

# ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Adres korespondencyjny	Pl. Na stawach 1 30-107 Kraków
Telefon	012 42 29 892
Faks	012 42 29 785
E-mail	sekrwup@wup-krakow.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Justyna Zapała-Więch <a href="mailto:jzap@wup-krakow.pl">jzap@wup-krakow.pl</a> 012 42 87 809  Agnieszka Brożkowska <a href="mailto:abrozkowska@wup-krakow.pl">abrozkowska@wup-krakow.pl</a> 012 61 98 402

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2. Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych								
Lp. konkursu	I	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.
Planowana alokacja (PLN)	<p style="text-align: center;"><b>85 459 327 zł 80 gr,</b></p> <p style="text-align: center;"><b>w tym wydzielona alokacja 15 000 000 dla projektów nie spełniających kryterium minimalnej wartości projektu, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, rodzicom chcącym powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, osobom zamieszkującym obszary wiejskie położone poza ZIT.</b></p>								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5 %		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> </li> </ol>								

	<p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul>
	<p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li> </ul>
	<p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul>
	<p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>

**ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)**

**WSKAŹNIKI REZULTATU**

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			393
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			362
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			482

4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			201
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			155
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			246
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			2706
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			3639
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			4479
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>		
	W podziale na <sup>1</sup> :		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	<b>524</b>		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	<b>262</b>		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	<b>4 666</b>		

## SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

### KRYTERIA DOSTĘPU

1. Grupę docelową projektu stanowią kobiety i mężczyźni zamieszkujące/y (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie Województwa Małopolskiego w wieku 15-29 lat:
  - a. bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój - w przypadku projektów do których stosuje się kryterium minimalnej wartości projektu w wysokości 2 mln zł.
  - b. bierne zawodowo i bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – w przypadku projektów dedykowanych do poszczególnych grup osób młodych (określonych w kryterium nr 3), do których nie stosuje się kryterium minimalnej wartości projektu.

Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode (bezrobotne, bierne zawodowo i poszukujące pracy) znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Szczególny nacisk zostanie położony na zwiększenie zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy na rzecz osób młodych, poprzez aktywizację osób, które nie są zarejestrowane w publicznych służbach zatrudnienia.</p> <p>Przy projektowaniu wsparcia należy pamiętać o specyfice w/w grup, które wymagają różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób we wskazanych grupach.</p> <p>Projekty dedykowane poszczególnym grupom osób młodych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy realizujące kryterium 1 pkt. b. mogą być dofinansowane wyłącznie w ramach wydzielonej alokacji 15 mln zł.</p> <p style="text-align: center;"><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
---------------	--	--------------------------------	-----

<p>2. W przypadku grup docelowych określonych w kryterium dostępu nr 1 a) i b) nie mniej niż 50% uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) z następujących grup docelowych: osoby niepełnosprawne lub rodzice chcący powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem lub osoby zamieszkujące obszary wiejskie położone poza ZIT.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne, rodzice chcący powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie położone poza ZIT zostały określone jako grupy w trudniejszej sytuacji na rynku pracy ze względu na występowanie specyficznych barier determinujących podjęcie pracy, które wynikają z sytuacji osobistej, rodzinnej, stanu zdrowia, czy miejsca zamieszkania w <i>Małopolskich Gwarancjach dla Młodzieży. Wytycznych w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy</i> opracowanych w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz osób Młodych i bazujących na pogłębionej diagnozie sytuacji młodych Małopolan.</p> <p>Definicja obszarów wiejskich na potrzeby kryteriów dostępu jest zgodna z klasyfikacją statystyczną TERYT.</p> <p>Kryterium dostępu nr 2 musi być spełnione zarówno w przypadku projektów realizujących kryterium dostępu nr 1 pkt. a, jak i projektów dedykowanych w ramach wydzielonej alokacji 15 mln zł realizujących kryterium 1 pkt. b. Tym samym w projektach dedykowanych osobom młodym w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (realizujących kryterium 1 pkt. b.) osoby bierne muszą stanowić nie mniej niż 50% uczestników, a zatem osoby bezrobotne mogą stanowić maksymalnie połowę uczestników takiego projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>3. Minimalna wartość projektu wynosi 2 mln zł. Kryterium nie dotyczy projektów skierowanych wyłącznie do osób młodych z następujących grup: osoby niepełnosprawne i/lub rodzice chcący powrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem i/lub osoby zamieszkujące obszary wiejskie położone poza ZIT.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium minimalnej wartości projektu ma na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Zapewnienie osobom młodym kompleksowego wsparcia</li> </ul>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<p>odpowiadającego na zindywidualizowane potrzeby i możliwości uczestników projektu w połączeniu z ciągłą rekrutacją do projektu (analogicznie do projektów szybkiego reagowania)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokonanie przez projektodawcę oceny ryzyka wynikającej z adresowania wsparcia do trudnej do aktywizacji na rynku pracy grupy, jaką są osoby biernie zawodowo.</li> <li>- Zachęcenie podmiotów działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób młodych do tworzenia rozwiązań o charakterze partnerskim, pozwalających na uzyskanie efektu synergii dzięki wiedzy i doświadczeniu różnych instytucji w zakresie wprowadzenia osób młodych na rynek pracy.</li> </ul> <p>Projekty nie spełniające kryterium dostępu nr 3 mogą zostać dofinansowane wyłącznie w ramach wydzielonej w konkursie puli 15 mln zł na projekty dedykowane dla osób młodych z trzech grup w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Definicja obszarów wiejskich na potrzeby kryteriów dostępu jest zgodna z klasyfikacją statystyczną TERYT.</p>		
<p>4. Wsparcie osoby młodej opiera się na zindywidualizowanej ścieżce pomocy obejmującej:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Minimum trzy elementy zindywidualizowanej i kompleksowej pomocy, przy czym dwa z nich są obligatoryjne, a trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.</li> <li>b) Elementy obligatoryjne tj.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozę możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, oraz</li> <li>• pośrednictwo pracy, które ma mieć charakter ciągły, nieodłącznie towarzyszyć każdej formie aktywizacji osobie młodej i monitorować jej aktywność w poszukiwaniu pracy.</li> </ul> </li> <li>c) Podmiotowy i czynny udział osoby młodej w ustaleniu i realizacji własnej ścieżki dojścia do zatrudnienia.</li> </ol>			
Uzasadnienie:	Zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce</i> w ramach PO WER wspierane będą osoby młode (bezrobotne, biernie zawodowo i poszukujące pracy) znajdujące się w szczególnie trudnej	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Koncepcja wsparcia osób młodych w Małopolsce wypracowana w ramach prac Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych wskazuje na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Potrzebę podmiotowego wsparcia osób młodych akcentującego samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie osób młodych w ścieżkę pomocy w podjęciu zatrudnienia. Tym samym niezbędne jest wprowadzanie instrumentów i rozwiązań w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą uwzględniały samodzielność i zaangażowanie uczestników projektu w indywidualnej ścieżce pomocy ukierunkowanej na podjęcie pracy.</li> <li>- Realizacja kompleksowych działań pozwoli na udzielenie bardziej adekwatnego do potrzeb osób młodych.</li> <li>- Pośrednictwo pracy powinno mieć charakter ciągły, towarzyszyć każdej formie wsparcia osoby młody i monitorować, a także wspierać samodzielną aktywność osób młodych w poszukiwaniu pracy.</li> </ul> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>		
<p>5. W ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu uczestnikowi zostanie przedstawiona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. w ramach PO WER będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Zgodnie z założeniami <i>Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>



<p>6. Przewidziane w projekcie szkolenia muszą zakończyć się:</p> <p>a) egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje. Jeżeli kwalifikacje uzyskiwane w ramach szkolenia są objęte certyfikacją zewnętrzną to Beneficjent zobowiązany jest do umożliwienia uczestnikom przystąpienia do egzaminu zewnętrznego.</p> <p>lub</p> <p>b) uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych w rozporządzeniach właściwego ministra.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wymóg potwierdzenia kwalifikacji uzyskanych przez uczestnika projektu certyfikatem lub uprawnieniami (w szczególności certyfikacji zewnętrznej w przypadku kwalifikacji, które są objęte taką certyfikacją) ma na celu zagwarantowanie, iż ścieżka aktywizacji zawodowej osób młodych będzie spełniała standardy jakości określone w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2-6
<p>7. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:</p> <p>a) dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniższych grup docelowych – na poziomie co najmniej 50%,</p> <p>b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 22%,</p> <p>c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 40%,</p> <p>d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 41%.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych.</p> <p>Przyjęte w kryterium wartości poszczególnych wskaźników efektywności zatrudnieniowej bazują na założeniu wysokiej jakości zindywidualizowanego wsparcia osób młodych, które powinno znaleźć odzwierciedlenie w podjęciu pracy oraz wynikach badań ewaluacyjnych komponentu regionalnego PO KL zrealizowanych</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>na zlecenie IZ.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy w latach 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków EFS podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Wymóg osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej dotyczy wszystkich projektów. Tym samym, nie jest możliwa realizacja projektów obejmujących wyłącznie 1 i 6 typ operacji, gdyż nie gwarantują one osiągnięcia w projekcie wymaganej efektywności zatrudnieniowej.</p>		
<p>8. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu tworzenie warunków umożliwiających większej liczbie różnych beneficjentów skorzystanie z dofinansowania projektów. Ustanowienie przedmiotowego kryterium umożliwi projektodawcom bardziej dokładne oszacowanie budżetu projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że beneficjent, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez beneficjenta</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<p>kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania przed terminem zamknięcia konkursu jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie danych w dyspozycji IOK)</i></p>		
<p>9. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, przy czym projekty mogą być realizowane nie dłużej niż do 31.03.2018.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich uczestników zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>10. Wydatki w ramach projektu ponoszone są w okresie jego realizacji, ale nie wcześniej niż od dnia złożenia przez projektodawcę wniosku o dofinansowanie projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z kompetencjami Instytucji Pośredniczącej w zakresie możliwości ograniczania okresu kwalifikowalności wydatków, wprowadzono kryterium ponoszenia wydatków od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Ograniczenie to pozwoli na przekazywanie dofinansowania na rzecz przedsięwzięć, których realizacja rzeczywiście możliwa jest jedynie dzięki wsparciu udzielonemu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>11. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa małopolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu w województwie małopolskim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników i uczestniczek projektu z kluczowym personelem beneficjenta realizującego projekt.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium biuro powinno być prowadzone na terenie województwa małopolskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>12. Średnia wartości wsparcia na uczestnika projektu nie może przekroczyć kwoty 14 300 zł .</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Średnia wartość wsparcia na uczestnika została oszacowana na bazie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej jednej osoby pozostającej bez pracy dla <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> przekazanych przez IZ.</p> <p>Wartość ta uwzględnia koszty zarządzania i koszty pośrednie.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>13. Zastosowanie w projekcie instrumentów wsparcia osób młodych, które zostały określone w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, wiąże się z koniecznością zachowania standardów oraz poziomu kosztów dla poszczególnych form określonych w <i>Ustawie</i> i rozporządzeniach wykonawczych do <i>Ustawy</i>.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p><i>Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> definiuje instrumenty rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej, w tym w szczególności nowe instrumenty zorientowane na podmiotowe wsparcie osób młodych. Mając na uwadze potrzebę tworzenia jednolitych regionalnych założeń w zakresie wsparcia osób młodych (bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo), w kontekście <i>Małopolskich Gwarancji dla Młodzieży. Wytucznych w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy</i> opracowanych w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz osób Młodych, zasadne jest przyjęcie i propagowanie modelowych rozwiązań określonych w <i>Ustawie</i>.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2-6</p>

	<i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>		
14. Wnioskodawca jest zobligowany do prowadzenia wizyt monitorujących weryfikujących jakość udzielanej pomocy osobom młodych, w tym w szczególności podczas realizacji form praktycznego zdobywania doświadczenia zawodowego.			
Uzasadnienie:	<p>Jakość wsparcia osób młodych musi być monitorowana na każdym etapie celem spełnienia uwarunkowań wynikających z <i>Planu realizacji gwarancji dla Młodzieży</i> oraz założeń <i>Małopolskich Gwarancji dla Młodzieży. Wytycznych w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy</i> opracowanych w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz osób Młodych.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
15. Grupą docelową projektu nie mogą być osoby, dla których dedykowane wsparcie będzie udzielane w ramach Poddziałania 1.3.1. POWER tj. młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy); matki opuszczające pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy); absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu); absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu); matki przebywające w domach samotnej matki; osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z ustaloną linią demarkacyjną pomiędzy konkursami na poziomie regionalnym oraz krajowym ze wsparcia w ramach Działania 1.2 POWER należy wyłączyć osoby określone jako grupa docelowa w Poddziałaniu 1.3.1. POWER.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
16. Wsparcie pomostowe, dla osób które założyły działalność gospodarczą w ramach projektu, może mieć wyłącznie charakter usług doradczych, szkoleniowych lub konsultacyjnych.			
Uzasadnienie:	<p>Wyniki badań ewaluacyjnych prowadzonych w Małopolsce w odniesieniu do wsparcia przedsiębiorczości w Priorytecie VI PO KL i jego efektów jednoznacznie wskazują, że udzielanie wsparcia pomostowego o charakterze finansowym nie wpływa na trwałość i przeżywalność nowoutworzonych firm. Równocześnie przedsiębiorcy, którzy założyli firmy dzięki środkom EFS podkreślali użyteczność wsparcia doradczego i</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	6

	<p>konsultacyjnego w początkowym etapie prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Również w ramach diagnozy prowadzonej przez Małopolskie Partnerstwo na rzecz osób Młodych wskazywano na potrzebę zapewnienia wsparcia doradczego i konsultacyjnego dla młodych przedsiębiorców w początkowym okresie ich działalności.</p> <p>Przyjęte rozwiązanie ma na celu zachowanie jednolitych instrumentów pomocy w zakresie wsparcia przedsiębiorczości w Małopolsce w ramach programów operacyjnych finansowanych z EFS w latach 2014 – 2020.</p>		
<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE</b>			
<p>1. Projekt przewiduje efektywność zatrudnieniową dla poszczególnych grup objętych wsparciem w ramach projektu wyższą niż określona w kryterium dostępu:</p> <p>a. o 5pp. – 5 pkt.</p> <p>b. o 10 pp. – 10 pkt.</p> <p>c. o 15 pp. – 15 pkt.</p> <p>d. o 20 pp. – 20 pkt.</p>		WAGA	5 - 20
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma wspierać rozwiązania i ścieżki pomocy osobom młodym w podejmowaniu pracy charakteryzujące się wysoką jakością udzielanego wsparcia oraz wysoką skutecznością w doprowadzeniu do zatrudnienia. Ma ono również na celu zwiększenie efektywności wydatkowania środków publicznych.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 - 5
<p>2. Minimum 50% uczestników zostanie objętych innymi formami wsparcia niż staż; akcentującymi samodzielność, odpowiedzialność, zaangażowanie uczestnika; jak na przykład dodatkami aktywizacyjnymi, grantami na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, bonami stażowymi, bonami zatrudnieniowymi, bonami</p>		WAGA	10

	szkoleniowymi, bonami na zasiedlenie lub innymi instrumentami realizującymi powyższe założenia. Wnioskodawca zobligowany jest do uwzględnienia we wniosku o dofinansowanie minimum trzech tego typu form wsparcia.		
Uzasadnienie:	<p>Koncepcja wsparcia osób młodych w Małopolsce wypracowana w ramach prac Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych wskazuje na potrzebę podmiotowego wsparcia osób młodych akcentującego samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie osób młodych w ścieżkę pomocy w podjęciu zatrudnienia. Tym samym niezbędne jest wprowadzanie instrumentów i rozwiązań w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą uwzględniały samodzielność i zaangażowanie uczestników projektu w indywidualnej ścieżce pomocy ukierunkowanej na podjęcie pracy.</p> <p>Jeżeli Wnioskodawca zastosuje formę doprecyzowaną w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> jest zobligowany do zachowania standardów w zakresie danej formy wsparcia określonymi w Ustawie, w tym w zakresie kosztów finansowych połączonych z daną formą.</p> <p>Propozycje instrumentów aktywizacji zawodowej osób młodych zostaną wskazane w Regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2 - 5
3.	Projekt zakłada zastosowanie w procesie aktywizacji zawodowej uczestników projektu rezultatów PIW EQUAL lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>W efekcie projektów realizowanych w ramach EQUAL oraz projektów innowacyjnych testujących realizowanych w ramach PO KL wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynku pracy. Wśród tych rezultatów są również metody w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu zależy od specyfiki i</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną innowacyjną metodę bądź model (rezultat) EQUAL lub PI PO KL z którego korzysta)</i></p>		
<b>ELEMENTY KONKURSU</b>			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

<b>PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI W TRYBIE POZAKONKURSOWYM</b>	
Tytuł lub zakres projektu	<b>Nie dotyczy</b>
Cel szczegółowy	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).
Działanie / Poddziałanie	<p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p>
Cele do osiągnięcia w 2015 r.	W ramach projektów powiatowych urzędów pracy
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:</p> <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>• kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>



	<p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>• nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li> </ul> <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>• wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).</li> </ul> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>• wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</li> </ul> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>			
Beneficjent	powiatowe urzędy pracy z województwa małopolskiego			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2015	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.06.2016
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>				

Szacowana kwota wydatków w projektach w podziale na lata i ogółem					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2017	ogółem
	95 718 200	7 976 516			103 694 716
Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN)					
103 694 716					
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	95 285 074,50 (PLN)			NIE	
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na: <sup>2</sup>			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.					7 397
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.					6 805
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.					9 072
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.					2 886
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po					2 220

<sup>2</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

opuszczeniu programu.			
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.			3 533
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.			9 863
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.			3 762
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			226
<b>SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.		
3. Projekt zakłada:			
a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%			
b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%			
c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%			

<p>d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%</p> <p>Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. W przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „<i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>” oraz „<i>badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p>
<p>4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>
<p>5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
<p>Miejscowość, data</p>		<p>Pieczęć i podpis osoby upoważnionej</p>	
<b>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA</b>			

*(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)*

--