

***PRAWNE UWARUNKOWANIA WYKORZYSTANIA DANYCH  
INDYWIDUALNYCH W CELU EWALUACJI POLITYKI  
ZATRUDNIENIA W POLSCE***

**Warsztat**

**Międzynarodowe doświadczenia w zakresie wykorzystania i ochrony  
administracyjnych danych osobowych**

**Monika Krasińska**

**Dyrektor Departamentu Orzecznictwa, Legislacji i Skarg  
Biura GIODO**

12 maja 2016 r.

## TEMATYKA WYKŁADU

1. Podstawy prawa ochrony danych osobowych
2. Obowiązki administratora danych - ograniczenia w dostępie do danych osobowych przetwarzanych w ramach rynku pracy
3. Aktualne problemy związane z przetwarzaniem danych osobowych przez sektor publiczny w świetle przepisów o ochronie danych osobowych i przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

## KONSTYTUCJA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

(art. 47)

Każdy ma prawo do ochrony życia prywatnego, rodzinnego, czci i dobrego imienia oraz do decydowania o swoim życiu osobistym.

# KONSTYTUCJA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

(art. 51)

1. *Nikt nie może być obowiązany inaczej niż na podstawie ustawy do ujawniania informacji dotyczących jego osoby.*
2. *Władze publiczne nie mogą pozyskiwać, gromadzić i udostępniać innych informacji o obywatelach niż niezbędne w demokratycznym państwie prawnym.*
3. *Każdy ma prawo dostępu do dotyczących go urzędowych dokumentów i zbiorów danych. Ograniczenie tego prawa może określić ustawa.*
4. *Każdy ma prawo do żądania sprostowania oraz usunięcia informacji nieprawdziwych, niepełnych lub zebranych w sposób sprzeczny z ustawą.*
5. *Zasady i tryb gromadzenia oraz udostępniania informacji określa ustawa.*

## TRAKTATOWA PODSTAWA DO OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

### *Artykuł 16 Traktatu o funkcjonowaniu UE (po zm. z Lizbony)*

1. Każda osoba ma prawo do ochrony danych osobowych jej dotyczących.

2. Parlament Europejski i Rada, stanowiąc zgodnie ze zwykłą procedurą ustawodawczą, określają zasady dotyczące ochrony osób fizycznych w zakresie przetwarzania danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii oraz przez Państwa Członkowskie w wykonywaniu działań wchodzących w zakres zastosowania prawa Unii, a także zasady dotyczące swobodnego przepływu takich danych. Przestrzeganie tych zasad podlega kontroli niezależnych organów.

Zasady przyjęte na podstawie niniejszego artykułu pozostają bez uszczerbku dla zasad szczególnych przewidzianych w artykule 39 Traktatu o Unii Europejskiej.

## PRAWNE ASPEKTY OCHRONY DANYCH MEDYCZNYCH

Dyrektywa 95/46/WE w sprawie ochrony osób fizycznych w zakresie przetwarzania danych osobowych i swobodnego przepływu tych danych

Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015r., poz. 2135 ze zm.), zwana dalej ustawą.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.) oraz:

**ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.**

w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (**ogólne rozporządzenie o ochronie danych**)

## OBOWIĄZKI ADMINISTRATORA

### PRZESTRZEGANIE ZASAD:

I..Legalizmu – art. 26 ust. 1 pkt 1 w zw. z art. 23 i 27 ustawy

- 1) zgoda osoby – wymóg pisemności przy danych wrażliwych – cechy zgody
- 2) Przepis prawa – wymóg przepisu rangi ustawy przy danych wrażliwych przy zachowaniu ich pełnych funkcji gwarancyjnych dla ochrony danych

3) Inne przesłanki

II. Proporcjonalności (adekwatności)

III. Prawdziwości - aktualności danych

IV. Celowości

V. Okresowości przetwarzania powiązanej z celem

Wypełnianie obowiązków związanych z:

- poszanowaniem prawa do informacji z urzędu i na wniosek
- zapewnieniem bezpieczeństwa danych
- rejestracją zbiorów w GIODO i u ABI

## NAJCZĘSTRZE ZASTRZEŻENIA LEGISLACYJNE W PROCESIE OCENY AKTÓW KSZTAŁTUJĄCYCH OBOWIĄZKI INSTYTUCJI RYNKU PRACY

- Brak regulacji na poziomie ustawy
- Regulacje kształtowane wyłącznie na poziomie aktów wykonawczych lub regulacji wewnętrznych
- Braki w zakresie powierzenia przetwarzania danych bądź kształtowanie umów powierzenia w sytuacjach braku przesłanek do takich działań
- Braki w zakresie kształtowania ról podmiotów w procesie przetwarzania danych osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- Braki w zakresie określenia kręgów upoważnionych do pozyskiwania danych bezrobotnych i poszukujących pracy w celach związanych z realizacją programów unijnych
- Profilowanie osób bez stworzenia wystarczających gwarancji prawnych



## UPRAWNIENIA GIODO

Art. 14. W celu wykonania zadań (...) Generalny Inspektor, zastępca Generalnego Inspektora lub upoważnieni przez niego pracownicy Biura, zwani dalej „inspektorami”, mają prawo:

- 1) wstępu, w godzinach od 6<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>, za okazaniem imiennego upoważnienia i legitymacji służbowej, do pomieszczenia, w którym zlokalizowany jest zbiór danych, oraz pomieszczenia, w którym przetwarzane są dane poza zbiorem danych, i przeprowadzenia niezbędnych badań lub innych czynności kontrolnych w celu oceny zgodności przetwarzania danych z ustawą,
- 2) żądać złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień oraz wzywać i przesłuchiwać osoby w zakresie niezbędnym do ustalenia stanu faktycznego,
- 3) wglądu do wszelkich dokumentów i wszelkich danych mających bezpośredni związek z przedmiotem kontroli oraz sporządzania ich kopii,
- 4) przeprowadzania oględzin urządzeń, nośników oraz systemów informatycznych służących do przetwarzania danych,
- 5) zlecać sporządzanie ekspertyz i opinii.

## UPRAWNIENIA GIODO

- Art. 15. 1. Kierownik kontrolowanej jednostki organizacyjnej oraz kontrolowana osoba fizyczna będąca administratorem danych osobowych są obowiązani umożliwić inspektorowi przeprowadzenie kontroli, a w szczególności umożliwić przeprowadzenie czynności oraz spełnić żądania, o których mowa w art. 14 pkt 1-4.
2. W toku kontroli zbiorów, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 1a, inspektor przeprowadzający kontrolę ma prawo wglądu do zbioru zawierającego dane osobowe jedynie za pośrednictwem upoważnionego przedstawiciela kontrolowanej jednostki organizacyjnej.

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNA

Art. 49. 1. **Kto przetwarza** w zbiorze dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do których przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

2. Jeżeli czyn określony w ust. 1 dotyczy danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność wyznaniową, partyjną lub związkową, danych o stanie zdrowia, kodzie genetycznym, nałogach lub życiu seksualnym, sprawca podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.

Art. 51. 1. **Kto administrując zbiorem danych lub będąc obowiązany do ochrony danych osobowych** udostępnia je **lub umożliwia dostęp do nich** osobom nieupoważnionym, podlega karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNA

Art. 52. **Kto administrując danymi** narusza **choćby nieumyślnie** obowiązek zabezpieczenia ich przed zabraniem przez osobę nieuprawnioną, uszkodzeniem lub zniszczeniem, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Art. 54. **Kto administrując zbiorem danych** nie dopełnia obowiązku poinformowania osoby, której dane dotyczą, o jej prawach lub przekazania tej osobie informacji umożliwiających korzystanie z praw przyznanych jej w niniejszej ustawie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Art. 54a. **Kto inspektorowi udaremnia lub utrudnia wykonanie czynności kontrolnej**, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

## WYZWANIA W ŚWIETLE PRZEPISÓW OGÓLNEGO ROZPORZĄDZENIA O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH Z DNIA 27 KWIETNIA 2016 R.

- Pseudonimizacja
- Profilowanie
- Prawo do bycia zapomnianym
- Uwzględnianie ochrony danych w fazie projektowania oraz domyślna ochrona
- Samokontrola administratora danych – rola inspektorów ochrony danych
- Ocena skutków dla ochrony danych i uprzednie konsultacje
- Transparentność procesów przetwarzania danych osobowych
- Zawiadomienia o naruszeniach
- Inne

## WYZWANIA W ŚWIETLE PRZEPISÓW OGÓLNEGO ROZPORZĄDZENIA O OCHRONIE DANYCH OSOBYCH Z DNIA 27 KWIETNIA 2016 R.

- Odszkodowania
- Administracyjne kary pieniężne – nawet do 20 EURO (w przypadku przedsiębiorstw 4% światowego obrotu z poprzedniego roku obrotowego)

Dziękuję bardzo za uwagę