółem (14 139 450,00 zł) na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących średnie miasta tracące swoje funkcje społeczno-gospodarcze.</p>

<p>3.</p>	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p>	<p>Brak kryterium.</p>	<p>Dodano kryterium dostępu:</p> <p>Grupę docelową projektu stanowią:</p> <p>a) osoby zamieszkujące w rozumieniu Kodeksu Cywilnego średnie miasta tracące swoje funkcje społeczno-gospodarcze - w przypadku projektów, na które wyodrębniono 25% alokacji</p> <p>lub</p> <p>b) osoby zamieszkujące w rozumieniu Kodeksu Cywilnego terytorium Polski – w przypadku projektów wybieranych w ramach pozostałej alokacji.</p>
<p>4.</p>	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p> <p>Kryterium dostępu</p>	<p>Pobyt uczestników za granicą trwa od 60 do 180 dni (w uzasadnionych przypadkach, po uzgodnieniu z IOK, na etapie realizacji projektu mobilność może zostać skrócona poniżej 2 miesięcy).</p>	<p>Pobyt uczestników za granicą trwa od 45 do 60 dni (w uzasadnionych przypadkach, po uzgodnieniu z IOK, na etapie realizacji projektu mobilność może zostać skrócona poniżej 45 dni).</p>

<p>5.</p>	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p> <p>Kryterium dostępu</p>	<p>Podczas fazy przygotowania do mobilności, dla każdego uczestnika i przy jego udziale, opracowywany jest indywidualny plan działania, uwzględniający indywidualne potrzeby i możliwości uczestnika.</p>	<p>Podczas fazy przygotowania do mobilności dla każdego uczestnika opracowywany jest indywidualny plan działania, uwzględniający indywidualne potrzeby i możliwości uczestnika.</p>
<p>6.</p>	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p> <p>Kryterium dostępu</p>	<p>Maksymalna liczba osób (określona we wniosku o dofinansowanie) planowanych do objęcia wsparciem w projekcie wynosi 100, a minimalna 8.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Ze względu na maksymalnie 24-miesięczny okres realizacji projektu oraz jego złożoność (konieczność zrealizowania czterech obligatoryjnych etapów) szacuje się, że dla zapewnienia efektywnej i sprawnej realizacji projektu liczba jego uczestników nie powinna przekraczać 100. Kryterium dotyczy oceny założeń projektu, na etapie realizacji, w przypadku pojawienia się oszczędności lub gdy potencjał projektodawcy będzie odpowiedni, możliwe jest zwiększenie liczby uczestników projektu, za zgodą IOK.</p> <p>Z uwagi na fakt, że rekomendowane są wyjazdy uczestników za granicę w grupach od 8 do 12 osób, minimalna liczba uczestników jednego projektu to 8 osób.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>	<p>Maksymalna liczba osób (określona we wniosku o dofinansowanie) planowanych do objęcia wsparciem w projekcie wynosi 100, a minimalna 16.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Ze względu na maksymalnie 24-miesięczny okres realizacji projektu oraz jego złożoność (konieczność zrealizowania czterech obligatoryjnych etapów) szacuje się, że dla zapewnienia efektywnej i sprawnej realizacji projektu liczba jego uczestników nie powinna przekraczać 100. Kryterium dotyczy oceny założeń projektu, na etapie realizacji, w przypadku pojawienia się oszczędności lub gdy potencjał projektodawcy będzie odpowiedni, możliwe jest zwiększenie liczby uczestników projektu, za zgodą IOK. Na etapie realizacji projektu w przypadkach losowych możliwe jest również zmniejszenie liczby uczestników poniżej 16 osób, za zgodą IOK.</p>

			Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.
7.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p> <p>Uzasadnienie kryterium dostępu nr 11 i 12</p>	Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.	Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku i danych dostępnych IOK.
8.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Konkurs na programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.</p> <p>Kryterium premiujące</p>	<p>Wnioskodawca lub partner krajowy deklaruje gotowość pełnienia roli instytucji przyjmującej dla grupy uczestników projektu realizowanego przez partnera ponadnarodowego.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium zgodne z założeniami konkursu skoordynowanego na poziomie europejskim. Ma zwiększyć prawdopodobieństwo stosowania zasady wzajemności poprzez równoczesne występowanie projektodawcy jako podmiot wysyłający i przyjmujący uczestników.</p> <p>Grupa uczestników rozumiana jest, zgodnie z założeniami konkursu skoordynowanego, jako grupa od 8 do 12 osób.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>	<p>Wnioskodawca lub partner krajowy deklaruje gotowość pełnienia roli instytucji przyjmującej dla grupy uczestników projektu realizowanego przez partnera ponadnarodowego, który posiada siedzibę w jednym z państw członkowskich biorących udział w konkursie skoordynowanym innym niż Polska.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium zgodne z założeniami konkursu skoordynowanego na poziomie europejskim. Ma zwiększyć prawdopodobieństwo stosowania zasady wzajemności poprzez równoczesne występowanie projektodawcy jako podmiot wysyłający i przyjmujący uczestników.</p> <p>Grupa uczestników rozumiana jest, zgodnie z</p>

			<p>założeniami konkursu skoordynowanego, jako grupa od 8 do 12 osób.</p> <p>Lista państw biorących udział w konkursie skoordynowanym dostępna jest na stronie internetowej TLN Mobility (adres strony w regulaminie konkursu).</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>
9.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Tytuł projektu</p>	<p>„Argo – zagraniczne programy stypendialne dla urzędników administracji rządowej - pilotaż”</p>	<p>„Argo - Top Public Executive, zagraniczne programy kształcenia dla kadry zarządzającej w administracji publicznej - pilotaż”</p>
10.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie</p>	<p>1. Rekrutacja – mająca charakter ciągły - przynajmniej 15 stypendystów programu (m.in. prowadzenie działań informacyjnych dotyczących projektu w instytucjach administracji publicznej za pośrednictwem różnych kanałów i forów, ogłoszenie rekrutacji do programu, bieżące przyjmowanie wniosków aplikacyjnych, bieżąca weryfikacja formalna wniosków).</p> <p>2. Ustanowienie bezstronnej Komisji Rekrutacyjnej złożonej z zespołu ekspertów postrzeganych w środowisku służby cywilnej jako autorytety. Komisję Rekrutacyjną będą tworzyć:</p> <p>- przedstawiciel Szefa Służby Cywilnej,</p>	<p>1. Opracowanie pilotażowego programu kształcenia (w formule Master of Public Administration) dla kadry zarządzającej w administracji publicznej we współpracy z doświadczonym partnerem zagranicznym specjalizującym się w kształceniu menedżerów również w sektorze publicznym w zakresie organizacji, administracji, finansowania i zarządzania sprawami publicznymi.</p> <p>2. Rekrutacja do udziału w pilotażowym programie kształcenia - 60 uczestników (m.in. prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych dotyczących projektu w</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - przedstawiciel Rady Służby Publicznej, - przedstawiciel Dyrektora KSAP, - przedstawiciel Rady KSAP, - przedstawiciel Prezydenta IASIA. - przedstawiciel strony społecznej. <p>Zadaniem Komisji Rekrutacyjnej byłaby ocena merytoryczna zgłoszeń do udziału w projekcie.</p> <p>3. Nawiązanie współpracy z uczelniami oferującymi programy stypendialne w zakresie organizacji, administracji, finansowania i zarządzania sprawami publicznymi w obszarach polityk publicznych. Zakłada się podjęcie współpracy z takimi uczelniami, jak: Bundesakademie für öffentliche Verwaltung (Niemcy), Ecole Nationale D'Administration (Francja), London School of Economics and Political Science (Wielka Brytania), Scuola Nazionale dell'Amministrazione (Włochy), Instituto Nacional de Administración Pública (Hiszpania), University of Vaasa (Finlandia), University of Helsinki (Finlandia), Swedish School of Social Science (Szwecja), HAUS Finnish Institute of Public Management Ltd (Finlandia), University of Tampere (Finlandia), Université catholique de Louvain (Belgia), Institute of Public Administration (Irlandia), University of Birmingham, School of Public Policy (Wielka Brytania) itp.</p> <p>4. Realizacja programów stypendialnych za granicą w zakresie organizacji, administracji, finansowania i zarządzania sprawami publicznymi w obszarach poświęconych politykom publicznym, w tym np. zarządzaniu w administracji publicznej, polityce fiskalnej, rozwojowi gospodarczemu i regionalnemu, ekonomice i rozwojowi</p>	<p>instytucjach administracji publicznej za pośrednictwem różnych kanałów i forów, przygotowanie narzędzi rekrutacyjnych, ogłoszenie rekrutacji do programu, bieżące przyjmowanie wniosków aplikacyjnych, bieżąca weryfikacja formalna wniosków).</p> <p>Ustanowienie bezstronnej Komisji Rekrutacyjnej złożonej z zespołu ekspertów postrzeganych w środowisku administracji publicznej jako autorytety. Zadaniem Komisji Rekrutacyjnej będzie ocena merytoryczna zgłoszeń do udziału w projekcie. Komisję Rekrutacyjną będą tworzyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawiciel Szefa Służby Cywilnej, • przedstawiciel Rady Służby Publicznej, • przedstawiciel Dyrektora KSAP, • przedstawiciel Rady KSAP, • przedstawiciel strony społecznej – Stowarzyszenie Absolwentów KSAP. <p>3. Realizacja programu kształcenia dla 60 uczestników.</p> <p>Forma realizacji programu uwzględnia organizację zajęć w KSAP (10 dni zajęć) i na uczelni partnerskiej poza granicami kraju (8 dni zajęć). Zajęcia w KSAP realizowane będą z wykorzystaniem kadry profesorskiej partnera oraz ekspertów z Polski.</p> <p>Wstępne założenia programowe przewidują kształcenie menedżerów administracji publicznej w zakresie kluczowych kompetencji</p>
--	--	---	--

		<p>rolnictwa, edukacji, prawu i tworzeniu regulacji, prawom człowieka, zdrowiu publicznemu, polityce socjalnej, planowaniu przestrzennemu, kształtowaniu środowiska, polityce energetycznej itp.</p> <p>Szczegółowe założenia i kierunki programu zostaną przedstawione we wniosku aplikacyjnym kandydata w oparciu o diagnozę i analizę potrzeb i możliwości; programy przewidują udział w zajęciach teoretycznych, warsztatach praktycznych i/lub krótkich stażach administracyjnych w urzędach za granicą przewidzianych programem studiów wcześniej uzgodnionym z instytucjami partnerskimi, przygotowywanie przez stypendystów opracowań, których tematy zostaną uzgodnione na początku kształcenia, mentoring ze strony instytucji przyjmującej uczestników lub partnerów w projekcie itp. Zaplanowane zadanie służy poszerzaniu przez stypendystów swojej wiedzy i umiejętności na rzecz wprowadzania sprawdzonych w innych krajach rozwiązań w różnych działach administracji, a także generowaniu u nich nowych, innowacyjnych pomysłów dzięki międzynarodowej przestrzeni edukacyjnej w której będą funkcjonować. Możliwe jest pokrywanie wydatków związanych z pobytem małżonków lub dzieci za granicą w ramach stypendium.</p>	<p>zarządczych z uwzględnieniem m.in. zagadnień: znaczenie współzależności w zarządzaniu dużymi strukturami kadry urzędniczej, motywowanie pracowników oraz zarządzanie zmianą, analiza procesu podejmowania decyzji, wykorzystanie IT w sektorze publicznym, księgowość oraz zarządzanie finansowe, ewaluacja projektów i inicjatyw w sektorze publicznym.</p> <p>4. Wnioski z realizacji programu pilotażowego stanowić będą podstawę do wdrożenia nowych form kształcenia w KSAP, z wykorzystaniem potencjału partnera zagranicznego. Na bazie zdobytych doświadczeń możliwa będzie kontynuacja modelu kształcenia w obszarach objętych programem, w tym realizacja kolejnych edycji z uwzględnieniem również administracji samorządowej.</p> <p>5. Przewidywany zakres pokrywanych kosztów udziału uczestnika w programie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • program realizowany na zagranicznej uczelni: transport lotniczy, zakwaterowanie, diety pobytowe i dojazdowe, transport lokalny, ubezpieczenie, • program realizowany w KSAP: dla uczestników spoza Warszawy - transport kolejowy, autobusowy, zakwaterowanie, wyżywienie, • wspólnie dla obu części programu (realizowanej w Polsce i poza granicami kraju):
--	--	--	---

			wynagrodzenie profesorów i ekspertów, wynajem/udostępnienie sal dydaktycznych i sprzętu, materiały dydaktyczne), obsługa organizacyjna programu.
11.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Podmioty, które będą partnerami w projekcie</p>	<p>Krajowa Szkoła Administracji Publicznej przewiduje zaangażować w projekt od 1 do 4 partnerów ponadnarodowych. Wstępnie zakłada się przede wszystkim zaangażowanie stowarzyszenia międzynarodowych szkół i instytutów administracji publicznej (IASIA). Szczegółowy katalog partnerów zostanie ustalony na etapie wniosku aplikacyjnego.</p>	<p>Krajowa Szkoła Administracji Publicznej przewiduje zaangażować w projekt jednego partnera zagranicznego.</p>
12.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie</p>	<p>Czerwiec 2016</p>	<p>Grudzień 2016</p>
13.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i</p>	<p>Data rozpoczęcia: 09.2016</p>	<p>Data rozpoczęcia: 05.2017</p>

	wdrażanie polityk publicznych Przewidywany okres realizacji projektu		
14.	Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych Szacowany budżet projektu	Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) w roku 2016 – 120 336 w roku 2017 – 4 065 264 w roku 2018 – 108 891	Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) w roku 2016 – 0 w roku 2017 – 4 294 491 w roku 2018 – 0
15.	Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami	Wskaźnik rezultatu Liczba osób, które nabyły kompetencje zawodowe lub kluczowe po opuszczeniu programu – 15 osób Wskaźnik produktu Liczba osób objętych wsparciem w ramach programów mobilności ponadnarodowej – 15 osób	Wskaźnik rezultatu Liczba osób, które nabyły kompetencje zawodowe lub kluczowe po opuszczeniu programu – 58 osób Wskaźnik produktu Liczba osób objętych wsparciem w ramach programów mobilności ponadnarodowej – 60 osób
16.	Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych Kryterium dostępu	Formą wsparcia realizowaną w projekcie są programy stypendialne na zagranicznej uczelni oraz staż lub praktykę lub job-shadowing	Projekt zakłada utworzenie i realizację interdyscyplinarnego programu kształcenia (w formule Master of Public Administration) realizowanego we współpracy ponadnarodowej z uczelnią z innego kraju UE. Jednym z celów wsparcia jest umożliwienie uczestnikowi zapoznania się z najlepszymi zagranicznymi praktykami w zakresie organizacji, administracji, finansowania lub zarządzania sprawami publicznymi.

<p>17.</p>	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Kryterium dostępu</p>	<p>Uczestnikiem projektu jest osoba, która spełnia łącznie następujące warunki</p> <p>a) posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie lub równorzędne,</p> <p>b) posiada co najmniej 7-letnie doświadczenie zawodowe w pracy w sektorze publicznym, w tym przynajmniej 3-letnie na stanowiskach kierowniczych oraz koordynujących,</p> <p>c) jest zatrudniona na czas nieokreślony w urzędzie administracji rządowej,</p> <p>d) jest członkiem korpusu służby cywilnej,</p> <p>e) posiada znajomość języka obcego lub języków obcych na poziomie wymaganym przez docelową uczelnię, co jest udokumentowane certyfikatem lub zweryfikowane przez beneficjenta na etapie rekrutacji,</p> <p>f) przedstawi pisemne zobowiązanie do nierezygnowania z zatrudnienia w administracji publicznej przez przynajmniej trzy lata od momentu powrotu z mobilności,</p> <p>g) posiada zgodę kierownika/ dyrektora generalnego urzędu na wyjazd przedstawi w procesie aplikacji korzyści płynące z jego/jej udziału w stypendium dla urzędu,</p> <p>h) przedstawi pisemne zobowiązanie do włączenia się w sieć typu thinktank, w skład której będą wchodzić uczestnicy projektów Argo i Argonauci,</p> <p>i) spełnia inne dodatkowe wymogi instytucji partnerskiej związane z podjęciem kształcenia za granicą w ramach stypendium</p> <p>j) zobowiąże się do przedstawienia raportu po powrocie z wyjazdu, w którym przedstawi wnioski z wyjazdu oraz plan wykorzystania nabytej wiedzy i kompetencji w urzędzie, w którym pracuje i/lub poza nim.</p>	<p>Uczestnikiem projektu jest osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:</p> <p>a. posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie lub równorzędne,</p> <p>b. posiada co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe, w tym przynajmniej 2-letnie na stanowisku kierowniczym lub koordynującym,</p> <p>c. jest zatrudniona w urzędzie administracji publicznej na stanowisku kierowniczym lub koordynującym,</p> <p>d. posiada znajomość języka obcego lub języków obcych na poziomie wymaganym przez uczelnię, co jest udokumentowane certyfikatem lub zweryfikowane przez beneficjenta na etapie rekrutacji,</p> <p>e. przedstawi pisemne zobowiązanie do nierezygnowania z zatrudnienia w administracji publicznej przez przynajmniej 1 rok od momentu zakończenia programu kształcenia,</p> <p>f. posiada zgodę kierownika/ dyrektora generalnego urzędu na udział w programie kształcenia,</p> <p>g. zobowiąże się do przedstawienia raportu po zakończeniu udziału w programie kształcenia, w którym przedstawi wnioski z udziału w programie oraz plan wykorzystania nabytej wiedzy i kompetencji w urzędzie, w którym pracuje i/lub poza nim.</p>
------------	--	---	---

18.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Kryterium dostępu</p>	Maksymalny czas trwania mobilności wynosi 12 miesięcy.	Usunięto kryterium.
19.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Kryterium dostępu</p>	Brak kryterium	<p>Dodano kryterium:</p> <p>Każdy uczestnik projektu weźmie udział w mobilności zagranicznej, rozumianej jako pobyt za granicą w celu realizacji części programu nauczania na zagranicznej uczelni.</p>
20.	<p>Roczny Plan Działania dla Działania 4.1 i 4.2 PO WER opracowany przez Ministerstwo Rozwoju</p> <p>Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej</p> <p>Projekt pozakonkursowy na programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p> <p>Kryterium dostępu</p>	Brak kryterium	<p>Dodano kryterium:</p> <p>We wniosku o dofinansowanie przedstawiono opis wartości dodanej partnerstwa ponadnarodowego, w tym przebieg procesu wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń w partnerstwie ponadnarodowym w przedmiocie projektu.</p>

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej										
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty ¹	Wzmocnienie kompetencji zawodowych i kluczowych osób z wykorzystaniem programów mobilności ponadnarodowej.											
Priorytet inwestycyjny	8i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników											
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I	II	III	IV	x			
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie ²	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
												x
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK				NIE				x			
Planowana alokacja (PLN)	56 557 800 zł, w tym wyodrębniona alokacja w wysokości 25% alokacji ogółem (14 139 450,00 zł) na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących średnie miasta tracące swoje funkcje społeczno-gospodarcze.											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków				3,00 %				

¹ W przypadku konkursów na projekty koncepcyjne w wierszu *Cel szczegółowy, w ramach którego realizowane będą projekty* należy opisać również zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano poprzez realizację projektów, które mają zostać wybrane w ramach konkursu. W przypadku konkursów na projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej w wierszu *Cel szczegółowy, w ramach którego realizowane będą projekty* należy uwzględnić również temat/tematy, w ramach których projekty będą wybierane.

² Zaznaczyć właściwe pole z nr. miesiąca znakiem „X”, uwzględniając fakt, że zgodnie z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. poz. 1146, z późn. zm.) aktualizacja harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie nie może dotyczyć naboru, którego przeprowadzenie zaplanowano w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące, licząc od dnia aktualizacji. Natomiast zgodnie z podrozdziałem 7.2 pkt 6 *Wytucznych w zakresie trybu wyboru projektów na lata 2014-2020* dniem aktualizacji harmonogramu jest dzień jego publikacji na stronie internetowej IZ PO WER oraz na portalu internetowym, o którym mowa w art. 115 ust. 1 lit. b rozporządzenia ogólnego.

				kwalityfikowalnych projektu	
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, z możliwym wykorzystaniem konkursu skoordynowanego na poziomie UE.				
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika				
	W podziale na ³ :			Ogółem w konkursie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób, które nabyły kompetencje zawodowe lub kluczowe po opuszczeniu programu.				1543	
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika				
	W podziale na ⁴ :			Ogółem w konkursie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób objętych wsparciem w ramach programów mobilności ponadnarodowej.				1714	
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW					
KRYTERIA DOSTĘPU					
1. Uczestnikami projektu są osoby, które łącznie spełniają następujące warunki:					
- nie pracują (są bezrobotni lub bierni zawodowo);					
- nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym;					
- nie szkolą się (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).					
Uzasadnienie:	Kryterium gwarantuje, że wsparciem w ramach projektu zostaną objęte osoby znajdujące	Stosuje się do typu/typów (nr)		1	

³ Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia, typu projektów przewidzianych do realizacji w ramach konkursu oraz **zidentyfikowanego** problemu, który projekty mają rozwiązać lub złagodzić.

⁴ Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia, typu projektów przewidzianych do realizacji w ramach konkursu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekty mają rozwiązać lub złagodzić.

	<p>się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia.</p> <p>Kryterium uwzględnia również osoby, które nie są zarejestrowane w rejestrach prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, dzięki czemu zwiększa się zasięg oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy.</p> <p>Uczestnikami projektu są osoby należące do tzw. grupy NEET z wyłączeniem studentów studiów stacjonarnych, jak również niestacjonarnych I, II i III stopnia ze względu na konieczność koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji oraz niemających innej możliwości skorzystania z tego rodzaju instrumentu wsparcia.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>		
2. Uczestnikami projektu są osoby w wieku 18-35 lat.			
Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa projektu jest zgodna z SZOP PO WER oraz założeniami konkursu skoordynowanego na poziomie europejskim, zgodnie z którymi wsparciem objęte zostaną osoby młode, w wieku 18-35 lat.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>3. Co najmniej 50% uczestników projektu to osoby, należące do przynajmniej jednej z poniżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby, które opuściły zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, pieczę zastępczą; - osoby z niepełnosprawnością, - osoby, które przedwcześnie opuściły system edukacji; - osoby długotrwale bezrobotne. 			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z założenia polegającego na objęciu wsparciem grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy spośród całej grupy NEET (która nie jest jednorodna). Definicje poszczególnych grup zostaną wskazane w regulaminie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>konkursu.</p> <p>Wskazane grupy obejmują osoby w trudniejszej sytuacji na rynku pracy ze względu na występowanie specyficznych barier determinujących podjęcie pracy.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>		
<p>4. Grupę docelową projektu stanowią:</p> <p>a) osoby zamieszkujące w rozumieniu Kodeksu Cywilnego średnie miasta tracące swoje funkcje społeczno-gospodarcze - w przypadku projektów, na które wyodrębniono 25% alokacji</p> <p>lub</p> <p>b) osoby zamieszkujące w rozumieniu Kodeksu Cywilnego terytorium Polski – w przypadku projektów wybieranych w ramach pozostałej alokacji.</p>			
Uzasadnienie:	<p>a) W przypadku projektów wybieranych w ramach wyodrębnionej alokacji uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby zamieszkujące średnie miasta tracące swoje funkcje społeczno-gospodarcze.</p> <p>b) W przypadku pozostałej alokacji uczestnikami mogą być osoby zamieszkujące terytorium Polski.</p> <p>Lista miast średnich w rozumieniu konkursu stanowi załącznik do regulaminu konkursu. Informacja dotycząca grupy docelowej powinna zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>5. W ramach projektu realizowane jest kompleksowe wsparcie uczestników obligatoryjnie obejmujące następujące etapy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rekrutacja uczestników, w tym potwierdzenie możliwości udziału przez daną osobę w programie mobilności ponadnarodowej; 2. przygotowanie (motywacyjne, językowe oraz kulturowe) uczestników do mobilności; 3. pobyt uczestników za granicą obejmujący działania dostosowane do potrzeb uczestników projektu, mające na celu zdobycie doświadczeń zawodowych oraz wzmocnienie kompetencji kluczowych; 4. aktywizacja uczestników po powrocie do kraju, z efektywnym wykorzystaniem sieci współpracy. 			
Uzasadnienie:	Kryterium ma zapewnić odpowiednią realizację programu mobilności ponadnarodowej w sposób kompleksowy w celu najbardziej efektywnego	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>wykorzystania przez uczestników możliwości, jakie daje realizacja programu mobilności ponadnarodowej, a także zapewnić trwałość oferowanego wsparcia poprzez kontynuację wsparcia po powrocie z mobilności oraz zaplanowanie stosownych działań mających na celu podjęcie przez uczestników zatrudnienia lub kształcenia. Nieodzownym elementem aktywizacji w kraju jest wykorzystanie sieci współpracy podmiotów innych niż wnioskodawca i partnerzy, mającej na celu wsparcie uczestników projektu skutkujące zatrudnieniem uczestników projektu (w ramach projektu lub w dalszej perspektywie). Wsparcie przewidziane w projekcie jest komplementarne i uzupełniające w stosunku do działań realizowanych w ramach Gwarancji dla młodzieży.</p> <p>Kryterium zgodne z założeniami przyjętymi w ramach konkursu skoordynowanego na poziomie europejskim.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>		
<p>6. Podczas fazy przygotowania do mobilności dla każdego uczestnika opracowywany jest indywidualny plan działania, uwzględniający indywidualne potrzeby i możliwości uczestnika.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma zapewnić wysoką jakość oferowanego wsparcia w projekcie w odniesieniu do każdej wspieranej osoby, co oznacza, że wsparcie ma mieć charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-społecznej i każdorazowo musi odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakich dana osoba doświadcza w wejściu lub utrzymaniu się na rynku pracy. IPD pełni rolę kompleksowego programu działań koniecznych do podjęcia w ramach projektu w celu (re)integracji danej osoby z rynkiem pracy/systemem kształcenia lub szkolenia. Realizacja kompleksowych działań pozwoli na udzielenie wsparcia adekwatnego do potrzeb uczestników.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>IPD <u>nie jest traktowany jako instrument w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</u> (Dz.U. 2004 Nr 99 poz. 1001) i nie jest wymagane sporządzanie go zgodnie z wymogami tej ustawy.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>		
<p>7. Pobyt uczestników za granicą trwa od 45 do 60 dni (w uzasadnionych przypadkach, po uzgodnieniu z IOK, na etapie realizacji projektu mobilność może zostać skrócona poniżej 45 dni).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium zgodne z założeniami konkursu skoordynowanego na poziomie europejskim.</p> <p>Żeby w pełni wykorzystać potencjał działań prowadzonych za granicą pobyt uczestników, rozumiany jako czas przeznaczony na realizację programu mobilności ponadnarodowej, nie powinien być krótszy niż 45 dni ze względu na czas konieczny na aklimatyzację w nowym miejscu i efektywne wykorzystanie wiedzy i kompetencji w praktyce. Podczas definiowania długości pobytu za granicą należy każdorazowo uwzględniać specyfikę grup uczestników wyjeżdżających za granicę ze względu na fakt, że wymagają one zróżnicowanego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Program mobilności może być realizowany przez uczestnika tylko w jednym państwie.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>8. Projekt jest realizowany w partnerstwie ponadnarodowym – obowiązkowo załącznikiem do wniosku o dofinansowanie jest list intencyjny, a po wybraniu projektu do dofinansowania – przed zawarciem umowy o dofinansowanie – podpisana jest umowa o współpracy ponadnarodowej.</p> <p>Partnerem ponadnarodowym jest podmiot z innego państwa członkowskiego UE.</p>			
	<p>Kryterium zgodne z SZOOP.</p> <p>Współpraca z partnerem ponadnarodowym jest konieczna do zrealizowania działań przewidzianych w projekcie.</p> <p>Zgodnie z rozporządzeniem unijnym 1304/2013 w projektach</p>		1

	<p>współpracy ponadnarodowej finansowanych z EFS wymagany jest udział partnerów z co najmniej dwóch państw członkowskich UE. W związku z tym, partnerem ponadnarodowym w projekcie może być wyłącznie podmiot pochodzący z innego kraju członkowskiego UE, tj. mający siedzibę lub posiadający filię zarejestrowaną w innym niż Polska kraju UE.</p> <p>Umowa o współpracy ponadnarodowej musi zostać zawarta i dostarczona do IOK przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu. Dopuszcza się rozszerzenie liczby partnerów na etapie realizacji projektu. W przypadku zmiany partnera ponadnarodowego z przyczyn niezawinionych przez wnioskodawcę, dopuszcza się zawarcie umowy partnerstwa z innym partnerem o analogicznych lub wyższych kompetencjach, wymaga to jednak zgody IZ. List intencyjny oraz umowa o współpracy ponadnarodowej muszą zawierać minimalny zakres informacji wskazany we wzorach tych dokumentów określonych w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie wniosku – obowiązkowo załącznikiem do wniosku jest list intencyjny partnera/ów ponadnarodowego/yh.</p>		
<p>9. Maksymalna liczba osób (określona we wniosku o dofinansowanie) planowanych do objęcia wsparciem w projekcie wynosi 100, a minimalna 16.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ze względu na maksymalnie 24-miesięczny okres realizacji projektu oraz jego złożoność (konieczność zrealizowania czterech obligatoryjnych etapów) szacuje się, że dla zapewnienia efektywnej i sprawnej realizacji projektu liczba jego uczestników nie powinna przekraczać 100. Kryterium dotyczy oceny założeń projektu, na etapie realizacji, w przypadku pojawienia się oszczędności lub gdy potencjał projektodawcy będzie odpowiedni, możliwe jest</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>zwiększenie liczby uczestników projektu, za zgodą IOK. Na etapie realizacji projektu w przypadkach losowych możliwe jest również zmniejszenie liczby uczestników poniżej 16 osób, za zgodą IOK.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>		
<p>10. Okres realizacji projektu wskazany we wniosku o dofinansowanie nie przekracza 24 miesięcy. W uzasadnionych przypadkach IZ może wyrazić zgodę na wydłużenie realizacji projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby zrealizować wszystkie wymagane etapy projektu, a także podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku i danych w dyspozycji</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>11. Wnioskodawca posiada przynajmniej roczne doświadczenie w działalności na rzecz aktywizacji społecznej lub zawodowej osób młodych (możliwe do udokumentowania na wniosek IOK).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wnioskodawca zobowiązany jest opisać przedmiotowe doświadczenie w treści wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Co najmniej roczne doświadczenie oznacza, że podmiot działa nie dla zysku w obszarze aktywizacji społecznej lub zawodowej co najmniej od roku wstecz od momentu złożenia wniosku o dofinansowanie w konkursie.</p> <p>Kryterium ma na celu weryfikację potencjału merytorycznego projektodawcy tak, aby zapewnić jak najwyższą jakość oferowanego wsparcia. Wymagania w zakresie doświadczenia wnioskodawcy ma na celu optymalizację skuteczności wsparcia w odniesieniu do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, pozytywny wpływ na ich</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>aktywizację zawodową, a tym samym zmniejszenie bezrobocia wśród osób młodych. Co więcej, doświadczenie w tej dziedzinie zmniejszy ryzyko niepowodzenia rekrutacji grupy docelowej do projektu oraz zachwiania płynności działań projektowych, co mogłoby skutkować rezygnacją z udziału w projekcie.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku i danych dostępnych IOK.</p>		
<p>12. Wnioskodawca lub partner krajowy zrealizował przynajmniej jeden program mobilności ponadnarodowej dla grupy osób równej lub wyższej niż liczba uczestników wnioskowanego projektu w okresie ostatnich 3 lat.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wnioskodawca zobowiązany jest opisać przedmiotowe doświadczenie w treści wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Realizacja programu mobilności ponadnarodowej, o którym mowa w kryterium, rozpoczęła się nie później niż 3 lata wstecz licząc od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Do „realizacji programów mobilności ponadnarodowej” nie zalicza się doświadczenia w organizacji indywidualnych lub grupowych wyjazdów w celach turystycznych, a także usług z obszaru pośrednictwa pracy.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku i danych dostępnych IOK.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>13. Członek personelu projektu pełniący funkcję mentora w projekcie musi posiadać co najmniej pięcioletnie doświadczenie w pracy terapeutycznej z osobami młodymi zagrożonymi wykluczeniem społecznym lub wykluczonymi społecznie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wnioskodawca zobowiązany jest opisać przedmiotowe doświadczenie w treści wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Doświadczenie w „pracy terapeutycznej” nie oznacza konieczności posiadania kwalifikacji terapeuty i uprawnień medycznych do stosowania określonych form leczenia. Definicja pracy terapeutycznej zostanie przedstawiona w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>Ze względu na specyfikę grupy docelowej (grupy doświadczające szczególnych trudności), a także rodzaj oferowanego wsparcia (dłuższe pobyty za granicą) konieczna jest wiedza i umiejętności w zakresie odpowiedniej rekrutacji uczestników i oceny czy program mobilności ponadnarodowej jest właściwym typem wsparcia dla osób aplikujących, jak również konieczne jest zapewnienie wsparcia uczestnikom na każdym etapie realizacji projektu, w szczególności podczas pobytu za granicą. Kryterium dotyczy mentora krajowego.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</p>		
<p>14. Partner ponadnarodowy posiada co najmniej 2-letnie doświadczenie w działalności o charakterze aktywizacji społecznej lub edukacyjnej osób młodych.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wnioskodawca zobowiązany jest opisać przedmiotowe doświadczenie w treści wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Co najmniej 2-letnie doświadczenie oznacza, że podmiot zajmuje się ww. działalnością co najmniej od 2 lat wstecz od momentu złożenia wniosku o dofinansowanie w konkursie. Kryterium ma na celu zapewnienie właściwej opieki i wsparcia dla uczestników projektu dzięki wzmocnieniu nie tylko ich kompetencji zawodowych, ale i kluczowych. Każdy partner ponadnarodowy przyjmujący uczestników projektu musi posiadać odpowiednie doświadczenie.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>15. Projekt jest realizowany zgodnie z zasadami regulaminu konkursu, które określają minimalne wymagania jakościowe dotyczące poszczególnych faz projektu (w tym obowiązki w zakresie wsparcia mentorskiego czy sposobu monitorowania postępów uczestników projektu) oraz zasady dot. rozliczania poszczególnych wydatków w projekcie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika ze specyfiki projektu, który jest realizowany zgodnie z ogólnymi wytycznymi w ramach konkursu</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>skoordynowanego. W regulaminie konkursu zostaną określone minimalne wymagania jakościowe dotyczące procesu rekrutacji, fazy przygotowawczej uczestników projektu, pobytu u zagranicznego pracodawcy oraz działań aktywizacyjnych po powrocie do kraju. Zgodnie z wytycznymi kwalifikowalności wydatków w ramach PO WER w regulaminie zostaną także określone stawki jednostkowe, które umożliwią rozliczenie niektórych wydatków w projekcie metodami uproszczonymi.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku.</p>		
<p>16. Załącznikiem do wniosku jest opis przebiegu fazy nr 3, tj. pobytu uczestników za granicą, zawierający opis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - miejsc staży lub branży, w której będzie realizowany program mobilności ponadnarodowej oraz uzasadnienie ich adekwatności w kontekście uczestników projektu oraz polskiego rynku pracy, - przebiegu programu mobilności ponadnarodowej, w tym kontynuacji wsparcia z fazy przygotowawczej w projekcie, a także przedsięwzięć realizowanych na rzecz społeczności lokalnej, - wartości dodanej partnerstwa ponadnarodowego, w tym opis doświadczenia partnera w pracy z osobami młodymi, przebieg procesu wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń w partnerstwie ponadnarodowym, - adekwatności wsparcia świadczonego przez mentora ponadnarodowego na rzecz uczestników. 			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium będzie oceniane pod kątem adekwatności zaproponowanego schematu przebiegu wsparcia do proponowanej we wniosku grupy uczestników, potrzeb polskiego rynku pracy i wartości płynącej z realizacji programu mobilności ponadnarodowej. Kryterium ma umożliwić IOK ocenę autorskiej propozycji wnioskodawcy na przeprowadzenie fazy nr 3 w możliwie najbardziej efektywny sposób.</p> <p>Treść załącznika będzie podlegała ocenie w ramach oceny kryterium 4.1 <i>Spójność zadań...</i> podczas procesu oceny merytorycznej.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów załącznika.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>17. W ramach konkursu dany podmiot może wystąpić w złożonych wnioskach o dofinansowanie wyłącznie jeden raz: jako wnioskodawca albo partner krajowy.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu tworzenie warunków umożliwiających większej liczbie różnych beneficjentów skorzystanie z dofinansowania projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>Kryterium odnosi się zarówno do występowania danego podmiotu w charakterze wnioskodawcy, jak i partnera krajowego. Oznacza to, że wnioskodawca nie może występować w innych wnioskach złożonych w przedmiotowym konkursie zarówno w charakterze wnioskodawcy, jak i partnera⁵.</p> <p>W przypadku niespełnienia powyższego kryterium, tj. występowania przez podmiot w więcej niż jednym wniosku o dofinansowanie w ramach konkursu, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie przedmiotowe wnioski.</p> <p>W przypadku wycofania przed terminem zamknięcia konkursu jednego wniosku o dofinansowanie wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie danych w dyspozycji IOK.</p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Wnioskodawca lub partner krajowy deklaruje gotowość pełnienia roli instytucji przyjmującej dla grupy uczestników projektu realizowanego przez partnera ponadnarodowego, który posiada siedzibę w jednym z państw członkowskich biorących udział w konkursie skoordynowanym innym niż Polska.		WAGA	2 pkt
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium zgodne z założeniami konkursu skoordynowanego na poziomie europejskim. Ma zwiększyć prawdopodobieństwo stosowania zasady wzajemności poprzez równoczesne występowanie projektodawcy jako podmiot wysyłający i przyjmujący uczestników.</p> <p>Grupa uczestników rozumiana jest, zgodnie z założeniami konkursu skoordynowanego, jako grupa od 8 do 12 osób.</p> <p>Lista państw biorących udział w konkursie skoordynowanym dostępna jest na stronie internetowej TLN Mobility (adres strony w regulaminie konkursu).</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

⁵ W odniesieniu do M. St. Warszawy, ze względu na ustawowe potwierdzenie odrębności dzielnic, dopuszczalne jest składanie wniosków o dofinansowanie przez poszczególne dzielnice Warszawy, które w ramach przedmiotowego konkursu traktowane będą jako odrębni wnioskodawcy.

	Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.		
2.	W trakcie fazy nr 3 uczestnicy realizują program mobilności w sektorze publicznym lub pozarządowym, lub prywatnym przy realizacji zadań publicznych.	WAGA	10 pkt
Uzasadnienie:	<p>Wartością dodaną realizacji stażu w powyższych sektorach jest zaangażowanie uczestników w działanie w interesie publicznym i realizację korzystnych społecznie celów.</p> <p>Kryterium jest spełnione w sytuacji, gdy wszyscy uczestnicy projektu realizować będą staż zagraniczny w sektorze publicznym lub pozarządowym, lub prywatnym przy realizacji zadań publicznych.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
ELEMENTY KONKURSU⁶			
ocena formalna			
ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	4.2 Programy mobilności ponadnarodowej
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu ⁷	„Argo - <i>Top Public Executive</i> , zagraniczne programy kształcenia dla kadry zarządzającej w administracji publicznej - pilotaż”
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym ⁸	Uzasadnienie dla realizacji projektu w trybie pozakonkursowym stanowi cel i charakter projektu, a także rodzaj instytucji/beneficjenta pozakonkursowego. Szkoła działa w oparciu o ustawę o Krajowej Szkole Administracji Publicznej, uchwaloną przez Sejm RP 14 czerwca 1991 roku. W sierpniu tego samego roku Prezes Rady Ministrów nadał Szkole statut. Szkoła podlega Prezesowi Rady Ministrów, który powołuje jej dyrektora. Obecny statut nadało Szkole rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 października 1999 r. Określa ono ustrój Szkoły, jej organizację, zakres działania, zasady kształcenia itp.(Dz. U. Nr 82, poz. 920, z 2000 r. Nr. 5, poz. 68, z 2001 r. Nr. 13, poz.

⁶ Należy wskazać, które elementy z poniżej wymienionych będzie obejmował konkurs: weryfikacja fiszki projektowej, preselekcja, ocena formalna, ocena merytoryczna, ocena formalno-merytoryczna, ocena strategiczna.

⁷ Należy wskazać roboczą nazwę projektu albo skrótowo opisać istotę, zakres przedmiotowy projektu.

⁸ W szczególności w świetle art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. poz. 1146, z późn. zm.) oraz podrozdziału 5.2.1 Polityka spójności, rozdziału 5.2 Zasady wyboru projektów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

	<p>108). Zadaniem Krajowej Szkoły Administracji Publicznej jest kształcenie i przygotowywanie do służby publicznej urzędników służby cywilnej oraz kadr wyższych urzędników administracji Rzeczypospolitej Polskiej (art. 1, ust. 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r o Krajowej Szkole Administracji Publicznej).</p> <p>Zgodnie z art. 3, ust 1 i 2 Statutu szkoły nadanym rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 października 1999 r. (poz. 920), do zakresu działania Szkoły należy w szczególności kształcenie kandydatów na stanowiska wyższych urzędników administracji publicznej oraz współpraca z administracją publiczną, ze szkołami wyższymi oraz innymi instytucjami, a także organizacjami krajowymi i zagranicznymi. Status Szkoły jako państwowej jednostki organizacyjnej, nadzór sprawowany przez Prezesa Rady Ministrów oraz ustabilizowane i trwałe relacje ze środowiskiem polskiej administracji, a zwłaszcza z Szefem Służby Cywilnej i kadrą kierowniczą urzędów zapewnią realizację działań wysokiej jakości.</p>
<p>Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany</p>	<p>Wzmocnienie kompetencji zawodowych i kluczowych osób z wykorzystaniem programów mobilności ponadnarodowej</p>
<p>Priorytet inwestycyjny</p>	<p>10.3</p>
<p>Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p>Programy stypendialne i mobilności ponadnarodowej dla osób zaangażowanych w kreowanie i wdrażanie polityk publicznych</p>
<p>Cel główny projektu</p>	<p>Wzmocnienie kompetencji kadry zarządzającej administracji publicznej na rzecz efektywnego wprowadzania najlepszych praktyk w zakresie zarządzania sprawami publicznymi.</p>
<p>Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych</p>	<p>1. Rekrutacja do udziału w pilotażowym programie kształcenia - 60 uczestników (m.in. prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych dotyczących projektu w instytucjach administracji publicznej za pośrednictwem różnych kanałów i forów, przygotowanie narzędzi rekrutacyjnych, ogłoszenie rekrutacji do programu, bieżące przyjmowanie wniosków aplikacyjnych, bieżąca weryfikacja formalna wniosków).</p> <p>Ustanowienie bezstronnej Komisji Rekrutacyjnej złożonej z zespołu ekspertów postrzeganych w środowisku administracji publicznej jako autorytety. Zadaniem Komisji Rekrutacyjnej będzie ocena merytoryczna zgłoszeń do udziału w projekcie. Komisję Rekrutacyjną będą tworzyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawiciel Szefa Służby Cywilnej, • przedstawiciel Rady Służby Publicznej, • przedstawiciel Dyrektora KSAP, • przedstawiciel Rady KSAP, • przedstawiciel Stowarzyszenia Absolwentów KSAP, • przedstawiciel strony społecznej <p>2. Realizacja programu kształcenia dla 60 uczestników.</p> <p>Forma realizacji programu uwzględni organizację zajęć w Polsce - w siedzibie KSAP, (10 dni zajęć) i na uczelni partnerskiej poza granicami kraju (8 dni zajęć). Zajęcia w KSAP realizowane będą z wykorzystaniem kadry profesorskiej partnera oraz ekspertów z Polski.</p>

	<p>Wstępne założenia programowe przewidują kształcenie menedżerów administracji publicznej w zakresie kluczowych kompetencji zarządczych z uwzględnieniem m.in. zagadnień: znaczenie współzależności w zarządzaniu dużymi strukturami kadry urzędniczej, motywowanie pracowników oraz zarządzanie zmianą, analiza procesu podejmowania decyzji, wykorzystanie IT w sektorze publicznym, księgowość oraz zarządzanie finansowe, ewaluacja projektów i inicjatyw w sektorze publicznym.</p> <p>3. Wnioski z realizacji programu pilotażowego stanowić będą podstawę do wdrożenia nowych form kształcenia, z wykorzystaniem potencjału partnera zagranicznego. Na bazie zdobytych doświadczeń możliwa będzie kontynuacja modelu kształcenia w obszarach objętych programem, w tym realizacja kolejnych edycji z uwzględnieniem również administracji samorządowej.</p> <p>4. Przewidywany zakres pokrywanych kosztów udziału uczestnika w programie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • program realizowany na zagranicznej uczelni: transport lotniczy, zakwaterowanie, diety pobytowe i dojazdowe, transport lokalny, ubezpieczenie, • program realizowany w Polsce: dla uczestników spoza Warszawy - transport kolejowy, autobusowy, zakwaterowanie, wyżywienie, • wspólnie dla obu części programu (realizowanej w Polsce i poza granicami kraju): wynagrodzenie profesorów i ekspertów, wynajem/udostępnienie sal dydaktycznych i sprzętu, materiały dydaktyczne), obsługa organizacyjna programu. 			
Podmiot zgłaszający projekt ⁹	Krajowa Szkoła Administracji Publicznej			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Krajowa Szkoła Administracji Publicznej			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą ¹⁰	<p>Ustawową misją Krajowej Szkoły Administracji Publicznej jest kształcenie i przygotowywanie do służby publicznej urzędników służby cywilnej oraz kadr wyższych urzędników administracji Rzeczypospolitej Polskiej. Misja ta jest realizowana poprzez zapewnienie wysokiej jakości kształcenia stacjonarnego oraz ustawicznego w formie krótszych i dłuższych form szkoleniowych. Szkoła prowadzi również intensywną współpracę międzynarodową organizując wizyty studyjne i realizując projekty twinningowe. Szkoła jest członkiem międzynarodowych sieci szkół administracji publicznej, co sprawia, że ma stały dostęp do wiedzy na temat kierunków w rozwoju administracji w różnych krajach. Szkoła współpracuje z kadrą kierowniczą urzędów polskiej administracji publicznej, co zapewnia bieżącą aktualizację wiedzy na temat potrzeb w zakresie kształcenia. Do zbliżonych tematycznie działań realizowanych do tej pory przez Szkołę należą: organizacja zagranicznych staży zagranicznych i krajowych dla słuchaczy KSAP oraz organizacja wizyt studyjnych za granicą dla kadry kierowniczej urzędów oraz w Polsce dla przedstawicieli administracji z innych krajów itp. KSAP jest również beneficjentem projektu „Argonauci - zagraniczne wizyty studyjne urzędników administracji publicznej – pilotaż”, który tematycznie koresponduje z projektem.</p>			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK	X	NIE	

⁹ W przypadku opracowywania Rocznego Planu Działania przez IP, podmiotem zgłaszającym projekt jest IP. W przypadku opracowywania Rocznego Planu Działania przez IZ należy wpisać nazwę podmiotu, który zgłosił projekt do IZ.

¹⁰ W szczególności w świetle art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. poz. 1146, z późn. zm.) oraz podrozdziału 5.2.1 Polityka spójności, rozdziału 5.2 Zasady wyboru projektów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru ¹¹	Krajowa Szkoła Administracji Publicznej przewiduje zaangażować w projekt jednego partnera zagranicznego.				
	Wybór partnera zostanie przeprowadzony zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020.				
	Wybrany partner powinien współdzielić misję i wartości KSAP związane z kształceniem profesjonalnej, kompetentnej kadry urzędniczej, mieć wiedzę dotyczącą zarządzania w sektorze publicznym i prywatnym, dostęp do wiedzy, analiz, ekspertów, trendów dotyczących dobrego rządzenia, co umożliwi realizację programów szkoleniowych wysokiej jakości.				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	Grudzień 2016				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	05.2017	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	03.2018	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
0	4 294 491	0	0	0	4 294 491
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)	NIE	X		
Szacowany wkład UE (PLN)					
4 294 491					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					

¹¹ Wypełnić w przypadku projektu realizowanego w partnerstwie. W przypadku, gdy nie są znane konkretne podmioty, które będą partnerami w projekcie, należy wpisać pożądane cechy partnerów oraz uzasadnić wskazanie określonych cech.

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: ¹²		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób, które nabyły kompetencje zawodowe lub kluczowe po opuszczeniu programu			58
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: ¹³		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób objętych wsparciem w ramach programów mobilności ponadnarodowej			60
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
<p>1. Projekt zakłada realizację we współpracy ponadnarodowej z uczelnią z innego kraju UE interdyscyplinarnego programu kształcenia dla wyższej kadry urzędniczej. Jednym z celów wsparcia jest umożliwienie uczestnikowi zapoznania się z najlepszymi zagranicznymi praktykami w zakresie organizacji, administracji, finansowania lub zarządzania sprawami publicznymi.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Planowana forma kształcenia stanowi odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby kadry zarządzającej w polskiej administracji publicznej w zakresie rozwoju kompetencji zarządczych. Przy wykorzystaniu doświadczenia wyspecjalizowanego partnera zagranicznego możliwe będzie zrealizowanie programu łączącego najlepsze praktyki zagraniczne z potrzebami i realiami administracji publicznej w Polsce.</p>		
<p>2. Uczestnikiem projektu jest osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"> posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie lub równorzędne, posiada co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe, w tym przynajmniej 2-letnie na stanowisku kierowniczym lub koordynującym, jest zatrudniona w urzędzie administracji publicznej na stanowisku kierowniczym lub koordynującym, posiada znajomość języka obcego lub języków obcych na poziomie wymaganym przez uczelnię, co jest udokumentowane certyfikatem lub zweryfikowane przez beneficjenta na etapie rekrutacji, 			

¹² Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

¹³ Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

	<ul style="list-style-type: none"> e. przedstawi pisemne zobowiązanie do nierezygnowania z zatrudnienia w administracji publicznej przez przynajmniej 1 rok od momentu zakończenia programu kształcenia, f. posiada zgodę kierownika/ dyrektora generalnego urzędu na udział w programie kształcenia, g. zobowiąże się do przedstawienia raportu po zakończeniu udziału w programie kształcenia, w którym przedstawi wnioski z udziału w programie oraz plan wykorzystania nabytej wiedzy i kompetencji w urzędzie, w którym pracuje i/lub poza nim.
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma zapewnić, że osoby które uzyskają wsparcie to osoby dysponujące bogatym portfelem kompetencji zawodowych i społecznych uczestniczący w kierowaniu instytucjami administracji publicznej. Zakłada się, że dzięki doświadczeniu na stanowiskach kierowniczych lub koordynujących mają oni zdolności niezbędne do budowania koalicji wokół swoich pomysłów, twórczego podejścia do rozwiązywania problemów, do uczenia się, w tym „uczenia się na błędach”, podejmowania ryzyka jakie towarzyszą innowacjom oraz że dzięki tym zdolnościom będą w stanie je wspierać, testować i upowszechniać na poziomie całej administracji.</p>
<p>3. Projekt realizowany jest w partnerstwie ponadnarodowym - obowiązkowym załącznikiem do wniosku o dofinansowanie jest list intencyjny, a po wybraniu projektu do dofinansowania – przed zawarciem umowy o dofinansowanie – podpisanie umowy o współpracy ponadnarodowej.</p> <p>Partnerem ponadnarodowym jest podmiot z innego państwa członkowskiego UE.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium zgodne z SZOOP.</p> <p>W związku z pilotażowym charakterem projektu uzasadnione jest ograniczenie państw, w których jest realizowana mobilność do państw UE. Pozwoli to także zachować spójność z działaniami realizowanymi w Działaniu 4.2 w trybie konkursowym.</p> <p>Umowa o współpracy ponadnarodowej musi zostać zawarta i dostarczona do IOK przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu. Dopuszcza się rozszerzenie liczby partnerów na etapie realizacji projektu. W przypadku zmiany partnera ponadnarodowego z przyczyn niezawinionych przez wnioskodawcę, dopuszcza się zawarcie umowy partnerstwa z innym partnerem o analogicznych lub wyższych kompetencjach, wymaga to jednak zgody IZ.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie wniosku – obowiązkowo załącznikiem do wniosku jest list intencyjny partnera ponadnarodowego.</p>
<p>4. Każdy uczestnik projektu weźmie udział w mobilności zagranicznej, rozumianej jako pobyt za granicą w celu realizacji części programu nauczania na zagranicznej uczelni.</p>	
<p>Uzasadnienie</p>	<p>Udział w mobilności zagranicznej jest konieczny, aby umożliwić uczestnikom programu bezpośrednie korzystanie z zasobów eksperckich, naukowych oraz wypracowanych przez partnera specyficznych form i metod kształcenia. Mobilność umożliwi ponadto zdobycie doświadczenia w zakresie kształcenia i pracy w środowisku międzynarodowym.</p>
<p>5. We wniosku o dofinansowanie przedstawiono opis wartości dodanej partnerstwa ponadnarodowego, w tym przebieg procesu wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń w partnerstwie ponadnarodowym w przedmiocie projektu.</p>	
<p>Uzasadnienie</p>	<p>Zgodnie z rozporządzeniem unijnym nr 1304/2013 celem współpracy ponadnarodowej jest promowanie wzajemnego uczenia się, zwiększając przez to skuteczność polityk wspieranych przez EFS.</p> <p>Opis działań zmierzających do osiągnięcia powyższego jest odzwierciedlony we wniosku o dofinansowanie oraz szczegółowo w zapisach umowy o współpracy ponadnarodowej.</p>