

Załącznik do uchwały nr 65 KM PO WER z dnia 17 maja 2016 r. w sprawie zmian w Rocznych Planach Działania na 2016 rok dla I Osi Priorytetowej PO WER opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Lp.	Roczny Plan Działania na 2016 r.	Było	Jest
1.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka konkursu</p> <p>Kryterium dostępu nr 2</p>	<p><i>Maksymalny okres realizacji projektu: do 31.12.2017 r.</i></p> <p><i>Uzasadnienie: Kryterium to zapewni efektywne wydatkowanie środków zgodnie z założeniami harmonogramu płatności oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności w realizacji założonych wskaźników.</i></p> <p><i>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p><i>Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie jego realizacji nastąpi nie później niż w ciągu 10 miesięcy od daty zakończenia naboru projektów w ramach konkursu.</i></p> <p><i>Uzasadnienie: Kryterium zapewni efektywne wydatkowanie środków oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności w realizacji założonych wskaźników.</i></p> <p><i>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>
2.	<p>Roczny Plan Działania dla I Osi Priorytetowej PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie</p> <p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p> <p>Fiszka konkursu</p>	<p><i>Brak fiszki konkursu</i></p>	<p><i>Nowa fiszka konkursu w zakresie Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy w Poddziałaniu 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych zgodna z załącznikiem nr 1 znajdującym się poniżej</i></p>

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych								
Lp. konkursu	1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Planowana alokacja (PLN)	2 805 712,09 PLN *) *) wysokość alokacji przewidziana na konkurs może ulec zmianie, w związku z rozstrzygnięciem konkursu nr POWR.01.02.02-IP.18-28-001/15. Na dzień dzisiejszy kwota środków, jaka zostanie zakontraktowana w ramach tego konkursu nie jest jeszcze znana (trwa procedura odwoławcza). W sytuacji, gdy w wyniku konkursu nr POWR.01.02.02-IP.18-28-001/15 zostanie zakontraktowana cała alokacja, konkurs ten nie zostanie uruchomiony w 2016 r.								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5,00 %		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <p>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, 								

	<ul style="list-style-type: none"> – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży, <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności geograficznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
--	---

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%

6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			58%
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			78%
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	35		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	13		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	152		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, z obszaru subregionu olsztyńskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze subregionu olsztyńskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze subregionu olsztyńskiego).			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powiat/powiaty danego subregionu jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych subregionów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem. Subregion olsztyński obejmuje następujące powiaty: bartoszycki, kętrzyński, lidzbarski, mrągowski,	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	nidzicki, olsztyński, szczycieński oraz m. Olsztyn. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie subregionu olsztyńskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie subregionu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
3. Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 18 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Okres realizacji projektu zostanie zweryfikowany w oparciu o treść złożonego w konkursie wniosku. Jednocześnie, IP zastrzega, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach (niezależnych od beneficjenta), w trakcie realizacji projektu, na wniosek Beneficjenta będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu, jeżeli w ocenie IP zmiana taka będzie mogła przyczynić się do osiągnięcia założeń projektu i pozostanie to jednocześnie bez wpływu na możliwość rozliczenia projektu w terminie określonym przez Komisję Europejską dla środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
4. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie następujące dwie kategorie osób w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET ¹ :			
<ol style="list-style-type: none"> 1. „osoby bierne zawodowo”, które stanowią co najmniej 80% ogółu grupy docelowej w projekcie, oraz 2. „osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędach pracy”, które stanowią co najmniej 15% ogółu grupy docelowej w projekcie. <p>Ponadto w grupie objętej wsparciem nie znajdują się osoby stanowiące grupę docelową określoną dla trybu konkursowego w ramach Poddziałania 1.3.1 PO WER.</p>			
Uzasadnienie:	Struktura uczestników wynika z przyjętego sposobu wdrażania <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> w ramach Programu, a przede wszystkim dokonanej przez IZ PO WER dezagregacji wskaźników monitorowanych regionalnie w ramach Osi I PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> bazującej m.in.: na danych statystycznych dotyczących aktywności zawodowej osób w wieku 15-29 lat oraz analizie wysokości alokacji przeznaczonej na poszczególne schematy i instytucje. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

¹ Zgodnie z definicjami przyjętymi na potrzeby realizacji PO WER

<p>5. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w RPD, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe stanowią dwie obligatoryjne formy wsparcia. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwi dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy mieć na uwadze fakt, iż osoby objęte wsparciem w ramach projektu muszą posiadać opracowany Indywidualny Plan Działania, jednak może być on opracowany zarówno w ramach projektu jak i poza nim.</p> <p>W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r., Nr 69 poz. 415 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwego marszałka województwa.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>6. Projekt zakłada, że wsparcie będzie udzielane w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu oraz, że w okresie 4 miesięcy od przystąpienia do projektu uczestnikowi projektu zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Szybkie wsparcie dla osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez zatrudnienia wynika ze standardów określonych w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>. Zgodnie z założeniami <i>Planu GdM</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>7. Projekt zakłada:</p> <p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;</p> <p>d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .</p>			

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z zapisami <i>Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badania skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>8. Beneficjent składa maksymalnie 1 wniosek w ramach danej rundy konkursowej.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. Wymóg złożenia maksymalnie jednego wniosku wynika z przyjętej przez WUP Olsztyn strategii organizacyjnej trzech odrębnych konkursów w każdym subregionie województwa warmińsko-mazurskiego. Ograniczenie liczby składanych wniosków prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Prowadzi ono również do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, bardzo podobnych w swoich założeniach, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>9. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>

	<p>gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>10. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze, którego dotyczy projekt, np. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektu przez Beneficjenta lub partnera mającego doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w obszarze, którego dotyczy projekt sprzyjać będzie sprawności i prawidłowości realizacji projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>11. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 15 000,00 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma zagwarantować by wydatki ponoszone w ramach projektu były racjonalne i efektywne, tzn. nie zawyżone w stosunku do stawek rynkowych oraz ponoszone</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>

	<p>zgodnie z zasadą efektywnego zarządzania finansami. Ze względu na kompleksowość wsparcia i dostosowanie go do indywidualnych potrzeb uczestników koszt jednostkowy może być wyższy niż 15 000 PLN, jednak średnia kosztów uczestnictwa w projekcie musi mieścić się w limicie.</p> <p>W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów budżetu projektu zawartego we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
--	--	--	--

KRYTERIA PREMIUJĄCE

1. Minimum 6% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami.		WAGA	15
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Szczególnie trudna sytuacja na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami uzasadnia premiowanie projektów zapewniających im wsparcie, które umożliwi im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl .		WAGA	5
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Podstawowym celem kryterium dotyczącego wykorzystania rezultatów wypracowanych w poprzednich perspektywach finansowych jest upowszechnianie wypracowanych rozwiązań.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

ELEMENTY KONKURSU

1. Ocena formalna
2. Ocena merytoryczna

FISZKA KONKURSU

PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych								
Lp. konkursu	2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.		
Planowana alokacja (PLN)	2 419 077,64 PLN *) *) wysokość alokacji przewidziana na konkurs może ulec zmianie, w związku z rozstrzygnięciem konkursu nr POWR.01.02.02-IP.18-28-002/15. Na dzień dzisiejszy kwota środków, jaka zostanie zakontraktowana w ramach tego konkursu nie jest jeszcze znana (trwa procedura odwoławcza). W sytuacji, gdy w wyniku konkursu nr POWR.01.02.02-IP.18-28-002/15 zostanie zakontraktowana cała alokacja, konkurs ten nie zostanie uruchomiony w 2016 r.								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE	Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5,00 %		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <p>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego</p>								

	<p>wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży, <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności geograficznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
--	---

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy,			58%

kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			78%
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	31		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	12		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	130		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, z obszaru subregionu elbląskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze subregionu elbląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze subregionu elbląskiego).			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powiat/powiaty danego subregionu jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych subregionów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p>Subregion elbląski obejmuje następujące powiaty: braniewski, działdowski, elbląski, iławski, nowomiejski, ostródzki, m. Elbląg.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie subregionu elbląskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu			

możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie subregionu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
3. Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 18 miesięcy.			
Uzasadnienie:	<p>Okres realizacji projektu zostanie zweryfikowany w oparciu o treść złożonego w konkursie wniosku. Jednocześnie, IP zastrzega, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach (niezależnych od beneficjenta), w trakcie realizacji projektu, na wniosek Beneficjenta będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu, jeżeli w ocenie IP zmiana taka będzie mogła przyczynić się do osiągnięcia założeń projektu i pozostanie to jednocześnie bez wpływu na możliwość rozliczenia projektu w terminie określonym przez Komisję Europejską dla środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>4. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie następujące dwie kategorie osób w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET²:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „osoby bierne zawodowo”, które stanowić muszą co najmniej 80% ogółu grupy docelowej w projekcie, oraz 2. „bezrobotne niezarejestrowane w urzędach pracy”, które stanowić muszą co najmniej 15% ogółu grupy docelowej w projekcie. <p>Ponadto w grupie objętej wsparciem nie znajdują się osoby stanowiące grupę docelową określoną dla trybu konkursowego w ramach Poddziałania 1.3.1 PO WER.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Struktura uczestników wynika z przyjętego sposobu wdrażania <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> w ramach Programu, a przede wszystkim dokonanej przez IZ PO WER dezagregacji wskaźników monitorowanych regionalnie w ramach Osi I PO WER <i>Osoby młode na rynku pracy</i> bazującej m.in.: na danych statystycznych dotyczących aktywności zawodowej osób w wieku 15-29 lat oraz analizie wysokości alokacji przeznaczonej na poszczególne schematy i instytucje.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>5. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w RPD, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe stanowią dwie obligatoryjne formy wsparcia. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach</p>	Stosuje się do typu/typów	1-5

² Zgodnie z definicjami przyjętymi na potrzeby realizacji PO WER

	<p>funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwi dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy mieć na uwadze fakt, iż osoby objęte wsparciem w ramach projektu muszą posiadać opracowany Indywidualny Plan Działania, jednak może być on opracowany zarówno w ramach projektu jak i poza nim.</p> <p>W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r., Nr 69 poz. 415 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwego marszałka województwa.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	(nr)	
<p>6. Projekt zakłada, że wsparcie będzie udzielane w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu oraz, że w okresie 4 miesięcy od przystąpienia do projektu uczestnikowi projektu zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Szybkie wsparcie dla osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez zatrudnienia wynika ze standardów określonych w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>. Zgodnie z założeniami <i>Planu GdM</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę objętą wsparciem.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
<p>7. Projekt zakłada:</p> <p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;</p> <p>d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z zapisami <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>

	<p>badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badania skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
8. Beneficjent składa maksymalnie 1 wniosek w ramach danej rundy konkursowej.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. Wymóg złożenia maksymalnie jednego wniosku wynika z przyjętej przez WUP Olsztyn strategii organizacji trzech odrębnych konkursów w każdym subregionie województwa warmińsko- mazurskiego. Ograniczenie liczby składanych wniosków prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Prowadzi ono również do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, bardzo podobnych w swoich założeniach, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
9. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>10. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze, którego dotyczy projekt, np. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez Beneficjenta lub partnera mającego doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w obszarze, którego dotyczy projekt sprzyjać będzie sprawności i prawidłowości realizacji projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>11. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 15 000,00 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami)</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma zagwarantować by wydatki ponoszone w ramach projektu były racjonalne i efektywne, tzn. nie zawyżone w stosunku do stawek rynkowych oraz ponoszone zgodnie z zasadą efektywnego zarządzania finansami. Ze względu na kompleksowość wsparcia i dostosowanie go do indywidualnych potrzeb uczestników koszt jednostkowy może być wyższy niż 15 000 PLN, jednak średnia kosztów uczestnictwa w projekcie musi mieścić się w limicie.</p> <p>W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów budżetu projektu zawartego we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
	1. Minimum 6% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami.	WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Szczególnie trudna sytuacja na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami uzasadnia premiowanie projektów zapewniających im wsparcie, które umożliwi im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl .	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Podstawowym celem kryterium dotyczącego wykorzystania rezultatów wypracowanych w poprzednich perspektywach finansowych jest upowszechnianie wypracowanych rozwiązań.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			